



Investir dans les personnes
Fonds social européen



Suivi et analyse des résultats

VF 03-04-2018

■ Note d'analyse des indicateurs de résultat à long terme (6 mois) de l'enquête 2017 -

■ PO national FSE

■ **Ministère du Travail**

*Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle
Sous-direction Europe et International (SDEI)*



UNION EUROPEENNE

Cette mission est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du Programme opérationnel national « Emploi et inclusion » 2014-2020



Sommaire

1. Synthèse générale de la mission	5
2. Rappel du cadre méthodologique de référence	6
2.1 Le calcul des indicateurs communs de résultats à long terme	6
2.1.1 Description des indicateurs FSE de long terme	7
2.1.2 La population de référence des indicateurs de long terme	7
2.1.3 Les priorités d'investissement concernées par le calcul	8
2.2 Les dispositions règlementaires en matière de suivi et d'analyse des résultats	10
3. Modalités de conduite des enquêtes FSE 2017	11
3.1 Périmètre de l'enquête et échantillonnage	11
3.2 Protocole d'enquête	13
3.3 Bilan de réalisation des enquêtes mail et téléphone	15
3.4 La base des répondants redressée selon deux types de variables	18
4. Les indicateurs communs à long terme : calcul et analyse	21
4.1 Synthèse de l'analyse des résultats pour l'ensemble des PI	21
4.2 Priorité d'Investissement (PI) 8.1 – axe prioritaire 1	29
4.2.1 Synthèse	31
4.2.2 Analyse détaillée	35
4.3 Priorité d'Investissement (PI) 8.3 – axe prioritaire 1	45
4.3.1 Synthèse	47
4.3.2 Analyse détaillée	51
4.4 Priorité d'Investissement (PI) 10.1 – axe prioritaire 1	63
4.4.1 Synthèse	65
4.4.2 Analyse détaillée	68
4.5 Priorité d'Investissement (PI) 8.5 – axe prioritaire 2	76
4.5.1 Synthèse	79
4.5.2 Analyse détaillée	83
4.6 Priorité d'Investissement (PI) 9.1 – axe prioritaire 3	93
4.6.1 Synthèse	95
95	
4.6.2 Analyse détaillée	99
5. Notoriété du FSE et perception de ses effets par les participants – Toutes PI	109
5.1 Connaissance par les participants du financement de l'action par le FSE	109

5.2	Pertinence de l'action pour mieux définir le projet professionnel des participants	109
5.3	Intérêt de l'action pour accroître le niveau d'autonomie des participants	110
5.4	Intérêt de l'action pour faire reprendre confiance aux participants dans leurs capacités professionnelles	110
5.5	Rôle de l'action dans la suite du parcours professionnel des participants	111
6.	Annexes	112
6.1	Annexe 1 : Plans de stratification	112
6.2	Annexe 2 : Tableaux détaillés des données relatives au calcul des indicateurs à 6 mois (échantillon, population globale, marges d'erreur)	117
6.2.1	PI 8.1	117
6.2.2	PI 8.3	118
6.2.3	PI 8.5	119
6.2.4	PI 9.1	120
6.3	Annexe 3 : Questionnaire support de l'entretien téléphonique	121

Table des tableaux

Tableau 1 – Bilan statistique de la réalisation des enquêtes téléphone et mail	15
Tableau 2 – Bilan statistique détaillé de la réalisation des enquêtes téléphone et mail	17
Tableau 3 – Tableau de synthèse sur la situation des participants sur le marché du travail par PI	24
Tableau 4 – Pérennité de l'emploi : Situation comparée à la sortie, à 6 mois et au jour de l'enquête pour les participants en emploi à la sortie immédiate	26
Tableau 5 – Composition par profil de public des deux bases de participants répondants : chômeurs et inactifs et en emploi à l'entrée dans l'opération (« en emploi »)	30
Tableau 6 - Tableau de synthèse des indicateurs d'insertion pour la PI 8.1	33
Tableau 7 - Répartition des participants en emploi à 6 mois selon la nature le type de l'emploi occupé et corrélation entre nature du poste et compétences	34
Tableau 8 – Composition par profil de public des deux bases de participants répondants : chômeurs et inactifs et en emploi à l'entrée dans l'opération (« en emploi »)	46
Tableau 9 - Tableau de synthèse des indicateurs d'insertion pour la PI 8.1	49
Tableau 10 - Répartition des participants en emploi à 6 mois selon la nature le type de l'emploi occupé et corrélation entre nature du poste et compétence	50
Tableau 11 – Composition par profil de public de la base de participants répondants : chômeurs et inactifs à l'entrée dans l'opération	64
Tableau 12 - Tableau de synthèse des indicateurs d'insertion pour la PI 10.1	66
Tableau 13 - Répartition des participants en emploi à 6 mois selon la nature le type de l'emploi occupé et corrélation entre nature du poste et compétence	67
Tableau 14 –Chômeurs et inactifs à l'entrée dans l'opération	78
Tableau 15 –En emploi à l'entrée dans l'opération	78
Tableau 16 - Tableau de synthèse des indicateurs d'insertion pour la PI 8.5	81
Tableau 17 - Répartition des participants en emploi à 6 mois selon la nature, le type de l'emploi occupé et corrélation entre nature du poste et compétence	82
Composition de la base de participants répondants Tableau 18 – chômeurs et inactifs	94
Tableau 19 –actifs	94
Tableau 20 - Tableau de synthèse des indicateurs d'insertion pour la PI 9.1	97
Tableau 21 - Répartition des participants en emploi à 6 mois selon la nature, le type de l'emploi occupé et corrélation entre nature du poste et compétence	98

Figure 1 - Analyse comparée des taux d'emploi à la sortie et à 6 mois pour les principaux dispositifs soutenus par le FSE..... 23

Figure 2 – Evolution des taux d’insertion dans l’emploi entre la sortie immédiate et la situation à 6 mois, et entre la situation à 6 mois et le moment de l’enquête (en pts de %) pour les participants chômeurs inactifs à l’entrée dans l’opération..... 25

Figure 3 – Evolution des taux d’insertion dans l’emploi entre la sortie immédiate et la situation à 6 mois, et entre la situation à 6 mois et le moment de l’enquête (en pts de %) pour les participants en emploi à l’entrée dans l’opération 25

Figure 4 - Pérennité de l'emploi situation comparée à la sortie, à 6 mois et au jour de l'enquête pour les participants en emploi à la sortie immédiate..... 27



1. Synthèse générale de la mission

La première enquête des sortants à 6 mois réalisée sur le POn FSE a concerné **24 080 répondants interrogés par voie de mail ou téléphone entre le 10 novembre 2017 et le 19 décembre 2017**, sur une base totale de 952 567 participants sortis entre le 01/01/2014 et le 31/03/2017 (dont 20% en emploi à l'entrée et 80% de chômeurs ou inactifs). **Ces 24 080 participants relèvent de 1 618 opérations portées par 1 017 opérateurs/bénéficiaires distincts.**

Cette enquête a notamment permis de renseigner pour 5¹ des 7 priorités d'investissement (PI) du POn FSE², les valeurs des **indicateurs communs FSE de résultats à long terme** (i.e la situation sur le marché du travail 6 mois après leur sortie de l'opération) :

- Participants en emploi (CR06)
- Participants de plus de 54 ans en emploi (CR08)
- Participants défavorisés en emploi (CR09).
- Participants avec une amélioration de la situation sur le marché du travail (CR07) (indicateur calculé sur la population en emploi à l'entrée dans l'opération).

L'enquête a permis également de calculer le seul indicateur spécifique à 6 mois retenu dans le POn FSE, **relatif au taux de création d'entreprise et l'OS 1 de la PI 8.3:**

- Personne ayant créé ou repris une entreprise existante au cours de 6 mois après la fin de sa participation (R83-1) (décliné par sexe : R83-2 et R83-3), et calculé sur la population en emploi à l'entrée dans l'opération.

Une synthèse de **l'analyse des résultats** pour l'ensemble des PI est présentée en 4.1, p.21.

Des synthèses par PI ouvrent également chacune des présentations détaillées par PI.

¹ 8.1, 8.3, 8.5, 10.1 et 9.1

² Les PI 8.6 et le 8.7 ne font pas l'objet d'une enquête pour des raisons expliquées en page 8

2. Rappel du cadre méthodologique de référence

2.1 Le calcul des indicateurs communs de résultats à long terme

Les guidances européennes indiquent que les indicateurs de long terme sont calculés (et reportés dans le RAMO) par priorité d'investissement et sur la base d'un échantillon représentatif avec une stratification obligatoire sur le sexe des participants et les catégories de région.

Les échantillons doivent être constitués par sondage aléatoire. La préférence de la Commission va à un sondage aléatoire stratifié.

La marge d'erreur ne doit pas dépasser 2%, soit pour un résultat de type 50%, l'intervalle de confiance [48-52].

D'après le tableau, une taille d'échantillon de **2400** par PI assure une marge d'erreur inférieure ou égale à 2%.

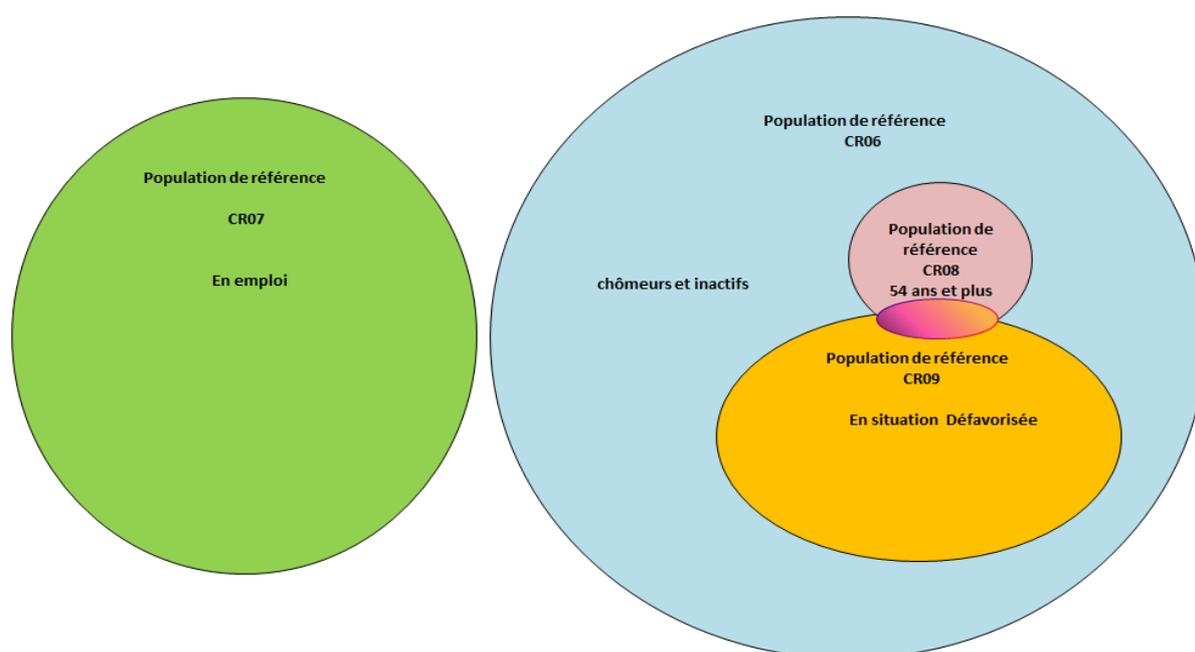
Tableau 6 : TAILLE « n » DES ECHANTILLONS pour p = 0.5 et un Niveau de confiance s = 95%, donc t = 1.96

Taille de la Population Mère « N »	Marge d'erreur « e »									
	0.01	0.02	0.03	0.04	0.05	0.06	0.07	0.08	0.09	0.1
100	99	96	92	86	80	73	66	60	54	49
200	196	185	169	150	132	115	99	86	75	65
300	291	267	234	200	169	141	119	100	85	73
400	384	343	291	240	196	160	132	109	92	78
500	475	414	341	273	217	174	141	116	96	81
1'000	906	706	516	375	278	211	164	131	106	88
2'000	1'655	1'091	696	462	322	235	179	140	112	92
3'000	2'286	1'334	787	500	341	245	184	143	114	93
4'000	2'824	1'501	843	522	351	250	187	145	115	94
5'000	3'288	1'622	880	536	357	253	189	146	116	94
7'500	4'212	1'819	934	556	365	258	191	147	117	95
10'000	4'899	1'936	964	566	370	260	192	148	117	95
25'000	6'939	2'191	1'023	586	378	264	194	149	118	96
50'000	8'057	2'291	1'045	593	381	265	195	150	118	96
100'000	8'763	2'345	1'056	597	383	266	196	150	118	96
1'000'000	9'513	2'395	1'066	600	384	267	196	150	119	96
2'500'000	9'567	2'399	1'067	600	384	267	196	150	119	96
4'000'000	9'581	2'400	1'067	600	384	267	196	150	119	96
10'000'000	9'595	2'400	1'067	600	384	267	196	150	119	96
50'000'000	9'602	2'401	1'067	600	384	267	196	150	119	96

2.1.1 Description des indicateurs FSE de long terme

Nom de l'indicateur	Population de référence (critères à prendre en compte à l'entrée dans l'action)	Échantillon représentatif à partir des critères suivants (guidances UE)
Personne exerçant un emploi, y compris indépendant, 6 mois après la fin de sa participation (CR06)	- chômeurs - inactifs	1a) chômeur 1b) inactif 2) âge 3) niveau d'éducation 4) situation du foyer
Participant dont la situation sur le marché du travail s'est améliorée, 6 mois après la fin de sa participation (CR07)	- en emploi	1) âge 2) niveau d'éducation 3) situation du foyer
Personne âgée de plus de 54 ans en emploi, y compris indépendant, 6 mois après la (CR08)	- chômeurs - inactifs - de plus de 54 ans	1a) chômeur 1b) inactif 2) niveau d'éducation
Personne défavorisée en emploi, y compris indépendant, 6 mois après la participation (CR09)	- chômeurs - inactifs - personnes vivant dans un ménage ou personnes n'est en emploi - personnes vivant dans un ménage monoparental avec des enfants à charge - migrants, - personnes d'origine étrangère, - participants handicapées - personnes sans domicile ou à risque d'exclusion - Personnes qui sont allocataires d'un minimum social sans bénéficié d'une reconnaissance officielle d'un handicap - Personnes dont l'adresse est située sur le territoire d'une Zones de revitalisation rurale - Personnes avec un niveau d'éducation = CITE 0	1a) chômeur 1b) inactif 2) âge 3) niveau d'éducation 4) situation du foyer

2.1.2 La population de référence des indicateurs de long terme



Les populations de référence des indicateurs CR07 et CR06 sont indépendantes (cf. tableau précédent).

Les populations de référence des indicateurs CR08 et CR09 sont des sous-populations de celle du CR06.

2.1.3 Les priorités d'investissement concernées par le calcul

Les indicateurs communs FSE de résultats à 6 mois sont calculés au sein de chaque priorité d'investissement, sous réserve de compatibilité de l'indicateur et de la population cible.

Sont donc calculés les indicateurs relevant des **cinq priorités d'investissement suivantes : 8.1, 8.3, 8.5, 10.1 et 9.1. Toutefois, le public de la PI 10.1 est composé de jeunes plutôt chômeurs ou inactifs et l'indicateur CR07 ne sera donc pas calculé pour cette PI.**

De même, les PI 8.6 et le 8.7 ne font pas l'objet de l'enquête.

- > Pour la priorité d'investissement 8.6 (*Le vieillissement actif et en bonne santé*), le nombre de participants est très faible (moins de 100) et insuffisant pour justifier d'une enquête ;
- > Pour la priorité d'investissement 8.7 (*La modernisation des institutions du marché du travail, telles que les services publics et privés de l'emploi, de façon à mieux répondre aux besoins du marché du travail, y compris par des actions visant à améliorer la mobilité professionnelle transnationale ainsi qu'en faisant appel à des programmes de mobilité et à une meilleure coopération entre les organismes et les parties prenantes concernées*), le nombre de participants est également faible (environ 3 000) puisqu'il s'agit principalement d'opérations de soutien aux structures et ne justifie pas une enquête à ce stade ;

Indic.	Participants en emploi 6 mois après la sortie (CR06)	Participants défavorisés en emploi 6 mois après la sortie (CR09)	Participants de plus de 54 ans en emploi 6 mois après la sortie (CR08)	Participants avec une amélioration de la situation sur le marché du travail 6 mois après la sortie (CR07)
PI				
8.1	Applicable	Applicable	Applicable	Théoriquement applicable
8.3	Applicable	Applicable	Applicable	Applicable
8.5	Applicable	Applicable	Applicable	Applicable
8.6*	Non applicable	Non applicable	Non applicable	Applicable
8.7*	Applicable	Applicable	Applicable	Théoriquement applicable
9.1	Applicable	Applicable	Applicable	Applicable
10.1	Théoriquement applicable	Théoriquement applicable	Non applicable	Non applicable

* 8.6 et le 8.7 ne font donc pas l'objet d'une enquête pour cette vague

2.2 Les dispositions réglementaires en matière de suivi et d'analyse des résultats

La période 2014-2020 marque un tournant par l'introduction de dispositions réglementaires spécifiques en matière de suivi et d'analyse des résultats.

Le pilotage des programmes repose désormais sur le suivi et la mesure des réalisations et des résultats atteints grâce au FSE.

Cette note restitue le résultat des travaux d'investigation conduits pour le renseignement des indicateurs FSE de résultats à long terme.

4 indicateurs communs FSE de résultats de Long Terme (situation 6 mois après la sortie) peuvent en effet être suivis par voie d'enquête :

- Participants en emploi (CR06)
Cet indicateur concerne uniquement les chômeurs ou inactifs à l'entrée de l'opération.
- Participants avec une amélioration de la situation sur le marché du travail (CR07)
L'amélioration de la situation sur le marché du travail s'entend selon les critères suivants (non cumulatifs³) :
 - > Passage d'un temps partiel subi à un temps complet
 - > Passage d'un emploi temporaire à un emploi durable
 - > Passage à un poste plus qualifié
 - > Passage à un poste exigeant davantage de responsabilité
 - > PromotionCet indicateur concerne uniquement la population en emploi à l'entrée de l'opération.
- Participants de plus de 54 ans en emploi (CR08)
- Participants défavorisés en emploi (CR09).

Ces indicateurs doivent être obligatoirement publiés 2 fois :

- En 2019, dans le RAMO 2018
- En 2025, dans le rapport final.

³ Source : Guide des indicateurs communs, DGEFP, repris de l'annexe D du règlement

3. Modalités de conduite des enquêtes FSE 2017

3.1 Périmètre de l'enquête et échantillonnage

L'échantillonnage :

Les **guidances européennes** indiquent que les **indicateurs** sont **calculés** (et reportés dans le RAMO) **par priorité d'investissement sur la base d'échantillons représentatifs**.

D'après le croisement PI / Indicateurs, **9 bases de sondage ont été construites** :

	CR06 (CR08-CR09)	CR07
8.1	Echantillon 1	Echantillon 2
8.3	Echantillon 3	Echantillon 4
8.5	Echantillon 5	Echantillon 6
9.1	Echantillon 7	Echantillon 8
10.1	Echantillon 9	

	Effectif	CR06 (CR08-CR09)	CR07
8.1	107 640	2 400	2 400
8.3	29 721	2 400	2 400
8.5	136 573	2 400	2 400
9.1	749 457	2 400	2 400
10.1	18 916	2 400	
		12 000	9 600
Total			21 600

En cohérence avec les précisions ci-avant (cf. point 2.2), on a retenu des échantillons de 2400 participants par PI, dans la mesure où cela garantit une marge d'erreur inférieure ou égale à 2%, et ce indépendamment du poids de la PI dans le total des participants. Les effectifs effectivement interrogés sont détaillés ci-après.

En sus de ces 21 600 réponses, un nombre de réponses supplémentaires a été prévu pour assurer le même niveau de précision (marge d'erreur de 2%) au niveau du CR09 (de 400 à 500 entretiens par PI, soit 2 500 réponses supplémentaires pour CR09, à ajouter aux 12 000 réponses pour CR06).

Au total, près de **24 000 réponses sont donc attendues**.

Pour chacun des 9 échantillons, une base de sondage d'environ 10 000 participants a été définie.

Les critères de la stratification

Les indicateurs sont calculés sur la base d'un échantillon représentatif stratifié.

Nous avons retenu pour la stratification d'une part les deux variables obligatoires de la guidance européenne (« le sexe » et « les catégories de région ») et d'autre part des variables discriminantes permettant d'obtenir les meilleures strates homogènes possibles, ces variables sont : « l'âge », « le niveau d'éducation » et « la situation de foyer défavorisée » :

Sexe

- Homme
- Femme

Catégorie de région

- Catégorie 1 : régions plus développées (PIB > 90% de la moyenne de l'UE-27)
- Catégorie 2 : régions en transition (PIB de 75% à 90% de l'UE-27)

3- Âge

- Moins de 25 ans
- Entre 25 et 39 ans
- Entre 40 et 53 ans
- 54 ans et plus

4- Niveau d'éducation

- Cite 0 1 et 2
- Cite 3 et 4
- Cite 5 à 8

5-Situation défavorisée

4

- Oui
- Non

Avec ces variables, nous obtenons un plan de stratification de **96** strates homogènes pour chaque échantillon.

Ce plan assure une haute représentativité de toutes les sensibilités présentes dans la population, nous éliminons ainsi tout risque d'absence d'une sous-catégorie dans l'échantillon final.

Les plans de stratification

Sur base d'échantillons représentatifs de la base des participants, transmise le 2 novembre 2017, et d'après le croisement PI x Indicateurs, 9 plans de stratifications (ou échantillons) ont été définis (cf. Annexe 1), pour un **nombre total d'entretiens à réaliser de 24 000** (online et téléphone).

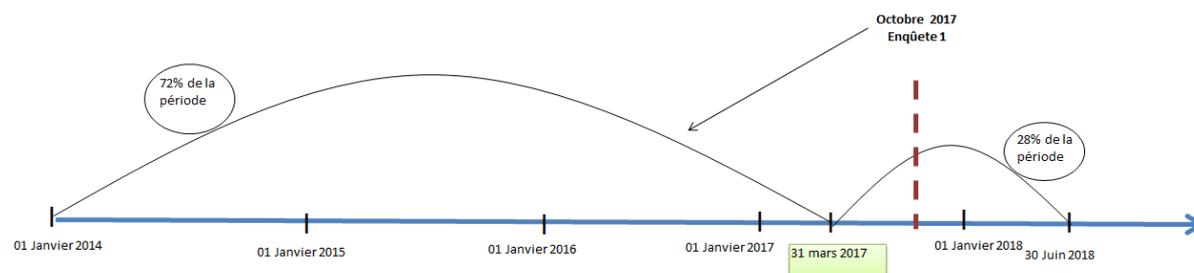
⁴ Il s'agit de participants dont la situation renvoie aux critères suivants : Personnes vivant dans un ménage où personne n'est en emploi ; Personnes vivant dans un ménage où personne n'est en emploi avec des enfants à charge ; Personnes vivant dans un ménage monoparental avec des enfants à charge ; Migrants, personnes d'origine étrangère, minorités (y compris les communautés marginalisées, comme les Roms) ; Personne handicapée ; Autres personnes défavorisées ; Personne sans abri ou en risque d'exclusion ; Habitant en zone rurale. Cf. Guide pour le suivi des participants aux actions cofinancées par le FSE 2014-2020, p.26

3.2 Protocole d'enquête

Deux canaux mobilisés : mail et téléphone

L'enquête a été réalisée entre **le 10 novembre 2017 et le 19 décembre 2017**. Il s'agit de la **première enquête** FSE. Elle concerne **les participants dont la date de sortie est comprise entre le 01/01/2014 et le 31/03/2017**.

Elle couvre **72%** de l'ensemble de la période. Cette période est définie par rapport au 1er rendu obligatoire (RAMO 2018).



Deux canaux ont été utilisés pour conduire l'enquête : la voie téléphonique et la voie mail, avec pour chaque canal, le respect de l'objectif de chaque strate :

- **L'enquête en ligne** a été lancée le 10 novembre 2017, suivie de deux relances les 13 et 15 novembre 2017.
- **L'enquête téléphonique** a été lancée le 20 novembre et s'est terminée le 19 décembre 2017 visant tout à la fois les participants qui n'avaient pas d'adresse e-mail renseignée dans la base et ceux munis d'un e-mail mais qui n'avaient pas répondu à l'enquête mail.

Les bases de sondages mail et téléphone pour les populations de participants « chômeurs et inactifs » et « en emploi » sont détaillées ci-dessous.

	Population globale	Base de sondage mails (mails envoyés)	Base de sondage téléphone	Base de sondage Total
Participants chômeurs ou inactifs	791 114	41 357	43 332	84 689
Participants en emploi	161 453	18 194	28 669	46 863
Total	952 567	59 551	72 001	131 552
	-	45%	55%	100%

La composition de la population globale de participant par PI est détaillée dans le tableau ci-dessous

	Effectifs PON FSE			%		
	Chômeurs ou inactifs en entrée	En emploi à l'entrée	Total	Chômeurs ou inactifs en entrée	En emploi à l'entrée	Total
9.1	575 451	118 164	693 615	83%	17%	100%
8.5	83 641	31 314	114 955	73%	27%	100%
8.1	99 562	4 728	104 290	95%	5%	100%
8.3	20 124	7 247	27 371	74%	26%	100%
10.1	12 336		12 336	100%		100%
Total	791 114	161 453	952 567	83%	17%	100%

Deux questionnaires différents adressés aux participants

Deux questionnaires différents ont été envoyés aux participants selon leur situation sur le marché du travail à l'entrée dans l'opération (cf. Annexe 3) :

- Un questionnaire pour les indicateurs CR06-CR08-CR09, adressé aux participants au chômage ou inactifs à l'entrée dans l'opération
- Un questionnaire pour l'indicateur CR07, adressé aux participants en emploi à l'entrée dans l'opération

La méthode de stratification a été retenue pour l'enquête avec un tirage proportionnel selon le poids de chaque strate.

3.3 Bilan de réalisation des enquêtes mail et téléphone

La base des participants utilisée comprend 952 567 participants sortis entre le 01/01/2014 et le 31/03/2017.

Un échantillon de 90 000 participants a été obtenu à l'aide d'un tirage aléatoire (environ 10 000 par échantillon). 58% disposaient d'une adresse mail, 46% d'une adresse exploitable et 98% d'un numéro de téléphone.

Au total 24 080 participants ont répondu à l'enquête, 62% par téléphone⁵, 38% par mail.

Les tableaux ci-dessous dressent le bilan du volume de répondants et taux de retour par PI pour les deux canaux d'enquêtes et les deux populations interrogées (chômeurs et inactifs et participants en emploi), et distinguent les meilleurs taux de retour (en vert) et les taux moins bons (en rouge).

Tableau 1 – Bilan statistique de la réalisation des enquêtes téléphone et mail

PI	Retour mails	Taux de retour mails	Entretiens téléphoniques	Taux de retour (Entretiens /nb de contacts)	Part de mails dans les répondants
Participants chômeurs ou inactifs					
10.1	110	8%	2 131	24%	5%
8.1	1 823	15%	2 043	26%	47%
8.3	1 620	16%	1 534	19%	51%
8.5	2 185	20%	1 812	24%	55%
9.1	929	14%	1 882	22%	33%
Total	6 667	16%	9 402	22%	41%
Participants en emploi					
8.1	329	14%	1 218	29%	21%
8.3	608	14%	1 178	20%	34%
8.5	846	15%	1 389	15%	38%
9.1	732	12%	1 711	18%	30%
Total	2 515	14%	5 496	19%	31%
Total Participants					
10.1	110	8%	2 131	24%	5%
8.1	2 152	14%	3 261	26%	40%
8.3	2 228	16%	2 712	19%	45%
8.5	3 031	18%	3 201	19%	49%
9.1	1 661	13%	3 593	20%	32%
Total	9 182	15%	14 898	21%	38%
24 080 répondants par mail et téléphone					

Le bilan statistique détaillé de la réalisation des enquêtes téléphone et mail figure dans le tableau 2.

⁵ Voir plan d'échantillonnage détaillé en annexe 2

Au global, il ressort du bilan de la réalisation des enquêtes les éléments suivants :

- **Le taux de retour par voie de mail est inférieur à celui par voie téléphonique** :15% pour les mails contre 21% pour le téléphone. Les participants ont d'abord été contactés par voie de mail, puis ceux qui n'avaient pas répondu par mail et ceux ne disposant pas d'adresse mail ont été contactés par téléphone.
- Les taux de retour mail et téléphone sont légèrement meilleurs pour les personnes qui étaient au chômage ou inactives à l'entrée dans l'opération que pour celles qui étaient en emploi (entre 2 et 3 points d'écart).
- Le nombre moyen d'appels réalisés pour obtenir un entretien téléphonique est élevé : 11,5. Ce nombre moyen varie entre 8,1 pour les participants de la PI 8.5 et 19,3 pour ceux de la PI 10.1.
- **La part de réponses par voie mail dans le total des réponses** (mail et téléphone) est la plus élevée pour les PI 8.3 et 8.5 (où elle atteint près de 50%, contre 38% en moyenne), et la plus faible pour la PI 10.1 (5%, ce qui s'explique par la nature du public, les jeunes décrocheurs) et la 9.1 (32%).

Plus spécifiquement concernant **l'enquête Internet** (canal mail) :

- Le taux de réponse à l'issue du premier envoi mail s'est élevé à 8-9% (selon la population au chômage ou en emploi), puis à 12-14% après la 1^e relance et à 14-16% après la seconde.
- Le taux de retour mail le plus faible concerne les participants aux opérations relevant de la PI 10.1 (8%), et les personnes au chômage ou inactives ayant participé à des opérations cofinancées au titre de la 9.1 (13%).
- Le taux de retour par mail le plus élevé concerne la PI 8.5 (18% en moyenne et 20% pour les participants au chômage à l'entrée dans l'opération). Les personnes en emploi et affichant un niveau de qualification moyen élevé répondent plus directement par mail.

Plus spécifiquement concernant **l'enquête téléphonique** :

- Le taux de retour le plus élevé concerne les participants des opérations de la PI 8.1 (26% en moyenne contre 15% pour les participants de la PI 8.5 en emploi à l'entrée dans l'opération)
- On note 3,4% des numéros erronés.
- 9% pour la PI 10.1 contre seulement 1,6% pour les participants aux opérations de la PI 8.5.
- Pour rappel, cette part était de 7 % sur l'enquête IEJ.
- Le **taux de refus de réponse** après contact téléphone est faible (entre 1% et 1,6% selon la population chômeurs/inactifs ou en emploi) ;
- Le **taux de personnes hors cible**⁶ est très faible pour les participants au chômage (0,2%) mais relativement élevé pour les participants en emploi (6,2% et 11,4% pour les participants de la PI 8.1).

⁶ Nombre de personnes identifiées par exemple comme « Participants chômeurs ou inactifs » qui, s'avèrent, une fois contactées, ne pas correspondre à cette cible, et donc « hors cible »

Tableau 2 – Bilan statistique détaillé de la réalisation des enquêtes téléphone et mail

PI	Population globale	Mail						Téléphone							
		Mails envoyés	Retour mails	Taux global retour mails	Taux de retour 1er envoi	Taux de retour relance 1	Taux de retour relance 2	Base de sondage téléphone	Faux numéro	Refus de répondre	Hors cible	Entretiens téléphoniques	Taux ⁷ de retour	Nombre d'appels par entretien réalisé	
Participants chômeurs ou inactifs															
10.1	12 336	1 425	110	8%	5%	2%	1%	9 889	8,5%	0,4%	0,4%	2 131	24%	19,3	
8.1	99 562	12 500	1 823	15%	7%	5%	3%	8 177	2,6%	0,7%	0,2%	2 043	26%	10,3	
8.3	20 124	9 950	1 620	16%	10%	4%	2%	8 380	3,3%	1,9%	0,2%	1 534	19%	10,9	
8.5	83 641	10 982	2 185	20%	10%	6%	4%	7 815	1,6%	1,1%	0,2%	1 812	24%	8,1	
9.1	575 451	6 500	929	14%	7%	4%	3%	9 071	2,6%	0,8%	0,2%	1 882	22%	10,1	
Total	791 114	41 357	6 667	16%	9%	5%	2%	43 332	3,9%	1,0%	0,2%	9 402	22%	11,96	
Participants en emploi															
8.1	4 728	2 344	329	14%	8%	3%	2%	4 269	4,7%	1,8%	11,4%	1 218	29%	12,7	
8.3	7 247	4 342	608	14%	8%	4%	2%	5 978	2,1%	2,5%	4,9%	1 178	20%	9,2	
8.5	31 314	5 616	846	15%	9%	4%	3%	9 154	2,3%	1,6%	4,6%	1 389	15%	9,6	
9.1	118 164	5 892	732	12%	7%	3%	2%	9 268	2,5%	0,9%	6,1%	1 711	18%	11,4	
Total	161 453	18 194	2 515	14%	8%	4%	2%	28 669	2,7%	1,6%	6,2%	5 496	19%	10,77	
Total	952 567	59 551	9 182	15%				72 001	3,4%			14 898	21%	11,52	

24 080 répondants mail et téléphone

⁷ (Entretiens téléphoniques / Nombre de contacts)

3.4 La base des répondants redressée selon deux types de variables

A l'issue de l'enquête, la base des retours a fait l'objet d'un redressement statistique selon la méthode du calage sur marge. Deux types de variables ont été utilisés pour réaliser ce redressement :

- Les variables constitutives des strates (sexe et catégories de région) ;
- Les variables auxiliaires disponibles dans le fichier : l'âge, le niveau d'éducation, les catégories de région, la situation du ménage (« Le participant vit dans un ménage où personne n'est en emploi » et « La situation de foyer défavorisée », cf. précisions ci-avant, p. 11).

Plus de 92% des coefficients relatifs de redressement sont compris entre 0.7 et 1.3. Ceci montre que l'échantillon est bien représentatif de la population avant même l'application du redressement. La marge d'erreur de 2% est respectée pour le calcul des indicateurs communs et reste inférieure à 3% lorsqu'on les décline par sexe.

Le niveau de confiance des focus sur certaines sous-populations peut conduire à des marges d'erreurs supérieures à 2%, comme dans toute enquête.

Notons au final que la répartition des publics en fonction du porteur de projet est relativement similaire entre l'échantillon et le total des participants pour le FSE.

Points de vigilance méthodologiques

Avant de dérouler l'analyse des résultats de l'enquête, quelques points de vigilance doivent être soulignés. Plus précisément, il convient de prendre **trois précautions de lecture** avec les résultats présentés :

- La 1^e précaution est liée au **laps de temps** qui a pu être **relevé entre la date de sortie des participants du dispositif d'accompagnement et la date de réalisation de l'enquête**.

Priorités d'investissement	10.1	8.1	8.3	8.5	9.1	Total général
Nombre de mois entre enquête et sortie de l'opération	22	22	23	30	18	24
Nombre d'années entre enquête et sortie de l'opération	1,9	1,9	1,9	2,5	1,5	2,0

La date de réalisation de l'enquête a eu lieu en moyenne 2 ans après la sortie des participants, soit : une période relativement longue après la sortie de l'opération, qui complique le travail de mémoire et peut induire un biais dans les réponses du fait d'incertitudes, voire d'inexactitudes de la part de répondants qui ne se souviendraient pas précisément de leur situation 24 mois auparavant.

Le cabinet en charge de l'enquête, La Voix du Client, a écarté les réponses des participants qui ont clairement indiqué ne pas se souvenir. Pour autant, la durée de cet intervalle n'exclut pas de possibles erreurs chez les autres personnes ayant formulé une réponse.

- La 2^e précaution est liée à **la répartition** et à **la typologie des participants** (cf. tableau ci-dessous rappelant les données relatives à la population totale PI par PI, ainsi que le volume des participants chômeurs-inactifs et des participants en emploi retenus PI par PI). Plus particulièrement, concernant le volume des *participants en emploi*, ces chiffres ne sont pas représentatifs de leurs parts respectives dans la population globale. Nous notons que le nombre de participants en emploi retenus est au final plus important que ce qu'il devrait être proportionnellement à la population globale. Cela tient au respect strict des règles d'échantillonnage imposées par les guidances européennes (taille d'échantillon par PI et par indicateur assurant une marge d'erreur inférieure à 2%, présentée ci-avant), et notamment eu égard au calcul de l'indicateur CR07 (Participants dont la situation sur le marché du travail s'est améliorée six mois après la sortie de l'opération).

PI	Population globale	Part (%)	Effectifs de répondants	Part (%)
Participants chômeurs ou inactifs				
10.1	12 336		2 240	
8.1	99 562		3 866	
8.3	20 124		3 154	
8.5	83 641		3 997	
9.1	575 451		2 807	
Total	791 114	83,1	16 064	66,7
Participants en emploi				
8.1	4 728		1 547	
8.3	7 247		1 786	
8.5	31 314		2 235	
9.1	118 164		2 443	
Total	161 453	16,9	8 011	33,3
Total	952 567	100,0	24 075	100,0

- Une dernière précaution de lecture est plus **spécifique à la PI 8.5**. Elle renvoie à l'intérêt de remettre en perspective certains résultats avec les types d'opérations portées par le POn FSE. **Ainsi, la valeur relative à la part de personnes en emploi à la sortie immédiate de l'opération sur la PI 8.5 pour la sous-population chômeur/inactifs** (5% contre 50% à 6 mois et 75% au moment de l'enquête) peut paraître anormalement faible. Or sur cette PI et cette sous population, sont ciblés pour l'essentiel des participants bénéficiaires du contrat de sécurisation professionnelle (CSP), porté par le Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels (FPSPP) et mis en œuvre par les organismes paritaires collecteurs agréés (OPCA). A la sortie de l'opération, ce public n'est pas directement en emploi, le faible taux de sortie en emploi constaté est donc représentatif de la situation attendue.

4. Les indicateurs communs à long terme : calcul et analyse

Avertissement : Les valeurs des indicateurs présentées ci-après constituent des estimations statistiques réalisées *via* la méthode présentée dans la section précédente (extrapolation à partir des informations collectées auprès d'un échantillon de participants puis après redressement).
Si les indicateurs communs sont calculés en volume, les résultats de l'enquête sont aussi présentés en pourcentage dans cette note pour une meilleure compréhension des résultats.

Le FSE est concernée par 4 des 7 indicateurs de résultat à plus long terme du règlement 1304/2013 (cf. Présentation en partie 1).

Pour rappel, les chiffres présentés ci-après sont relatifs à l'ensemble des participants sortis d'une opération entre le 01/01/2014 et le 31/03/2017.

4.1 Synthèse de l'analyse des résultats pour l'ensemble des PI

Les taux d'emploi 6 mois après la sortie de l'opération varient entre priorités d'investissement et selon le statut des participants à l'entrée dans l'opération.

Toutes PI du POn FSE confondues, 6 mois après leur sortie de l'opération, **46% des participants chômeurs ou inactifs à l'entrée dans l'opération sont en emploi et 30% des participants en emploi à l'entrée dans l'opération ont vu leur situation sur le marché du travail s'améliorer.**

Les taux d'emploi 6 mois par PI des 4 indicateurs de résultat à long terme sont synthétisés dans le tableau ci-dessous.

Indicateurs à 6 mois	Taux par PI					Total général
	8.1	9.1	8.3	8.5	10.1	
Participants en emploi 6 mois après leur sortie (CR06)	58,0%	38,1%	53,7%	50,6%	18,0%	46,3%
Participants défavorisés en emploi, 6 mois après leur sortie (CR09)	53,7%	36,4%	50,8%	44,9%	15,9%	41,9%
Participants seniors (+ de 54 ans) en emploi, 6 mois après leur sortie (CR08)	36,2%	27,0%	36,5%	29,7%	N/A	22,2%
Participants dont la situation sur le marché du travail s'est améliorée, 6 mois après leur sortie (CR07)	33,7%	25,1%	31,8%	31,3%	N/A	29,9%

**projection réelle du nombre des participants dans la population globale, de l'indicateur redressé. Bases : participants en emploi à l'entrée pour le CR07, et participants chômeurs/inactifs pour les indicateurs CR06, CR08 (sous-population « seniors ») et CR09 (sous-population « défavorisés »).*

Les écarts observés entre PI dans les valeurs des indicateurs à 6 mois (cf. tableau 3 suivant) s'expliquent notamment par la nature des opérations et des publics couverts sous chacune des priorités d'investissement :

- Les participants sortis d'opérations soutenues dans le cadre de **la PI 8.1** [accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, notamment les chômeurs de longue durée...] affichent **le plus fort taux d'insertion dans l'emploi à 6 mois (58%)**.
- **Hors PI 10.1, le taux le plus faible d'insertion dans l'emploi à 6 mois (38%)** est celui des participants sortis d'opérations soutenues dans le cadre de la **PI 9.1** [inclusion active, y compris

en vue de promouvoir l'égalité des chances, la participation active et une meilleure aptitude à l'emploi] (axe prioritaire 3), soit un écart de 20 points avec la 8.1.

- Le cas de **la PI 10.1** est spécifique dans la mesure où le taux d'insertion 6 mois après la sortie est relativement **faible (18%)** mais doit être remis en perspective avec l'objectif spécifique (maintien en formation-études) et du type de public visé (les plus jeunes). **La proportion de participants poursuivant une formation ou étant en reprise d'études 6 mois après la sortie de l'opération s'élève à 48%** (et à 71,2% à la sortie immédiate de l'opération).

Concernant l'indicateur à 6 mois spécifique relatif à la création-reprise d'entreprise (PI 8.3, indicateur R83), 6 mois après leur sortie de l'opération, **un tiers de participants de l'opération interrogés ont créé ou repris une entreprise**. Un écart de près de 10 points est observé entre les femmes et les hommes (38% pour les hommes et 29% pour les femmes). Ce taux de création à 6 mois s'élève à près de 50% pour les participants chômeurs ou inactifs à l'entrée de l'opération (contre 28% pour les participants en emploi à l'entrée dans l'opération).

L'analyse de l'évolution des taux d'insertion dans l'emploi entre la sortie immédiate et la situation à 6 mois (cf. figure 1 suivante), et entre la situation à 6 mois et le moment de l'enquête, révèle des écarts selon le statut des participants à l'entrée de l'opération (en emploi ou chômeurs/inactifs).

Pour les participants chômeurs et inactifs à l'entrée, les résultats sont également très variables selon les PI :

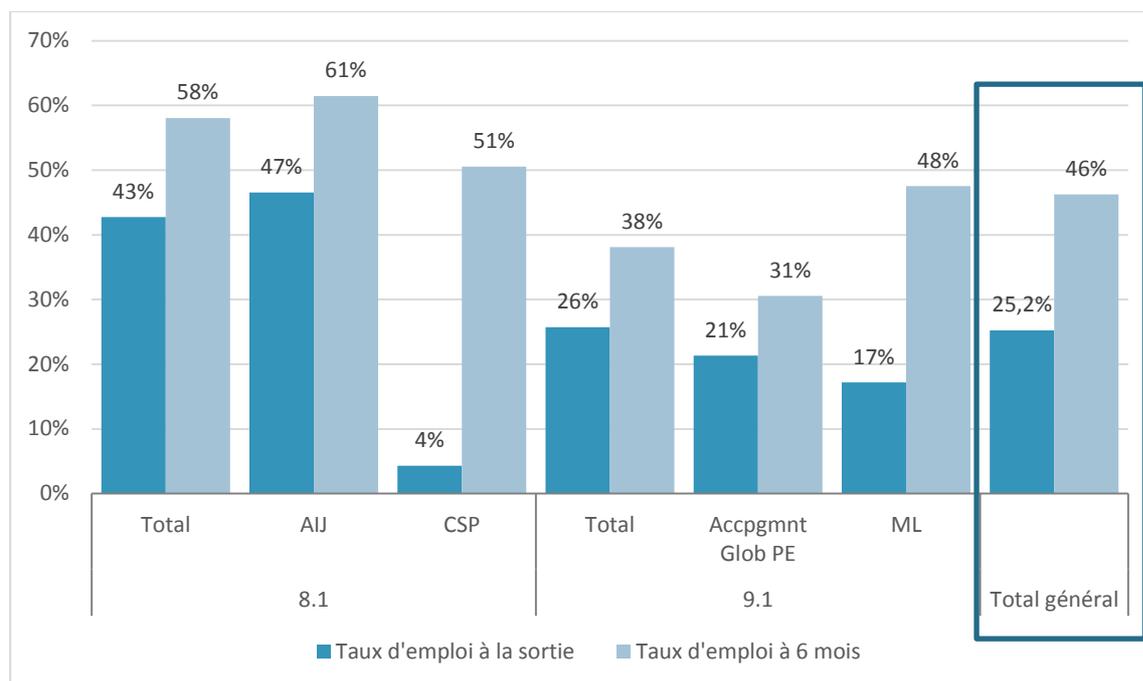
- La plus forte amélioration concerne **la PI 8.5** [*adaptation au changement des travailleurs, des entreprises et des entrepreneurs*] : **+ 46 points** (contre +20 points pour l'ensemble du POn). Cette évolution est néanmoins à mettre en rapport avec le taux en emploi très peu élevé en sortie immédiate (5% points) pour ce public. La situation s'améliore encore de 20 points entre la situation à 6 mois et le moment de l'enquête.
- La plus faible amélioration concerne **la PI 8.3** [*emploi indépendant, entrepreneuriat et création d'entreprises*] : **+ 9 points**. Toutefois, la progression du taux d'insertion s'accélère entre la situation à 6 mois et le moment de l'enquête (+ 13 points).
- Aucune évolution n'est constatée pour les PI 8.1 et 9.1 entre 6 mois après la sortie de l'opération et le moment de l'enquête.

Pour les participants en emploi à l'entrée (cf. figure 2 suivante) :

- Le taux d'insertion se dégrade entre la sortie immédiate et la situation à 6 mois pour les PI 8.5 et 8.3.
- En revanche, la situation s'améliore de **+ 9 points pour la PI 8.1 et de + 3 points pour la PI 9.1** entre la sortie immédiate et la situation à 6 mois.

L'analyse des taux d'emploi à la sortie et à 6 mois **pour les 4 principaux dispositifs cofinancés par le FSE** : accompagnement intensif jeune - AIJ, contrat de sécurisation professionnelle - CSP, accompagnement global de Pôle emploi et accompagnement des missions locales, révèle un niveau d'insertion élevé pour le dispositif AIJ porté par Pôle Emploi (61% à 6 mois et 47% à la sortie) (cf figure 1). Ces taux sont près de 2 fois supérieurs aux taux observés chez les bénéficiaires de l'accompagnement global de Pôle Emploi, déployé sous la PI 9.1 (31% à 6 mois et 21% en sortie).

Figure 1 - Analyse comparée des taux d'emploi à la sortie et à 6 mois pour les principaux dispositifs soutenus par le FSE



Base : participants chômeurs et inactifs à l'entrée dans l'opération Volumes de répondants par dispositif Accompagnement Glob PE 439, AIJ :2 369, CSP 3 531, ML 99. Le taux d'insertion des ML est à interpréter avec prudence dans la mesure où la base de répondants est relativement faible. Ces 4 dispositifs représentent 40% du total des répondants chômeurs inactifs à l'entrée.

Concernant la pérennité de l'emploi (cf. tableau 4), une situation comparée à la sortie, à 6 mois et au moment de l'enquête pour les participants en emploi à la sortie immédiate montre que :

- Parmi les 26 % des participants chômeurs ou inactifs à l'entrée dans l'opération qui sont en emploi à la sortie (43% pour la PI 8.1 et 45% pour la PI 8.3), **69,3% sont toujours en emploi 6 mois après** (75% pour la PI 8.1, 69,2% pour la 9.1, et 65% pour la 8.3) **et 56% au moment de l'enquête.**
- Parmi les **51% des** participants chômeurs ou inactifs à l'entrée dans l'opération, **qui sont en recherche d'emploi à la sortie de l'opération** (66% pour la 9.1, 49% pour la 8.1), **42% sont en emploi 6 mois après la sortie de l'opération** (27% pour la 9.1, 47% pour la 8.1 et 49% pour la 8.5) **et 33% en emploi au moment de l'enquête.**

Le tableau de synthèse et les graphes ci-après rendent compte de la situation sur le marché du travail et la pérennité de l'emploi des participants à la sortie, à 6 mois et au moment de l'enquête pour l'ensemble des 5 priorités d'investissement.

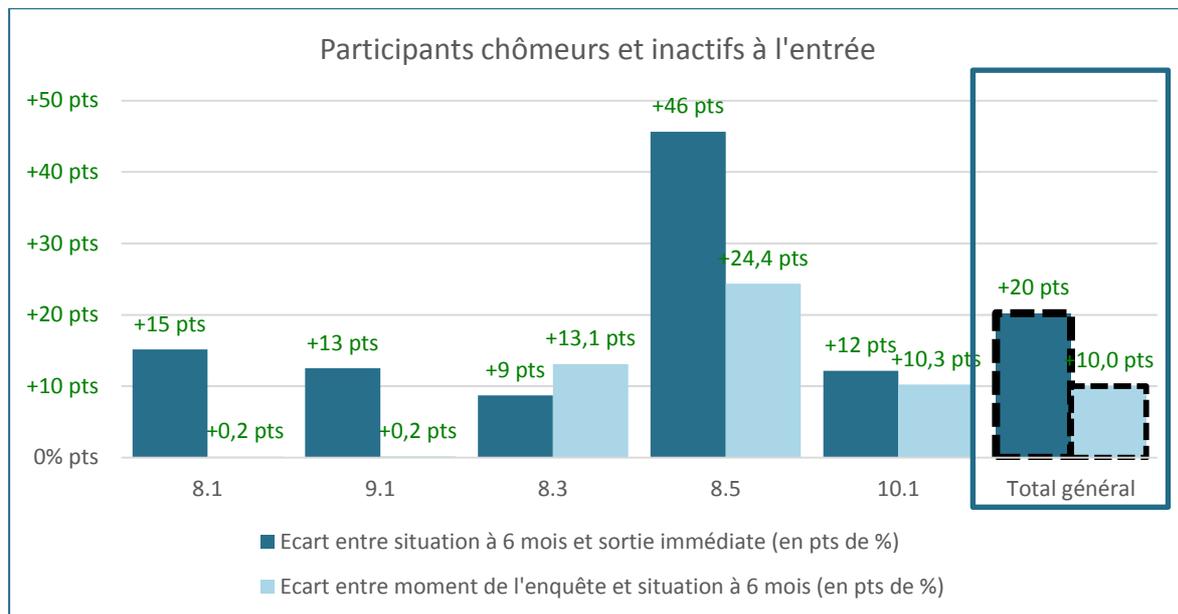
Tableau 3 – Tableau de synthèse sur la situation des participants sur le marché du travail par PI

Situation sur le marché du travail	8.1	9.1	8.3	8.5	10.1	Total général
Participants chômeurs ou inactifs à l'entrée dans l'opération	3 866	2 807	3 154	3 997	2 240	16 064
En emploi à la sortie immédiate de l'opération	42,9%	25,6%	45,0%	4,9%	5,8%	25,8%
En emploi à 6 mois après la sortie (CR06)	58,0%	38,1%	53,7%	50,6%	18,0%	46,0%
En emploi au moment de l'enquête	58,2%	38,3%	66,8%	75,0%	28,2%	56,0%
Ecart entre situation à 6 mois et sortie immédiate (en pts de %)	+15,1 pts	+12,5 pts	+8,7 pts	+45,7 pts	+12,2 pts	+20,2 pts
Ecart entre moment de l'enquête et situation à 6 mois (en pts de %)	+0,2 pts	+0,2 pts	+13,1 pts	+24,4 pts	+10,3 pts	+10,0 pts
Participants en recherche d'emploi						
En recherche d'emploi à la sortie immédiate de l'op.	48,9%	66,2%	51,9%	88,5%	23,0%	51,3%
En recherche d'emploi à 6 mois après la sortie	29,5%	46,0%	31,4%	36,1%	21,5%	33,3%
En recherche d'emploi au moment de l'enquête	30,3%	46,4%	20,6%	18,2%	28,9%	28,0%
Participants en formation						
En formation à la sortie immédiate de l'op.	8,1%	8,2%	3,0%	6,3%	71,2%	15,5%
En formation à 6 mois après la sortie	8,1%	6,5%	3,8%	8,3%	48,0%	12,6%
En formation au moment de l'enquête	6,0%	4,0%	2,0%	0,8%	33,0%	7,31%
Participants en emploi à l'entrée dans l'opération						
Participants en emploi à l'entrée dans l'opération	1 547	2 443	1 786	2 235		8 011
En emploi à la sortie immédiate de l'opération	64,0%	60,1%	84,2%	90,7%		74,4%
En emploi à 6 mois après la sortie	72,6%	63,2%	76,6%	85,4%		74,2%
En emploi à 6 mois après la sortie dont la situation améliorée (CR07)	33,7%	25,1%	31,8%	31,3%		29,9%
En emploi au moment de l'enquête	69,0%	56,9%	79,1%	82,3%		71,3%
Ecart entre situation à 6 mois et sortie immédiate (en pts de %)	+8,6 pts	+3,1 pts	-7,6 pts	-5,3 pts		-0,2 pts
Ecart entre moment de l'enquête et situation à 6 mois (en pts de %)	-3,6 pts	-6,3 pts	+2,5 pts	-3,1 pts		-2,9 pts
Participants en recherche d'emploi						
En recherche d'emploi à la sortie immédiate de l'op.	31,1%	35,1%	14,7%	8,0%		17,9%
En recherche d'emploi à 6 mois après la sortie	17,3%	26,0%	11,9%	9,0%		16,7%
En recherche d'emploi au moment de l'enquête	20,4%	33,1%	10,8%	12,0%		20,4%
Participants en formation						
En formation à la sortie immédiate de l'op.	4,8%	4,8%	1,1%	1,3%		3,0%
En formation à 6 mois après la sortie	7,0%	4,0%	1,7%	2,6%		3,6%
En formation au moment de l'enquête	5,0%	2,0%	1,0%	1,6%		2,3%

Base : participants en emploi à la sortie immédiate, en emploi à 6 mois et en emploi au moment de l'enquête

A noter : la somme des % emploi/en recherche d'emploi/en formation n'est pas égale à 100% dans la mesure où les réponses « Rien de tout cela » et « Ne sait pas » n'apparaissent pas dans ce tableau.

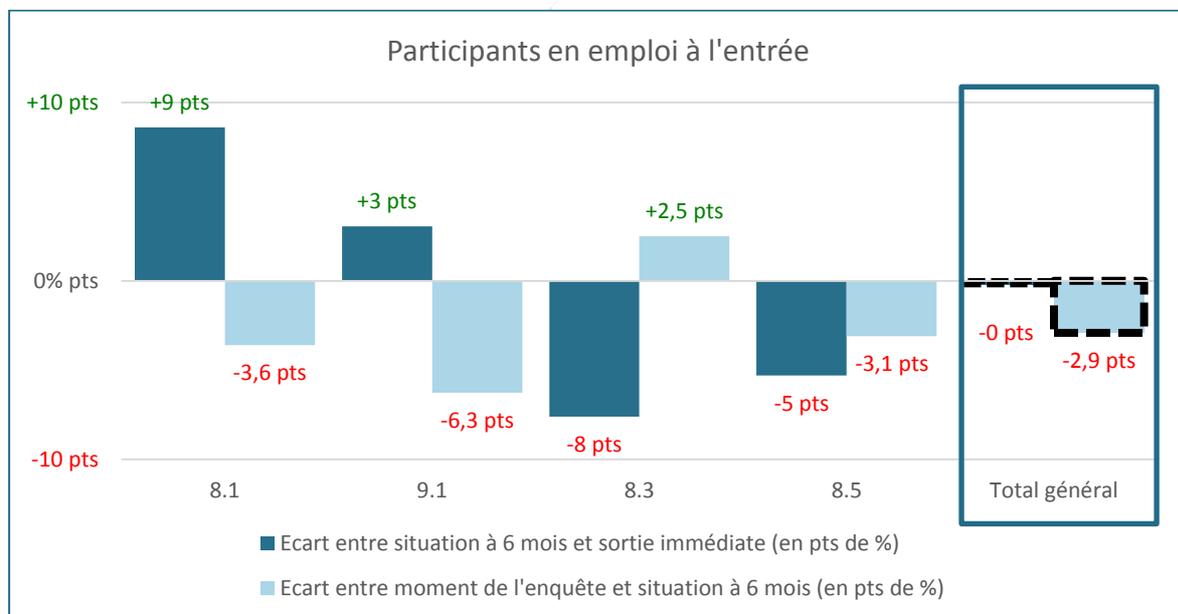
Figure 2 – Evolution des taux d'insertion dans l'emploi entre la sortie immédiate et la situation à 6 mois, et entre la situation à 6 mois et le moment de l'enquête (en pts de %) pour les participants chômeurs inactifs à l'entrée dans l'opération



Base : participants en emploi à la sortie immédiate, en emploi à 6 mois, et en emploi au moment de l'enquête

Note de lecture (PI 8.1) : 6 mois après leur sortie de l'opération, le taux d'emploi moyen des participants chômeurs ou inactifs à l'entrée dans l'opération augmente de 15 points, et entre la situation à 6 mois et le moment de l'enquête, il se stabilise (+ 0,2 points). (42,9% à la sortie immédiate de l'opération => 58,04% 6 mois après, =>58,2% au moment de l'enquête)

Figure 3 – Evolution des taux d'insertion dans l'emploi entre la sortie immédiate et la situation à 6 mois, et entre la situation à 6 mois et le moment de l'enquête (en pts de %) pour les participants en emploi à l'entrée dans l'opération



Base : participants en emploi à la sortie immédiate, en emploi à 6 mois, et en emploi au moment de l'enquête

Note de lecture (PI 8.1) : 6 mois après leur sortie de l'opération, le taux d'emploi moyen des participants en emploi à l'entrée dans l'opération augmente de 9 points, et entre la situation à 6 mois et le moment de l'enquête, il diminue de 3,6 pts).

Tableau 4 – Pérennité de l'emploi : Situation comparée à la sortie, à 6 mois et au jour de l'enquête pour les participants en emploi à la sortie immédiate

Le taux d'emploi peut être réexaminé au regard du parcours des participants. Les pourcentages présentés ci-dessus concernent les mêmes participants dont nous avons suivi l'évolution depuis la sortie jusqu'à la date de l'enquête.

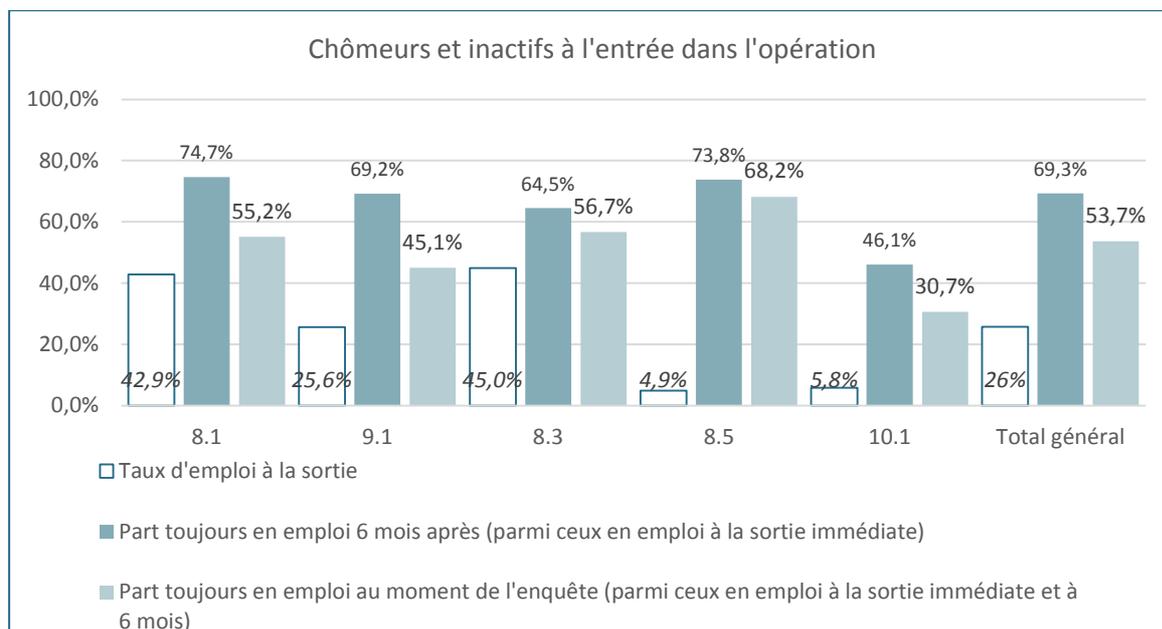
Situation sur le marché du travail	8.1	9.1	8.3	8.5	10.1	Total général
Participants chômeurs/inactifs à l'entrée dans l'opération	3 866	2 807	3 154	3 997	2 240	16 064
Taux d'emploi à la sortie	42,9%	25,6%	45,0%	4,9%	5,8%	26%
Part toujours en emploi 6 mois après (parmi ceux en emploi à la sortie immédiate)	74,7%	69,2%	64,5%	73,8%	46,1%	69,3%
Part toujours en emploi au moment de l'enquête (parmi ceux en emploi à la sortie immédiate et à 6 mois)	55,2%	45,1%	56,7%	68,2%	30,7%	53,7%
Participants en emploi à l'entrée dans l'opération	1 547	2 443	1 786	2 235		8 011
Taux d'emploi à la sortie	64,0%	60,1%	84,2%	90,7%		74,4%
Part toujours en emploi 6 mois après (parmi ceux en emploi à la sortie immédiate)	79,8%	72,3%	79,1%	87,7%		80,3%
Part toujours en emploi au moment de l'enquête (parmi ceux en emploi à la sortie immédiate et à 6 mois)	76,6%	77,2%	89,6%	89,8%		84,7%
Situation sur le marché du travail	8.1	9.1	8.3	8.5	10.1	Total général
Participants chômeurs/inactifs à l'entrée dans l'opération	3 866	2 807	3 154	3 997	2 240	16 064
En recherche d'emploi à la sortie immédiate	49,0%	66,2%	51,9%	88,5%	23,0%	58,4%
Part en emploi 6 mois après (parmi ceux en recherche active d'emploi à la sortie)	47,3%	27,2%	44,2%	49,3%	17,1%	41,7%
Part en emploi au moment de l'enquête (parmi ceux en recherche active d'emploi à la sortie)	32,0%	18,1%	36,4%	42,9%	10,4%	32,7%
Participants en emploi à l'entrée dans l'opération	1 547	2 443	1 786	2 235		4 619
En recherche d'emploi à la sortie immédiate	31,1%	35,1%	14,7%	8,0%		22,6%
Part en emploi 6 mois après (parmi ceux en recherche active d'emploi à la sortie)	61,3%	51,0%	63,0%	61,8%		56,6%
Part en emploi au moment de l'enquête (parmi ceux en recherche active d'emploi à la sortie)	45,9%	35,3%	53,7%	50,6%		42,3%

Note de lecture « 8.1 - Participants chômeurs/inactifs à l'entrée dans l'opération » : Parmi les participants chômeurs/inactifs à l'entrée de l'opération sur la PI 8.1, 42,99% sont en emploi à la sortie immédiate de l'opération. Parmi ces participants en emploi à la sortie immédiate de l'opération, 75% sont toujours en emploi 6 mois après, et 55% toujours en emploi au moment de l'enquête.

Note de lecture « Total général- Participants chômeurs ou inactifs à l'entrée dans l'opération » : Parmi les participants chômeurs ou inactifs à l'entrée dans l'opération, 58,4% sont en recherche d'emploi à la sortie de l'opération. Parmi ces participants en recherche d'emploi à la sortie, 42% sont en emploi 6 mois après l'opération (27% pour la 9.1, 47,3% pour la 8.1 et 49% pour la 8.5) et 32,7% en emploi au moment de l'enquête.

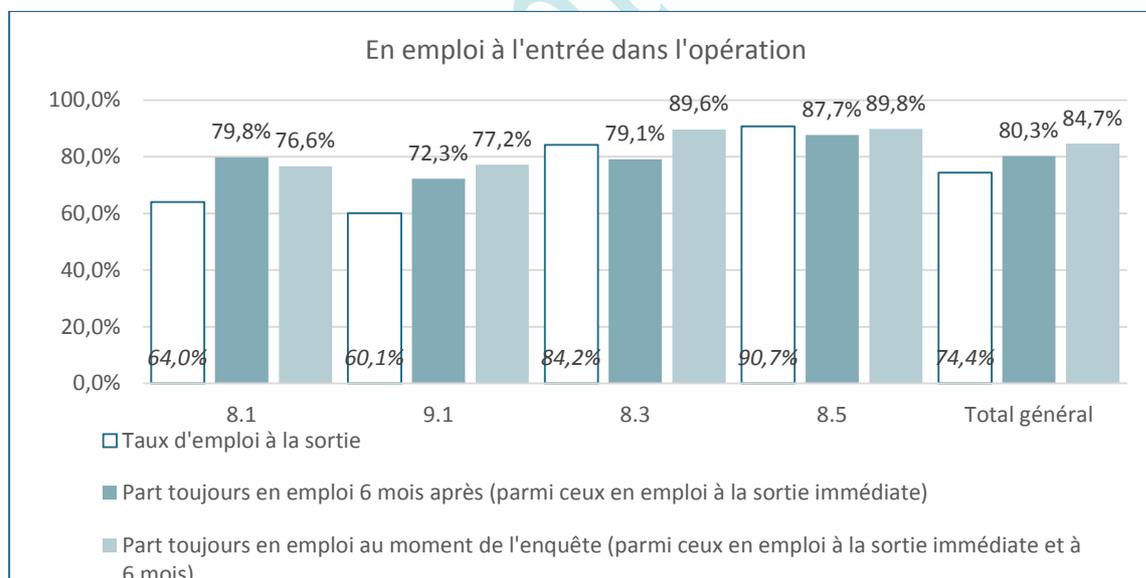
L'évolution du taux d'emploi au cours du temps et selon les PI est illustrée dans les deux graphiques ci-dessous (figures 4 et 5).

Figure 4 - Pérennité de l'emploi situation comparée à la sortie, à 6 mois et au jour de l'enquête pour les participants chômeurs et inactifs à l'entrée dans l'opération et en emploi à la sortie immédiate



Note de lecture : Parmi les participants chômeurs/inactifs à l'entrée de l'opération sur la PI 8.1, 42,99% sont en emploi à la sortie immédiate de l'opération. Parmi ces participants en emploi à la sortie immédiate de l'opération, 75% sont toujours en emploi 6 mois après, et 55% toujours en emploi au moment de l'enquête.

Figure 5 - Pérennité de l'emploi situation comparée à la sortie, à 6 mois et au jour de l'enquête pour les participants en emploi à l'entrée dans l'opération et en emploi à la sortie immédiate



Une analyse des réponses relatives à la perception des participants sur l'opération à laquelle ils ont participé (cf. [partie 5](#) de l'analyse, pour la présentation détaillée) permet par ailleurs de dégager certains enseignements sur la plus-value des fonds structurels européens :

- Nous notons en premier lieu **une méconnaissance encore notable du financement des actions par l'IEJ** : 55% des participants déclarent ignorer que l'action dont ils ont bénéficié a

été soutenue par l'Europe. De ce point de vue, la plus-value du FSE et des fonds européens est encore relative et cette connaissance peut être améliorée.

- **Une majorité de participants relève en revanche une réelle pertinence des actions** dont ils ont bénéficié sur plusieurs points :
 - > Pour 40 à 59% des participants, l'opération dont ils ont bénéficié leur a permis de mieux définir leur projet professionnel.
 - > Pour 51% d'entre eux, l'opération les a aidés à gagner en autonomie.
 - > Près de la moitié d'entre eux a relevé l'intérêt de l'action pour leur faire reprendre confiance en leurs capacités professionnelles.
 - > Un tiers des participants considère que l'opération dont ils ont bénéficié a joué un rôle dans la suite de leur parcours professionnel.

4.2 Priorité d'Investissement (PI) 8.1 – axe prioritaire 1

La priorité d'investissement 8.1 renvoie à « *L'accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, notamment les chômeurs de longue durée et les personnes qui se trouvent les plus éloignées du marché du travail, également grâce à des initiatives locales en faveur de l'emploi et au soutien à la mobilité professionnelle* ».

Dans le POn FSE, cette PI est couverte sous l'axe prioritaire 1 « accompagner vers l'emploi les demandeurs d'emploi et les inactifs, soutenir les mobilités professionnelles et Développer l'entrepreneuriat » et se décline sous **un objectif spécifique** unique :

- Augmenter le nombre de participants D.E ou inactifs accompagnés, en ciblant les jeunes, notamment les moins qualifiés, les seniors, les chômeurs récurrents ou en activité réduite et les parents étant ou ayant été en congé parental et/ou bénéficiaires ou ayant été bénéficiaires d'un CLCA

Cet objectif spécifique **vise les publics suivants** : les demandeurs d'emploi et les inactifs, notamment les jeunes et les seniors, les moins qualifiés, les femmes en congé parental ou sortant de congé parental, les personnes confrontées à la récurrence du chômage, les personnes en activité réduite subie, les publics habitant les quartiers prioritaires de la politique de la ville à la recherche d'un emploi...

Cet objectif spécifique couvre les deux types d'action suivants :

- L'accompagnement personnalisé à la recherche d'emploi
 - > Premier accueil, entretien d'inscription, diagnostic personnalisé, appui à la construction d'un projet professionnel
 - > Appui intensif dans la stratégie de recherche d'emploi
 - > Actions de suivi dans la formation et dans l'emploi
 - > Accompagnement global individualisé des jeunes par les missions locales
- L'aide à la mobilité géographique

Pour cette PI, **les 4 indicateurs de résultats à 6 mois réglementaire sont applicables** :

- Participants en emploi (CR06) ;
- Participants de plus de 54 ans en emploi (CR08) ;
- Participants défavorisés en emploi (CR09) ;
- Participants avec une amélioration de la situation sur le marché du travail (CR07), calculés sur la population en emploi à l'entrée dans l'opération.

Tableau 5 – Composition par profil de public des deux bases de participants répondants : chômeurs et inactifs et en emploi à l'entrée dans l'opération (« en emploi »)

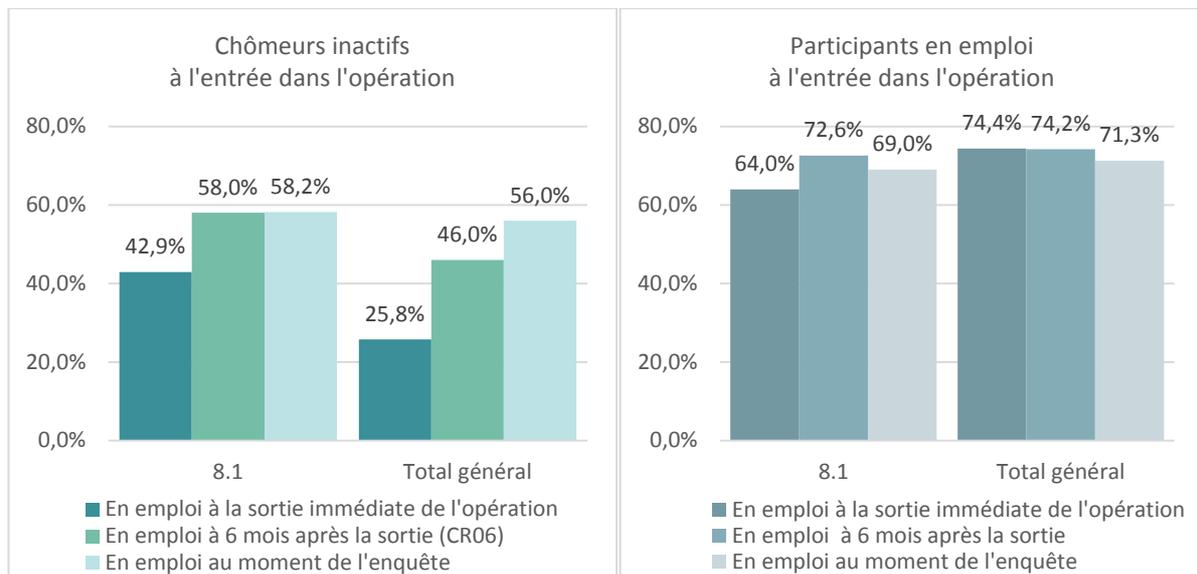
	Age		Niveau d'éducation			Sexe		
	Chômeurs	En emploi		Chômeurs	En emploi		Chômeurs	En emploi
- de 25 ans	79%	71%	Cite 0 1 2	47%	48%	Femmes	51%	60%
25-39 ans	15%	18%	Cite 3 - 4	31%	32%	Hommes	49%	40%
40-53 ans	5%	9%	Cite 5 à 8	22%	20%	Total	100%	100%
54 ans et +	2%	2%	Total	100%	100%			
Total	100%	100%						
Catégorie de région			Défavorisés					
	Chômeurs	En emploi		Chômeurs	En emploi			
Plus développées	76%	67%	OUI	52%	45%			
En transition	24%	33%	NON	48%	55%			
Total	100%	100%	Total	100%	100%			

A noter : parmi les 3 866 répondants chômeurs et inactifs et les 1547 participants en emploi pour le CR07 :

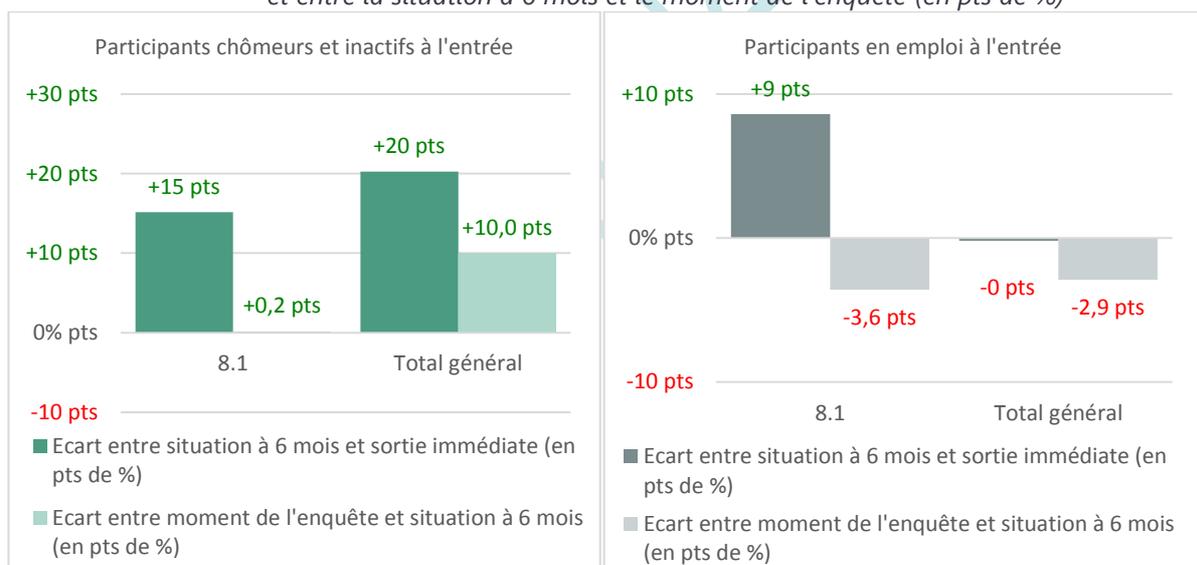
- Une très forte surreprésentation des jeunes (- de 25 ans) : entre 71 et 79% du total de répondants, contre seulement 7 et 11% de plus de 40 ans.
- Une surreprésentation des femmes dans la base de répondants en emploi à l'entrée (60% contre 51% pour les chômeurs / inactifs).
- Les bas niveaux de qualification représentent près de la moitié des répondants.

4.2.1 Synthèse

Taux d'emploi à la sortie immédiate, à 6 mois et au moment de l'enquête



Evolution des taux d'insertion dans l'emploi entre la sortie immédiate et la situation à 6 mois, et entre la situation à 6 mois et le moment de l'enquête (en pts de %)



Note de lecture graphique bas à gauche : 6 mois après leur sortie de l'opération, le taux d'emploi moyen des participants chômeurs ou inactifs à l'entrée dans l'opération augmente de 15 points, et entre la situation à 6 mois et le moment de l'enquête, il se stabilise (+ 0,2 points). (42,9% à la sortie immédiate de l'opération => 58,04% 6 mois après, =>58,2% au moment de l'enquête)

Concernant les participants chômeurs et inactifs à l'entrée dans l'opération

- Les participants sortis d'opérations soutenues dans le cadre de la PI 8.1 affichent le taux d'insertion dans l'emploi à 6 mois le plus élevé : 58%, contre 46% à l'échelle du POn FSE. Cela s'explique en partie par le poids du dispositif de Pôle Emploi, l'accompagnement intensif jeunes (AIJ) dans les opérations couvertes dont le taux d'insertion moyen est de 61%.
- Le taux d'insertion à 6 mois des diplômés de l'enseignement supérieur est supérieur de 13 points au taux d'insertion à 6 mois des participants ayant un niveau de qualification peu élevé. Cet écart est supérieur à celui des autres PI (entre 0 et 3 points).

- Les taux d'insertion à 6 mois des femmes et des hommes sont équivalents (les autres PI affichent un écart compris entre 4 et 7 points).
- Plus des 2/3 des emplois occupés à 6 mois sont des emplois temporaires.
- En termes de mobilité, pour les personnes en emploi ou en formation à 6 mois, 20% d'entre elles ont été confrontées à une mobilité géographique (16% à l'échelle du POn ; l'emploi occupé ou la formation suivie ont poussé les personnes à déménager). Il s'agit du taux le plus élevé des 5 PI.
- 30% des participants considèrent que l'emploi qu'ils occupent correspond à un niveau de qualification inférieur à leur formation ou leurs compétences (un taux élevé en comparaison des autres PI).
- Une augmentation de 15 points du taux d'insertion moyen est observée entre la sortie immédiate (42,9%) et la situation à 6 mois (58%), l'une des plus fortes évolutions du POn FSE).
- Parmi les personnes en emploi à la sortie immédiate, 75% sont toujours en emploi 6 mois après (69,3% au niveau du POn) et 55% au moment de l'enquête (53,7% à l'échelle du POn).

Concernant les participants en emploi à l'entrée

- Pour les participants qui étaient en emploi à l'entrée dans l'opération (CR07), 6 mois après leur sortie on observe que, 34% ont vu leur situation sur le marché du travail s'améliorer.
- A 6 mois, 72,6% des participants sont en emploi (74,2% à l'échelle du POn FSE).
- La part des participants en emploi à la sortie immédiate s'élève à 64%. Parmi eux, 79% sont toujours en emploi 6 mois après (74,4% au niveau du POn), 76,6% au moment de l'enquête (et 77% à l'échelle du POn).
- Le taux d'insertion à 6 mois des diplômés de l'enseignement supérieur est supérieur de 13 points au taux d'insertion à 6 mois des participants ayant un niveau de qualification peu élevé. Cet écart est supérieur à celui des autres PI (entre 0 et 3 points).

Le tableau 6 présente les principales données pour l'ensemble de la PI 8.1, avec une déclinaison par grands critères (pour les principaux indicateurs).

Tableau 6 - Tableau de synthèse des indicateurs d'insertion pour la PI 8.1

PI 8.1	TOTAL	Niveau d'éducation par Cite			Sexe		Age				Région	
		0_2	3_4	5_8	FEM	HOM	< de 25 ans	25-39 ans	40-53 ans	54 ans et +	Plus dev	En transition
Participants chômeurs ou inactifs à l'entrée dans l'opération	3866	1825	1187	854	1953	1913	3035	579	190	62	2953	913
en emploi à la sortie immédiate de l'opération	42,9%	38,1%	43,9%	51,8%	42,7%	43,1%	44,1%	42,5%	31,3%	23,4%	43,8%	39,8%
en emploi à 6 mois après la sortie (CR06)	58,0%	53,3%	59,2%	66,6%	58,1%	57,9%	58,9%	60,3%	44,3%	36,2%	58,9%	55,3%
en emploi au moment de l'enquête	58,2%	53,3%	56,1%	71,5%	55,4%	61,0%	59,6%	57,6%	46,8%	27,8%	58,6%	56,8%
Ecart entre situation à 6 mois et sortie immédiate (en pts de %)	+15,1 pts	+15,2 pts	+15 pts	+14 pts	+16 pts	+15 pts	+14,8 pts	+17,8 pts	+13,0 pts	+12,8 pts	+15,0 pts	+15,5 pts
Ecart entre moment de l'enquête et situation à 6 mois (en pts de %)	+0 pts	+0,0 pts	-3,1 pts	+4,9 pts	-3 pts	+3 pts	+1 pts	-3 pts	+3 pts	-8 pts	-0 pts	+1 pts
Participants en recherche d'emploi												
En recherche d'emploi à la sortie immédiate de l'op.	48,9%											
En recherche d'emploi à 6 mois après la sortie	30,0%											
En recherche d'emploi au moment de l'enquête	30,0%											
Participants en formation												
En formation à la sortie immédiate de l'op.	8,1%											
En formation à 6 mois après la sortie	8,1%											
En formation au moment de l'enquête	6,0%											
Participants en emploi à l'entrée dans l'opération	1547	735	499	313	922	625	1105	273	133	35	1036	511
en emploi à la sortie immédiate de l'opération	64,0%	65,2%	62,5%	64,0%	65,0%	62,5%	63,4%	69,3%	58,2%	66,6%	61,7%	69,0%
en emploi à 6 mois après la sortie	72,6%	71,0%	74,6%	74,6%	72,5%	72,8%	73,9%	72,2%	67,7%	54,7%	72,3%	73,3%
en emploi à 6 mois après la sortie dont la situation améliorée (CR07)	33,7%	33,1%	32,6%	36,9%	33,3%	34,3%	35,3%	31,6%	26,0%	26,8%	33,7%	33,7%
en emploi au moment de l'enquête	69,0%	67,0%	68,3%	76,0%	67,5%	71,7%	70,2%	71,3%	63,0%	44,2%	70,9%	65,8%
Ecart entre situation à 6 mois et sortie immédiate (en pts de %)	+8,6 pts	+5,9 pts	+12,2 pts	+10,7 pts	+7,5 pts	+10,3 pts	+10,5 pts	+2,9 pts	+9,5 pts	-12,0 pts	+10,5 pts	+4,3 pts
Ecart entre moment de l'enquête et situation à 6 mois (en pts de %)	-3,6 pts	-4,1 pts	-6,4 pts	+1,4 pts	-5,0 pts	-1,1 pts	-3,6 pts	-0,9 pts	-4,7 pts	-10,5 pts	-1,4 pts	-7,5 pts
Participants en recherche d'emploi												
En recherche d'emploi à la sortie immédiate de l'op.	31,1%											
En recherche d'emploi à 6 mois après la sortie	17,0%											
En recherche d'emploi au moment de l'enquête	20,0%											
Participants en formation												
En formation à la sortie immédiate de l'op.	4,8%											
En formation à 6 mois après la sortie	7,0%											
En formation au moment de l'enquête	5,0%											

Tableau 7 - Répartition des participants en emploi à 6 mois selon la nature le type de l'emploi occupé et corrélation entre nature du poste et compétences

PI 8.1		Participants chômeurs/inactifs à l'entrée et en emploi 6 mois après la sortie (CR06)	Participant en emploi à l'entrée et en emploi 6 mois après la sortie
Nature/emploi	Emploi durable	30,0%	35,0%
	Emploi temporaire	68,5%	64,0%
Type/contrat	Temps partiel	27,7%	33,8%
	Temps complet	70,8%	64,7%
Secteur	Privé (entreprise)	68,6%	60,0%
	Public	21,0%	26,0%
Corrélation Emploi /Formation-compétences	Correspondant au niveau de qualification	52,1%	51,2%
	Emploi correspondant à un niveau supérieur	8,0%	10,0%
	Emploi correspondant à un niveau inférieur	29,20%	27,8%
Évolution de l'emploi occupé à 6 mois et au moment de l'enquête	Même poste occupé	60,6%	60,60%
	Changement d'emploi	38,8%	39,0%

Base : participants en emploi à la sortie immédiate, en emploi à 6 mois, et en emploi au moment de l'enquête

A noter : la somme des taux d'emploi/en recherche d'emploi/en formation (en colonne) n'est pas égale à 100% dans la mesure où les réponses « Rien de tout cela » et « Ne sait pas » n'apparaissent pas dans ce tableau. De même, la somme des taux des réponses (en ligne) sur la nature de l'emploi, le type de contrat, le secteur, la corrélation entre emploi et formation-compétences et l'évolution de l'emploi n'est pas égale à 100%. Les réponses « Rien de tout cela » et « Ne sait pas » ne sont pas reprises pas dans ce tableau (cf. la présentation détaillée pour les réponses in extenso).

4.2.2 Analyse détaillée

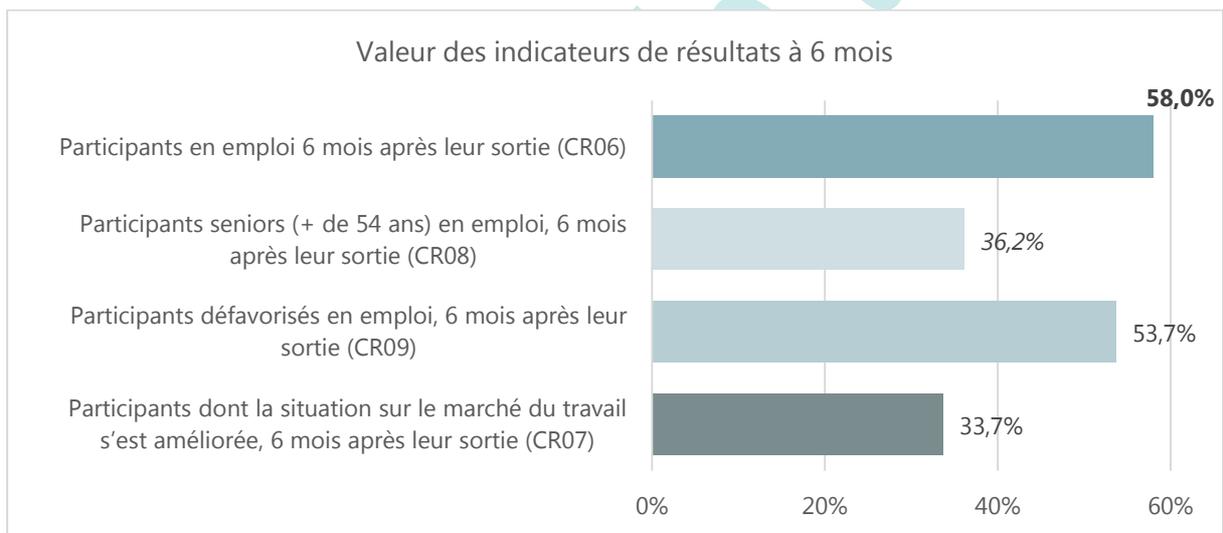
6 mois après leur sortie de l'opération, 58% des participants sont en emploi et 34% ont vu leur situation sur le marché du travail s'améliorer

Parmi les participants interrogés et qui étaient chômeurs ou inactifs à leur entrée dans l'opération, 6 mois après leur sortie, nous observons que :

- **58% sont en emploi (y.c indépendant) (CR06) ;**
 - > À la sortie immédiate de l'opération, 42,8% des participants étaient en emploi
 - > À l'échelle du POn FSE, ce taux est de 46%
- **53,7% des participants défavorisés⁸ sont en emploi (CR09) ;**
- **36,2% des seniors chômeurs ou inactifs sont en emploi (y.c. indépendant) (CR08)**

La valeur de cet indicateur est à interpréter avec beaucoup de prudence étant donné la faiblesse des volumes concernés (30 participants), qui expliquent l'importance de la marge d'erreur (10 points, soit un intervalle de confiance compris entre 26,2% et 46,1%).

Les bons taux d'insertion à 6 mois s'expliquent en partie par le poids de Pôle Emploi et le dispositif AIJ (accompagnement intensif des jeunes) dont les participants relevant de la PI 8.1 représentent près des 2/3 des participants interrogés. Ce dispositif affiche en moyenne des taux d'insertion à 6 mois de 61%.



Base échantillon : 3 866 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 1547 participants en emploi pour le CR07

Pour les participants qui étaient en emploi à l'entrée dans l'opération (CR07), 6 mois après leur sortie nous observons que :

- **34% ont vu leur situation sur le marché du travail s'améliorer.** L'amélioration de la situation sur le marché du travail s'entend selon les critères suivants :
 - > Passage d'un temps partiel subi à un temps complet
 - > Passage d'un emploi temporaire à un emploi durable
 - > Passage à un poste plus qualifié

⁸ Sont considérées défavorisées les catégories de publics suivantes : personne vivant dans un ménage où personne n'est en emploi, famille monoparentale, migrant, personnes d'origine étrangère, minorité, personne handicapée, habitant d'une zone rurale, SDF ou exclusion du logement et autres personnes défavorisées

- > Passage à un poste exigeant davantage de responsabilité
- > Promotion

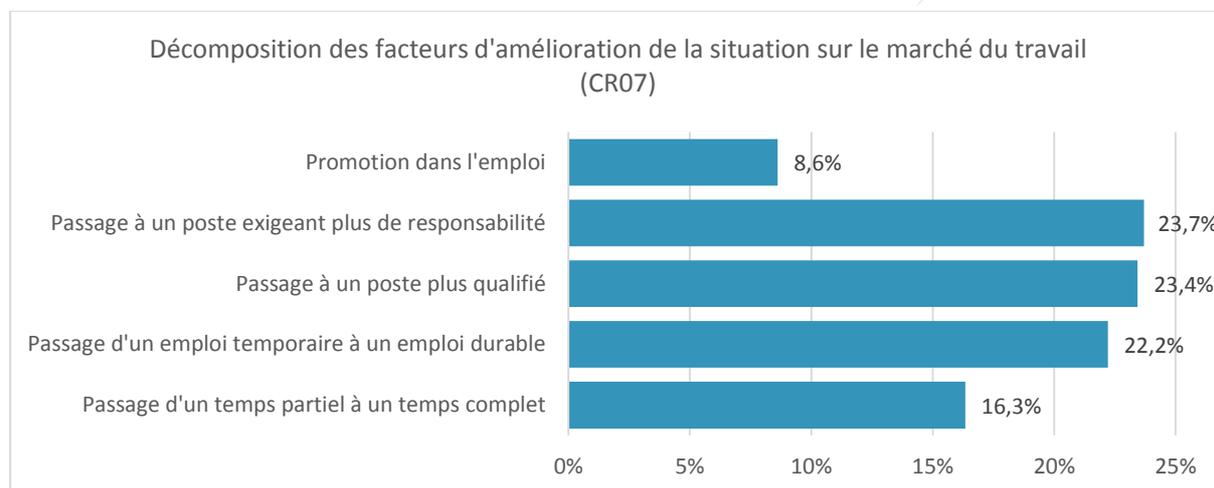
Ces critères sont non cumulatifs, i.e si un participant est simplement passé d'un temps partiel subi à un temps complet, il est comptabilisé comme ayant vu sa situation sur le marché du travail s'améliorer.

Plus d'1 participant en emploi à l'entrée sur 5 est passé d'un emploi temporaire à un emploi durable dans les 6 mois suivant leur sortie de l'opération

Le graphique ci-dessous précise le CR07 en détaillant les proportions de participants par critère d'amélioration de la situation sur le marché du travail. Dans les 6 mois suivant leur sortie de l'opération, un peu plus d'1 participant sur 5 occupe :

- un poste exigeant plus de responsabilité,
- et/ou un poste plus qualifié,
- et/ou un emploi temporaire à un emploi durable.

Seuls 16% des participants sont passés d'un temps partiel à un temps complet et 8,6% des participants ont bénéficié d'une promotion.



Base de répondants : participants en emploi à l'entrée dans l'opération et occupant un emploi : 1 103

Les taux à 6 mois des 4 indicateurs varient selon le profil (sexe, âge, niveau d'éducation) et la localisation géographique (catégorie de région développée ou en transition) des participants. Les valeurs des 4 indicateurs à 6 mois selon ces différents critères sont présentées ci-dessous.

RÉSULTATS SELON LE NIVEAU D'EDUCATION : des écarts de taux d'insertion dans l'emploi à 6 mois de plus de 10 points entre les diplômés de l'enseignement supérieur et les bas niveaux de qualification

La déclinaison des taux d'insertion dans l'emploi à 6 mois (CR06, 09 et 08) selon le niveau d'éducation fait ressortir des écarts importants entre les plus diplômés et les moins diplômés :

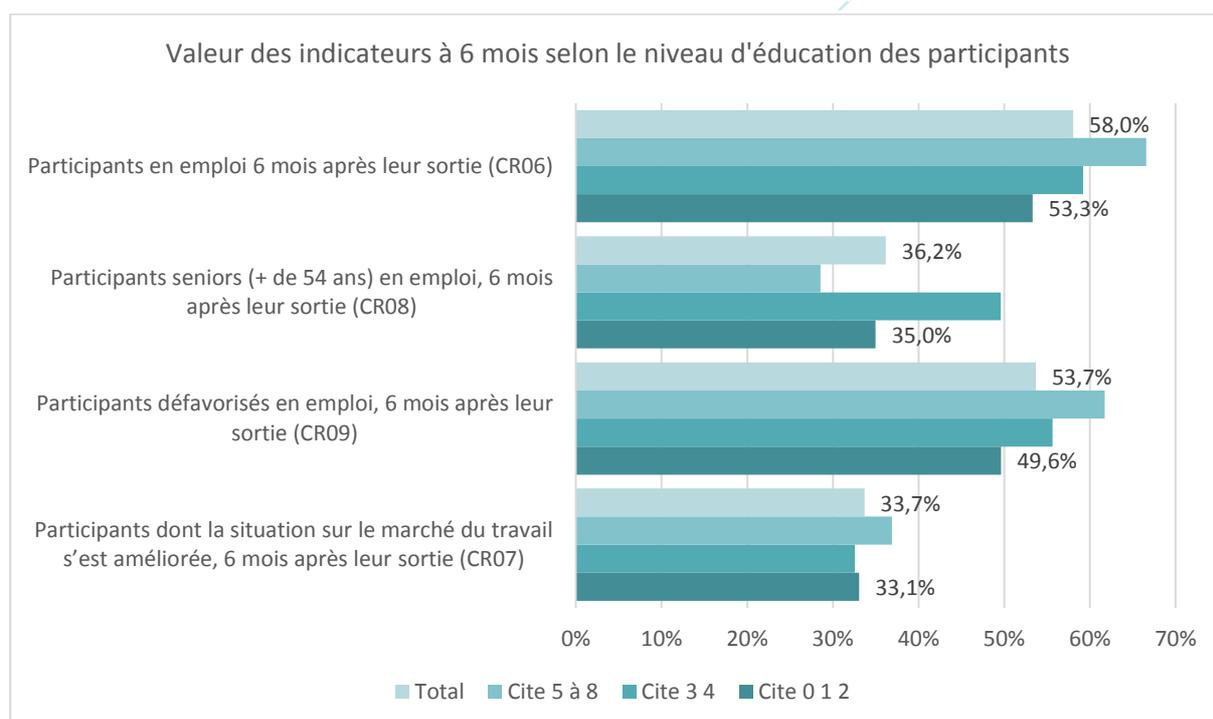
- Si 67% des participants chômeurs/inactifs diplômés du supérieur (bac minimum et plus) sont en emploi 6 mois après leur sortie de l'opération, le taux d'insertion dans l'emploi ne s'élève qu'à 53% pour les bas niveaux de qualification (sans diplômes ou diplôme du 1^{er} cycle de l'enseignement secondaire), contre 58% en moyenne ;

- Cet écart se retrouve pour les participants défavorisés (CR09) (12 points d'écart entre les plus et les moins diplômés).

Pour les participants en emploi et dont la situation sur le marché du travail s'est améliorée (CR07), les écarts selon le niveau moyen d'éducation à l'entrée dans l'opération sont limités (moins de 4 points entre les plus et les moins diplômés).

Niveau d'éducation	Participants en emploi 6 mois après leur sortie (CR06)		Participants défavorisés en emploi 6 mois après leur sortie (CR09)		Participants seniors (+ de 54 ans) en emploi 6 mois après leur sortie (CR08)		Participants dont la situation sur le marché du travail s'est améliorée, 6 mois après leur sortie (CR07)	
	%	eff.	%	eff.	%	eff.	%	eff.
Cite 0, 1, 2	53%	856	50%	591	35,0%	17	33,1%	222
Cite 3, 4	59,2%	600	55,7%	354	49,6%	6	32,6%	166
Cite 5 à 8	67%	767	62%	460	28,5%	7	36,9%	133
Total	58,0%	2223	53,7%	1405	36,2%	30	33,7%	521

Base échantillon : 3 866 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 1547 participants en emploi pour le CR07



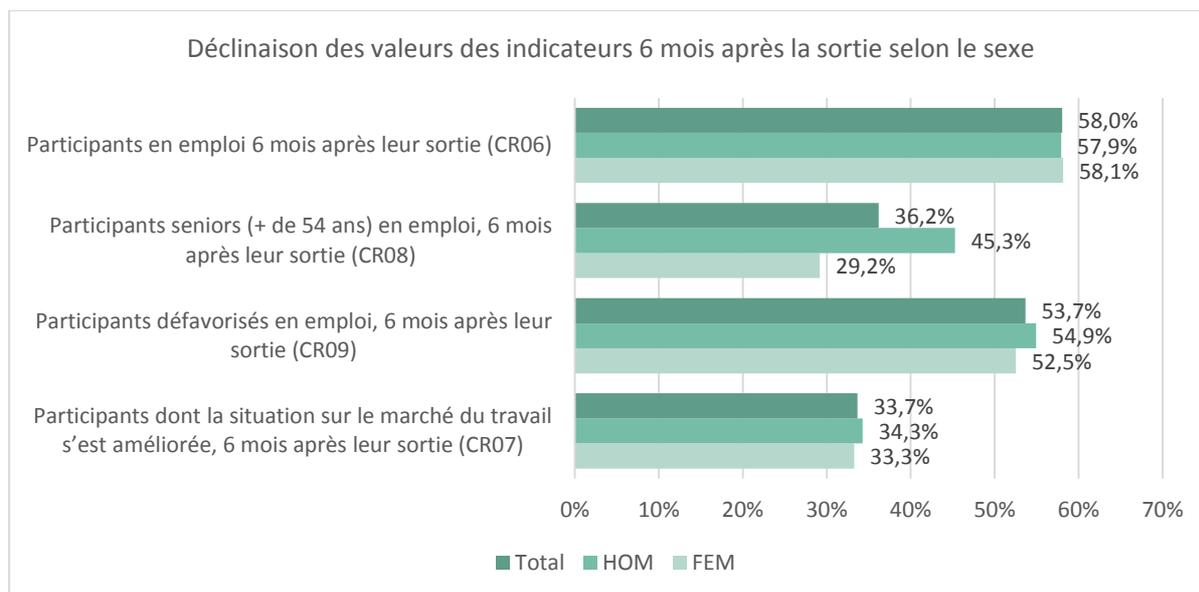
Base échantillon : 3 866 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 1 547 participants en emploi pour le CR07

RÉSULTATS SELON LE SEXE : des taux d'insertion globalement stables entre les femmes et les hommes

La déclinaison selon le sexe des indicateurs à 6 mois ne révèle pas d'écart particulier :

- 58,1% des femmes sont en emploi 6 mois après leur sortie de l'opération contre 57,9% des hommes ;
- Pour les participants défavorisés, l'écart femmes-hommes est de 2,4 points supérieur pour les hommes ;

- Les écarts observés pour les participants de plus de 54 ans sont à interpréter avec beaucoup de prudence en raison de la faiblesse des volumes concernés et de la marge d'erreur importante (10%).

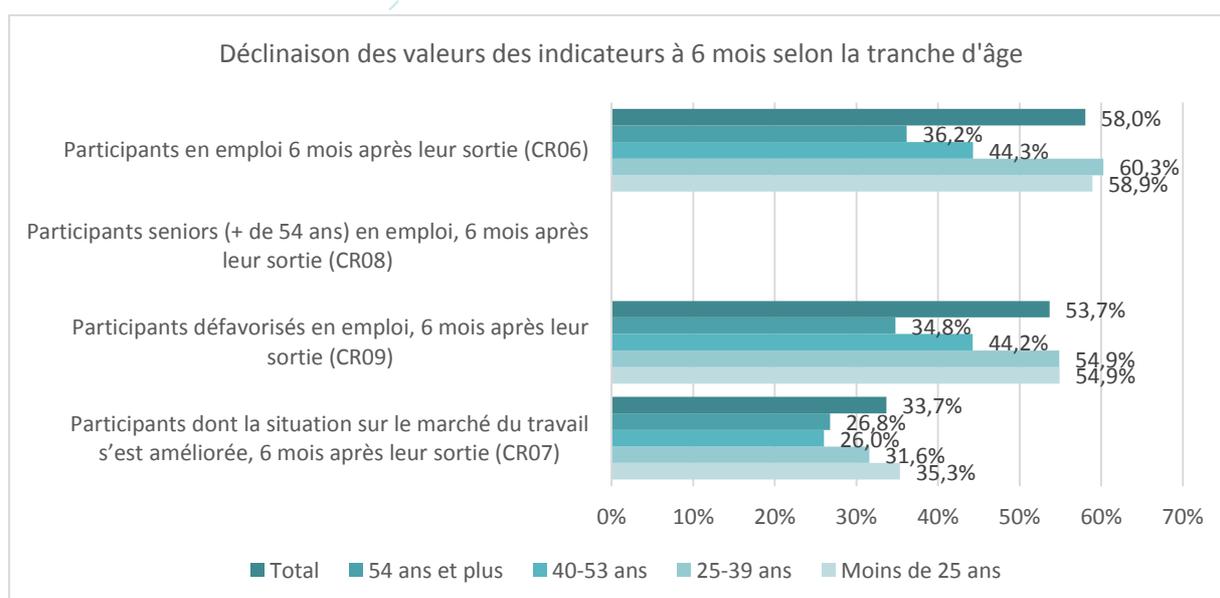


Base échantillon : 3 866 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 1 547 participants en emploi pour le CR07

RÉSULTATS SELON L'ÂGE : des taux d'insertion dans l'emploi proches entre les jeunes de moins de 25 ans et les participants âgés entre 25 et 39 ans

Les taux d'insertion dans l'emploi à 6 mois des jeunes de moins de 25 ans est proche de celui des 25-39 ans (59 et 60%). Ce taux chute de 15 points pour les participants âgés entre 40 et 53 ans pour atteindre 44,3% et à 36% pour les seniors (54 ans et plus), révélant une corrélation négative entre l'insertion dans l'emploi et l'âge moyen des participants.

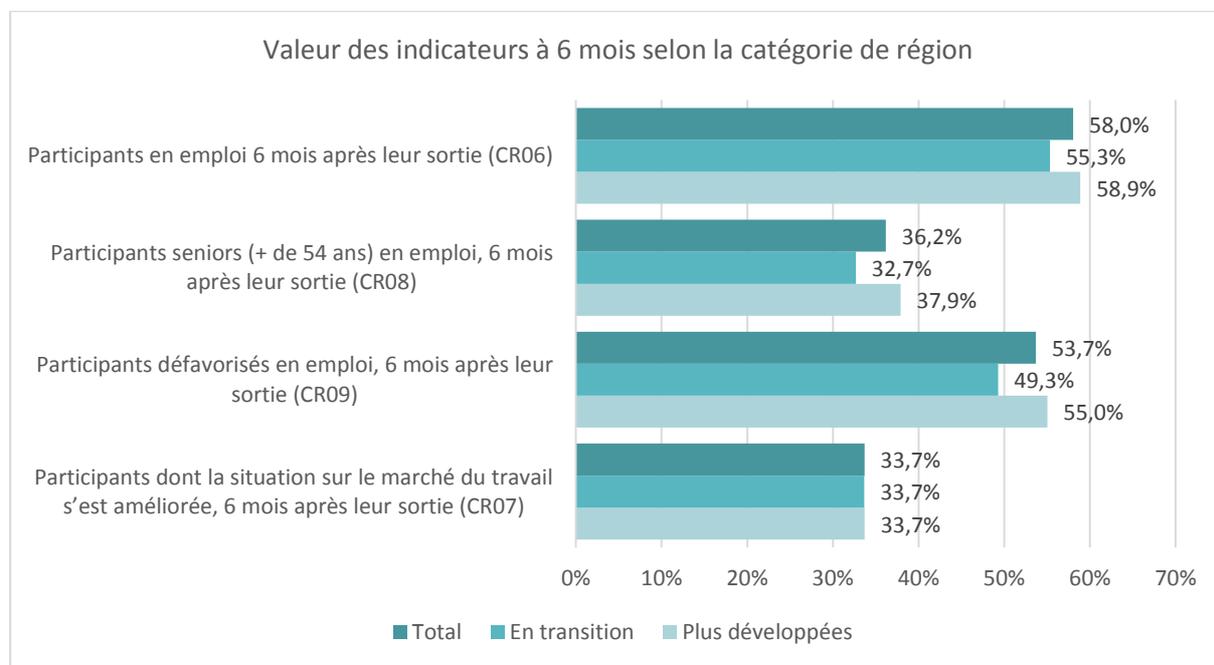
Ces valeurs doivent toutefois être interprétées avec prudence étant donné le poids très important des jeunes dans la base de répondants (70%) et les volumes très limités de participants âgés de plus de 40 ans (environ 100 participants) pour les 4 indicateurs.



Base échantillon : 3 866 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 1 547 participants en emploi pour le CR07

RÉSULTATS SELON LA CATÉGORIE DE RÉGION : les participants relevant des régions les plus développées s'insèrent relativement mieux que ceux des régions les moins développées

Le taux d'insertion à 6 mois des participants **relevant de régions** les plus développées est en moyenne supérieur de 3 à 5 points à celui de participants relevant de régions de catégorie 2 (**en transition**). **Aucun écart n'est observé selon la catégorie de région pour l'indicateur CR07.**



Base échantillon : 3 866 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 1 547 participants en emploi pour le CR07

Plusieurs questions posées dans les deux questionnaires et adressées aux chômeurs/inactifs et aux personnes en emploi à l'entrée dans l'opération permettent de préciser et d'affiner les valeurs des indicateurs à 6 mois à travers notamment une caractérisation de l'emploi et de la situation 6 mois après la sortie.

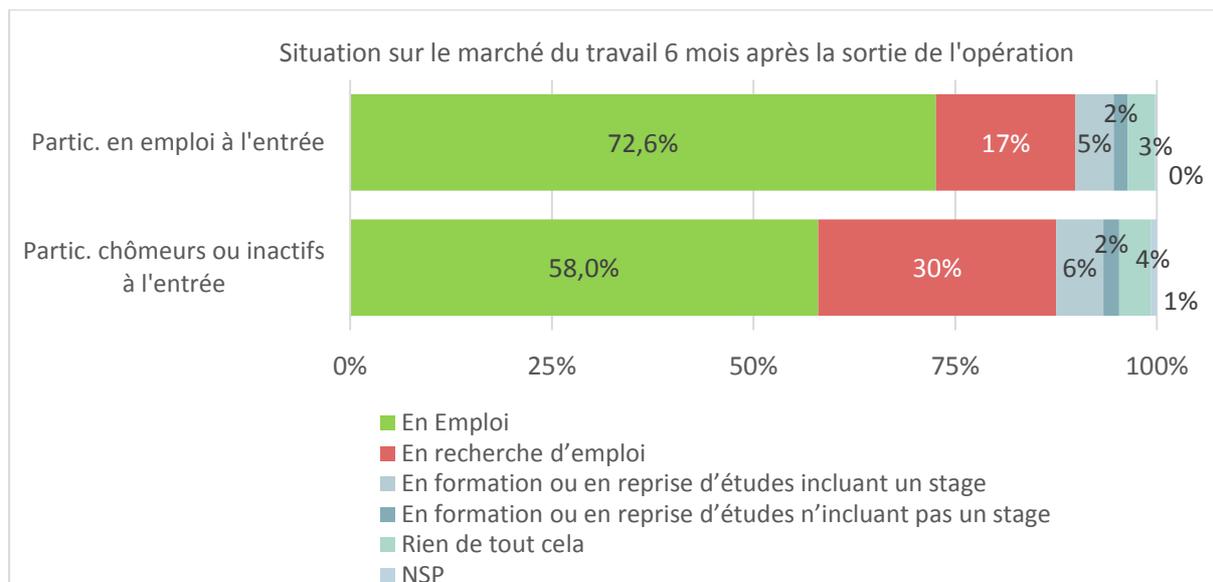
La caractérisation de la situation sur le marché du travail pour les 2 sous-populations de participants interrogés (chômeurs/inactifs et en emploi à l'entrée dans l'opération) est détaillée ci-dessous.

Situation sur le marché du travail 6 mois après la sortie : 73% des personnes en emploi à l'entrée dans l'opération sont toujours en emploi 6 mois après la sortie

Si 58% des participants chômeurs ou inactifs sont en emploi 6 mois après leur sortie de l'opération, ce taux d'insertion s'élève à 73% pour les participants qui étaient déjà en emploi. **A la sortie immédiate** de l'opération, ce taux était respectivement de 42,8% et 64%. L'écart entre la situation à la sortie et la situation à 6 mois est de +15 points pour les chômeurs/inactifs et de +8,6 points pour les participants en emploi.

La proportion de participants chômeurs ou inactifs à l'entrée dans l'opération et poursuivant 6 mois après **une formation ou étant en reprise d'étude s'élève à 7,9%** et à 6,5% pour les personnes en emploi à l'entrée dans l'opération.

Près de 30% des participants chômeurs ou inactifs étaient en recherche d'emploi 6 mois après leur sortie de l'opération, contre 17,3% pour les personnes en emploi à l'entrée dans l'opération.

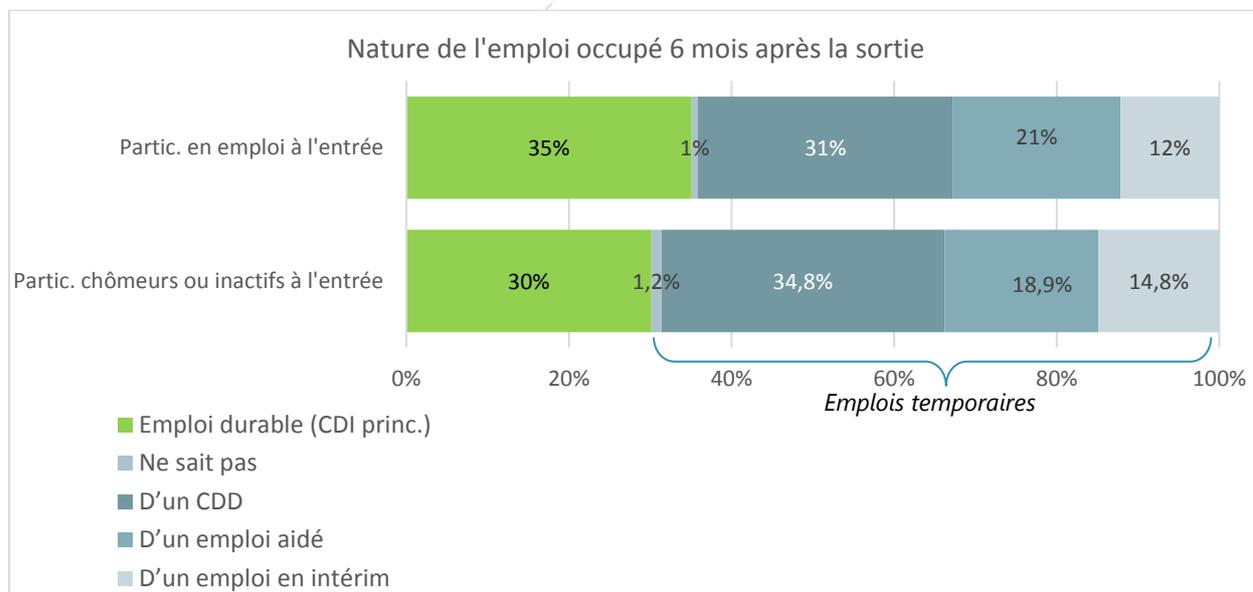


Base échantillon : 3 866 répondants chômeurs et inactifs et 1 547 participants en emploi

Nature de l'emploi occupé 6 mois après la sortie : près des 2/3 des emplois occupés sont des emplois temporaires

Parmi les personnes en emploi 6 mois après la sortie, **30% des participants chômeurs ou inactifs** à l'entrée **exercent un emploi durable** (CDI majoritairement), et 35% pour les participants qui étaient en emploi à l'entrée dans l'opération.

Parmi les personnes exerçant un emploi temporaire (68% et 64% des participants) : **50% sont un CDD** (dont 60% des CDD de plus de 6 mois), **environ 30% exercent un emploi aidé⁹** et 20% un emploi en intérim.



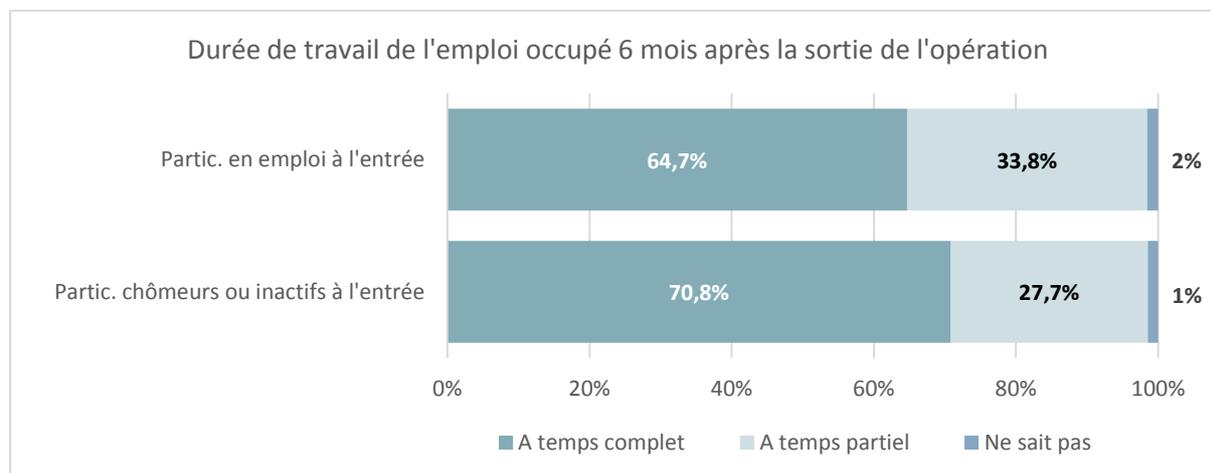
Base échantillon : 3 866 répondants chômeurs et inactifs et 1 547 participants en emploi

⁹ (contrat apprentissage, professionnalisation, emploi avenir, contrat unique d'insertion, chantier insertion, Insertion par l'Activité)

Nature du contrat (partiel ou temps complet) : entre 65 % et 71% de personnes en emploi sont à temps complet

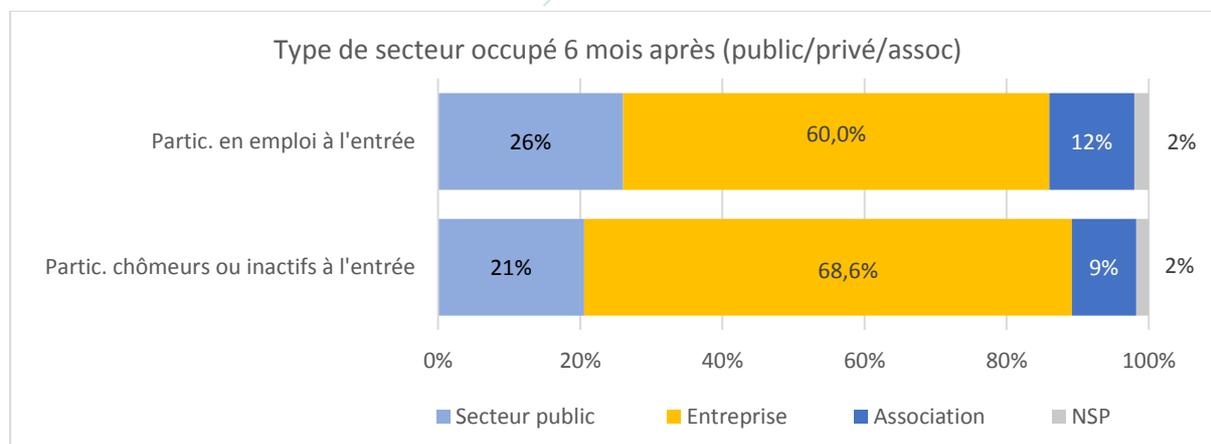
Parmi les participants exerçant un emploi 6 mois après la sortie, **71% des chômeurs ou inactifs à l'entrée indiquent qu'il s'agit d'un emploi à temps complet** contre 28% emploi à temps partiel.

Cette proportion de temps complet est sensiblement inférieure, et s'élève à 65% pour les personnes en emploi à l'entrée.



Nature du secteur occupé (privé/public): une majorité d'emploi dans le secteur privé, surtout chez les personnes au chômage ou inactives à l'entrée dans l'opération

Parmi les participants chômeurs ou inactifs à l'entrée exerçant un emploi 6 mois après la sortie, **69% occupent un poste dans une entreprise**, contre 59% des participants qui étaient en emploi à l'entrée, **21% dans le secteur public et 9% dans une association.**

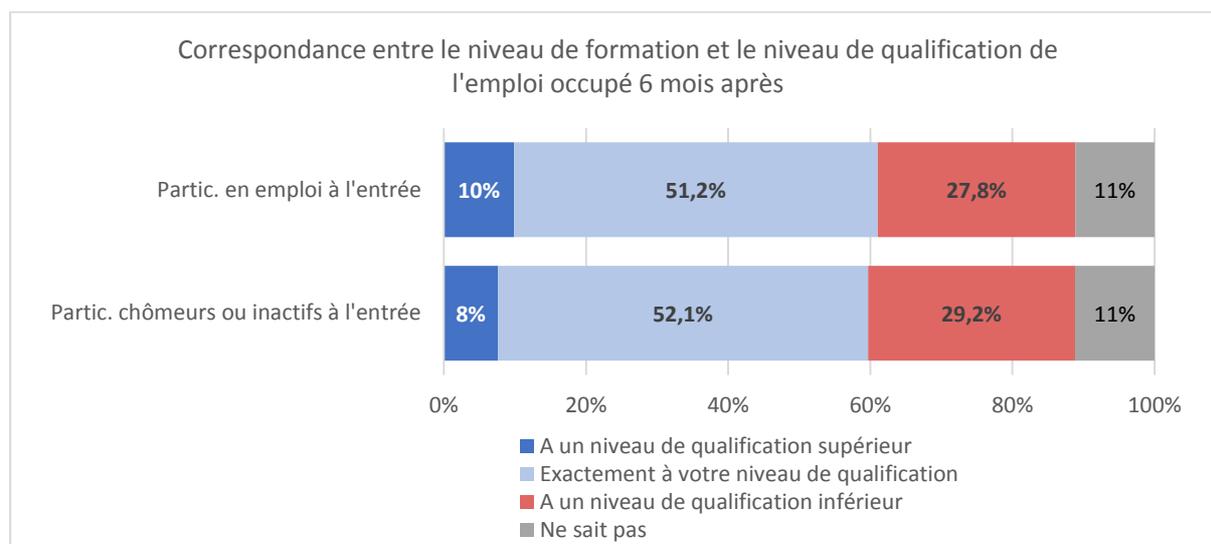


Corrélation entre l'emploi occupé et la formation et les compétences : plus de la moitié des participants interrogés en emploi exercent un emploi correspondant à leur niveau de qualification

Entre 51 et 52% des participants qui exercent un emploi 6 mois après la sortie indiquent qu'il s'agit d'un emploi correspondant exactement à leur niveau de qualification.

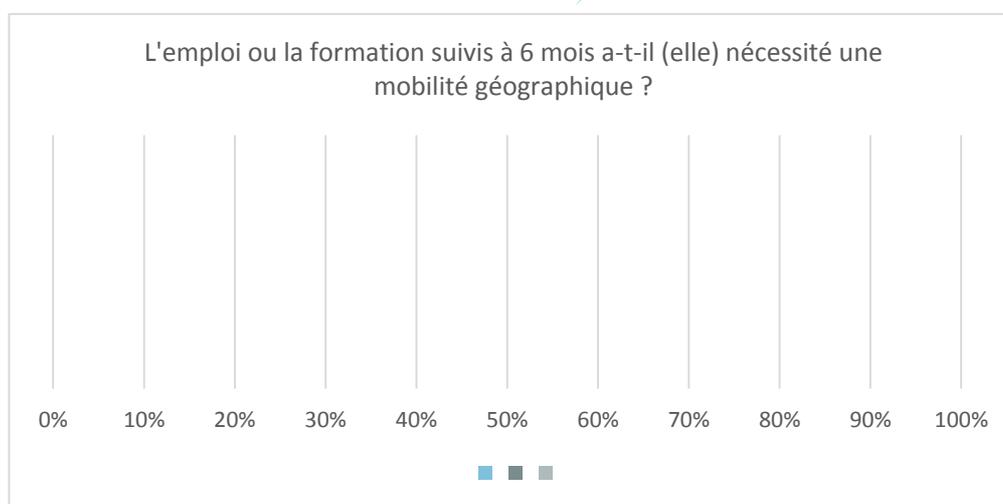
Près de 30% des participants chômeurs-inactifs à l'entrée considèrent que l'emploi qu'ils occupent correspond à un niveau de qualification inférieur à leur formation ou leurs compétences, 28% des personnes en emploi à l'entrée.

11% des participants ne savent pas qualifier ce niveau de correspondance.



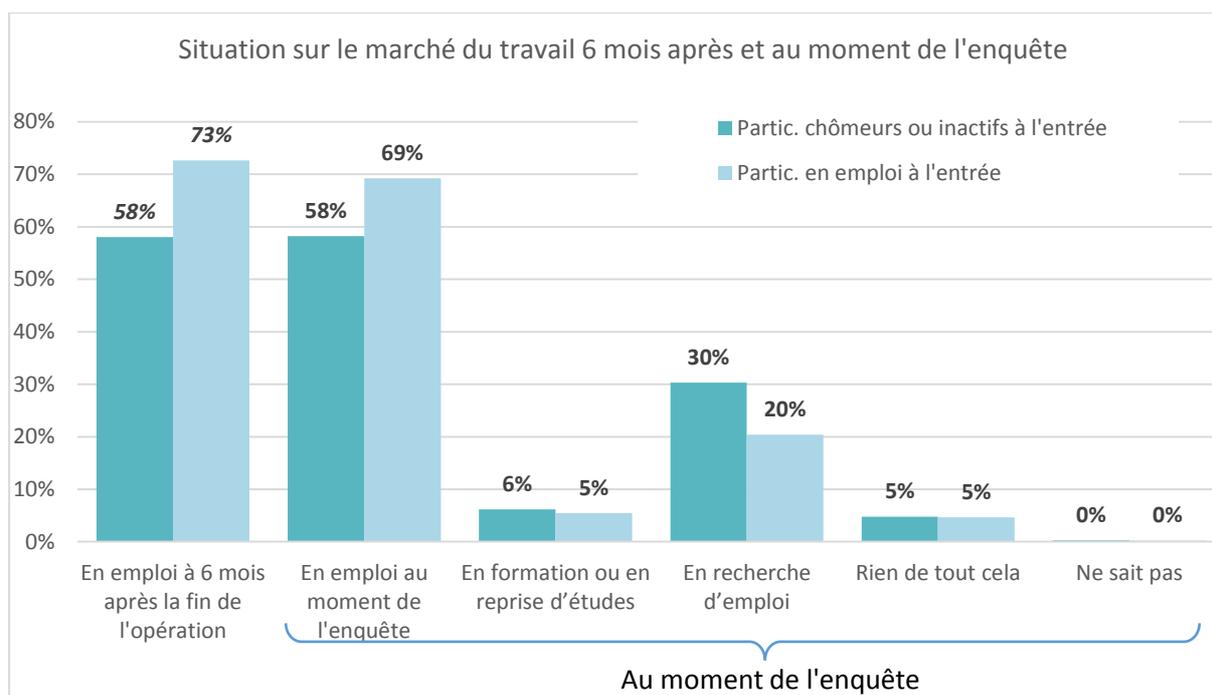
Mobilité géographique induite par la formation suivie ou l'emploi :

Pour les personnes en emploi ou en formation à 6 mois (et qui étaient au chômage à l'entrée), 20% d'entre elles ont été confrontées à une mobilité géographique – *i.e l'emploi occupé ou la formation suivie à 6 mois ont poussé les personnes à déménager (dans la même région ou dans une autre région)*. Ce taux s'élève à 16% à l'échelle du PO. La PI 8.1 est celle qui affiche le « taux de mobilité » le plus élevé des 5 PI.



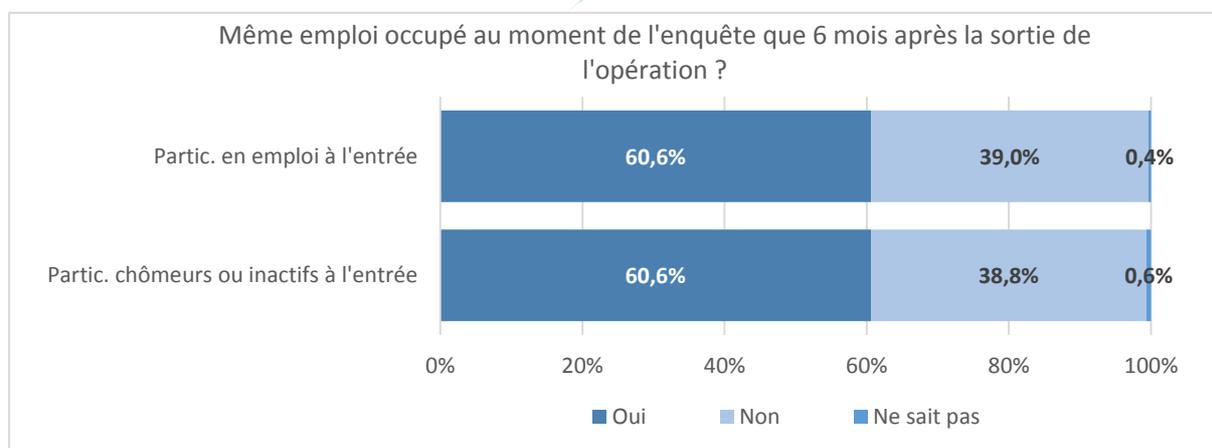
Évolution de la situation sur le marché du travail entre le moment de l'enquête et la situation à 6 mois : des taux d'insertion stables ou en légère baisse

- La part de participants chômeurs/inactifs à l'entrée dans l'opération, en emploi 6 mois après leur sortie de l'opération, **et toujours en emploi au moment de l'enquête est stable** (58% à 6 mois et 58,2% au moment de l'enquête)
- Pour les participants en emploi à l'entrée dans l'opération la situation se dégrade légèrement puisque la part de personnes en emploi au moment de l'enquête est inférieure de 3 points à celle observée 6 mois après la sortie (69% contre 73% à 6 mois).



Évolution de l'emploi occupé à 6 mois et au moment de l'enquête : 2 participants sur 5 ont changé d'emploi entre le moment de l'enquête et la situation à 6 mois

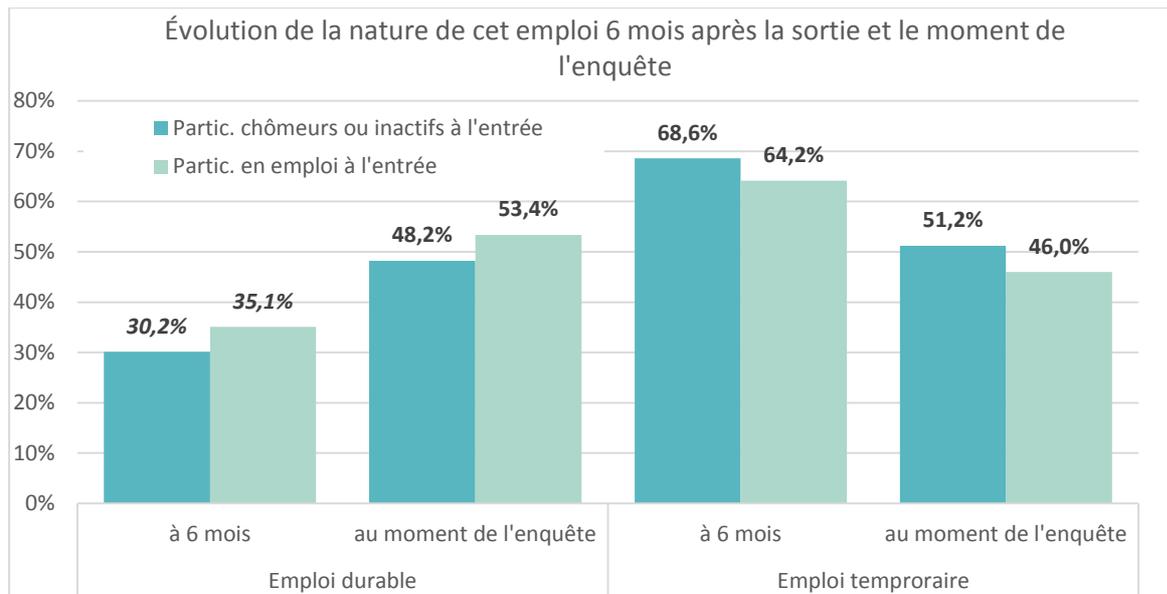
Parmi les participants en emploi à 6 mois et toujours en emploi au moment de l'enquête, seuls 60,6% occupent le même poste au moment de l'enquête que 6 mois avant, la part est identique entre les deux sous-populations (en emploi et chômeurs/inactifs à l'entrée dans l'opération). Il faut rappeler toutefois qu'il peut s'être écoulé plus de 2 ans entre la sortie à 6 mois et le moment de l'enquête.



Évolution de l'emploi occupé à 6 mois et au moment de l'enquête : une progression de 18 points de la part d'emploi durable (CDI principalement)

Nous observons une forte hausse de la part d'emplois durables occupés dans les deux sous-populations entre le moment de l'enquête et la situation à 6 mois. En effet, parmi les participants chômeurs ou inactifs à l'entrée dans l'opération, la part de participants exerçant un emploi durable au moment de l'enquête s'élève à 48,2% contre 30,2% 6 mois après la fin de l'opération, soit une évolution de +18 points comme pour les participants en emploi à l'entrée.

Parallèlement, le nombre de participants indiquant occuper un emploi temporaire enregistre une nette baisse.



4.3 Priorité d'Investissement (PI) 8.3 – axe prioritaire 1

La priorité d'investissement 8.3 renvoie à « *L'emploi indépendant, l'entrepreneuriat et la création d'entreprises, y compris les micro, petites et moyennes entreprises innovantes* ».

Dans le POn FSE, cette PI est couverte sous l'axe prioritaire 1 « accompagner vers l'emploi les demandeurs d'emploi et les inactifs, soutenir les mobilités professionnelles et développer l'entrepreneuriat » et se décline sous **deux objectifs spécifiques** :

- Augmenter le nombre de créateurs ou de repreneurs accompagnés et consolider les structures dans la durée

Cet objectif spécifique **visé les publics suivants** : chambres consulaires, opérateurs spécialisés dans le champ de la création/reprise, dispositifs locaux d'accompagnement, opérateurs intervenant dans le champ de la création/reprise de structures d'utilité sociale...

Cet objectif spécifique couvre les deux types d'action suivants :

- > l'appui à l'émergence et à l'accompagnement des projets de création ou de reprise d'activité
- > l'accompagnement post-crétion /reprise d'une activité et l'appui à la consolidation des activités
- Renforcer et mutualiser les pratiques d'accompagnement des créateurs et des repreneurs pour en améliorer la qualité

Cet objectif spécifique **visé les publics suivants** : les demandeurs d'emploi et les inactifs en particulier issus des publics prioritaires de la politique de la ville, les femmes et les jeunes.

Cet objectif spécifique couvre les deux types d'action suivants :

- > Le renforcement et la mutualisation de l'offre de services au sein des réseaux et/ou entre les différents acteurs qui soutiennent la création et la reprise d'activités et la consolidation des activités
- > La professionnalisation des collaborateurs salariés et bénévoles des réseaux d'accompagnement à la création d'entreprises et des structures de soutien à la consolidation des activités

Pour cette PI, **les 7 indicateurs de résultats à 6 mois** sont applicables :

- Participants en emploi (CR06)
- Participants de plus de 54 ans en emploi (CR08)
- Participants défavorisés en emploi (CR09),
- Participants avec une amélioration de la situation sur le marché du travail (CR07), calculés sur la population en emploi à l'entrée dans l'opération.
- Personne ayant créé ou repris une entreprise existante au cours de 6 mois après la fin de sa participation (R83-1)
- Femme ayant créé ou repris une entreprise existante au cours de 6 mois après la fin de sa participation (R83-2)
- Homme ayant créé ou repris une entreprise existante au cours de 6 mois après la fin de sa participation (R83-3)

Encadré sur la composition des participants et des bénéficiaires

Tableau 8 – Composition par profil de public des deux bases de participants répondants : chômeurs et inactifs et en emploi à l'entrée dans l'opération (« en emploi »)

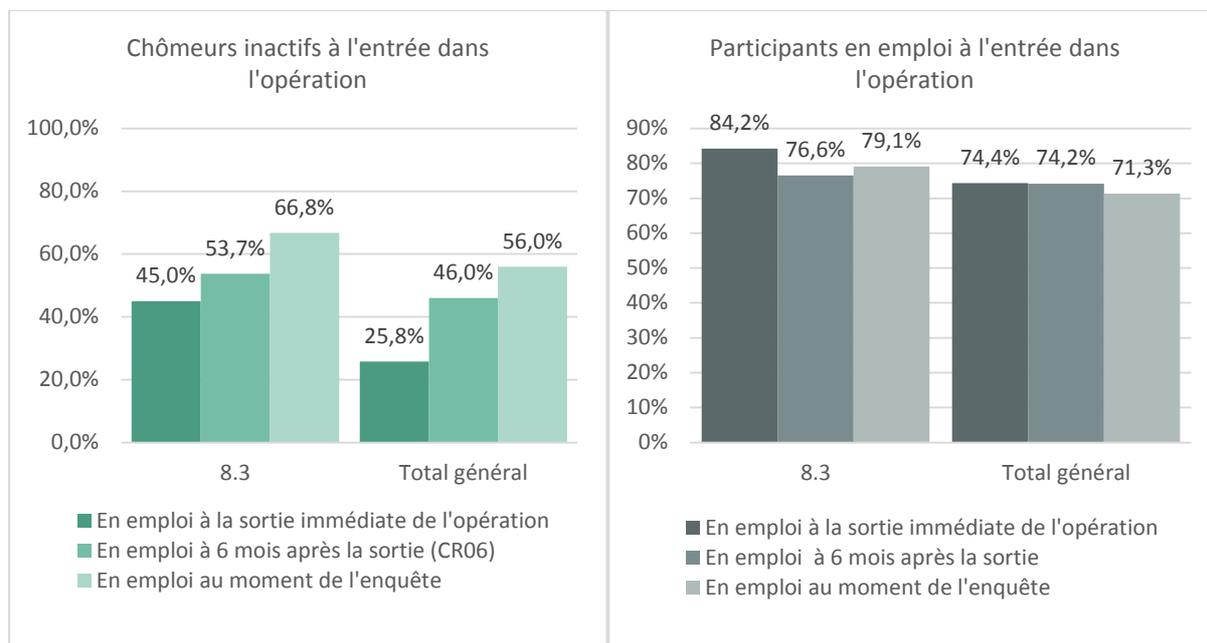
	Age		Niveau d'éducation			Sexe		
	Chômeurs	En emploi		Chômeurs	En emploi		Chômeurs	En emploi
- de 25 ans	10%	10%	Cite 0 1 2	32%	35%	Femmes	53%	43%
25-39 ans	48%	49%	Cite 3 - 4	25%	25%	Hommes	47%	57%
40-53 ans	35%	32%	Cite 5 à 8	43%	40%	Total	100%	100%
54 ans et +	7%	9%	Total	100%	100%			
Total	100%	100%						
	Catégorie de région		Défavorisés					
	Chômeurs	En emploi		Chômeurs	En emploi			
Plus développées	65%	72%	OUI	46%	45%			
En transition	35%	28%	NON	54%	55%			
Total	100%	100%	Total	100%	100%			

Parmi les 3 154 répondants chômeurs et inactifs et les 1 786 participants en emploi interrogés, on note :

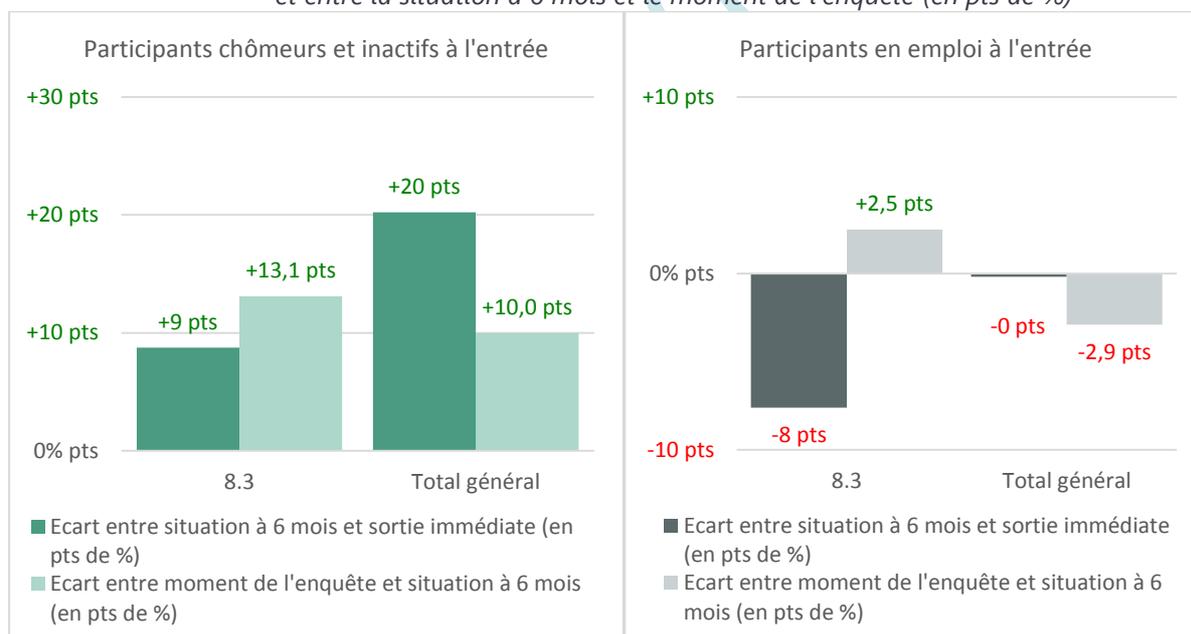
- Plus de 40% de participants âgés de plus de 40 ans
- Une forte proportion de diplômés de l'enseignement supérieur (43%-40%)

4.3.1 Synthèse

Taux d'emploi à la sortie immédiate, à 6 mois et au moment de l'enquête



Evolution des taux d'insertion dans l'emploi entre la sortie immédiate et la situation à 6 mois, et entre la situation à 6 mois et le moment de l'enquête (en pts de %)



Pour les participants chômeurs et inactifs à l'entrée dans l'opération

- Les participants sortis d'opérations soutenues dans le cadre de la PI 8.3 affichent un taux d'insertion dans l'emploi à 6 mois élevé (53,7%, contre 46% à l'échelle du POn FSE). Ce taux est inférieur de 3 points pour le public défavorisé.
- Le taux d'insertion à 6 mois est équivalent pour les niveaux de qualification peu élevés et les diplômés de l'enseignement supérieur (écart moyen des autres PI de 0 à 3 points).

- Le taux d'insertion à 6 mois est légèrement supérieur pour les hommes, à la différence des autres PI pour lesquelles cet écart est compris entre 4 et 7 points.
- 6 mois après leur sortie de l'opération, **un tiers de participants interrogés ont effectivement créé ou repris une entreprise**. Un écart de près de 10 points est observé entre les femmes et les hommes (38% pour les hommes et 29% pour les femmes).
- Les taux d'insertion diminuent à partir de 40 ans (de 51 à 57%) et avoisinent les 36% pour les 54 ans et plus.
- Les taux d'insertion sont légèrement plus élevés pour les participants issus des régions les plus développées (4 à 9 points d'écart, avec un écart plus marqué pour les participants défavorisés et les plus de 54 ans).
- Plus des 2/3 des emplois occupés à 6 mois sont des emplois durables.
- Près des 2/3 des participants considèrent que l'emploi qu'ils occupent correspond globalement à leur niveau de qualification.
- La très large majorité des participants sortis d'opérations soutenues dans le cadre de la PI 8.3 occupe le même poste au moment de l'enquête que 6 mois après la sort (85%).
- L'évolution positive du taux d'insertion moyen entre la sortie immédiate et la situation à 6 mois (+9 points) se poursuit au-delà (+ 15 points au moment de l'enquête).
- La part des participants en emploi à la sortie s'élève à 45%. Parmi ces participants en emploi, 64,5% sont toujours en emploi 6 mois après (contre 69,3% au niveau du POn), et 56,7% au moment de l'enquête (53,7% à l'échelle du POn).

Pour les participants en emploi à l'entrée dans l'opération

- 32% des participants sortis d'opérations soutenues dans le cadre de la PI 8.3 qui étaient en emploi à l'entrée de l'opération ont vu leur situation s'améliorer (contre 30% à l'échelle du POn FSE).
- 6 mois après leur sortie de l'opération, un tiers de participants interrogés ont effectivement créé une entreprise. Un écart de près de 10 points est observé entre les femmes et les hommes (38% pour les hommes et 29% pour les femmes).

Le tableau 9 présente les principales données pour l'ensemble de la PI, avec une déclinaison par grands critères (pour les principaux indicateurs).

Tableau 9 - Tableau de synthèse des indicateurs d'insertion pour la PI 8.1

PI 8.3	TOTAL	Niveau d'éducation par Cite			Sexe		Age				Région	
		0_2	3_4	5_8	FEM	HOM	< de 25 ans	25-39 ans	40-53 ans	54 ans et +	Plus dev	En transition
Participants chômeurs ou inactifs à l'entrée dans l'opération	3154	1023	778	1353	1661	1493	323	1503	1092	236	2037	1117
en emploi à la sortie immédiate de l'opération	45,0%	46,9%	46,5%	42,6%	39,0%	51,6%	47,4%	47,6%	41,8%	39,8%	42,7%	48,8%
en emploi à 6 mois après la sortie (CR06)	53,7%	53,2%	54,9%	53,5%	53,4%	54,1%	57,6%	57,6%	51,1%	36,5%	55,1%	51,2%
en emploi au moment de l'enquête	66,8%	64,5%	66,0%	69,1%	64,8%	69,1%	73,4%	71,8%	63,0%	44,2%	66,4%	67,6%
Ecart entre situation à 6 mois et sortie immédiate (en pts de %)	+8,8 pts	+6,2 pts	+8,4 pts	+10,9 pts	+14,4 pts	+2,5 pts	+10,2 pts	+9,9 pts	+9,3 pts	-3,3 pts	+12,4 pts	+2,4 pts
Ecart entre moment de l'enquête et situation à 6 mois (en pts de %)	+13 pts	+11 pts	+11 pts	+16 pts	+11 pts	+15 pts	+16 pts	+14 pts	+12 pts	+8 pts	+11 pts	+16 pts
En recherche d'emploi à la sortie immédiate de l'opération	51,9%											
En recherche d'emploi à 6 mois après la sortie	31,0%											
En recherche d'emploi au moment de l'enquête	21,0%											
En formation à la sortie immédiate de l'opération	3,2%											
En formation à 6 mois après la sortie	3,8%											
En formation au moment de l'enquête	2,0%											
Participants en emploi à l'entrée dans l'opération	1786	624	454	708	767	1019	179	858	562	163	1278	508
en emploi à la sortie immédiate de l'opération	84,2%	79,0%	86,0%	87,5%	82,5%	85,4%	90,0%	83,7%	83,1%	83,8%	85,1%	81,9%
en emploi à 6 mois après la sortie	76,6%	73,3%	79,2%	77,8%	73,6%	78,9%	83,3%	78,6%	73,6%	69,0%	76,2%	77,5%
en emploi à 6 mois après la sortie dont la situation améliorée (CR07)	31,8%	30,3%	33,5%	32,0%	29,6%	33,4%	35,7%	36,6%	27,5%	16,8%	32,9%	28,8%
en emploi au moment de l'enquête	79,1%	75,2%	82,2%	80,7%	76,0%	81,5%	86,2%	82,5%	76,3%	63,5%	79,1%	79,2%
Ecart entre situation à 6 mois et sortie immédiate (en pts de %)	-7,6 pts	-5,7 pts	-6,8 pts	-9,7 pts	-8,8 pts	-6,5 pts	-6,7 pts	-5,0 pts	-9,6 pts	-14,8 pts	-8,8 pts	-4,3 pts
Ecart entre moment de l'enquête et situation à 6 mois (en pts de %)	+2,5 pts	+1,8 pts	+3,0 pts	+2,9 pts	+2,4 pts	+2,6 pts	+2,9 pts	+3,8 pts	+2,8 pts	-5,5 pts	+2,9 pts	+1,7 pts
En recherche d'emploi à la sortie immédiate de l'opération	14,7%											
En recherche d'emploi à 6 mois après la sortie	12,0%											
En recherche d'emploi au moment de l'enquête	11,0%											
En formation à la sortie immédiate de l'opération	1,1%											
En formation à 6 mois après la sortie	1,7%											
En formation au moment de l'enquête	1,0%											

Base : participants en emploi à la sortie immédiate, en emploi à 6 mois, et en emploi au moment de l'enquête

Tableau 10 - Répartition des participants en emploi à 6 mois selon la nature le type de l'emploi occupé et corrélation entre nature du poste et compétence

PI 8.3		Participants chômeurs/inactifs à l'entrée et en emploi 6 mois après la sortie (CR06)	Participant en emploi à l'entrée et en emploi 6 mois après la sortie
Nature/emploi	Emploi durable	72,0%	86,0%
	Emploi temporaire	27,0%	13,0%
Type/contrat	Temps partiel	28,0%	22,8%
	Temps complet	71,0%	74,6%
Secteur	Privé (entreprise)	79,0%	81,8%
	Public	9,0%	9,0%
Corrélation Emploi /Formation-compétences	Correspondant au niveau de qualification	63,8%	63,4%
	Emploi correspondant à un niveau supérieur	7,3%	11,0%
	Emploi correspondant à un niveau inférieur	20,70%	14,0%
Évolution de l'emploi occupé à 6 mois et au moment de l'enquête	Même poste occupé	78,6%	85,4%
	Changement d'emploi	21,4%	14,2%

Base : participants en emploi à la sortie immédiate, en emploi à 6 mois, et en emploi au moment de l'enquête

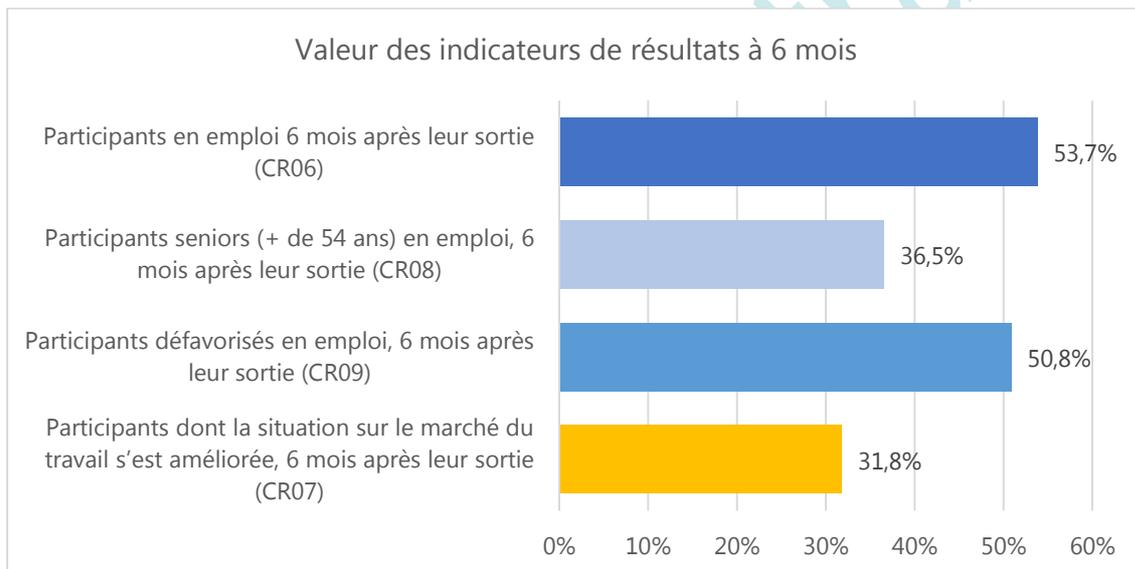
A noter : la somme des % emploi/en recherche d'emploi/en formation (en colonne) n'est pas égale à 100% dans la mesure où les réponses « Rien de tout cela » et « Ne sait pas » n'apparaissent pas dans ce tableau. De même, la somme des % des réponses (en ligne) sur la nature de l'emploi, le type de contrat, le secteur, la corrélation entre emploi et formation-compétences et l'évolution de l'emploi n'est pas égale à 100% dans la mesure où tous les types de réponses ne sont pas repris pas dans ce tableau (cf. la présentation détaillée pour les réponses in extenso)

4.3.2 Analyse détaillée

6 mois après leur sortie de l’opération, 53,7% des participants chômeurs et inactifs à l’entrée sont en emploi et 31,8% des participants en emploi à l’entrée ont vu leur situation sur le marché du travail s’améliorer

Parmi les participants interrogés qui étaient chômeurs ou inactifs à leur entrée dans l’opération, 6 mois après leur sortie, nous observons que :

- **53,7% sont en emploi** (y.c indépendant) (CR06) ;
 - > À la sortie immédiate de l’opération, 45% des participants sont en emploi ;
- 50,8% des participants défavorisés¹⁰ sont en emploi (CR09) ;
- 36,5% des seniors chômeurs ou inactifs sont en emploi (y.c. indépendant) (CR08)
 - > La valeur de cet indicateur est à interpréter avec beaucoup de prudence étant donné la faiblesse des volumes concernés (108 participants de plus de 54 ans), qui explique l’importance de la marge d’erreur (4,95 points, soit un intervalle de confiance compris entre 31,6% et 41,4%).



Base échantillon : 3 154 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 1 786 participants en emploi pour le CR07

Pour les participants qui étaient en emploi à l’entrée dans l’opération, 6 mois après leur sortie, nous observons que :

- **31,8% ont vu leur situation sur le marché du travail s’améliorer (CR07)**. L’amélioration de la situation sur le marché du travail s’entend selon les critères suivants (non cumulatif)
 - > Passage d’un temps partiel subi à un temps complet
 - > Passage d’un emploi temporaire à un emploi durable
 - > Passage à un poste plus qualifié
 - > Passage à un poste exigeant davantage de responsabilité
 - > Promotion

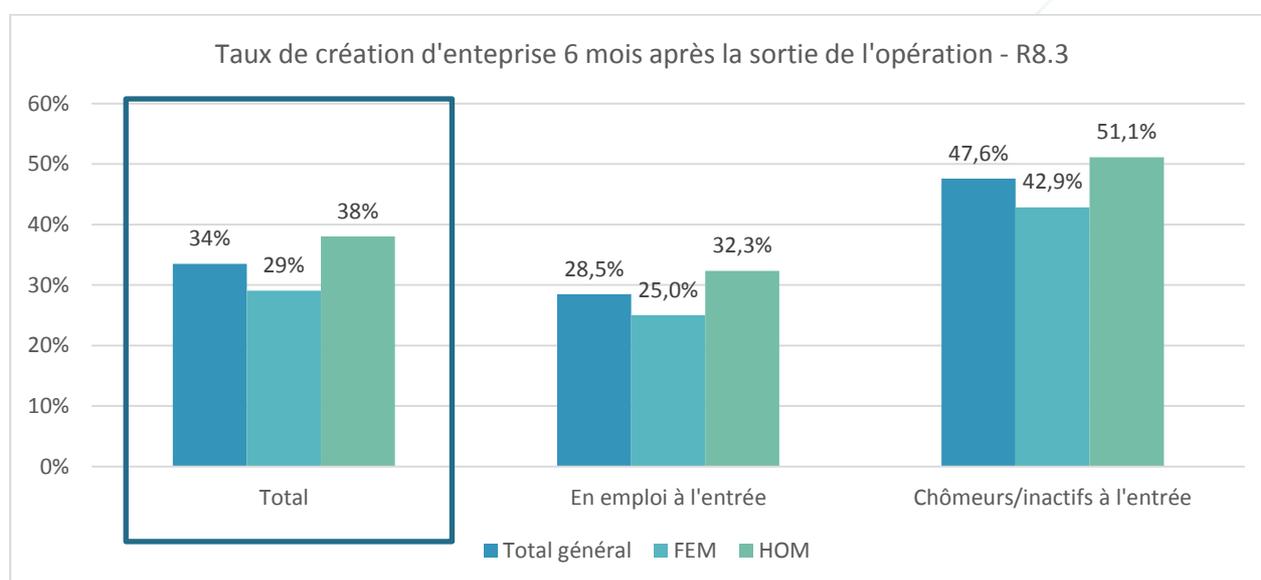
¹⁰ Sont considérées défavorisées les catégories de publics suivantes : personne vivant dans un ménage où personne n’est en emploi, famille monoparentale, migrant, personnes d’origine étrangère, minorité, personne handicapée, habitant d’une zone rurale, SDF ou exclusion du logement et autres personnes défavorisées

Ces critères sont non cumulatifs, i.e si un participant est simplement passé d'un temps partiel subi à un temps complet, il est comptabilisé comme ayant vu sa situation sur le marché du travail s'améliorer.

Un tiers des participants ont créé ou repris une entreprise 6 mois après la sortie, et près de 50% pour les participants chômeurs ou inactifs à l'entrée dans l'opération

Le graphique ci-dessous porte sur l'indicateur spécifique relatif au taux de création d'entreprise/ou de transformation à 6 mois. Six mois après leur sortie de l'opération, un tiers de participants interrogés ont effectivement créé ou repris une entreprise. Un écart de près de 10 points est observé entre les femmes et les hommes (38% pour les hommes et 29% pour les femmes).

Nous observons un fort écart dans le taux de création à 6 mois selon le statut des participants à l'entrée puisque près d'un participant sur deux (47,6%) chômeurs ou inactifs à l'entrée a créé ou repris une entreprise 6 mois après sa sortie de l'opération contre seulement 28% des participants en emploi à l'entrée dans l'opération.



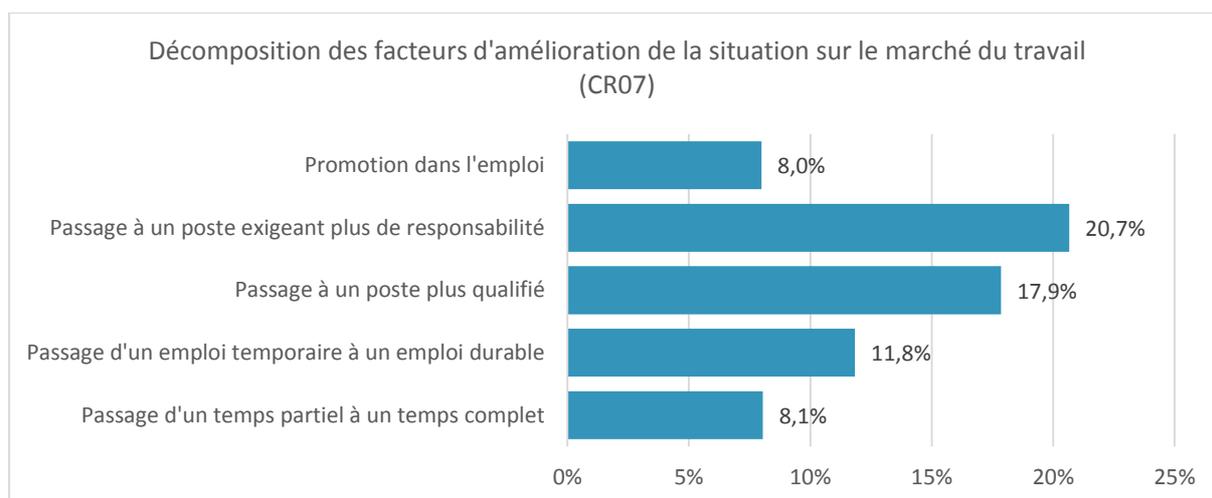
Base : 3 154 participants au chômage ou inactifs à l'entrée, 1786 en emploi à l'entrée, 1656 ayant créé une entreprise

Plus d'1 participant en emploi à l'entrée sur 5 occupe un poste exigeant plus de responsabilités dans les 6 mois suivant sa sortie de l'opération

Le graphique ci-dessous précise le CR07 en détaillant les proportions de participants par critère d'amélioration de la situation sur le marché du travail. Dans les 6 mois suivant leur sortie de l'opération,

- un peu plus d'1 participant sur 5 occupe un poste exigeant plus de responsabilités;
- près de 18% des participants occupent un poste plus qualifié.

Seuls 12% des participants sont passés d'un emploi temporaire à un emploi durable, 8,1% d'un temps partiel à un temps complet et 8% des participants ont bénéficié d'une promotion.



Les taux à 6 mois des indicateurs de résultats varient selon le profil (sexe, âge, niveau d'éducation) et la localisation géographique (catégorie de région développée ou en transition) des participants.

Les valeurs des 4 indicateurs à 6 mois selon ces différents critères sont présentées ci-dessous.

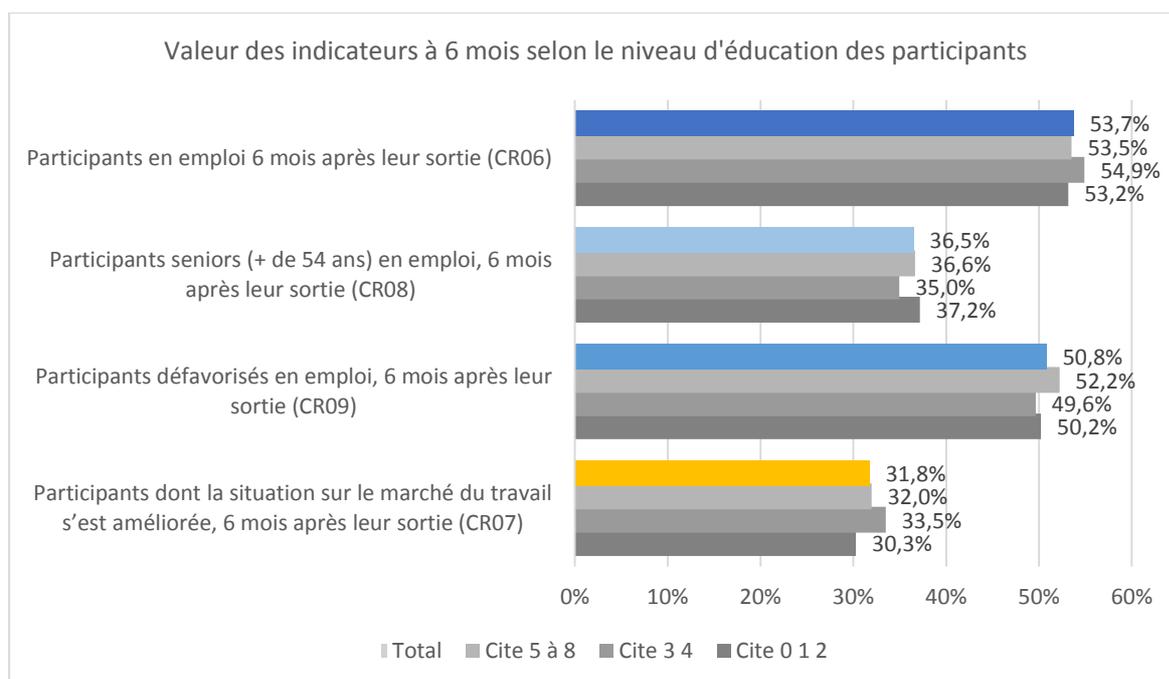
RÉSULTATS SELON LE NIVEAU D'ÉDUCATION : peu d'écart de taux d'insertion dans l'emploi entre les diplômés de l'enseignement supérieur et les bas niveaux de qualification

La déclinaison des taux d'insertion dans l'emploi à 6 mois (CR06, 09 et 08) selon le niveau d'éducation ne fait pas ressortir d'écart important entre les plus diplômés et les moins diplômés :

- Pour les participants diplômés du supérieur (bac minimum et plus), 53,5% sont en emploi 6 mois après leur sortie de l'opération, soit un niveau équivalent au taux d'insertion dans l'emploi des participants sans diplômes ou diplôme du 1^{er} cycle du secondaire (53,2%).
- Cet équilibre se retrouve pour l'ensemble des indicateurs (CR09, 08 et 07).

Niveau d'éducation	Participants en emploi 6 mois après leur sortie (CR06)		Participants défavorisés en emploi, 6 mois après leur sortie (CR09)		Participants seniors (+ de 54 ans) en emploi, 6 mois après leur sortie (CR08)		Participants dont la situation sur le marché du travail s'est améliorée, 6 mois après leur sortie (CR07)	
	%	eff.	%	eff.	%	eff.	%	eff.
Cite 0, 1, 2	53,2%	508	50,2%	341	37,2%	37	30,3%	184
Cite 3, 4	54,9%	411	49,6%	231	35,0%	20	33,5%	159
Cite 5 à 8	53,5%	734	52,2%	394	36,6%	51	32,0%	228
Total	53,7%	1 653	50,8%	966	36,5%	108	31,8%	571

Base échantillon : 3 154 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 1 786 participants en emploi pour le CR07

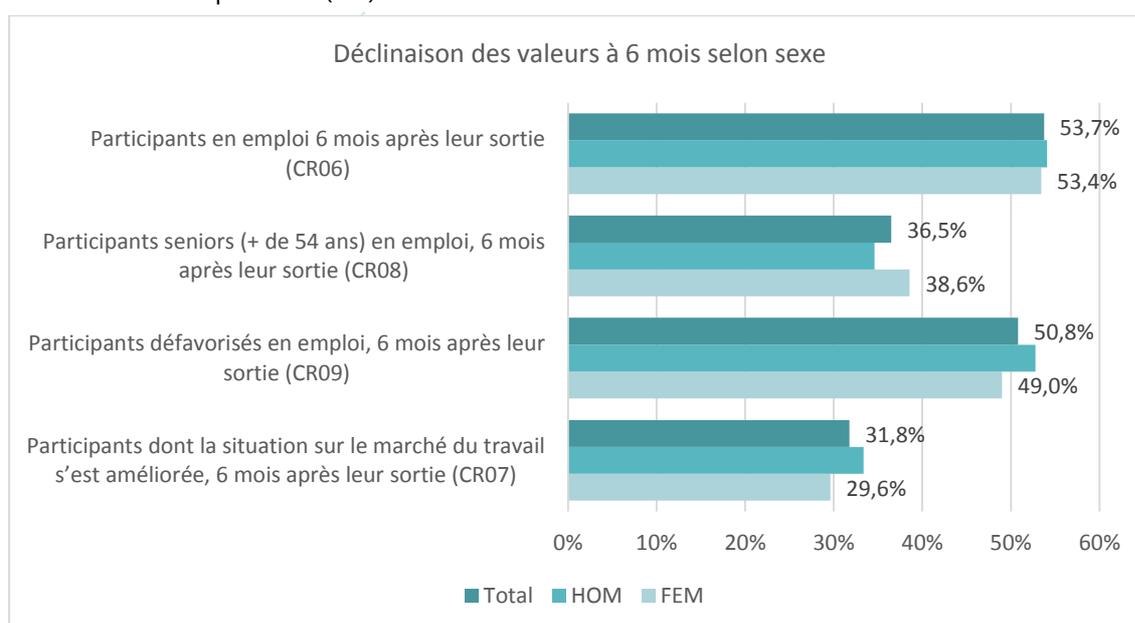


Base échantillon : 3 154 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 1 786 participants en emploi pour le CR07

RÉSULTATS SELON LE SEXE : des taux d'insertion globalement équivalents entre les femmes et les hommes

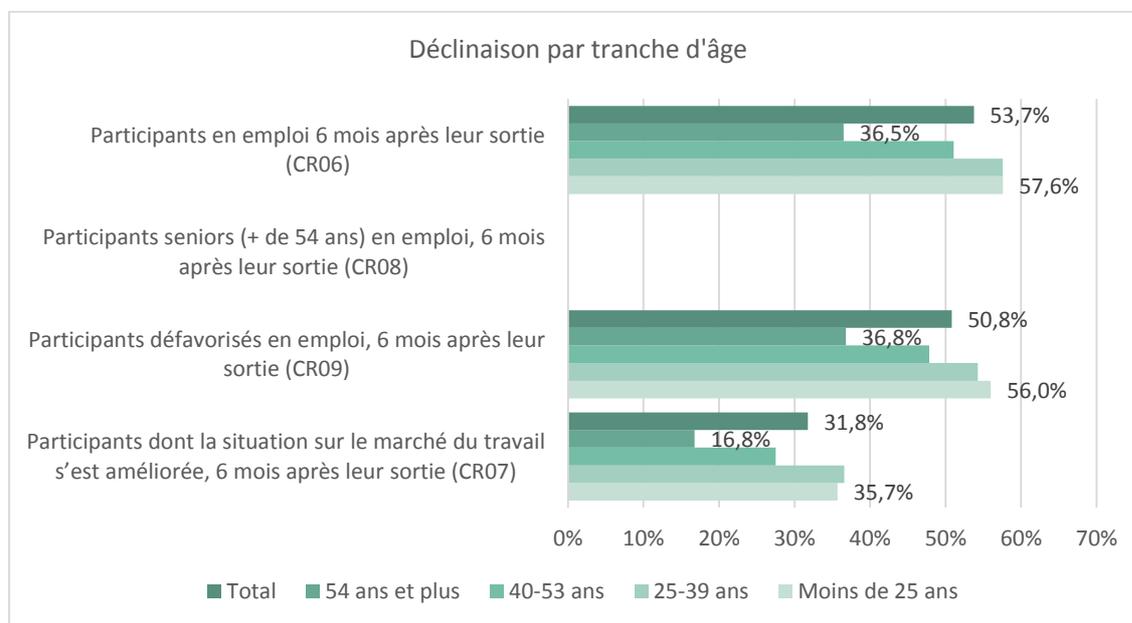
La déclinaison selon le sexe des indicateurs à 6 mois ne révèle pas d'écart particulier :

- 53,4% des femmes sont en emploi 6 mois après leur sortie de l'opération contre 54,1% des hommes ;
- Pour les participants défavorisés, le taux d'emploi à 6 mois est de 3,8 points supérieur pour les hommes ;
- L'écart sur le CR09 de 4 points entre les femmes et les hommes, est à interpréter avec beaucoup de prudence en raison de la faiblesse des volumes concernés et de la marge d'erreur importante (5%).



RÉSULTATS SELON L'ÂGE : des taux d'insertion dans l'emploi qui diminuent avec l'âge

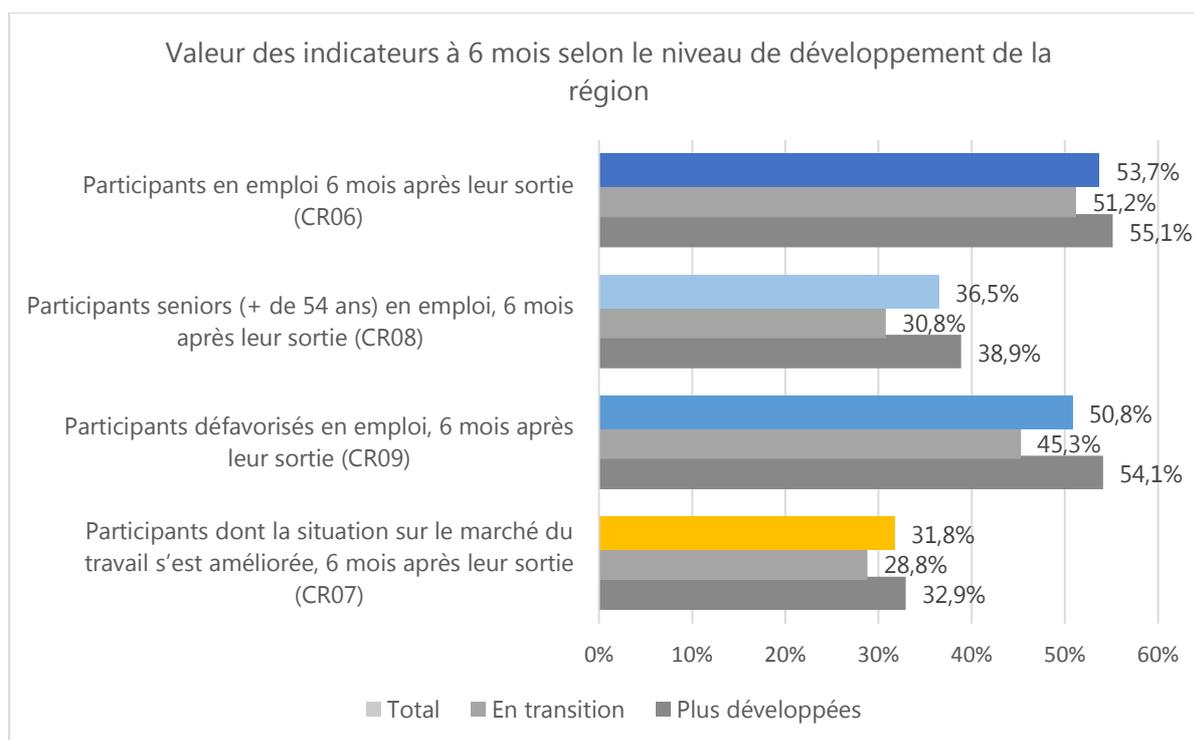
Les taux d'insertion dans l'emploi à 6 mois des jeunes de moins de 25 ans est similaire de celui des 25-39 ans (57,6%). Ce taux chute de 6,5 points pour les participants âgés entre 40 et 53 ans pour atteindre 51,1% et de 17 points pour les séniors (54 ans et plus) pour atteindre 36,5%, révélant une corrélation négative entre l'insertion dans l'emploi et l'âge moyen des participants.



RÉSULTATS SELON LA CATÉGORIE DE RÉGION : les participants relevant des régions les plus développées s'insèrent mieux que ceux des régions les moins développées

Les taux d'insertion à 6 mois des participants **relevant de régions** les plus développées sont en moyenne supérieurs de 4 à 9 points à celui de participants relevant de régions de catégorie 2 (**en transition**). **L'écart est plus marqué pour les participants défavorisés (CR09) et les séniors (CR08).**

Aucun écart n'est observé selon la catégorie de région pour l'indicateur CR07.



Base échantillon : 3 154 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 1 786 participants en emploi pour le CR07

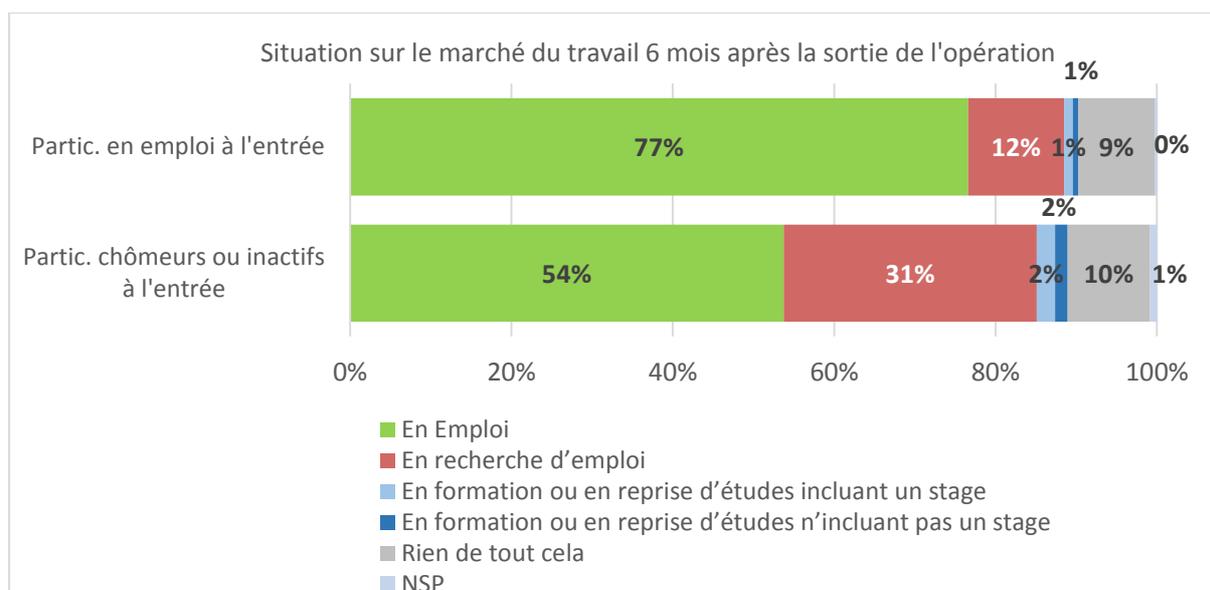
Plusieurs questions posées dans les deux questionnaires permettent de préciser et d'affiner les valeurs des indicateurs 6 mois après la sortie à travers notamment une caractérisation de la situation sur le marché du travail pour les 2 sous-populations de participants interrogés (chômeurs/inactifs et en emploi à l'entrée dans l'opération). Le détail en est présenté ci-dessous.

Situation sur le marché du travail 6 mois après la sortie : 77% des personnes en emploi à l'entrée dans l'opération sont toujours en emploi

Si 53,7% des participants chômeurs ou inactifs sont en emploi 6 mois après leur sortie de l'opération, ce taux d'insertion s'élève à 77% pour les participants qui étaient déjà en emploi.

La proportion de personnes chômeurs ou inactives à l'entrée dans l'opération et poursuivant une formation ou étant en reprise d'études s'élève à 3,8%, contre 1,7% pour les personnes en emploi à l'entrée dans l'opération.

Près de 31% des participants chômeurs ou inactifs étaient en recherche d'emploi 6 mois après leur sortie de l'opération, contre seulement 12% pour les personnes en emploi à l'entrée dans l'opération.



Base échantillon : 3 154 répondants chômeurs et inactifs et 1 786 participants en emploi

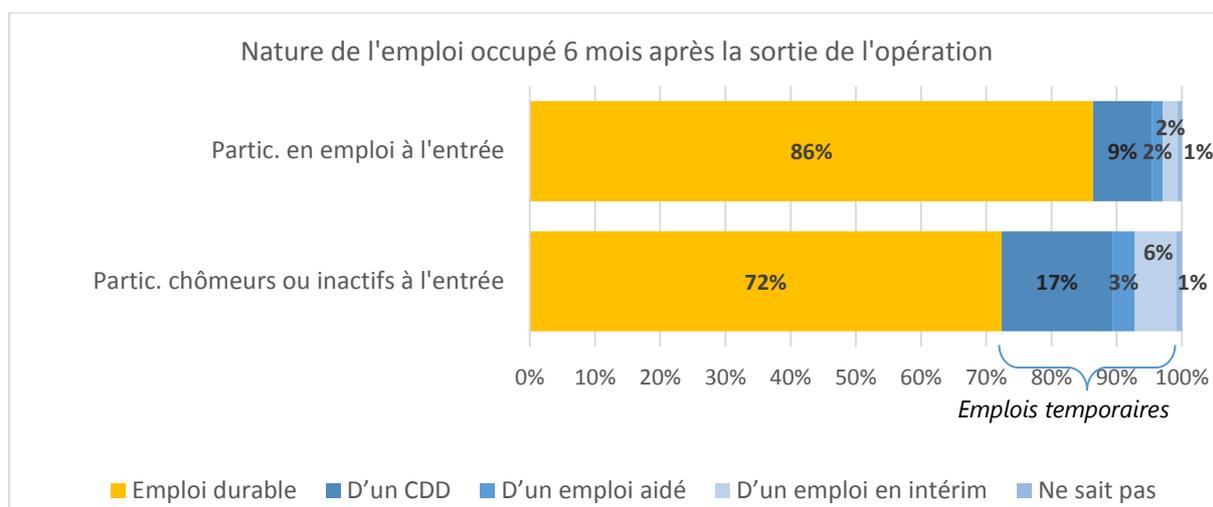
Nature de l'emploi occupé 6 mois après la sortie : plus des 3/4 des emplois occupés sont des emplois durables

Parmi les personnes en emploi 6 mois après la sortie, 72% des participants chômeurs ou inactifs à l'entrée **exercent un emploi durable** (CDI majoritairement), et 86% pour les participants qui étaient en emploi à l'entrée dans l'opération.

Parmi les participants chômeurs ou inactifs à l'entrée exerçant un emploi temporaire 6 mois après la sortie de l'opération : **62% ont un CDD** (dont 52% des CDD de plus de 6 mois), **environ 13% exercent un emploi aidé¹¹** et 24% un emploi en intérim.

Pour les participants en emploi à l'entrée et exerçant un emploi temporaire 6 mois après l'opération: **69% ont un CDD** (dont 54% des CDD de plus de 6 mois), **environ 13% exercent un emploi aidé** et 17% un emploi en intérim.

¹¹ (contrat apprentissage, professionnalisation, emploi avenir, contrat unique d'insertion, chantier insertion, Insertion par l'Activité)

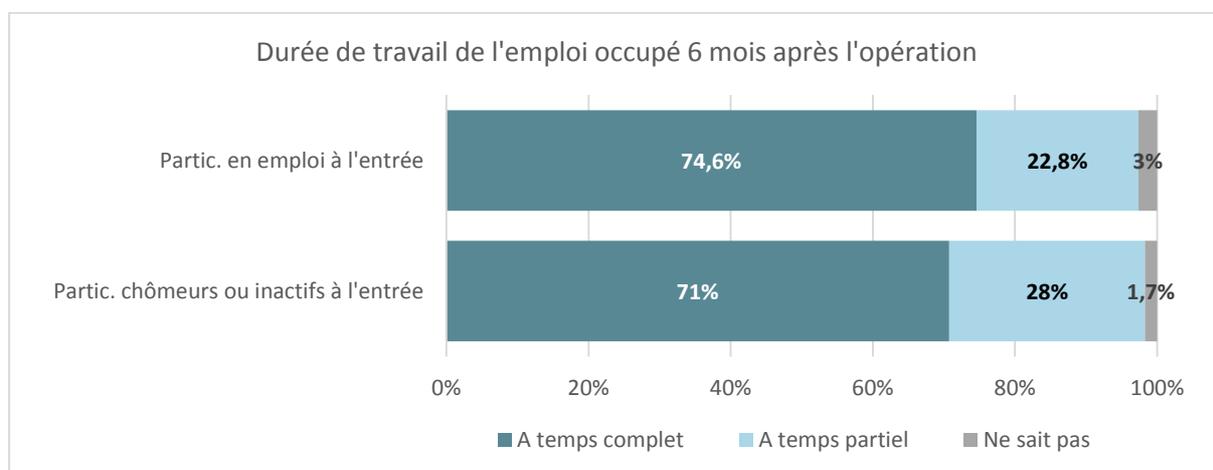


Base échantillon : 3 154 répondants chômeurs et inactifs et 1 786 participants en emploi

Nature du contrat (partiel ou temps complet) : entre 71 % et 74,6% de personnes en emploi sont à temps complet

Parmi les participants chômeurs ou inactifs à l'entrée exerçant un emploi 6 mois après la sortie, **71% indiquent qu'il s'agit d'un emploi à temps complet**, contre 28% un emploi à temps partiel.

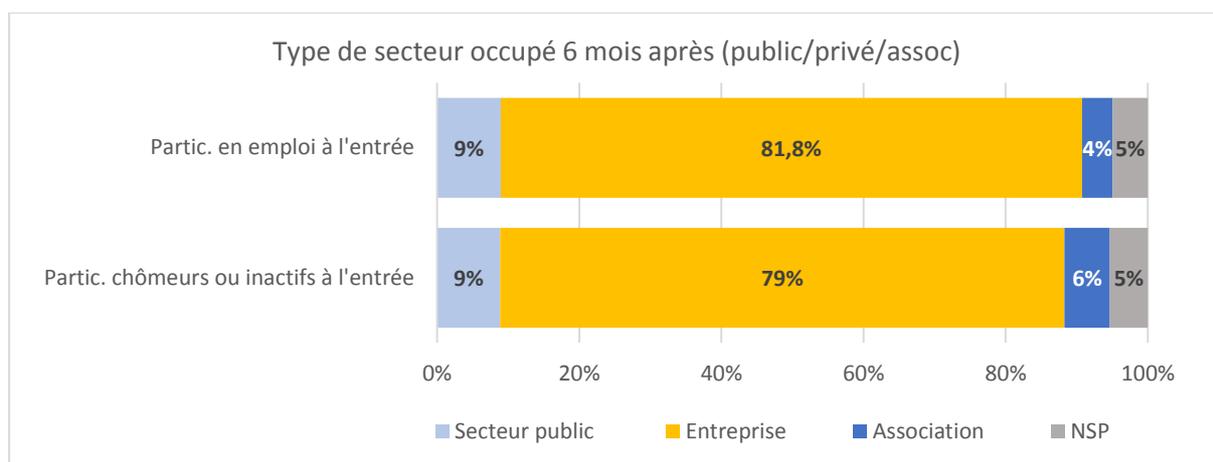
Parmi les participants en emploi à l'entrée et exerçant un emploi 6 mois après la sortie de l'opération, la proportion de temps complet est sensiblement supérieure, et s'élève à 74,6%.



Nature du secteur occupé (privé/public) : une très grande majorité d'emploi dans le secteur privé

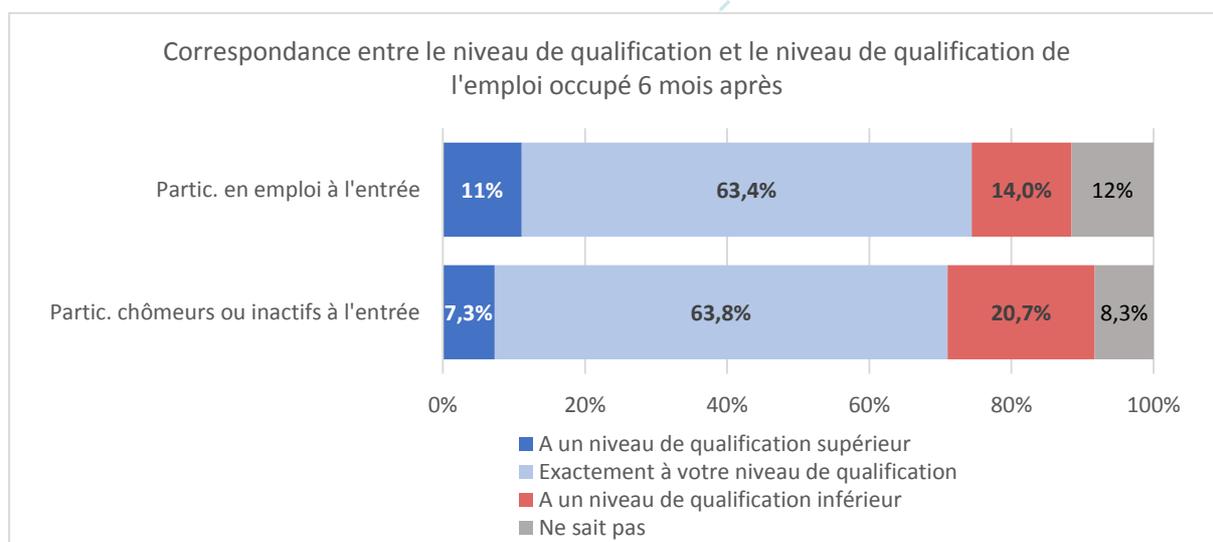
Parmi les participants chômeurs ou inactifs à l'entrée exerçant un emploi 6 mois après la sortie, **79% occupent un poste dans une entreprise**, et ce pourcentage atteint près de 82% des participants qui étaient en emploi à l'entrée.

Les autres participants chômeurs ou inactifs à l'entrée s'insèrent à **9% dans le secteur public et 6% dans une association** (9% et 4% pour les participants en emploi à l'entrée).



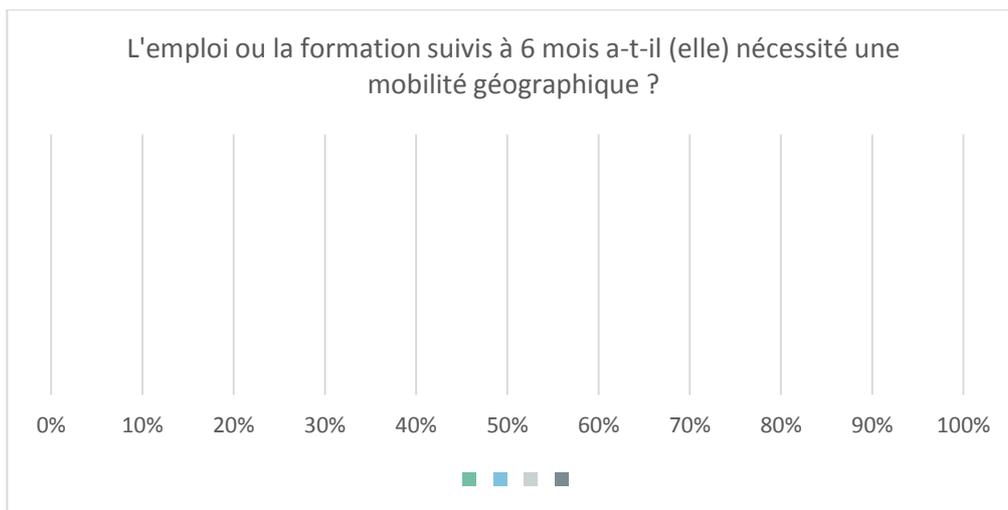
Corrélation avec la formation et les compétences : une très bonne correspondance

- **Plus de 63,8% des participants chômeurs ou inactifs à l'entrée** et qui exercent un emploi 6 mois après la sortie indiquent qu'il s'agit d'un **emploi correspondant exactement à leur niveau de qualification**;
- 20,7% à un niveau de qualification inférieur ;
- 7,3% à un niveau de qualification supérieur ;
- 8,3% ne sait pas qualifier ce niveau de correspondance.



Mobilité géographique induite par la formation suivie ou l'emploi :

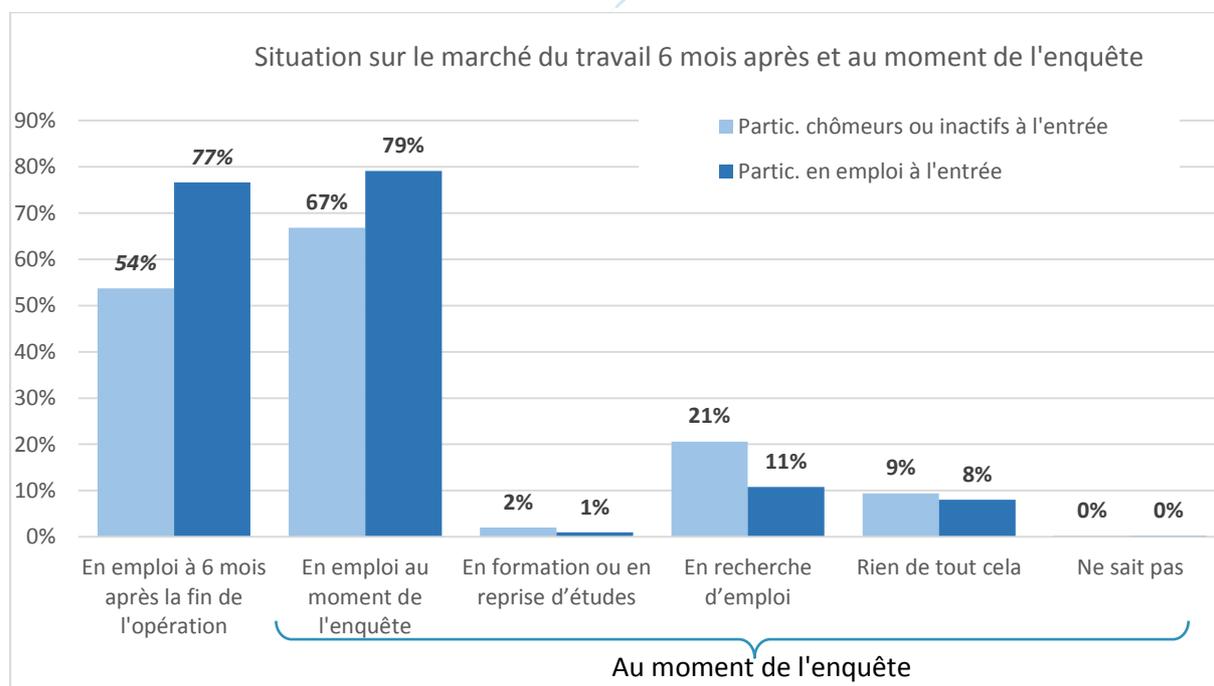
Pour les personnes en emploi ou en formation à 6 mois (et qui étaient au chômage à l'entrée), 16% d'entre elles ont été confrontées à une mobilité géographique – *i.e l'emploi occupé ou la formation suivie à 6 mois ont poussé les personnes à déménager (dans la même région ou dans une autre région)*, un niveau identique à la moyenne du PO.



Évolution de la situation sur le marché du travail entre le moment de l'enquête et la situation à 6 mois : des taux d'insertion en hausse

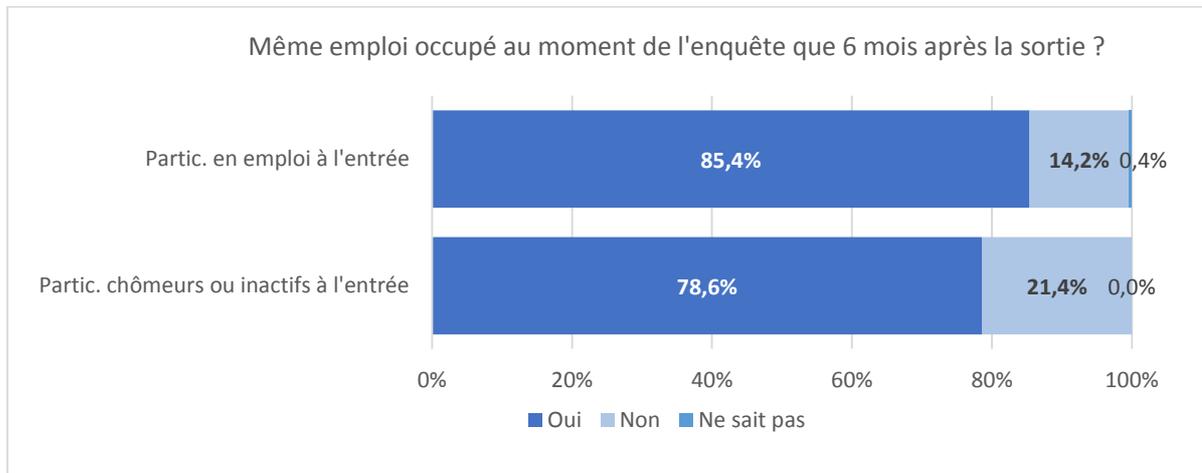
67% des participants inactifs ou chômeurs à l'entrée indiquent occuper un emploi au moment où on les interroge fin 2017. Ce taux est donc supérieur de 13 points à celui observé seulement 6 mois après la sortie (54%). Pour les participants en emploi à l'entrée, l'évolution du taux d'emploi entre le moment de l'enquête et la situation à 6 mois n'est que de 2 points (79% en emploi au moment de l'enquête contre 77% à 6 mois).

PI 8.3



Évolution de l'emploi occupé à 6 mois et au moment de l'enquête : Plus de 4 participants sur 5 occupent le même emploi entre le moment de l'enquête et 6 mois après leur sortie de l'opération

Près de 85,4% des participants en emploi à l'entrée dans l'opération indiquent occuper le même poste que 6 mois après leur sortie. Cette part n'est que de 79% pour la sous-population chômeurs/inactifs à l'entrée dans l'opération.

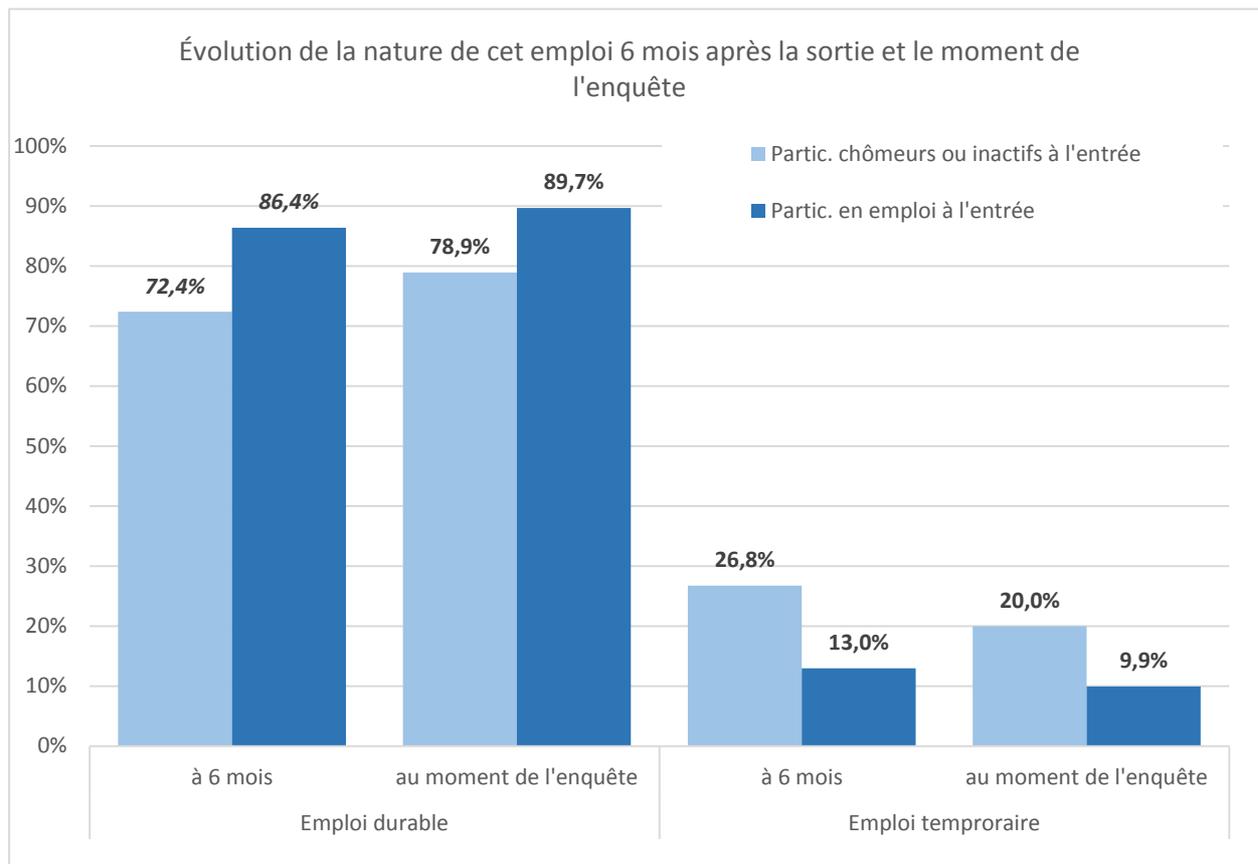


Évolution de l'emploi occupé à 6 mois et au moment de l'enquête : une légère progression de la part d'emplois durables (CDI principalement)

PI 8.3

Nous observons une nette hausse de la part d'emplois durables occupés dans les deux sous-populations entre le moment de l'enquête et la situation à 6 mois¹². En effet, parmi les participants chômeurs ou inactifs à l'entrée dans l'opération, la part de participants exerçant un emploi durable au moment de l'enquête s'élève à 79% contre 72,4% 6 mois après la fin de l'opération

¹² Nous ne considérons que ceux qui étaient en emploi à la fin de l'opération.



4.4 Priorité d'Investissement (PI) 10.1 – axe prioritaire 1

La priorité d'investissement 10.1 vise « *La réduction et la prévention du décrochage scolaire et la promotion de l'égalité d'accès à des programmes de développement pour la petite enfance ainsi qu'à un enseignement primaire et secondaire de qualité comprenant des parcours d'apprentissage formels, non formels et informels permettant de réintégrer les filières d'éducation et de formation* ».

Dans le POn FSE, cette PI relève de l'axe prioritaire 1 « Accompagner vers l'emploi les demandeurs d'emploi et les inactifs, soutenir les mobilités professionnelles et Développer l'entrepreneuriat » et se décline sous **un objectif spécifique** :

- > Augmenter le nombre de jeunes de moins de 25 ans participant à des actions de prévention du décrochage scolaire

Le public qu'elle cible est donc majoritairement constitué de jeunes de moins de 25 ans, « en risque de décrochage prioritairement dans les zones présentant des risques sociaux de décrochage, qu'il s'agisse d'une précarité de vie familiale et d'emploi (France industrielle et périurbaine) ou d'une fragilité culturelle et d'emploi (territoires ruraux ou isolés) ».

Cet OS vise les types d'actions suivants :

- **Le développement d'actions de prévention de l'échec scolaire** : appui au développement d'une école bienveillante et exigeante ;
- **L'action de prévention des situations d'exclusion du système scolaire** notamment par la formation des équipes éducatives (absentéisme, pratiques d'exclusion, repérage des signes de décrochage, ...)
- **L'appui aux dispositifs de prévention du décrochage scolaire**, par exemple : évaluation des difficultés et des besoins, accompagnement individualisé intégrant des modules de rattrapage scolaire, actions de découverte professionnelle, mise en place d'alliances éducatives au sein des établissements et entre établissement et partenaires externes pour organiser le travail pluriprofessionnel et mieux prendre en charge les jeunes en difficulté, ... ;
- L'appui à l'accès à l'information et à la diffusion d'information sur les secteurs, les métiers porteurs et le marché du travail pour favoriser l'orientation positive et active. Ces actions pourront prendre appui sur des expérimentations *via* l'utilisation des technologies de l'information ;
- **L'appui et accompagnement adaptés des jeunes en risque de décrochage scolaire** : élaboration du projet professionnel, renforcement de la souplesse des parcours et de la porosité des solutions proposées aux jeunes (modularité des enseignements, passerelles, ...)
- L'appui aux actions de communication et de sensibilisation autour de la problématique du décrochage (grand public, jeunes, parents, communauté pédagogique et éducative) ;
- Le renforcement de l'ingénierie et de la mise en réseau.

Pour cette PI, deux indicateurs sont applicables, les CR06 (Personnes exerçant un emploi, y compris indépendant, 6 mois après la fin de sa participation) et CR09 (Personnes défavorisées en emploi, y compris indépendant, 6 mois après la fin de sa participation).

Tableau 11 – Composition par profil de public de la base de participants répondants : chômeurs et inactifs à l’entrée dans l’opération

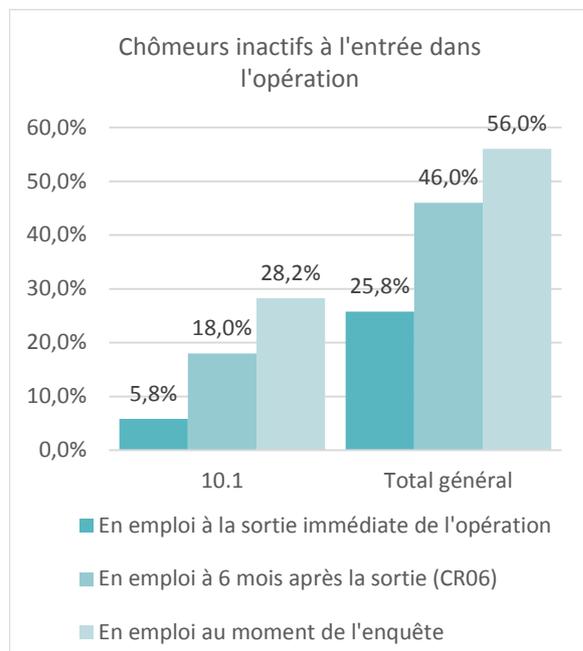
Age		Niveau d'éducation		Catégorie de région		Défavorisés		Sexe	
Moins de 25 ans	100%	Cite 0 1 2	85,5%	Plus développées	56%	OUI	46%	Femmes	35%
Total	100%	Cite 3 ou 4	14%	En transition	44%	NON	54%	Hommes	65%
		Cite 5 à 8	0,5%	Total	100%	Total	100%	Total	100%
		Total	100%						

- Une base de participants constituée essentiellement de jeunes de moins de 25 ans
- dont 2/3 d’hommes et un 1/3 de femmes
- à faible niveau d’éducation (relevant à 85% de niveaux correspondant à la petite enfance et au 1^{er} cycle du secondaire)
- issus pour un peu plus de la moitié (56%) des régions les plus développées
- identifiés comme personnes défavorisées¹³ pour presque la moitié d’entre eux (46%)

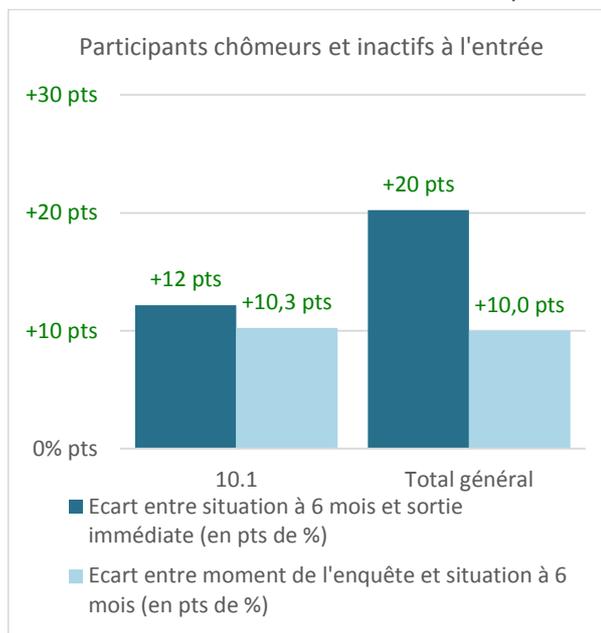
¹³ Sont considérées défavorisées les catégories de publics suivantes : personne vivant dans un ménage où personne n'est en emploi, famille monoparentale, migrant, personnes d'origine étrangère, minorité, personne handicapée, habitant d'une zone rurale, SDF ou exclusion du logement et autres personnes défavorisées.

4.4.1 Synthèse

Taux d'emploi à la sortie immédiate, à 6 mois et au moment de l'enquête



Evolution des taux d'insertion dans l'emploi entre la sortie immédiate et la situation à 6 mois, et entre la situation à 6 mois et le moment de l'enquête



Pour les participants chômeurs et inactifs à l'entrée dans l'opération

- Les participants sortis d'opérations soutenues dans le cadre de la PI 10.1 affichent le taux d'insertion dans l'emploi à 6 mois le plus faible (18%, contre 46% à l'échelle du POn FSE). Ce taux est à remettre en perspective **toutefois** avec le contenu de l'objectif spécifique qui vise le maintien en formation-études au travers d'actions de prévention du décrochage scolaire et non l'insertion directe dans l'emploi.
- Le taux de participants poursuivant une formation ou étant en reprise d'études 6 mois après la sortie de l'opération est de 48% (contre 71,2% à la sortie immédiate de l'opération).
- Un écart de 1 point seulement est observé entre les niveaux Cite 3-4 et les plus bas niveaux de qualification.
- Le taux d'insertion est supérieur de 6 points pour les hommes (c'est l'un des écarts les plus élevés avec celui des femmes).
- 88% des emplois occupés à 6 mois sont des emplois temporaires et seulement 12% des emplois durables.
- Un peu plus de la moitié des participants considèrent que l'emploi qu'ils occupent correspond globalement à un niveau de qualification inférieur.
- La part des participants en emploi à la sortie s'élève à 5,8%. Parmi ces participants en emploi à la sortie immédiate, 46,1% sont toujours en emploi 6 mois après (contre 69,3% au niveau du POn), et 30,7% le sont au moment de l'enquête (53,7% à l'échelle du POn).

Le tableau suivant présente les principales données pour l'ensemble de la PI 10.1, avec une déclinaison par grands critères (pour les principaux indicateurs).

Tableau 12 - Tableau de synthèse des indicateurs d'insertion pour la PI 10.1

PI 10.1	TOTAL	Niveau d'éducation par Cite			Sexe		Age				Région	
		0_2	3_4	5_8	FEM	HOM	< de 25 ans	25-39 ans	40-53 ans	54 ans et +	Plus dev	En transition
Participants chômeurs ou inactifs à l'entrée dans l'opération	2240	1922	307	11	785	1454	2239				1255	985
en emploi à la sortie immédiate de l'opération	5,8%	5,2%	8,8%	28,7%	6,4%	5,5%	5,8%				7,0%	4,3%
en emploi à 6 mois après la sortie (CR06)	18,0%	17,4%	18,3%	100,0%	14,0%	20,1%	18,0%				19,3%	16,3%
en emploi au moment de l'enquête	28,2%	28,0%	29,2%	44,8%	21,9%	31,6%	28,2%				31,5%	24,0%
Ecart entre situation à 6 mois et sortie immédiate (en pts de %)	+12,2 pts	+12,2 pts	+9,6 pts	+71,3 pts	+7,6 pts	+14,6 pts	+12,2 pts				+12,3 pts	+12,0 pts
Ecart entre moment de l'enquête et situation à 6 mois (en pts de %)	+10 pts	+11 pts	+11 pts	-55 pts	+8 pts	+12 pts	+10 pts				+12 pts	+8 pts
En recherche d'emploi à la sortie immédiate de l'op.	23,0%											
En recherche d'emploi à 6 mois après la sortie	22,0%											
En recherche d'emploi au moment de l'enquête	29,0%											
En formation à la sortie immédiate de l'op.	71,2%											
En formation à 6 mois après la sortie	48,0%											
En formation au moment de l'enquête	33,0%											

Base : participants en emploi à la sortie immédiate, en emploi à 6 mois, et en emploi au moment de l'enquête

Tableau 13 - Répartition des participants en emploi à 6 mois selon la nature le type de l'emploi occupé et corrélation entre nature du poste et compétence

PI 10.1		Participant en emploi à l'entrée et en emploi 6 mois après la sortie
Nature/emploi	Emploi durable	12,0%
	Emploi temporaire	88,0%
Type/contrat	Temps partiel	25,0%
	Temps complet	71,0%
Secteur	Privé (entreprise)	73,1%
	Public	18,7%
Corrélation Emploi /Formation-compétences	Correspondant au niveau de qualification	56,0%
	Emploi correspondant à un niveau supérieur	9,0%
	Emploi correspondant à un niveau inférieur	15,8%
Évolution de l'emploi occupé à 6 mois et au moment de l'enquête	Même poste occupé	68,8%
	Changement d'emploi	31,2%

Base : participants en emploi à la sortie immédiate, en emploi à 6 mois, et en emploi au moment de l'enquête

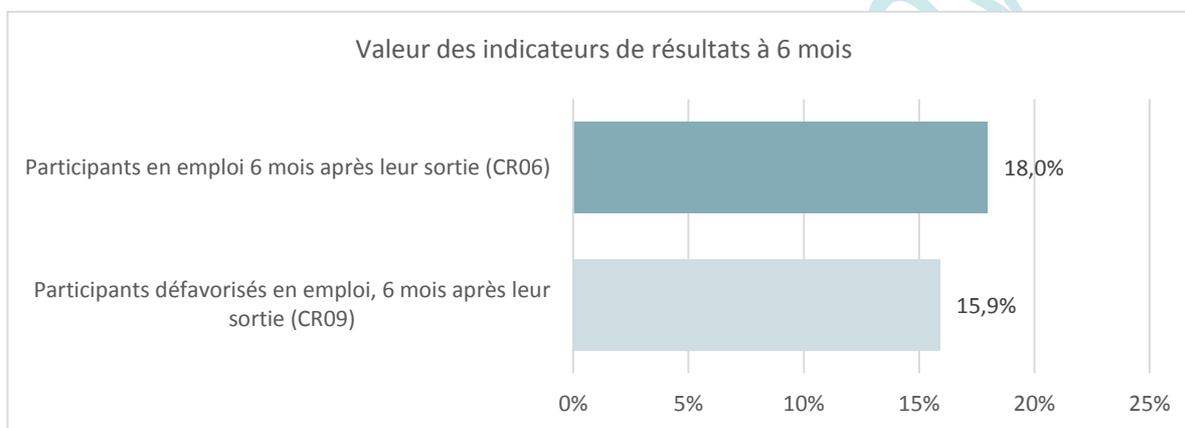
A noter : la somme des taux emploi/en recherche d'emploi/en formation (en colonne) n'est pas égale à 100% dans la mesure où les réponses « Rien de tout cela » et « Ne sait pas » n'apparaissent pas dans ce tableau. De même, la somme des taux des réponses (en ligne) sur la nature de l'emploi, le type de contrat, le secteur, la corrélation entre emploi et formation-compétences et l'évolution de l'emploi n'est pas égale à 100% dans la mesure où tous les types de réponses ne sont pas repris pas dans ce tableau (cf. la présentation détaillée pour les réponses in extenso).

4.4.2 Analyse détaillée

6 mois après leur sortie de l'opération, 18% des participants et 16% des personnes en situation défavorisée sont en emploi

Globalement, après redressement, pour la priorité d'investissement 10.1, nous observons que :

- **Près de 18% des participants** exercent un emploi, y compris indépendant, 6 mois après la fin de sa participation (CR06), alors même qu'ils étaient tous chômeurs ou inactifs à l'entrée dans l'opération et sont pour l'essentiel encouragés à poursuivre ou reprendre (pour les décrocheurs scolaires) leurs formations ou leurs études.
 - > À la sortie immédiate de l'opération, 5,8% des participants étaient en emploi.
- Près de 16% des participants en situation défavorisée à l'entrée exercent un emploi 6 mois après la sortie (CR09).



Base échantillon : 2 240 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 et 09

Ces taux peuvent paraître modestes, toutefois ils sont à remettre en perspective avec le contenu de l'objectif spécifique qui vise le maintien en formation-études au travers d'actions de prévention du décrochage scolaire et non l'insertion directe dans l'emploi. L'analyse détaillée (voir plus bas) révèle bien la forte proportion de jeunes en formation 6 mois après la fin de l'opération.

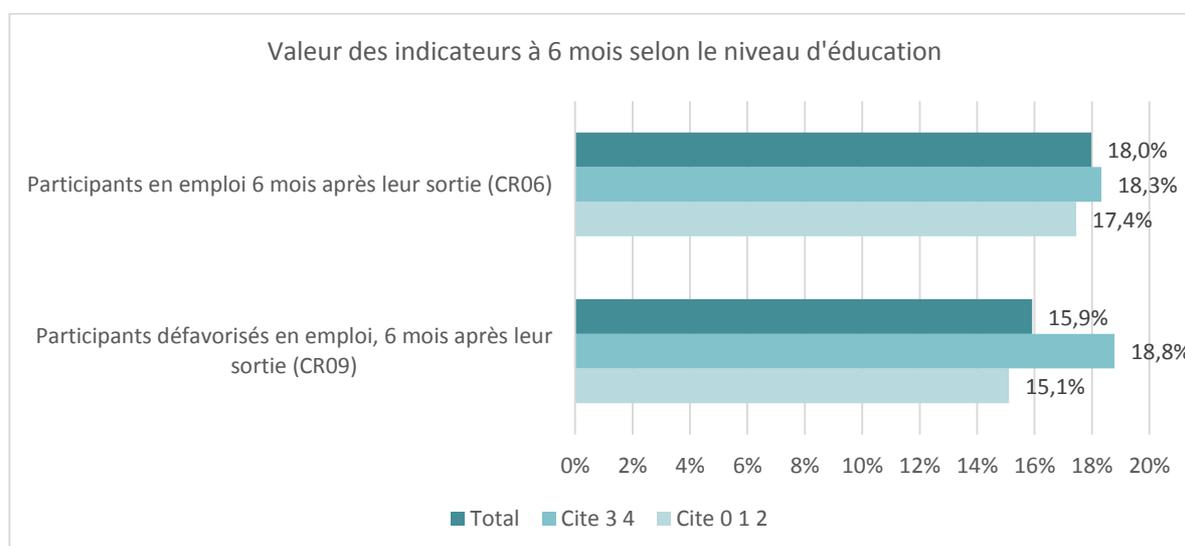
Ces taux à 6 mois varient selon le profil (sexe, âge, niveau d'éducation) et la localisation géographique (catégorie de région développée ou en transition) des participants (cf. ci-dessous).

RÉSULTATS SELON LE NIVEAU D'ÉDUCATION : un taux d'insertion dans l'emploi des participants faible pour les niveaux de formation les moins élevés

La déclinaison des taux d'insertion dans l'emploi à 6 mois (CR06) selon le niveau d'éducation fait ressortir des écarts importants entre les plus et les moins diplômés :

- **Si 100% des participants diplômés de l'enseignement supérieur (bac minimum et plus) sont en emploi 6 mois** après leur sortie de l'opération¹⁴, le taux d'insertion dans l'emploi ne s'élève qu'à **17% pour les bas niveaux de qualification** (sans diplômes ou diplôme du 1^{er} cycle du secondaire), contre 18% en moyenne.
- **Pour les personnes défavorisées à l'entrée (CR09), 15% des participants de niveau Cite 1, 2 ou 0 (de la petite enfance au 1er cycle du secondaire) à l'entrée exercent un emploi 6 mois** après la sortie (ce qui est comparable à la moyenne de 16%).

Niveau d'éducation	Participants en emploi 6 mois après leur sortie (CR06)		Participants défavorisés en emploi, 6 mois après leur sortie (CR09)	
	%	eff.	%	eff.
Cite 0, 1, 2	17,45%	332	15,1%	163
Cite 3, 4	18,3%	57	18,79%	23
Cite 5 à 8	100,%	7	100,%	4
Total	17,98%	396	15,91%	190



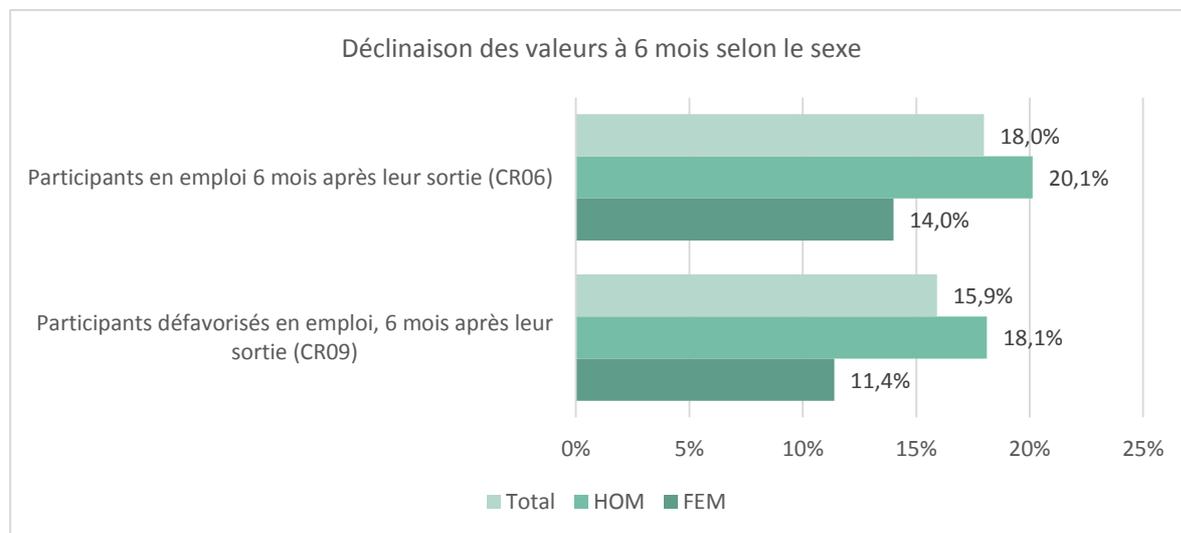
Base échantillon : 2 240 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 et 09

RÉSULTATS SELON LE SEXE : des taux d'insertion plus faibles pour les femmes

Le taux d'emploi, y compris indépendant, 6 mois après la sortie **est de 14% pour les femmes et 20% des hommes** (CR 06), soit 6 points de différence.

¹⁴ A remettre toutefois en perspective avec le très faible nombre de participants qui relèvent de ces niveaux d'études dans l'échantillon (7 personnes seulement ont indiqué avoir fait des études supérieures)

Cette différence se retrouve pour les personnes défavorisées (CR09) : un peu moins de 12% des femmes exercent un emploi 6 mois après la sortie contre 18% des hommes l'échantillon de départ comportait près d'1/3 de femmes (35%) de 2/3 d'hommes (65%).

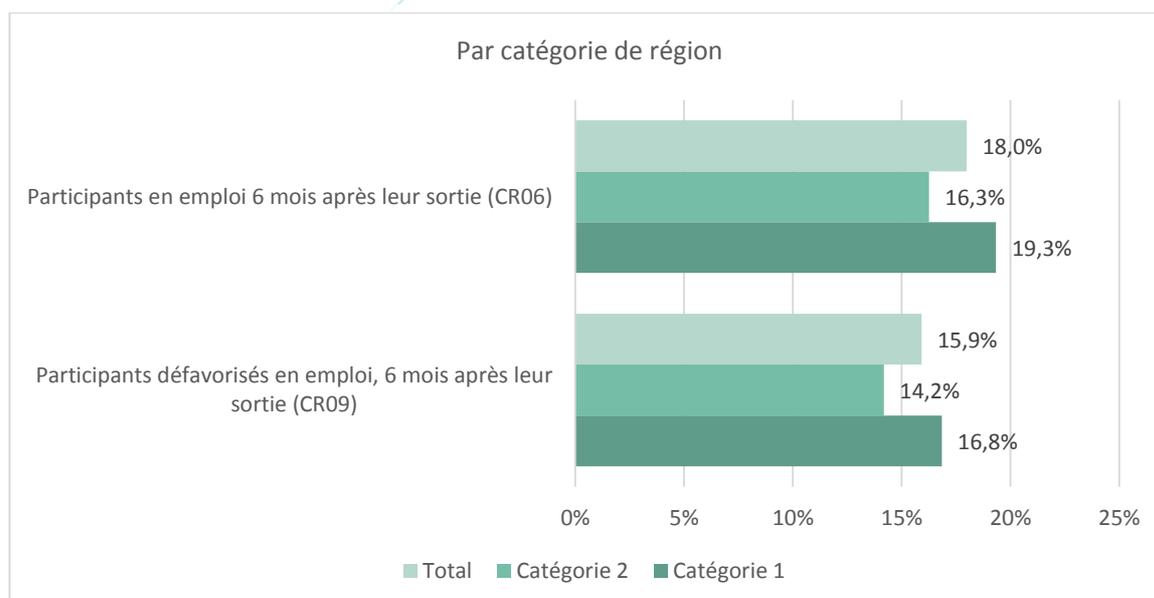


Base échantillon : 2 240 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 et 09

RÉSULTATS SELON LA CATÉGORIE DE RÉGION : les participants relevant des régions les plus développées s'insèrent relativement mieux que ceux des régions les moins développées

Près de **20% des participants relevant de régions de catégorie 1** (les plus développées) exercent un emploi y compris indépendant, 6 mois après la sortie de l'opération contre **près de 16%** des participants relevant de régions de **catégorie 2 (en transition) représentent** (CR06).

Pour les personnes défavorisées à l'entrée (CR09) : 17% des participants relevant de régions de catégorie 1 exercent un emploi 6 mois après la sortie contre 14% de celles relevant de catégorie 2.



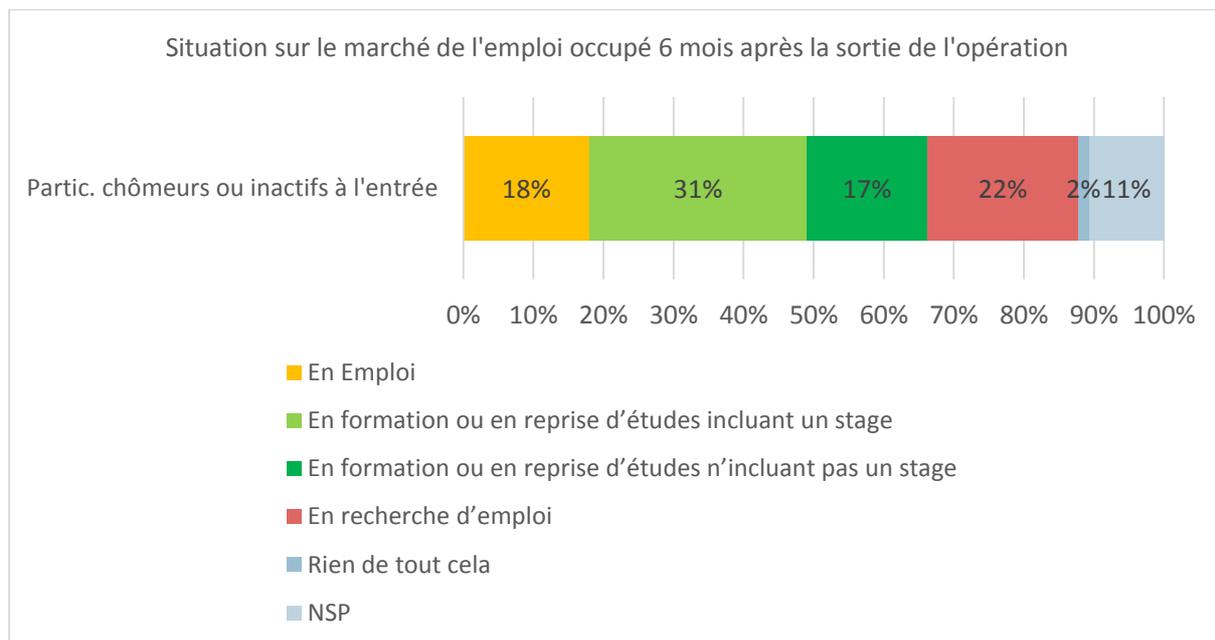
Base échantillon : 2 240 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 et 09

Plusieurs questions permettent de préciser et d'affiner ces données à travers notamment une caractérisation de l'emploi et de la situation 6 mois après la sortie.

Situation sur le marché du travail 6 mois après la sortie : 18% des chômeurs ou inactifs à l'entrée dans l'opération sont en emploi

Six mois après leur sortie de l'opération, 18% des participants sont en emploi et près de 21% des participants sont en recherche d'emploi.

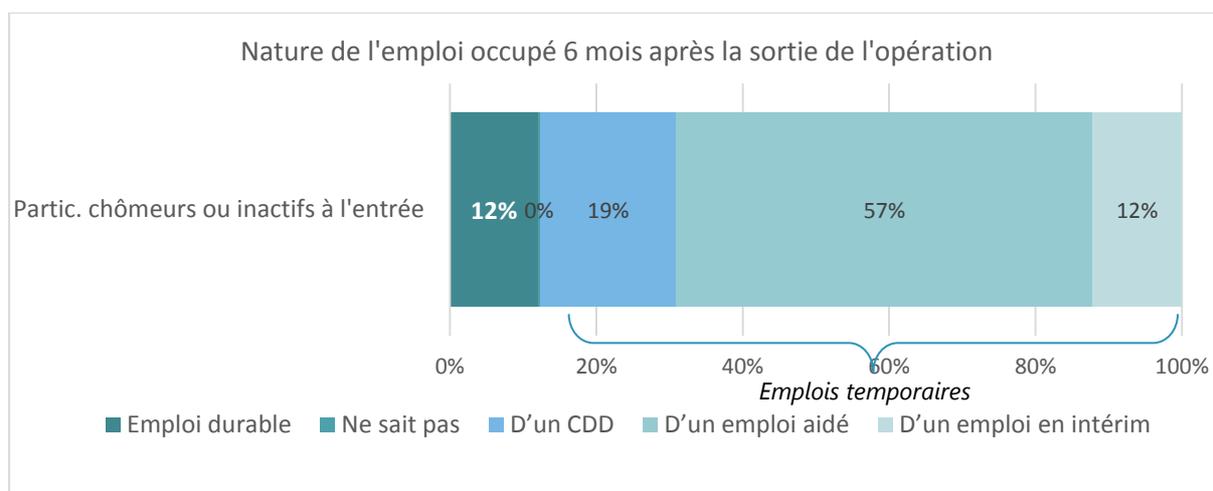
Le taux de personnes chômeurs ou inactives à l'entrée dans l'opération et poursuivant une **formation ou étant en reprise d'études est de 48% (contre 71,2% à la sortie immédiate de l'opération).**



Base échantillon : 2 240 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 et 09

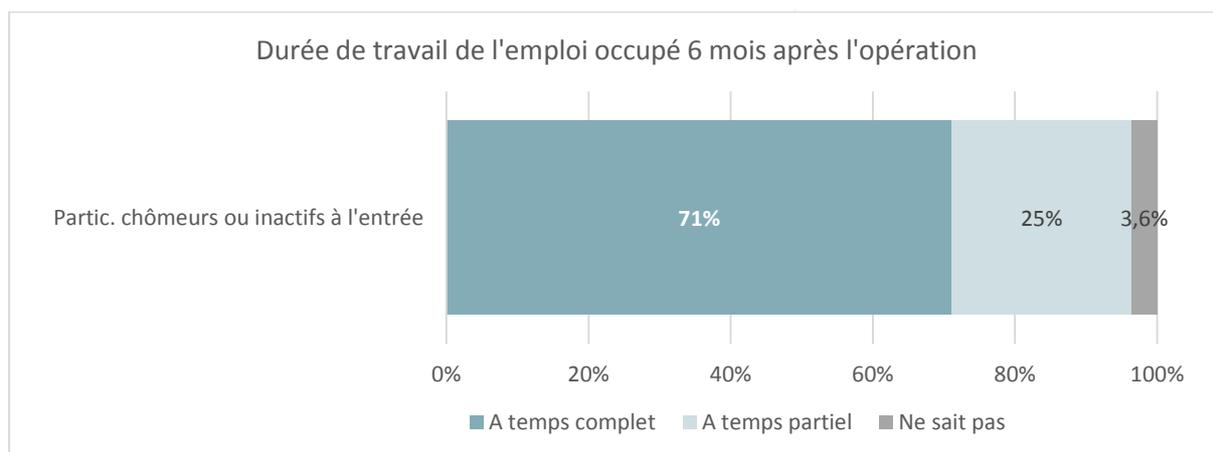
Nature de l'emploi occupé 6 mois après la sortie : près des 90% des emplois occupés sont des emplois temporaires

- Près de **88% des participants** exerçant un emploi 6 mois après la sortie indiquent qu'il s'agit d'un **emploi temporaire**, et notamment d'un emploi aidé (contrat apprentissage, professionnalisation, emploi avenir, contrat unique d'insertion, chantier insertion, Insertion par l'Activité) pour 57% d'entre eux ;
- Seulement **12% d'entre eux** indiquent qu'il s'agit **d'un emploi durable** (il s'agit d'un CDI pour 11% d'entre eux).



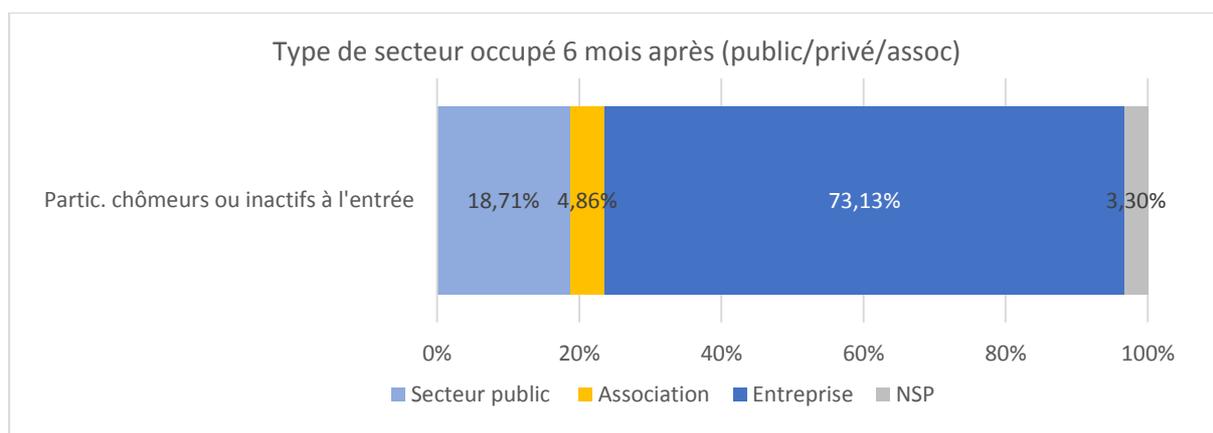
Nature du contrat (partiel ou temps complet) : plus des 2/3 de personnes en emploi sont à temps complet

- **71% des participants** qui exercent un emploi 6 mois après la sortie de l'opération indiquent qu'il s'agit d'un **emploi à temps complet** ;
- **25%** indiquent qu'il s'agit d'un **emploi à temps partiel**.



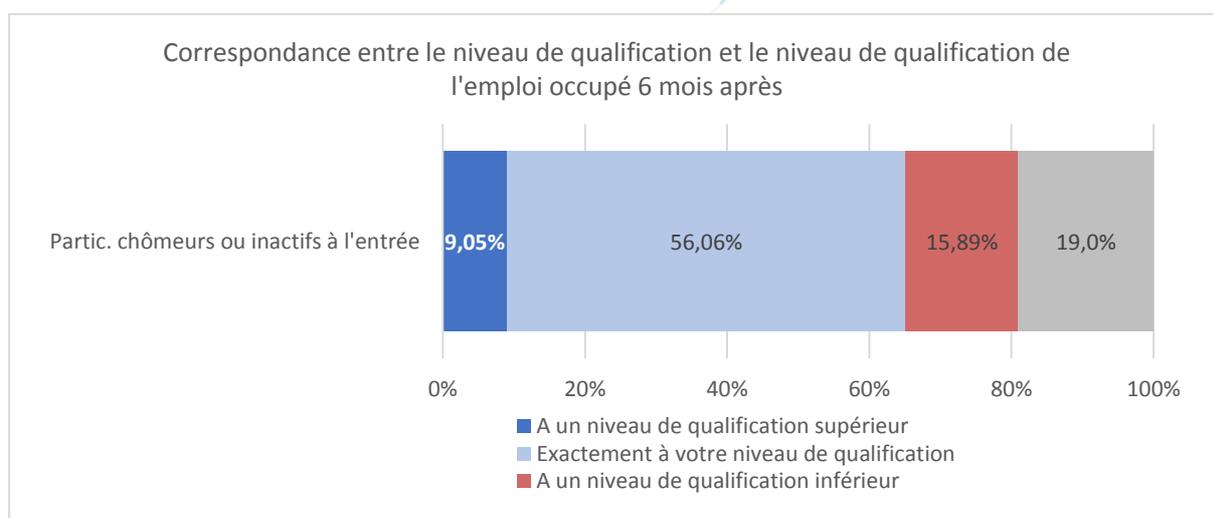
Nature du secteur occupé (privé/public): une majorité d'emploi dans le secteur privé

- **73% des participants** exercent un emploi **dans une entreprise** 6 mois après la sortie de l'opération ;
- Près de 19% dans le secteur public ;
- Près de 5% dans une association.



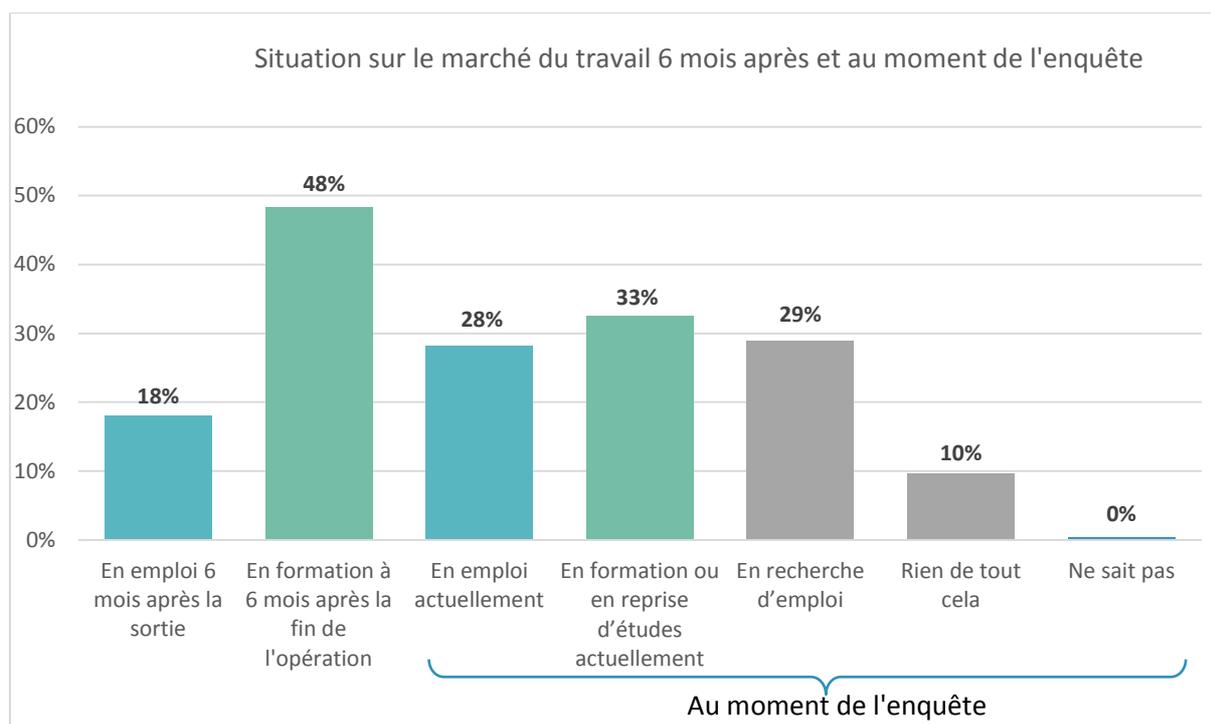
Corrélation avec la formation et les compétences : une assez bonne correspondance entre les deux

- **Plus de 55% des participants** qui exercent un emploi 6 mois après la sortie de l'opération indiquent qu'il s'agit d'un **emploi correspondant exactement à leur niveau de qualification**;
- 16% à un niveau de qualification inférieur;
- 9% à un niveau de qualification supérieur;
- 19% ne sait pas qualifier ce niveau de correspondance.



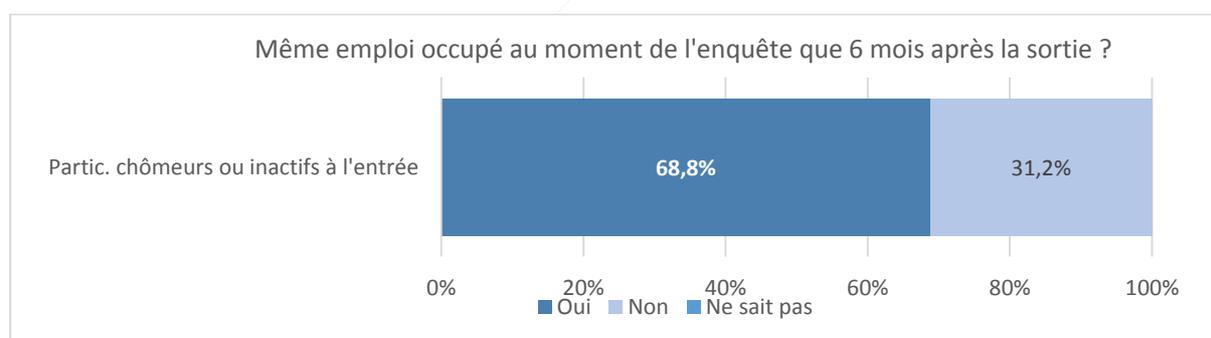
Au moment de l'enquête : une progression du taux d'emploi

- **28% des participants** indiquent occuper un emploi au moment de l'enquête. Ce taux est de 10 points supérieur à celui observé 6 mois après la sortie (18%) ;
- **33% des participants** indiquent être en formation ou en reprise d'études au moment de l'enquête contre 48% 6 mois après la sortie de l'opération.



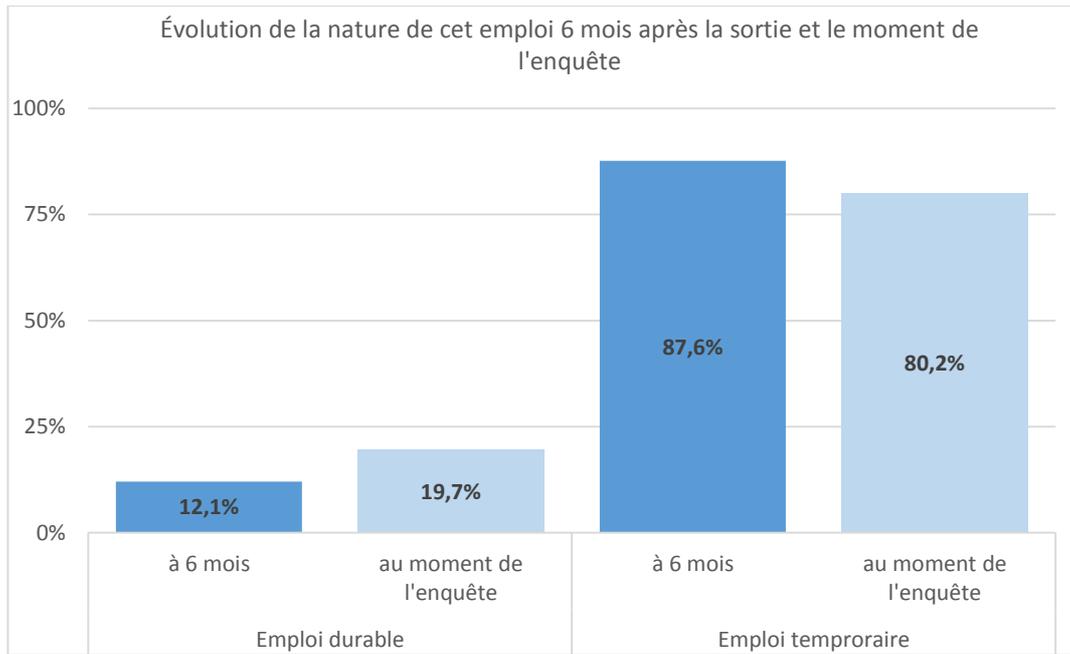
Évolution de l'emploi : une forte pérennité des emplois occupés 6 mois après la sortie de l'opération

- **Près de 70% des participants** indiquent occuper le même poste que 6 mois après leur sortie de l'opération;
- **Seuls un peu plus de 30%** précisent qu'il ne s'agit pas du même emploi.



Évolution de la nature de cet emploi : une progression des emplois durables

- Nous observons une évolution favorable des emplois occupés par les participants puisque près de **20% d'entre eux indiquent qu'il s'agit d'un emploi durable** au moment de l'enquête (contre 12% 6 mois après la sortie de l'opération), dont 17% en CDI (contre 11% 6 mois après la sortie de l'opération) ;
- Le taux de participants indiquant occuper un emploi temporaire au moment de l'enquête est moins élevé : 80% contre près de 88% 6 mois après la sortie de l'opération. La part de participants en emploi aidé a néanmoins diminué : 42% (contre près de 57% 6 mois après la sortie de l'opération).



4.5 Priorité d'Investissement (PI) 8.5 – axe prioritaire 2

La priorité d'investissement 8.5 renvoie à « *L'adaptation au changement des travailleurs, des entreprises et des entrepreneurs* ».

Dans le POn FSE, cette PI est couverte sous l'axe prioritaire 2 « *Anticiper les mutations et sécuriser les parcours et les transitions professionnels* » et se décline **en cinq objectifs spécifiques** (OS) rappelés ci-dessous. Seuls les OS 1 à 4 sont couverts dans les bases de répondants.

L'OS 1 : Améliorer la gestion de l'emploi et des compétences en appuyant les démarches d'anticipation et de gestion des mutations,

Cet objectif **visé les publics suivants** : employeurs salariés et non-salariés, le personnel d'encadrement, les représentants du personnel, les partenaires sociaux, ... ;

et couvre les types d'actions suivants :

- Le développement d'actions de veille prospective territoriale et sectorielle et l'exploitation partagée de leurs résultats
- L'accompagnement des employeurs, du personnel d'encadrement, des représentants du personnel et des partenaires sociaux dans l'anticipation des mutations et la gestion des ressources humaines
- Le renforcement de la concertation et du dialogue social
- Le développement du dialogue social territorial et de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau territorial
- Le renouvellement de l'ingénierie de formation

L'OS2 : Mobiliser les entreprises, notamment les PME et les branches pour développer l'égalité salariale et professionnelle

cet objectif **visé** l'ensemble des salariés et couvre les types d'actions suivants :

- Actions visant à favoriser la mixité professionnelle et plus largement, à promouvoir la mise en œuvre d'actions favorables à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ;
- Diagnostic, appui conseil pour la mise en œuvre d'actions visant l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans les entreprises et les branches professionnelles : négociation collective, recrutement, accès à la formation, adaptation des conditions de travail, mobilité, promotion, rémunération, articulation des temps de la vie privée et de la vie professionnelle... ;
- **Appui et accompagnement des entreprises à la mise en œuvre des accords d'égalité prévus par la loi** (actions de mise en place d'outils, de formation des employeurs, de l'encadrement et des organisations syndicales, de diffusion des bonnes pratiques...) ;
- **Actions expérimentales ou innovantes en matière d'articulation entre vie professionnelle et vie privée** : par exemple nouveaux modes de garde d'enfants (via les groupements d'entreprises, par exemple), démarches pour permettre d'articuler les temps de vie.

L'OS3 : Former les actifs occupés (salariés, entrepreneurs, indépendants, ...) qui bénéficient le moins de la formation en particulier, les moins qualifiés, les femmes et les seniors

Cet objectif **visé les publics suivants** : salariés de bas niveaux de qualification, salariés de plus de 54 ans, femmes, travailleurs handicapés, salariés en situation d'emploi instable, travailleurs indépendants, entrepreneurs... ;

Il couvre les types d'actions suivants :

- Les actions permettant de réunir les conditions et prérequis d'un accès effectif à la formation
- Les actions destinées à la construction de parcours intégrés de formation et à la valorisation des compétences acquises
- Le soutien aux actions relevant du plan de formation et de la professionnalisation ciblant tout particulièrement les actions de formation qualifiante et certifiante y compris pour les salariés en contrats aidés. Les actions relevant du congé individuel de formation (CIF) seront éligibles dans ce cadre
- Le développement de l'ingénierie de formation

L'OS4 : Former les salariés licenciés

Cet objectif **visé les publics suivants** : salariés licenciés économiques adhérant au contrat de sécurisation professionnelle ;

Il couvre les actions suivantes :

- **Les actions de formation des salariés relevant du dispositif contrat de sécurisation professionnelle (CSP)** (qui permet d'assurer aux salariés des entreprises de moins de 1 000 salariés, licenciés économiques, un ensemble de mesures leur permettant de retrouver au plus vite du travail : suivi individuel et personnalisé, actions de formation, accompagnement, etc.).

Pour la PI 8.5, les 4 indicateurs de résultats à 6 mois réglementaires sont applicables :

- Participants en emploi (CR06)
- Participants de plus de 54 ans en emploi (CR08)
- Participants défavorisés en emploi (CR09)
- Participants avec une amélioration de la situation sur le marché du travail (CR07), calculés sur la population en emploi à l'entrée dans l'opération.

Composition par profil de public de la base de participants répondants

Tableau 14 –Chômeurs et inactifs à l'entrée dans l'opération

Age		Niveau d'éducation		Catégorie de région		Défavorisés		Sexe	
Moins de 25 ans	4%	CITE 0 1 2	49%	Plus développées	71%	OUI	35%	Femmes	40%
25-39 ans	39%	CITE 3 ou 4	21%	En transition	29%	NON	65%	Hommes	60%
40-53 ans	44%	CITE 5 à 8	30%	Total	100%	Total	100%	Total	100%
54 ans et plus	13%	Total	100%						
Total	100%								

- Une part importante de participants âgés de 40 à 53 ans,
- 60% d'hommes et 40% de femmes ;
- près de la moitié d'un très niveau d'éducation (correspondant à la petite enfance et au 1^{er} cycle du secondaire), près d'un tiers néanmoins d'un niveau d'études supérieures,
- relevant pour plus des 2/3 des régions les plus développées,
- 35% identifiés comme personnes défavorisées¹⁵.

Tableau 15 –En emploi à l'entrée dans l'opération

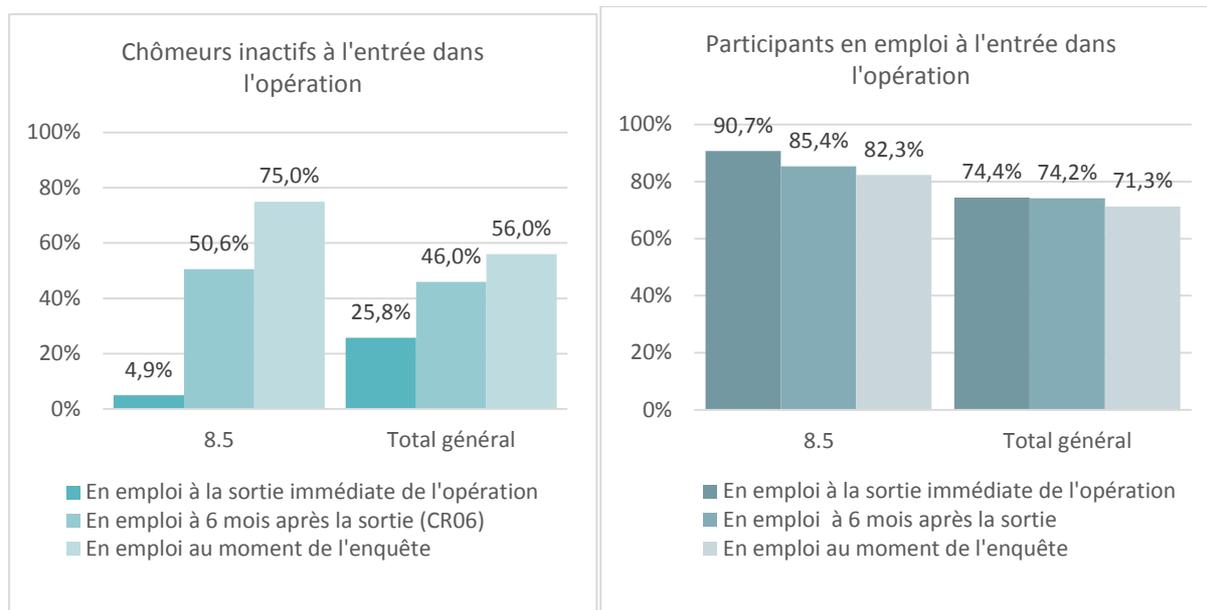
Age		Niveau d'éducation		Catégorie de région		Défavorisés		Sexe	
Moins de 25 ans	9%	CITE 0 1 2	44%	Plus développées	53%	OUI	36%	Femmes	49,5%
25-39 ans	44%	CITE 3 ou 4	27%	En transition	47%	NON	64%	Hommes	50,5%
40-53 ans	36%	CITE 5 à 8	29%	Total	100%	Total	100%	Total	100%
54 ans et plus	11%	Total	100%						
Total	100%								

- Des écarts par rapport à la population des chômeurs/inactifs, avec une prédominance des 25-39 ans et une moindre proportion d'hommes.

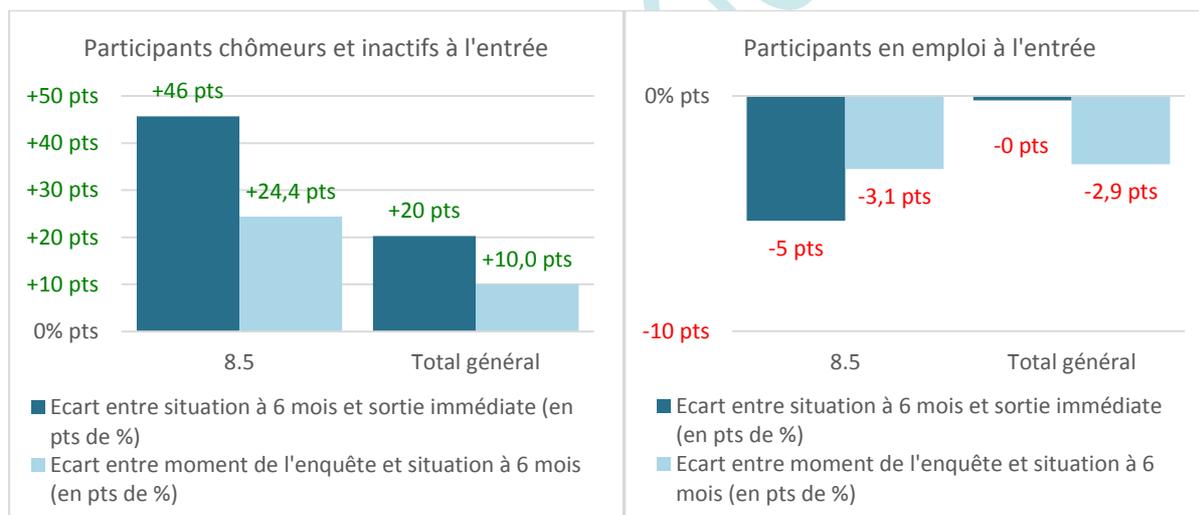
¹⁵ Pour mémoire, sont considérées défavorisées les catégories de publics suivantes : personne vivant dans un ménage où personne n'est en emploi, famille monoparentale, migrant, personnes d'origine étrangère, minorité, personne handicapée, habitant d'une zone rurale, SDF ou exclusion du logement et autres personnes défavorisées.

4.5.1 Synthèse

Taux d'emploi à la sortie immédiate, à 6 mois et au moment de l'enquête



Evolution des taux d'insertion dans l'emploi entre la sortie immédiate et la situation à 6 mois, et entre la situation à 6 mois et le moment de l'enquête



Pour les participants chômeurs et inactifs à l'entrée dans l'opération

- Les participants sortis d'opérations soutenues dans le cadre de la PI 8.5 affichent un taux d'insertion dans l'emploi à 6 mois relativement élevé (50,6%, contre 46% à l'échelle du PO national FSE).
- Le meilleur taux d'insertion à 6 mois des participants concerne les bas niveaux de formation (supérieur de 3 points à celui des diplômés de l'enseignement supérieur, à l'inverse des autres PI).
- Le taux d'insertion des hommes est très supérieur à celui des femmes (+6 points).
- Les taux d'insertion sont clairement corrélés avec l'âge et diminuent au fur et à mesure que l'âge augmente.

- La part des emplois temporaires occupés à 6 mois est légèrement supérieure à celle des emplois durables (53% contre 47%).
- Près des 2/3 des participants considèrent que l'emploi qu'ils occupent correspond globalement à leur niveau de qualification (un niveau comparable à la PI 8.3).

Pour les participants en emploi à l'entrée dans l'opération

- Les participants sortis d'opérations soutenues dans le cadre de la PI 8.5 affichent le plus fort taux d'insertion dans l'emploi à 6 mois (85,4%, contre 74,2% à l'échelle du POn FSE). 
- Près d'1 participant en emploi à l'entrée sur 4 est passé à un emploi plus qualifié dans les 6 mois suivant sa sortie de l'opération
- La part des participants en emploi à la sortie immédiate s'élève à 91%. Ce taux se maintient à 87,7% 6 mois après (contre 80,3% au niveau du POn).
- 31% des participants sortis d'opérations soutenues dans le cadre de la PI 8.5 qui étaient en emploi à l'entrée de l'opération ont vu leur situation s'améliorer sur le marché du travail (contre 30% à l'échelle du POn FSE).

Le tableau présente les principales données pour l'ensemble de la PI 8.5, avec une déclinaison par grands critères (pour les principaux indicateurs).

Tableau 16 - Tableau de synthèse des indicateurs d'insertion pour la PI 8.5

PI 8.5	TOTAL	Niveau d'éducation par Cite			Sexe		Age				Région	
		0_2	3_4	5_8	FEM	HOM	< de 25 ans	25-39 ans	40-53 ans	54 ans et +	Plus développées	En transition
Participants chômeurs ou inactifs à l'entrée dans l'opération	3 997	1 937	854	1 206	1 604	2 393	154	1 569	1 750	524	2 839	1 158
en emploi à la sortie immédiate de l'opération	4,9%	4,4%	5,2%	5,7%	5,7%	4,4%	7,0%	5,9%	4,7%	2,4%	4,1%	6,8%
en emploi à 6 mois après la sortie (CR06)	50,6%	51,7%	51,3%	48,3%	46,8%	53,2%	63,3%	57,3%	49,7%	29,7%	50,3%	51,2%
en emploi au moment de l'enquête	75,0%	73,6%	76,0%	76,4%	70,8%	77,8%	82,5%	84,7%	74,5%	45,1%	75,7%	73,2%
Ecart entre situation à 6 mois et sortie immédiate (en pts de %)	+45,7 pts	+47,3 pts	+46,1 pts	+42,7 pts	+41,0 pts	+48,8 pts	+56,3 pts	+51,4 pts	+45,0 pts	+27,3 pts	+46,2 pts	+44,4 pts
Ecart entre moment de l'enquête et situation à 6 mois (en pts de %)	+24 pts	+22 pts	+25 pts	+28 pts	+24 pts	+25 pts	+19 pts	+27 pts	+25 pts	+15 pts	+25 pts	+22 pts
Participants en recherche d'emploi												
En recherche d'emploi à la sortie immédiate de l'op.	88,5%											
En recherche d'emploi à 6 mois après la sortie	36,0%											
En recherche d'emploi au moment de l'enquête	29,0%											
En formation à la sortie immédiate de l'op.	6,3%											
En formation à 6 mois après la sortie	8,3%											
En formation au moment de l'enquête	0,8%											
Participants en emploi à l'entrée dans l'opération	2 235	991	597	647	1 106	1 129	209	968	805	253	1 181	1 054
en emploi à la sortie immédiate de l'opération	90,7%	87,9%	90,3%	95,4%	88,9%	92,4%	89,9%	91,7%	89,1%	92,7%	88,9%	93,1%
en emploi à 6 mois après la sortie	85,4%	81,4%	86,9%	90,2%	83,8%	87,0%	81,1%	85,5%	86,8%	84,2%	85,7%	85,1%
en emploi à 6 mois après la sortie dont la situation améliorée (CR07)	31,3%	31,9%	32,3%	29,4%	26,2%	36,3%	35,2%	36,5%	28,9%	15,8%	32,3%	30,1%
en emploi au moment de l'enquête	82,3%	77,4%	83,6%	88,5%	80,9%	83,6%	77,2%	83,1%	85,0%	74,9%	82,4%	82,1%
Ecart entre situation à 6 mois et sortie immédiate (en pts de %)	-5,3 pts	-6,5 pts	-3,4 pts	-5,2 pts	-5,1 pts	-5,4 pts	-8,8 pts	-6,2 pts	-2,3 pts	-8,5 pts	-3,2 pts	-8,0 pts
Ecart entre moment de l'enquête et situation à 6 mois (en pts de %)	-3,1 pts	-3,9 pts	-3,3 pts	-1,7 pts	-2,9 pts	-3,3 pts	-3,9 pts	-2,4 pts	-1,9 pts	-9,3 pts	-3,3 pts	-3,0 pts
Participants en formation												
En recherche d'emploi à la sortie immédiate de l'op.	8,0%											
En recherche d'emploi à 6 mois après la sortie	9,0%											
En recherche d'emploi au moment de l'enquête	12,0%											
En formation à la sortie immédiate de l'op.	1,3%											
En formation à 6 mois après la sortie	2,6%											
En formation au moment de l'enquête	1,6%											

Tableau 17 - Répartition des participants en emploi à 6 mois selon la nature, le type de l'emploi occupé et corrélation entre nature du poste et compétence

PI 8.5		Participants chômeurs/inactifs à l'entrée et en emploi 6 mois après la sortie (CR06)	Participant en emploi à l'entrée et en emploi 6 mois après la sortie
Nature/emploi	Emploi durable	47,0%	72,0%
	Emploi temporaire	53,0%	27,0%
Type/contrat	Temps partiel	14,0%	21,1%
	Temps complet	85,0%	78,2%
Secteur	Privé (entreprise)	86,0%	67,6%
	Public	9,0%	19,0%
Corrélation Emploi /Formation-compétences	Correspondant au niveau de qualification	64,5%	56,2%
	Emploi correspondant à un niveau supérieur	7,9%	13,0%
	Emploi correspondant à un niveau inférieur	22,90%	19,8%
Évolution de l'emploi occupé à 6 mois et au moment de l'enquête	Même poste occupé	63,1%	84,5%
	Changement d'emploi	36,2%	15,4%

Base : participants en emploi à la sortie immédiate, en emploi à 6 mois, et en emploi au moment de l'enquête

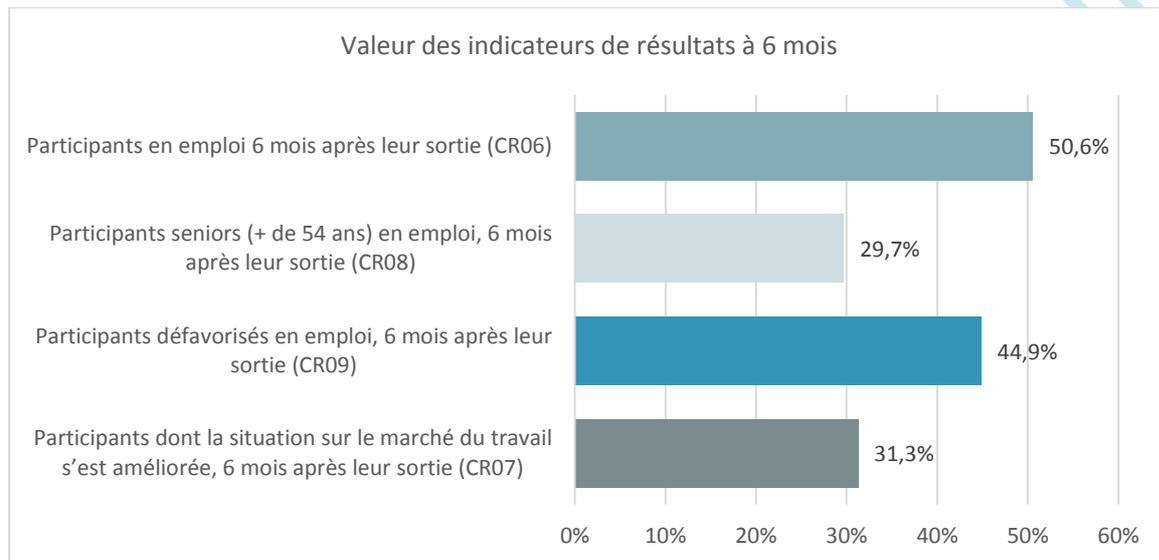
A noter : la somme des % emploi/en recherche d'emploi/en formation (en colonne) n'est pas égale à 100% dans la mesure où les réponses « Rien de tout cela » et « Ne sait pas » n'apparaissent pas dans ce tableau. De même, la somme des % des réponses (en ligne) sur la nature de l'emploi, le type de contrat, le secteur, la corrélation entre emploi et formation-compétences et l'évolution de l'emploi n'est pas égale à 100% dans la mesure où tous les types de réponses ne sont pas repris pas dans ce tableau (cf. la présentation détaillée pour les réponses in extenso).

4.5.2 Analyse détaillée

6 mois après leur sortie de l'opération, 51% des participants sont en emploi et 31% ont vu leur situation sur le marché du travail s'améliorer

Parmi les participants qui étaient chômeurs ou inactifs à leur entrée dans l'opération, 6 mois après leur sortie, nous observons que :

- 51% sont en emploi (y.c indépendant) (CR06);
 - > À la sortie immédiate de l'opération, 5% des participants étaient en emploi
- 45% des participants défavorisés¹⁶ sont en emploi (CR09);
- 30% des seniors chômeurs ou inactifs sont en emploi (y.c. indépendant) (CR08)



Base échantillon : 3 997 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 2 235 participants en emploi pour le CR07

Pour les participants qui étaient en emploi à l'entrée dans l'opération, 6 mois après leur sortie, nous observons que :

- **31% ont vu leur situation sur le marché du travail s'améliorer (CR07).** L'amélioration de la situation sur le marché du travail s'entend selon les critères suivants :
 - > Passage d'un temps partiel subi à un temps complet
 - > Passage d'un emploi temporaire à un emploi durable
 - > Passage à un poste plus qualifié
 - > Passage à un poste exigeant davantage de responsabilité
 - > Promotion

Ces critères sont non cumulatifs, i.e si un participant est simplement passé d'un temps partiel subi à un temps complet, il est comptabilisé comme ayant vu sa situation sur le marché du travail s'améliorer.

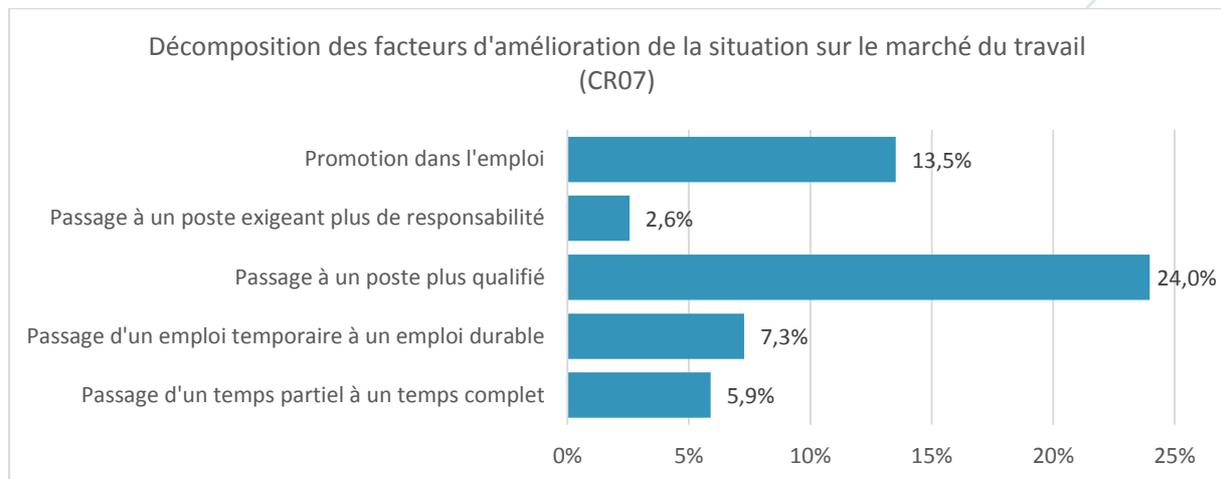
¹⁶ Sont considérées défavorisées les catégories de publics suivantes : personne vivant dans un ménage où personne n'est en emploi, famille monoparentale, migrant, personnes d'origine étrangère, minorité, personne handicapée, habitant d'une zone rurale, SDF ou exclusion du logement et autres personnes défavorisées

Près d'1 participant en emploi à l'entrée sur 4 est passé à un emploi plus qualifié dans les 6 mois suivant sa sortie de l'opération

Le graphique ci-dessous précise le CR07 en détaillant les proportions de participants par critère d'amélioration de la situation sur le marché du travail. Dans les 6 mois suivant leur sortie de l'opération,

- Près d'un participant sur 4 est passé à un poste plus qualifié dans les 6 mois suivant sa sortie de l'opération (24%);
- 13,5% ont bénéficié d'une promotion dans l'emploi ;
- Moins de 10% sont passés d'un emploi temporaire à un emploi durable.

Seuls 6% des participants sont passés d'un temps partiel à un temps complet et 3% des participants ont accédé à un poste exigeant plus de responsabilités.



Base échantillon : 3 997 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 2 235 participants en emploi pour le CR07

Les taux à 6 mois des 4 indicateurs varient selon le profil (sexe, âge, niveau d'éducation) et la localisation géographique (catégorie de région développée ou en transition) des participants. Les valeurs des 4 indicateurs à 6 mois selon ces différents critères sont présentées ci-dessous.

RÉSULTATS SELON LE NIVEAU D'EDUCATION : de meilleurs taux d'insertion dans l'emploi pour les niveaux de qualification les moins élevés

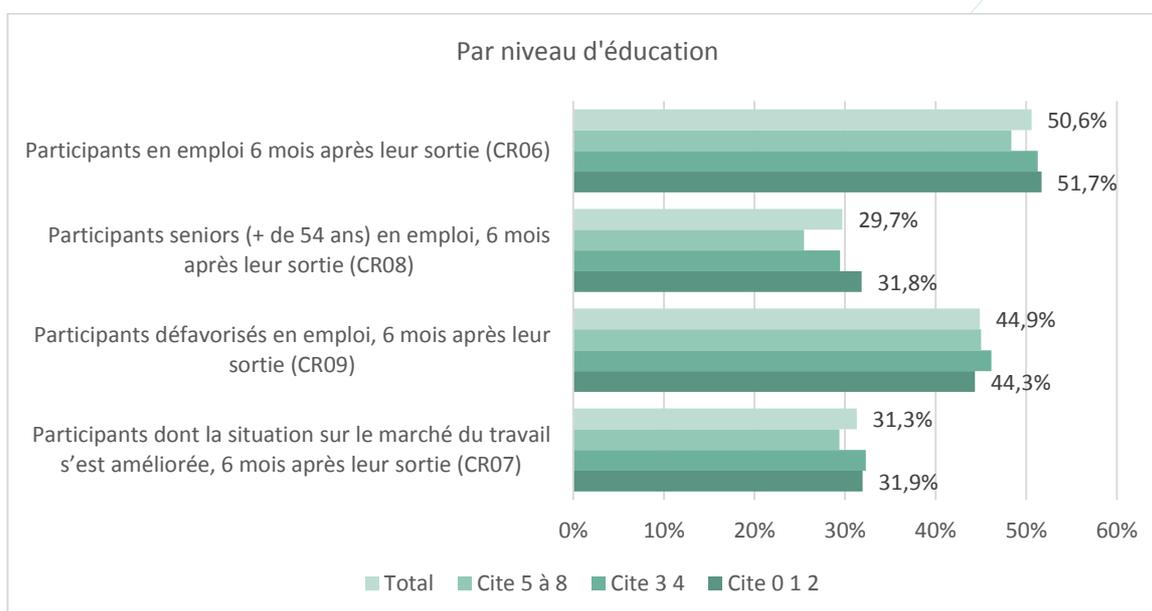
La déclinaison des taux d'insertion dans l'emploi à 6 mois (CR06,09 et 08) selon le niveau d'éducation montre de faibles écarts entre les plus diplômés et les moins diplômés, au profit des moins diplômés :

- Si 48% des participants diplômés du supérieur (bac minimum et plus) sont en emploi 6 mois après leur sortie de l'opération, le taux d'insertion dans l'emploi s'élève en revanche à 52% pour les plus bas niveaux de qualification (sans diplômes ou diplôme du 1^{er} cycle du secondaire)
- Ce faible écart se retrouve pour les participants défavorisés (CR09) (à peine 1 point de différence entre les plus et les moins diplômés).

Pour les participants en emploi et dont la situation sur le marché du travail s'est améliorée (CR07), les écarts selon le niveau moyen d'éducation à l'entrée dans l'opération sont également limités (moins de 2 points entre les plus et les moins diplômés).

Niveau d'éducation	Participants en emploi 6 mois après leur sortie (CR06)		Participants défavorisés en emploi, 6 mois après leur sortie (CR09)		Participants seniors (+ de 54 ans) en emploi, 6 mois après leur sortie (CR08)		Participants dont la situation sur le marché du travail s'est améliorée, 6 mois après leur sortie (CR07)	
	%	eff.	%	eff.	%	eff.	%	eff.
Cite 0, 1, 2	51,7%	927	44,3%	528	31,8%	96	31,9%	318
Cite 3, 4	51,3%	423	46,1%	230	29,4%	38	32,3%	191
Cite 5 à 8	48,3%	551	45%	300	25,5%	41	29,4%	186
Total	50,6%	1901	44,9%	1058	29,7%	175	31,3%	695

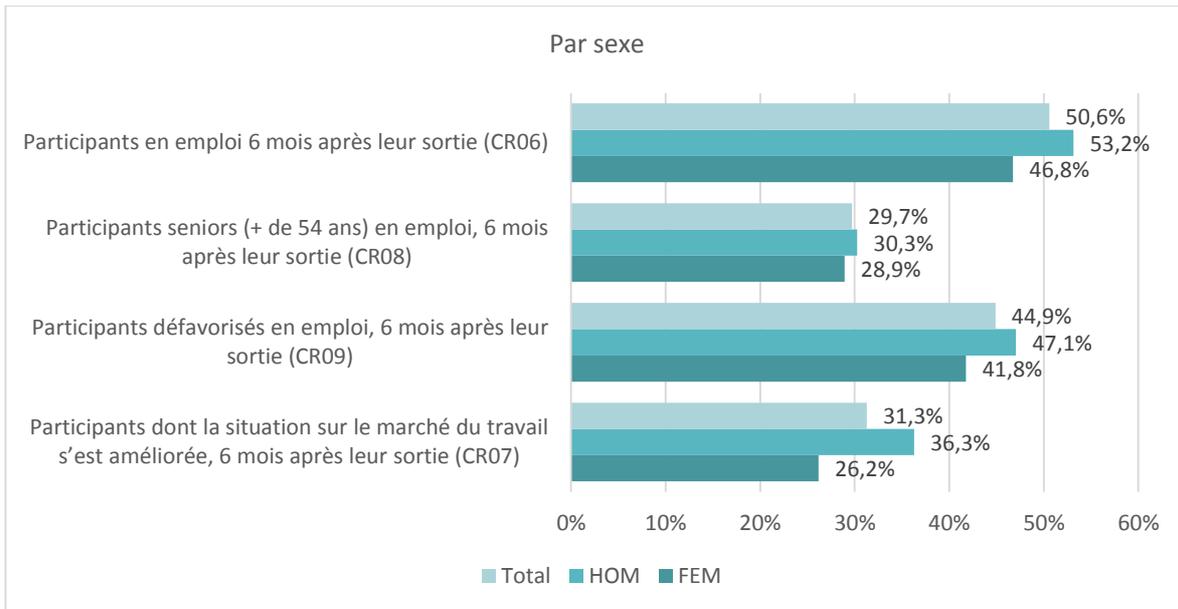
Base échantillon : 3 997 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 2 235 participants en emploi pour le CR07



RÉSULTATS SELON LE SEXE : des taux d'insertion un peu plus faibles pour les femmes

La déclinaison selon le sexe des indicateurs à 6 mois révèle un léger écart entre les hommes et les femmes :

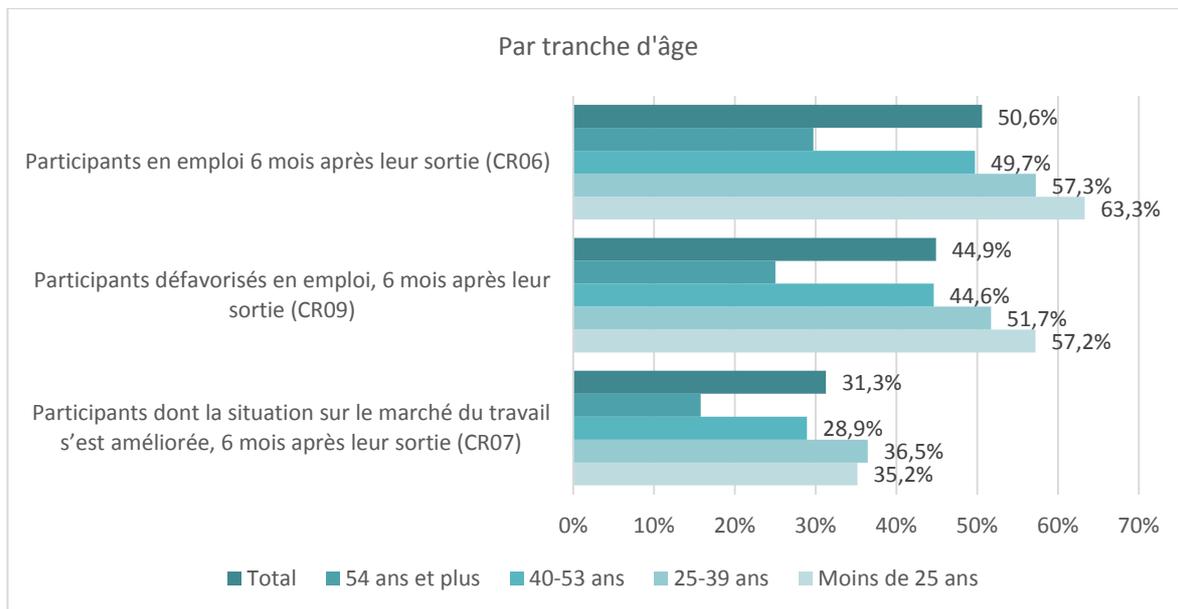
- 47% des femmes sont en emploi 6 mois après leur sortie de l'opération contre 53% des hommes (CR06);
- Pour les participants défavorisés (CR09), le taux d'insertion des hommes est de 5 points supérieur ;
- Un seul point d'écart sur le CR08. Quant aux participants actifs à l'entrée (CR07), l'écart est encore plus marqué, équivalent à près de 10 points inférieur pour les femmes.



Base échantillon : 3 997 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 2 235 participants en emploi pour le CR07

RÉSULTATS SELON L'ÂGE : des taux d'insertion qui baissent avec l'âge

Le taux d'insertion dans l'emploi à 6 mois des jeunes de moins de 25 ans est le meilleur : proche de 63%. Ce taux chute de 6 points pour les participants âgés entre 25 et 39 ans pour atteindre 57%, 50% pour les 40 à 53 ans, et 30% pour les seniors (plus de 54 ans), confirmant une corrélation négative entre l'insertion dans l'emploi et l'âge moyen des participants.



Base échantillon : 3 997 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 2 235 participants en emploi pour le CR07

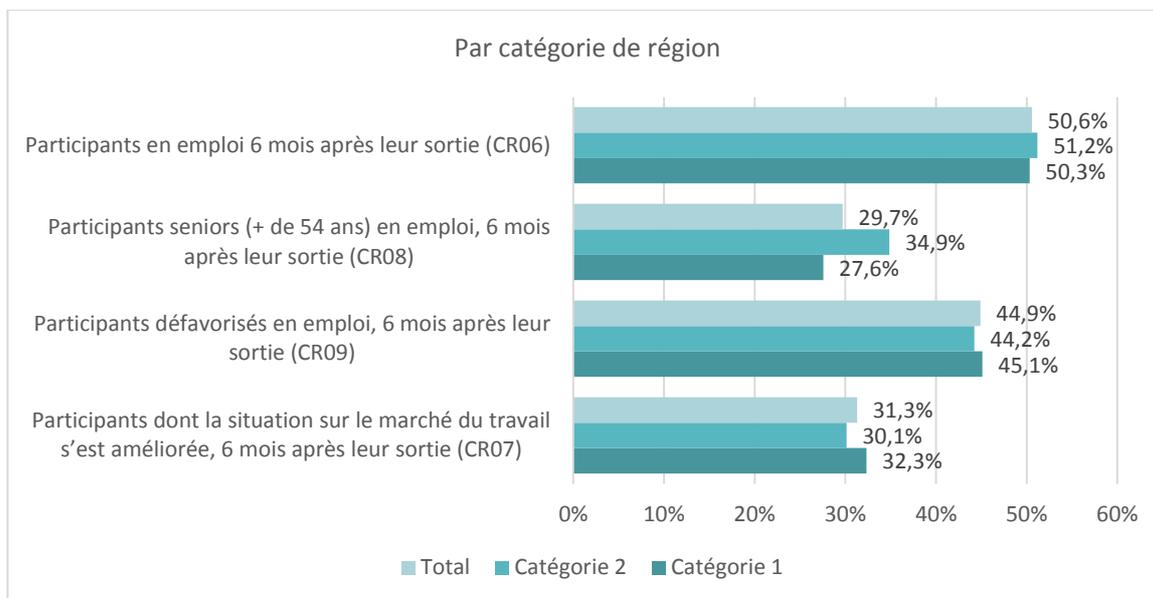
RÉSULTATS SELON LA CATÉGORIE DE RÉGION : des participants qui s'insèrent en moyenne aussi bien dans les régions moins développées que dans les régions les plus développées

Le taux d'insertion à 6 mois des participants **relevant de régions** les plus développées (50%) est en moyenne inférieur de 1 point à celui de participants relevant de régions de catégorie 2 (**en transition**) pour le CR06.

Pour **les participants défavorisés (CR09)**, nous ne constatons pas non plus de différence : le taux d'insertion des participants issus de régions les plus développées est de 45% contre 44% des régions en transition.

Un écart plus important est constaté pour les participants **seniors chômeurs ou inactifs (CR08)** : 28% des participants issus des régions les plus développées contre 35% des participants issus des régions en transition.

Un écart de 2 points est observé selon la catégorie de région pour l'indicateur CR07 (taux supérieur pour les participants issus des régions de catégorie 1).



Base échantillon : 3 997 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 2 235 participants en emploi pour le CR07

Plusieurs questions posées dans les deux questionnaires et adressées aux chômeurs/inactifs et aux personnes en emploi à l'entrée dans l'opération permettent de préciser et d'affiner les valeurs des indicateurs à 6 mois à travers une caractérisation de l'emploi et de la situation 6 mois après la sortie de l'opération.

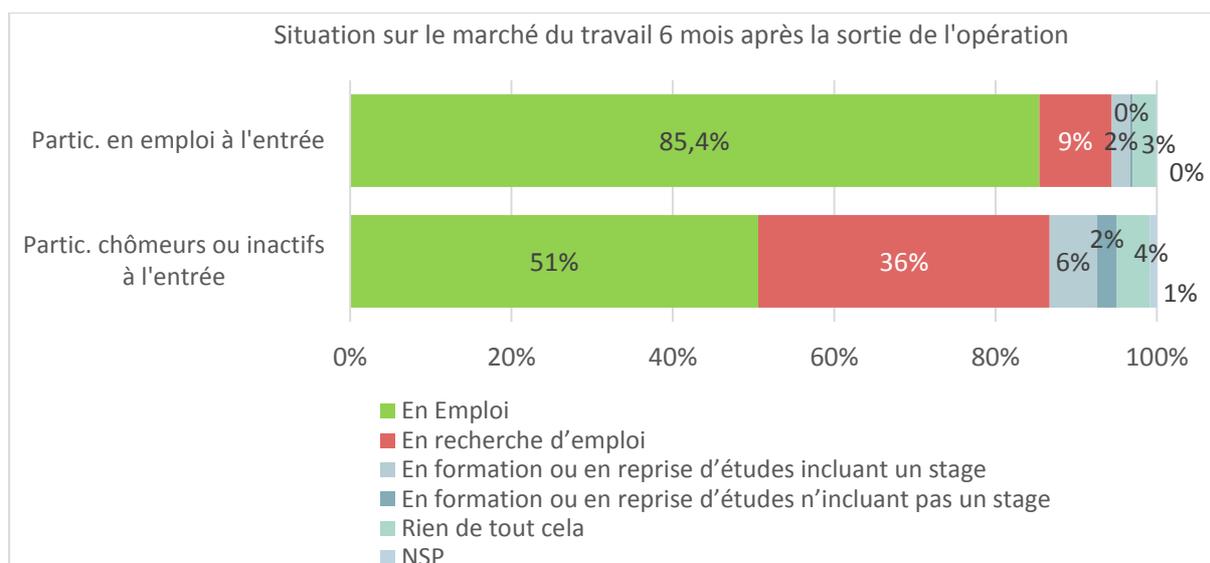
La caractérisation de la situation sur le marché du travail pour les 2 sous-populations de participants interrogés (chômeurs et inactifs, et en emploi à l'entrée dans l'opération) est détaillée ci-dessous.

Situation sur le marché du travail 6 mois après la sortie : 85% des personnes en emploi à l'entrée dans l'opération sont toujours en emploi

Si **51% des participants chômeurs ou inactifs sont en emploi** 6 mois après leur sortie de l'opération, ce taux d'insertion est de **85% pour les participants déjà en emploi à l'entrée dans l'opération**.

Le taux de personnes chômeurs ou inactives à l'entrée dans l'opération et poursuivant une formation ou étant en reprise d'études est de 8,3%, contre 2,6% pour les personnes en emploi à l'entrée dans l'opération.

Près de 36% des participants chômeurs ou inactifs étaient en recherche d'emploi 6 mois après leur sortie de l'opération, contre 9% pour les personnes en emploi à l'entrée dans l'opération.

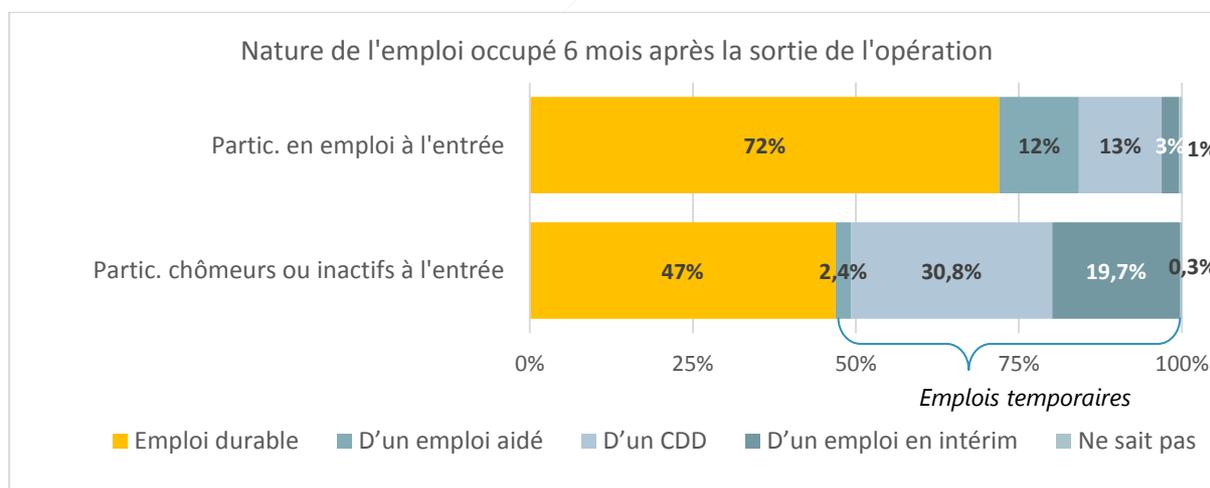


Base échantillon : 3 997 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 2 235 participants en emploi pour le CR07

Nature de l'emploi occupé 6 mois après la sortie : près de la moitié des emplois occupés sont des emplois durables

Parmi les personnes en emploi 6 mois après la sortie, 47% des participants chômeurs ou inactifs à l'entrée **exercent un emploi durable** (CDI majoritairement), et 72% pour les participants en emploi à l'entrée dans l'opération.

Parmi les participants chômeurs ou inactifs à l'entrée exerçant un emploi temporaire 6 mois après la sortie de l'opération (53%) : **31% ont un CDD** (dont 56% des CDD de plus de 6 mois), environ 2% exercent un emploi aidé¹⁷ et 20% un emploi en intérim.



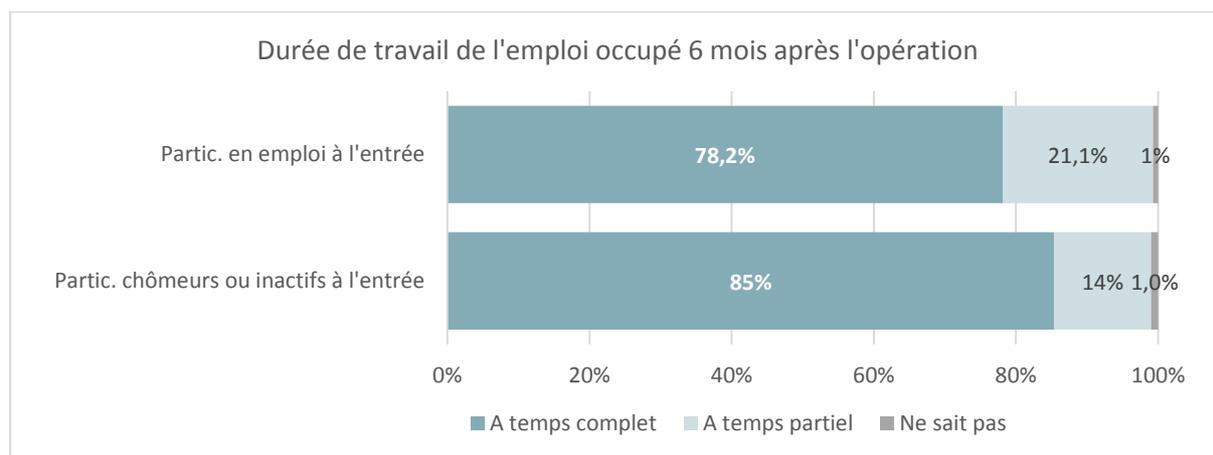
Base échantillon : 3 997 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 2 235 participants en emploi pour le CR07

¹⁷ (contrat apprentissage, professionnalisation, emploi avenir, contrat unique d'insertion, chantier insertion, Insertion par l'Activité)

Nature du contrat (partiel ou temps complet) : une très forte majorité de personnes en emploi est à temps complet

Parmi les participants chômeurs ou inactifs à l'entrée exerçant un emploi 6 mois après la sortie de l'opération, **85% indiquent qu'il s'agit d'un emploi à temps complet**, contre 14% emploi à temps partiel (1% ne sait pas).

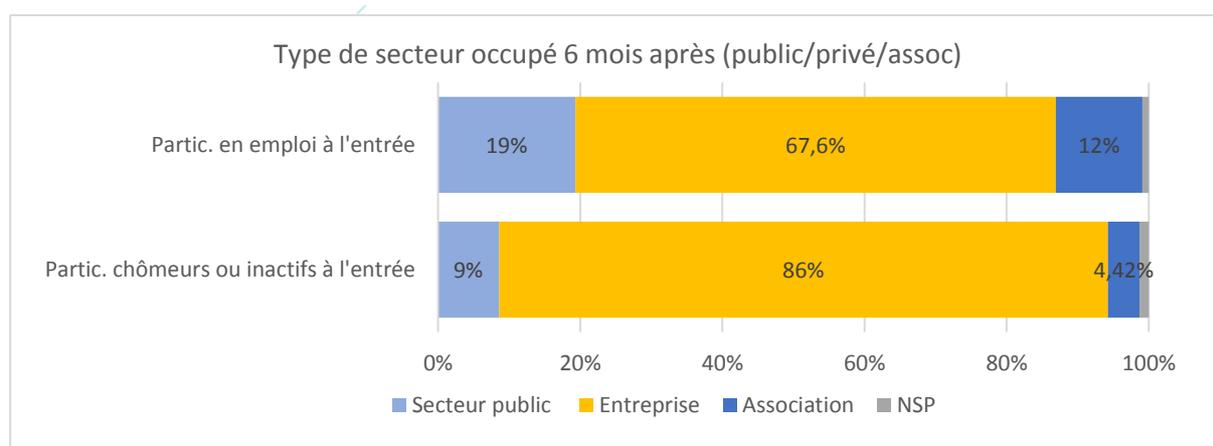
Parmi les participants en emploi à l'entrée et exerçant un emploi 6 mois après la sortie de l'opération, la proportion de temps complet est sensiblement inférieure avec un taux de 78%.



Base échantillon : 3 997 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 2 235 participants en emploi pour le CR07

Nature du secteur occupé (privé/public) : une forte prédominance d'emplois dans le secteur privé, surtout chez les personnes au chômage ou inactives à l'entrée dans l'opération

Parmi les participants chômeurs ou inactifs à l'entrée exerçant un emploi 6 mois après la sortie de l'opération, **86% occupent un poste dans une entreprise**, contre seulement 68% des participants en emploi à l'entrée, **9% dans le secteur public et 4% dans une association.**



Base échantillon : 3 997 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 2 235 participants en emploi pour le CR07

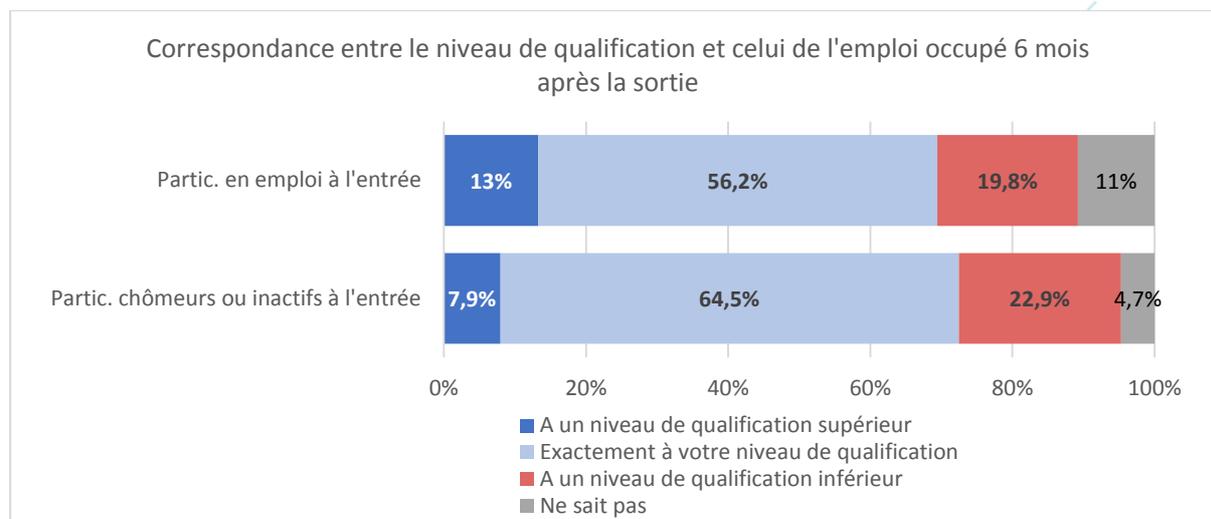
Corrélation avec la formation et les compétences : un emploi à niveau de qualification supérieur ou égal aux compétences des participants

Parmi les participants chômeurs ou inactifs à l'entrée exerçant un emploi 6 mois après la sortie de l'opération, **64% indiquent qu'il s'agit d'un emploi correspondant exactement à leur niveau de qualification**, contre 56% des participants en emploi à l'entrée ;

23% des participants chômeurs ou inactifs à l'entrée mentionnent un niveau de qualification inférieur, contre 20% des participants en emploi à l'entrée ;

8% ont un niveau de qualification supérieur (contre 13% des participants qui étaient en emploi à l'entrée) ;

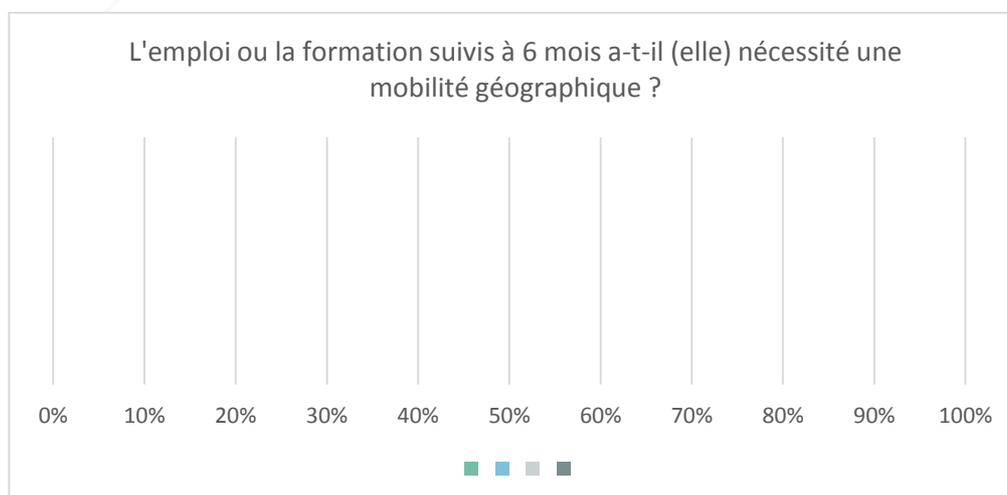
5% ne savent pas qualifier ce niveau de correspondance (contre 11% des participants qui étaient en emploi à l'entrée).



Base échantillon : 3 997 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 2 235 participants en emploi pour le CR07

Mobilité géographique induite par la formation suivie ou l'emploi :

Pour les personnes en emploi ou en formation à 6 mois (et qui étaient au chômage à l'entrée), 16% d'entre elles ont été confrontées à une mobilité géographique – *i.e l'emploi occupé ou la formation suivie à 6 mois ont poussé les personnes à déménager (dans la même région ou dans une autre région)*, un niveau identique à la moyenne du POn. Un écart de 5 points est observé avec les participants en emploi à l'entrée de l'opération (qui ne sont que 11% à avoir été poussés à déménager).

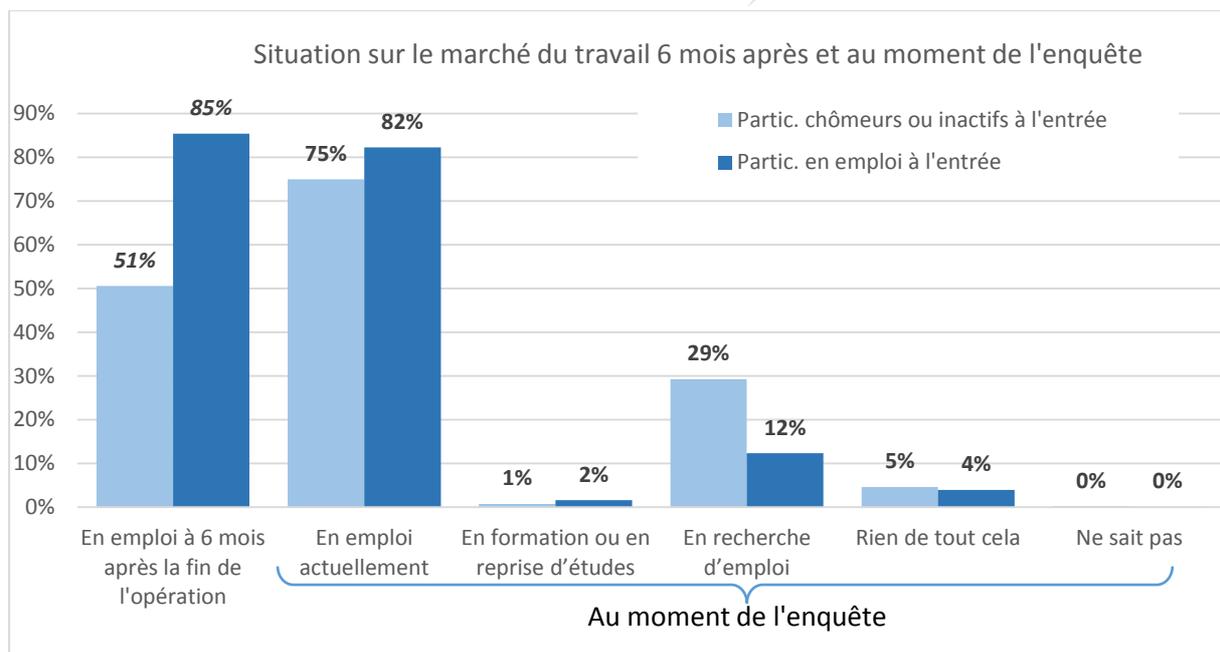


Au moment de l'enquête: une progression du taux d'emploi pour les participants chômeurs ou inactifs, mais un taux d'emploi relativement stable pour les participants actifs

Parmi les participants chômeurs ou inactifs à l'entrée exerçant un emploi 6 mois après la sortie de l'opération, **75% occupent un emploi au moment de l'enquête**, contre 51% seulement 6 mois après la sortie de l'opération. Ce taux progresse nettement (+34 points).

82% des participants qui étaient en emploi à l'entrée **occupent un emploi au moment de l'enquête**, contre 85% 6 mois après la sortie de l'opération. Ce taux progresse mais plus faiblement (+7 points).

PI 8.5



Base échantillon : 3 997 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 2 235 participants en emploi pour le CR07

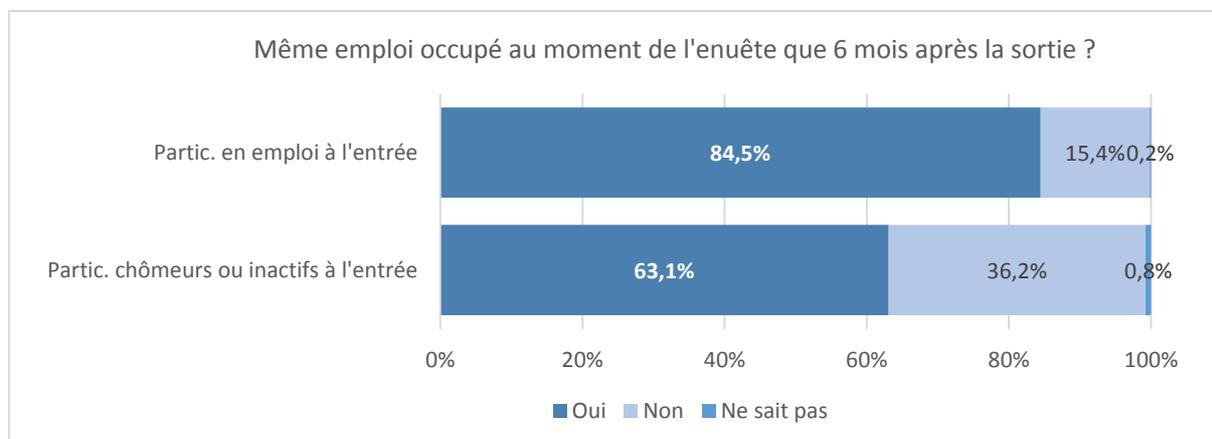
Parmi les participants chômeurs ou inactifs à l'entrée exerçant un emploi 6 mois après la sortie de l'opération, mais **sans emploi au moment de l'enquête, près de 1%** indiquent être en formation ou en reprise d'études fin 2017 ; **29%** être en recherche d'emploi.

Parmi les actifs à l'entrée exerçant un emploi 6 mois après la sortie de l'opération, mais **sans emploi au moment de l'enquête, près de 2%** indiquent être en formation ou en reprise d'études fin 2017 ; **12%** être en recherche d'emploi.

Évolution de l'emploi fin 2017: une pérennité des emplois occupés 6 mois après la sortie

Parmi les participants chômeurs ou inactifs à l'entrée **et** en emploi fin 2017, **63%** indiquent occuper le même poste que 6 mois après leur sortie de l'opération.

Parmi les actifs à l'entrée exerçant un emploi 6 mois après la sortie **et** en emploi fin 2017, **ce taux atteint même 84,5%**.

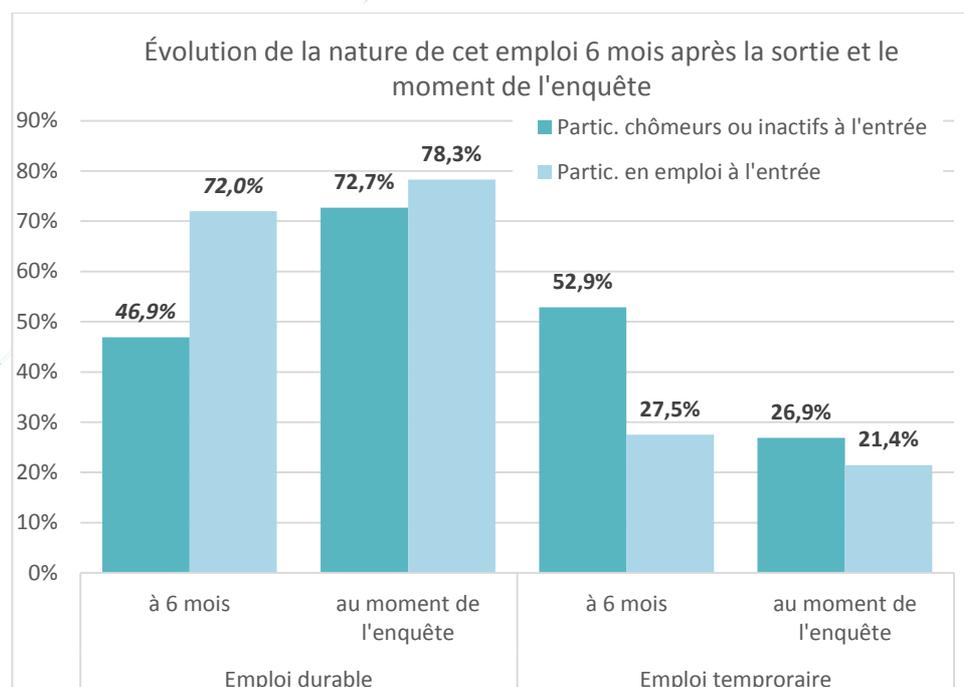


Base échantillon : 3 997 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 2 235 participants en emploi pour le CR07

Évolution de la nature de cet emploi : une progression des emplois durables

Parmi les participants chômeurs ou inactifs à l'entrée **et** en emploi fin 2017, nous observons une évolution favorable des emplois occupés au moment de l'enquête puisque près de **73% indiquent qu'il s'agit d'un emploi durable** (contre 47% 6 mois après la sortie de l'opération), dont 59% en CDI (contre 37% 6 mois après la sortie de l'opération).

Parmi les actifs à l'entrée exerçant un emploi 6 mois après la sortie **et** en emploi fin 2017, le taux d'emploi durable atteint 78% (contre 72% 6 mois après la sortie de l'opération), dont 64% en CDI (contre 59% 6 mois après la sortie de l'opération).



Base échantillon : 3 997 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 2 235 participants en emploi pour le CR07

4.6 Priorité d'Investissement (PI) 9.1 – axe prioritaire 3

La priorité d'investissement 9.1 renvoie à « *L'inclusion active, y compris en vue de promouvoir l'égalité des chances, la participation active et une meilleure aptitude à l'emploi* ».

Dans le POn FSE, cette PI est couverte sous l'axe prioritaire 3 « Lutter contre la pauvreté et promouvoir l'inclusion » et se décline sous **trois objectifs spécifiques** :

- L'OS 1 : Augmenter le nombre de parcours intégrés dans une approche globale de la personne (prise en compte des « freins sociaux » et mise en activité pour des publics très éloignés de l'emploi),

Cet objectif **visé les publics suivants** : Toutes les personnes en situation, ou menacées, de pauvreté, en âge d'intégrer le marché du travail et confrontées à des difficultés de nature à compromettre fortement les possibilités d'un retour à l'emploi durable... ;

et couvre les types d'action suivants :

- La mise en œuvre de parcours individualisés et renforcés vers l'emploi eu égard aux différents types de freins à lever, dans une approche globale de la personne
- L'orientation, la formation et l'accompagnement des jeunes très désocialisés
- L'amélioration de l'ingénierie de parcours.

- L'OS 2 : Mobilisation des employeurs et des entreprises dans les parcours d'insertion, vise les mêmes publics que l'OS 1 ;

et couvre les types d'action suivants :

- La mobilisation renforcée des employeurs permettant de faciliter l'accès des publics à une plus large palette de choix professionnels et d'opportunités d'emploi
- Le développement de la responsabilité sociale des entreprises
- La coopération entre les entreprises du secteur marchand et les structures d'insertion par l'activité économique (SIAE)

- ▶ L'OS 3 : Développer les projets de coordination et d'animation de l'offre en faveur de l'insertion et de l'économie sociale et solidaire (ESS) :

couvre les types d'action suivants :

- L'appui à la définition et à la mise en œuvre des pactes territoriaux d'insertion et d'autres cadres de coordination ad hoc afin d'améliorer la gouvernance des stratégies territoriales d'insertion ;
- La réalisation de diagnostics, d'études, d'outils, permettant d'apporter une vision partagée et actualisée des publics et des acteurs de l'offre territoriale d'insertion et de modéliser, de capitaliser et d'évaluer des expériences en matière d'innovation sociale et d'ingénierie d'insertion ;
- La création, le développement et l'expérimentation d'outils de coordination notamment s'appuyant sur les technologies de l'information et de la communication (plates-formes interopérables) ;
- Les projets porteurs de réponses nouvelles à des besoins émergents ;
- Les projets innovants eu égard aux défis environnementaux et aux besoins sociaux ;

- Les projets de modélisation, de capitalisation et d'évaluation des expériences en matière d'innovation sociale et l'ingénierie de projet en faveur du développement de l'innovation sociale.

Pour la PI 9.1, les 4 indicateurs de résultats à 6 mois réglementaire sont applicables :

- Participants en emploi (CR06)
- Participants de plus de 54 ans en emploi (CR08)
- Participants défavorisés en emploi (CR09).
- Participants avec une amélioration de la situation sur le marché du travail (CR07), calculés sur la population en emploi à l'entrée dans l'opération.

Encadré sur la composition des participants et des bénéficiaires

Composition de la base de participants répondants Tableau 18 – chômeurs et inactifs

Age		Niveau d'éducation		Catégorie de région		Défavorisés		Sexe	
Moins de 25 ans	11%	Cite 0 1 2	73%	Plus développées	67%	OUI	92%	Femmes	50%
25-39 ans	47%	Cite 3 ou 4	17%	En transition	33%	NON	8%	Hommes	50%
40-53 ans	33%	Cite 5 à 8	10%	Total	100%	Total	100%	Total	100%
54 ans et plus	9%	Total	100%						
Total	100%								

- Une base constituée de participants en majorité âgés de 25-39 ans,
- Autant d'hommes que de femmes,
- Un faible niveau d'éducation (près des ¾ des participants relèvent de niveaux liés à la petite enfance et au 1^{er} cycle du secondaire),
- En majorité issus des régions les plus développées (près des 2/3 des participants),
- En quasi-totalité (à plus de 90%) identifiés comme défavorisés.

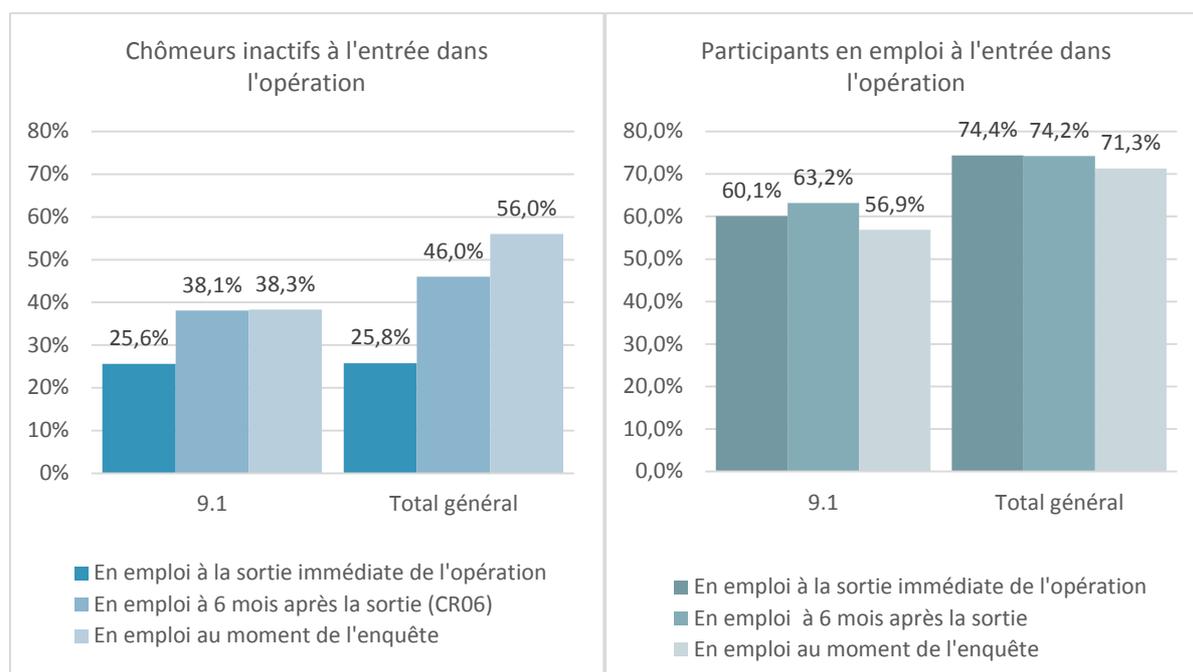
Tableau 19 – actifs

Age		Niveau d'éducation		Catégorie de région		Défavorisés		Sexe	
Moins de 25 ans	9%	Cite 0 1 2	70%	Plus développées	62%	OUI	87%	Femmes	48%
25-39 ans	46%	Cite 3 ou 4	17%	En transition	38%	NON	13%	Hommes	52%
40-53 ans	35%	Cite 5 à 8	13%	Total	100%	Total	100%	Total	100%
54 ans et plus	10%	Total	100%						
Total	100%								

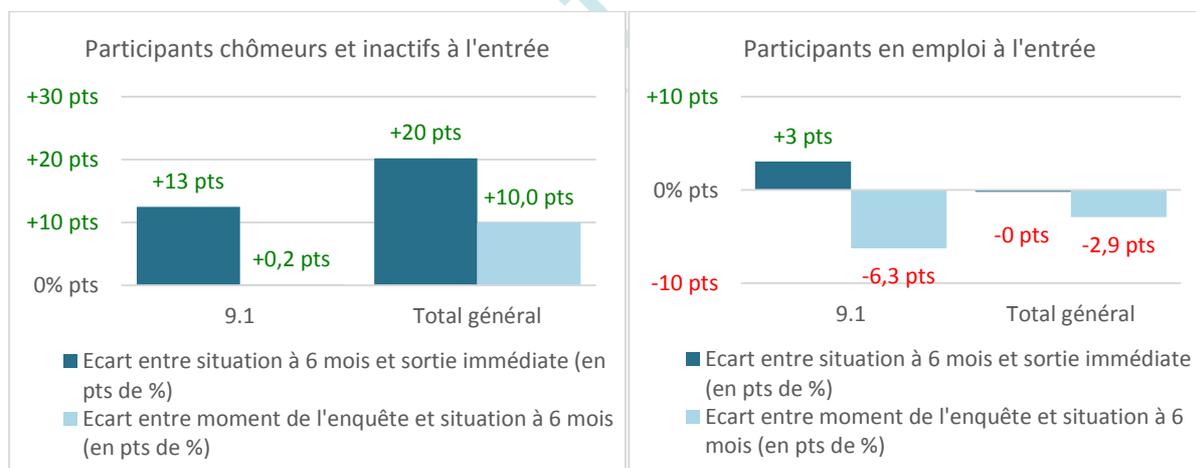
- Base des actifs assez comparable à celle des participants chômeurs ou inactifs.

4.6.1 Synthèse

Taux d'emploi à la sortie immédiate, à 6 mois et au moment de l'enquête



Evolution des taux d'insertion dans l'emploi entre la sortie immédiate et la situation à 6 mois, et entre la situation à 6 mois et le moment de l'enquête (en pts de %)



Pour les participants chômeurs et inactifs à l'entrée dans l'opération

- Les participants sortis d'opérations soutenues dans le cadre de la PI 9.1 affichent le taux d'insertion dans l'emploi à 6 mois le plus faible (38%, contre 46% à l'échelle du POn FSE).
- Un écart de 3 points dans les taux d'insertion à 6 mois est observé entre les diplômés de l'enseignement supérieur et les plus bas niveaux de formation, comparable aux autres PI.
- Le taux d'insertion est de 4 points supérieur pour les hommes (40%).
- Plus des 2/3 des emplois occupés à 6 mois sont des emplois temporaires.

- 30% des participants considèrent que l'emploi qu'ils occupent correspond à un niveau de qualification inférieur à leur niveau de formation ou leurs compétences (situation comparable à celle observée pour la PI 8.1).
- Une évolution positive de 12,5 points du taux d'insertion moyen est observée entre la sortie immédiate et la situation à 6 mois.
- Le taux des participants en emploi à la sortie de l'opération est de 25,6% (contre 26% à l'échelle du POn et 43% pour la 8.1). Parmi les participants en emploi à la sortie de l'opération, 69% sont toujours en emploi 6 mois après (contre 69,3% au niveau du POn), mais plus que 45% au moment de l'enquête (contre 53,7% à l'échelle du POn).
- Le taux des participants en recherche d'emploi à la sortie de l'opération atteint 66% 6 mois après. Parmi les personnes qui étaient toujours en recherche d'emploi 6 mois après, seules 27% sont en emploi au moment de l'enquête (contre 41,7% à l'échelle du POn).

Pour les participants en emploi à l'entrée dans l'opération

- 25% des participants sortis d'opérations soutenues dans le cadre de la PI 9.1 qui étaient en emploi à l'entrée de l'opération ont vu leur situation s'améliorer (contre 30% à l'échelle du POn FSE).

Le tableau de synthèse présente les principales données pour l'ensemble de la PI 9.1, avec une déclinaison par grands critères (pour les principaux indicateurs).

Tableau 20 - Tableau de synthèse des indicateurs d'insertion pour la PI 9.1

PI 9.1	TOTAL	Niveau d'éducation par Cite			Sexe		Age				Région	
		0_2	3_4	5_8	FEM	HOM	< de 25 ans	25-39 ans	40-53 ans	54 ans et +	Plus développés	En transition
Participants chômeurs ou inactifs à l'entrée dans l'opération	2807	2 048	467	293	1399	1 408	304	1 334	924	245	1 875	932
en emploi à la sortie immédiate de l'opération	25,6%	25,3%	25,1%	28,4%	23,8%	27,4%	24,0%	25,2%	28,4%	19,1%	25,0%	26,8%
en emploi à 6 mois après la sortie (CR06)	38,1%	37,1%	41,0%	40,2%	36,0%	40,2%	43,4%	38,1%	39,3%	26,8%	39,4%	35,5%
en emploi au moment de l'enquête	38,3%	36,7%	40,5%	45,8%	35,3%	41,2%	47,4%	40,6%	36,4%	21,3%	38,9%	37,1%
Ecart entre situation à 6 mois et sortie immédiate (en pts de %)	+12,5 pts	+11,8 pts	+15,8 pts	+11,8 pts	+12,2 pts	+12,8 pts	+19,4 pts	+12,9 pts	+10,9 pts	+7,7 pts	+14,4 pts	+8,7 pts
Ecart entre moment de l'enquête et situation à 6 mois (en pts de %)	+0 pts	-0 pts	-0 pts	+6 pts	-1 pts	+1 pts	+4 pts	+2 pts	-3 pts	-5 pts	-0 pts	+2 pts
En recherche d'emploi à la sortie immédiate de l'op.	66,2%											
En recherche d'emploi à 6 mois après la sortie	46,0%											
En recherche d'emploi au moment de l'enquête	42,0%											
En formation à la sortie immédiate de l'op.	8,2%											
En formation à 6 mois après la sortie	6,0%											
En formation au moment de l'enquête	4,0%											
Participants en emploi à l'entrée dans l'opération	2 443	1 706	429	309	1 170	1 273	210	1 125	858	250	1 510	933
en emploi à la sortie immédiate de l'opération	60,1%	58,8%	61,5%	65,6%	60,1%	60,2%	55,2%	58,5%	61,3%	67,6%	60,3%	59,8%
en emploi à 6 mois après la sortie	63,2%	62,3%	66,3%	63,6%	64,9%	61,5%	60,3%	62,4%	65,0%	62,9%	64,4%	61,2%
en emploi à 6 mois après la sortie dont la situation améliorée (CR07)	25,1%	23,9%	28,1%	27,5%	24,8%	25,4%	27,3%	26,5%	24,6%	18,4%	25,4%	24,5%
en emploi au moment de l'enquête	56,9%	56,0%	59,2%	58,6%	58,4%	55,5%	54,4%	56,5%	59,5%	51,6%	59,9%	52,0%
Ecart entre situation à 6 mois et sortie immédiate (en pts de %)	+3,1 pts	+3,5 pts	+4,9 pts	-2,0 pts	+4,9 pts	+1,3 pts	+5,1 pts	+3,9 pts	+3,7 pts	-4,7 pts	+4,1 pts	+1,4 pts
Ecart entre moment de l'enquête et situation à 6 mois (en pts de %)	-6,3 pts	-6,3 pts	-7,1 pts	-5,0 pts	-6,6 pts	-6,0 pts	-5,9 pts	-5,8 pts	-5,4 pts	-11,3 pts	-4,4 pts	-9,2 pts
En recherche d'emploi à la sortie immédiate de l'op.	35,1%											
En recherche d'emploi à 6 mois après la sortie	26,0%											
En recherche d'emploi au moment de l'enquête	34,0%											
En formation à la sortie immédiate de l'op.	4,8%											
En formation à 6 mois après la sortie	4,0%											
En formation au moment de l'enquête	2,0%											

Tableau 21 - Répartition des participants en emploi à 6 mois selon la nature, le type de l'emploi occupé et corrélation entre nature du poste et compétence

PI 9.1		Participants chômeurs/inactifs à l'entrée et en emploi 6 mois après la sortie (CR06)	Participant en emploi à l'entrée et en emploi 6 mois après la sortie
Nature/emploi	Emploi durable	27,0%	45,0%
	Emploi temporaire	71,8%	55,0%
Type/contrat	Temps partiel	49,0%	48,9%
	Temps complet	50,0%	48,7%
Secteur	Privé (entreprise)	53,0%	57,6%
	Public	25,0%	20,0%
Corrélation Emploi /Formation-compétences	Correspondant au niveau de qualification	51,7%	51,3%
	Emploi correspondant à un niveau supérieur	8,6%	9,0%
	Emploi correspondant à un niveau Inférieur	27,30%	24,8%
Évolution de l'emploi occupé à 6 mois et au moment de l'enquête	Même poste occupé	72,8%	80,0%
	Changement d'emploi	26,4%	19,6%

Base : participants en emploi à la sortie immédiate, en emploi à 6 mois, et en emploi au moment de l'enquête

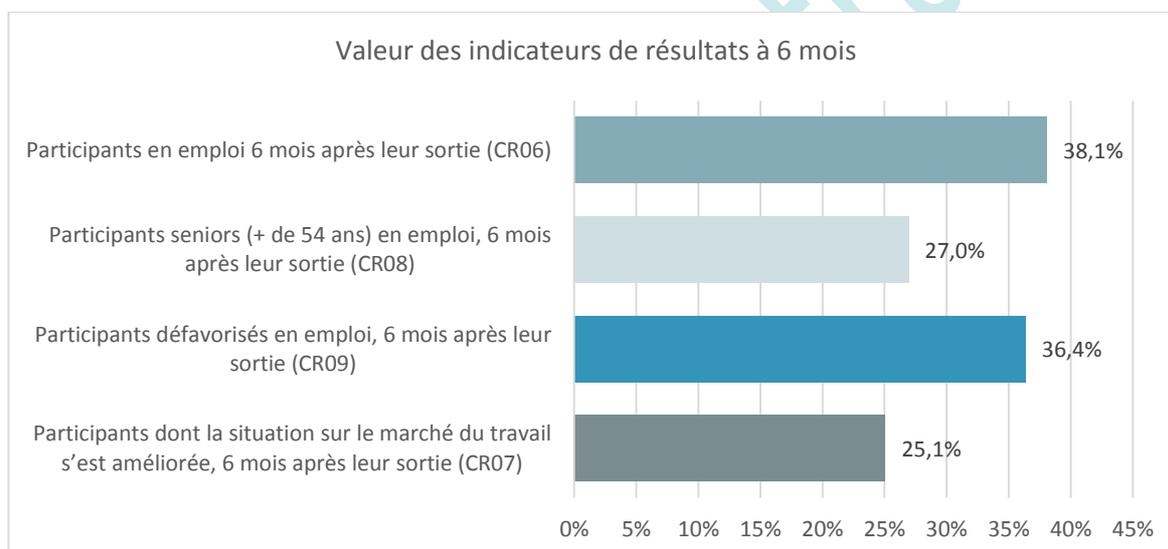
A noter : la somme des % emploi/en recherche d'emploi/en formation (en colonne) n'est pas égale à 100% dans la mesure où les réponses « Rien de tout cela » et « Ne sait pas » n'apparaissent pas dans ce tableau. De même, la somme des % des réponses (en ligne) sur la nature de l'emploi, le type de contrat, le secteur, la corrélation entre emploi et formation-compétences et l'évolution de l'emploi n'est pas égale à 100% dans la mesure où tous les types de réponses ne sont pas repris pas dans ce tableau (cf. la présentation détaillée pour les réponses in extenso).

4.6.2 Analyse détaillée

6 mois après leur sortie de l'opération, 38% des participants sont en emploi et 1/4 ont vu leur situation sur le marché du travail s'améliorer

Parmi les participants qui étaient chômeurs ou inactifs à leur entrée dans l'opération, 6 mois après leur sortie, nous observons que :

- 38% sont en emploi (y.c indépendant) (CR06) ;
 - > À la sortie immédiate de l'opération, 26% des participants chômeurs/inactifs à l'entrée sont en emploi ;
- 36% des participants défavorisés¹⁸ sont en emploi (CR09) ;
- **27% des seniors chômeurs ou inactifs sont en emploi (y.c. indépendant) (CR08).** La valeur de cet indicateur est à interpréter avec beaucoup de prudence étant donné la faiblesse des volumes concernés (76 participants), qui expliquent l'importance de la marge d'erreur (5 points, soit un intervalle de confiance compris entre 21,7% et 32,1%).



Base échantillon : 2 807 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 2 443 participants en emploi pour le CR07

Pour les participants qui étaient en emploi à l'entrée dans l'opération, 6 mois après leur sortie, nous observons que :

- **25% ont vu leur situation sur le marché du travail s'améliorer (CR07).** L'amélioration de la situation sur le marché du travail s'entend selon les critères suivants :
 - > Passage d'un temps partiel subi à un temps complet
 - > Passage d'un emploi temporaire à un emploi durable
 - > Passage à un poste plus qualifié
 - > Passage à un poste exigeant davantage de responsabilité

¹⁸ Pour mémoire, sont considérées défavorisées les catégories de publics suivantes : personne vivant dans un ménage où personne n'est en emploi, famille monoparentale, migrant, personnes d'origine étrangère, minorité, personne handicapée, habitant d'une zone rurale, SDF ou exclusion du logement et autres personnes défavorisées

> Promotion

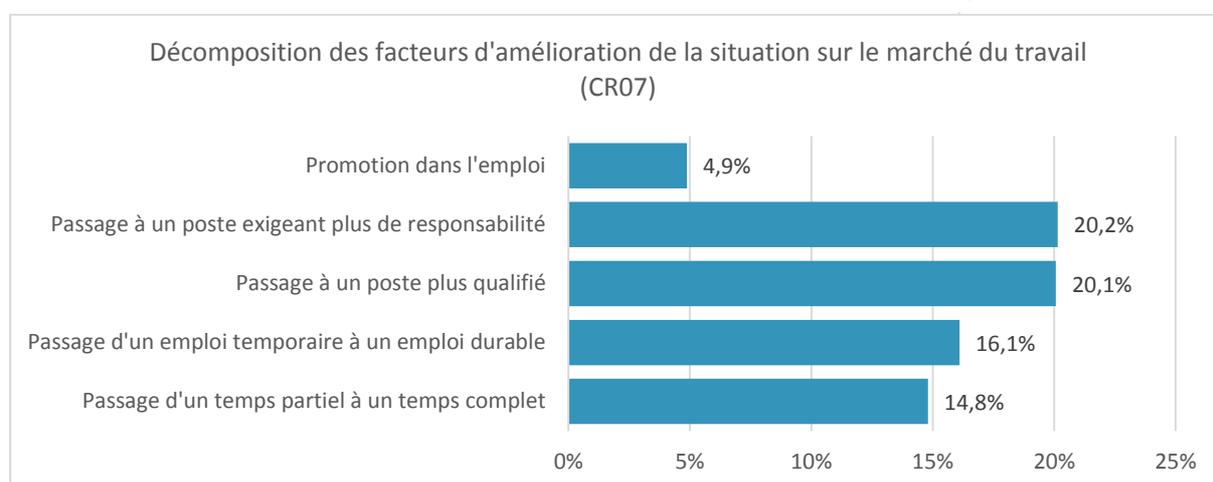
Ces critères sont non cumulatifs, i.e si un participant est simplement passé d'un temps partiel subi à un temps complet, il est comptabilisé comme ayant vu sa situation sur le marché du travail s'améliorer.

Près d'1 participant en emploi à l'entrée sur 5 est passé à un emploi exigeant plus de responsabilité dans les 6 mois suivant leur sortie de l'opération

Le graphique ci-dessous précise le CR07 en détaillant les proportions de participants par critère d'amélioration de la situation sur le marché du travail. Dans les 6 mois suivant leur sortie de l'opération, un peu plus d'un participant sur 5 a obtenu

- un poste exigeant plus de responsabilités,
- et/ou un poste plus qualifié.

Seuls 16% des participants sont passés d'un emploi temporaire à un emploi durable, 15% d'un temps partiel à un temps complet et 5% des participants ont bénéficié d'une promotion.



Base échantillon : 2 807 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 2 443 participants en emploi pour le CR07

Ces taux à 6 mois varient selon le profil (sexe, âge, niveau d'éducation) et la localisation géographique (catégorie de région développée ou en transition) des participants. Les valeurs des 4 indicateurs à 6 mois selon ces différents critères sont présentées ci-dessous.

RÉSULTATS SELON LE NIVEAU D'EDUCATION : des taux d'insertion dans l'emploi assez proches, quel que soit le niveau de formation

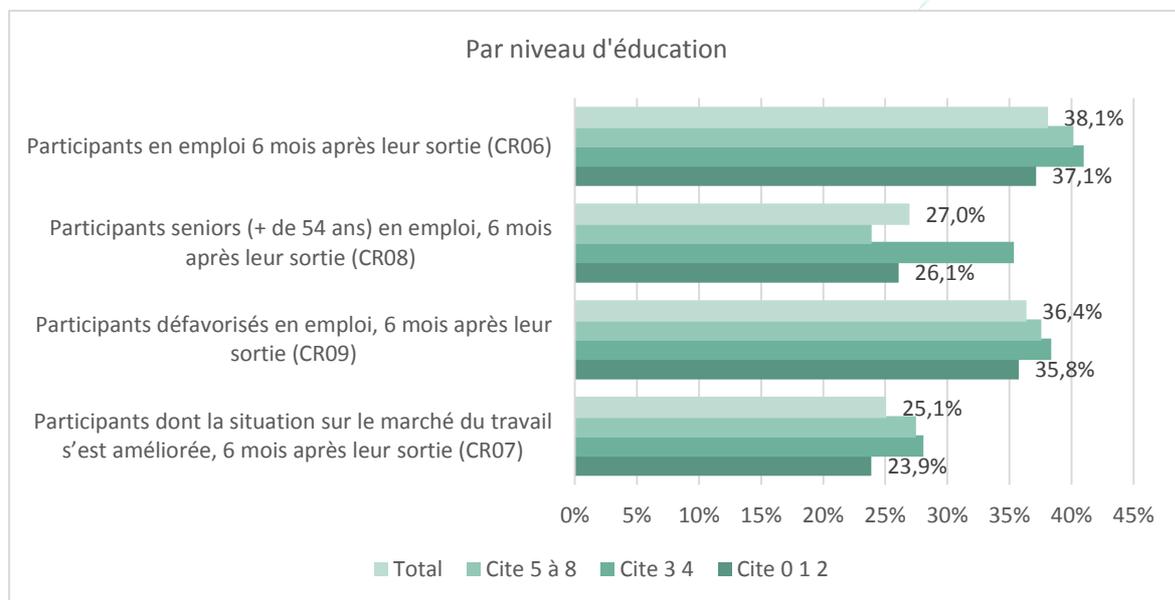
La déclinaison des taux d'insertion dans l'emploi à 6 mois (CR06,09 et 08) selon le niveau d'éducation montre d'assez faibles écarts importants entre les plus diplômés et les moins diplômés :

- Si 40% des participants diplômés de l'enseignement supérieur (bac minimum et plus) sont en emploi 6 mois après leur sortie de l'opération, le taux d'insertion dans l'emploi est de 37% pour les plus bas niveaux de formation (sans diplômes ou diplôme du 1^{er} cycle du secondaire), contre 38% en moyenne. Les participants ayant atteint le second cycle secondaire (CITE 3 à 4), obtiennent le meilleur taux d'insertion (41%).
- Ce faible écart se retrouve pour les participants défavorisés (CR09) (2 points d'écart entre les plus et les moins diplômés)

Les participants en emploi et dont la situation sur le marché du travail s'est améliorée (CR07), obtiennent un taux d'insertion moyen de 25% avec un écart près de 4 points entre les plus et les moins diplômés.

Niveau d'éducation	Participants en emploi 6 mois après leur sortie (CR06)		Participants défavorisés en emploi, 6 mois après leur sortie (CR09)		Participants seniors (+ de 54 ans) en emploi, 6 mois après leur sortie (CR08)		Participants dont la situation sur le marché du travail s'est améliorée, 6 mois après leur sortie (CR07)	
	%	eff.	%	eff.	%	eff.	%	eff.
Cite 0, 1, 2	37,15%	709	35,76%	637	26,08%	53	23,89%	404
Cite 3, 4	40,98%	212	38,37%	180	35,37%	14	28,09%	127
Cite 5 à 8	40,16%	145	37,57%	124	23,89%	9	27,49%	80
Total	38,10%	1066	36,37%	941	26,96%	76	25,08%	611

Base échantillon : 2 807 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 2 443 participants en emploi pour le CR07

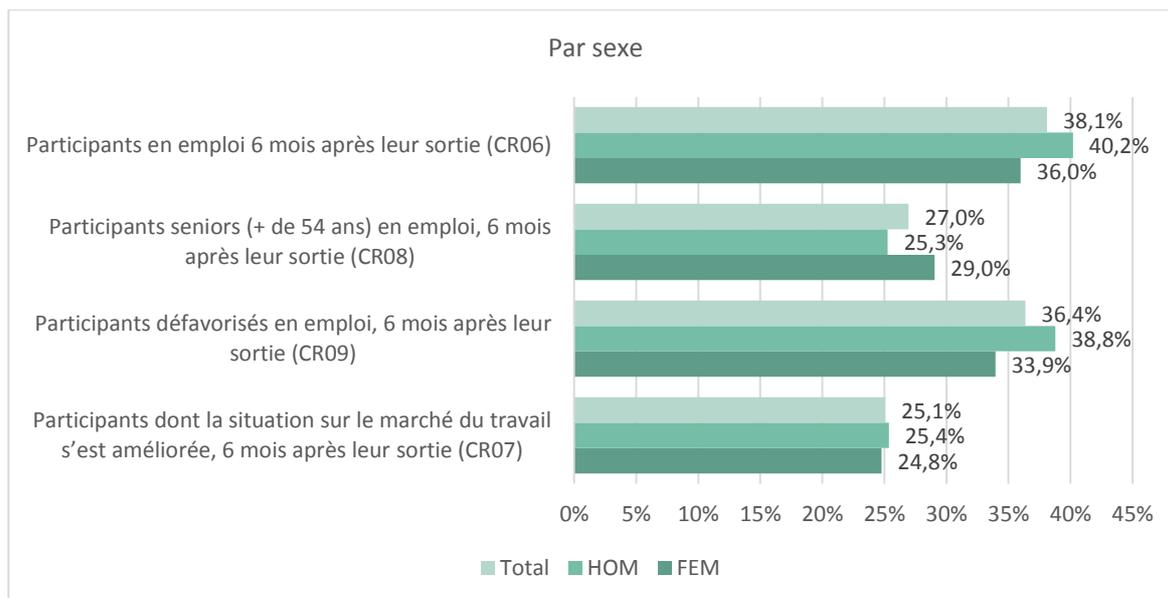


Base échantillon : 2 807 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 2 443 participants en emploi pour le CR07

RÉSULTATS SELON LE SEXE : des taux d'insertion inférieurs de 4 points pour les femmes

La déclinaison selon le sexe des indicateurs à 6 mois révèle un écart entre hommes et femmes :

- 36% des femmes sont en emploi 6 mois après leur sortie de l'opération contre 40% des hommes;
- Pour les participants défavorisés, l'écart est comparable, supérieur de 4 points pour les hommes ;
- Les écarts observés sur le CR08 sont à interpréter avec beaucoup de prudence en raison de la faiblesse des volumes concernés (moins de 10% de la population globale) et de la marge d'erreur (5,2%).

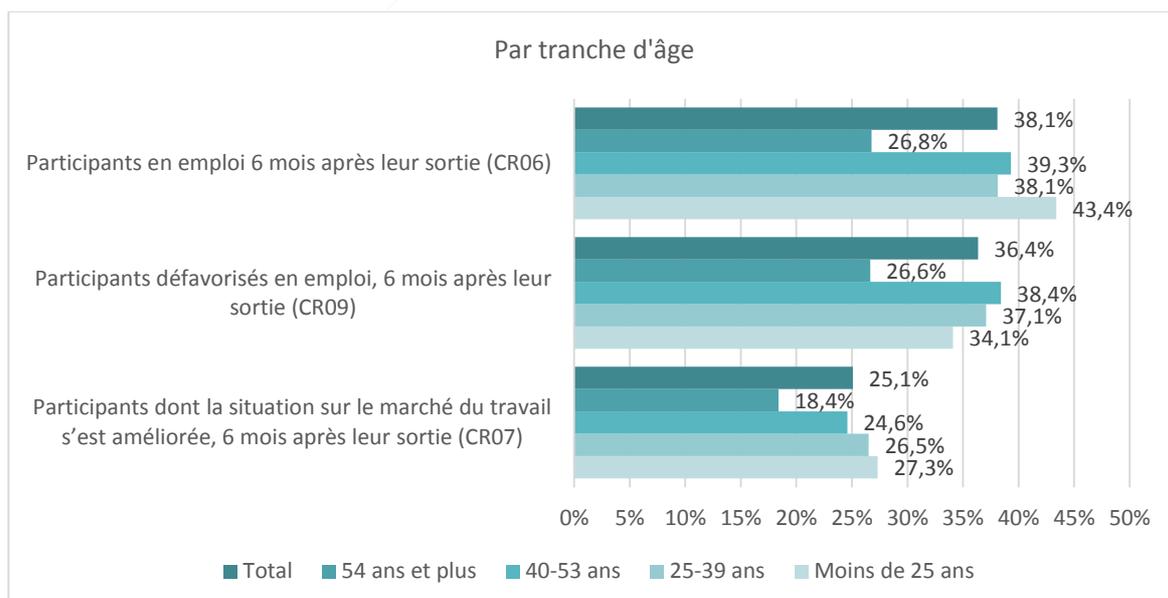


Base échantillon : 2 807 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 08 et 09 et 2 443 participants en emploi pour le CR07

RÉSULTATS SELON L'ÂGE : des taux d'insertion variables selon l'âge et la situation

Le meilleur taux d'insertion dans l'emploi à 6 mois est celui des jeunes de moins de 25 ans : proche de 43%. Ce taux chute de 5 points pour les participants âgés entre 25 et 39 ans pour atteindre 38%, de 4 points pour les 40 à 53 ans (39%), et de plus de 16 points pour les seniors (plus de 54 ans) avec un taux de 27% seulement. Cela confirme une corrélation globalement négative entre l'insertion dans l'emploi et l'âge moyen des participants.

Nous notons cependant un rapport différent pour les participants défavorisés : les 40-53 ans affichent le meilleur taux d'insertion (38%), contre seulement 34% pour les moins de 25 ans, or la population défavorisée représente plus de 90% des participants sur cette PI.



Base échantillon : 2 807 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 et 09 et 2 443 participants en emploi pour le CR07

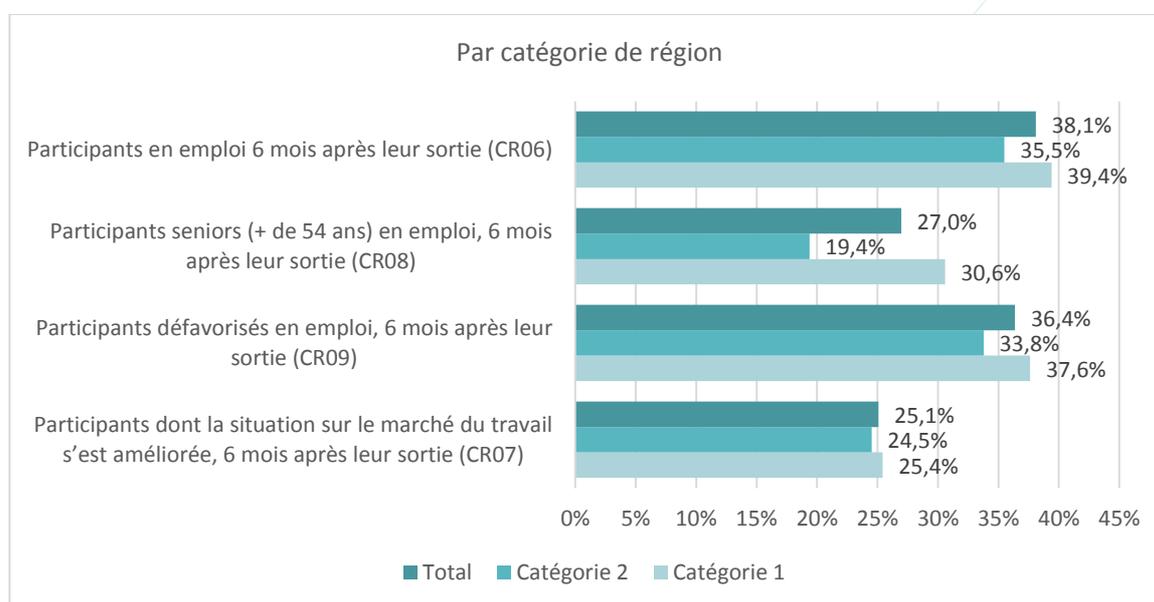
RÉSULTATS SELON LA CATÉGORIE DE RÉGION : des participants qui, en moyenne, s'insèrent mieux dans les régions les plus développées

Le taux d'insertion à 6 mois des participants **relevant de régions** les plus développées (39%) est en moyenne supérieur de 4 points à celui de participants relevant de régions de catégorie 2 (**en transition**) pour le CR06.

L'écart est identique pour les participants défavorisés (CR09) : 38% de taux d'insertion pour les participants issus de régions les plus développées, contre 34% des régions en transition.

Un écart plus important, de près de 12 points, concerne les participants **seniors chômeurs ou inactifs (CR08) :** 31% des participants issus des régions les plus développées contre seulement 19% des participants issus des régions en transition.

Un écart de 1 point est observé en faveur des participants issus des régions de catégorie 1 **pour l'indicateur CR07.**



Base échantillon : 2 807 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 et 09 et 2 443 participants en emploi pour le CR07

Plusieurs questions, posées dans les deux questionnaires, adressées aux chômeurs/inactifs et aux personnes en emploi à l'entrée dans l'opération permettent de préciser et d'affiner les valeurs des indicateurs à 6 mois à travers une caractérisation de l'emploi et de la situation 6 mois après la sortie.

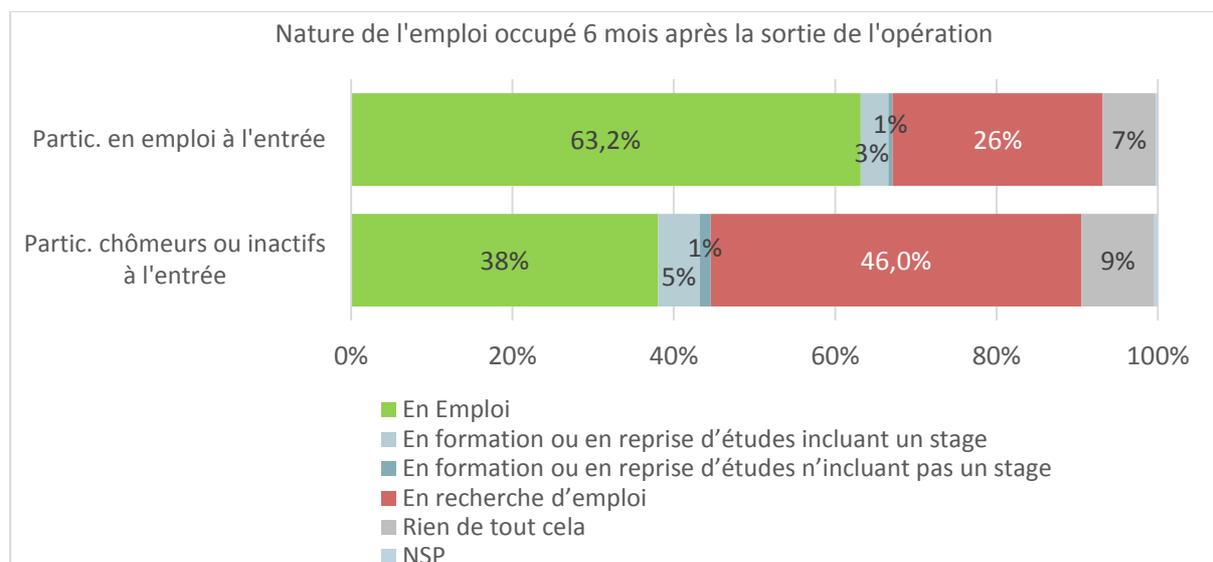
La caractérisation de la situation sur le marché du travail pour les 2 sous-populations de participants interrogés (chômeurs et inactifs, et en emploi à l'entrée dans l'opération) est détaillée ci-dessous.

Situation sur le marché du travail 6 mois après la sortie : près de 2/3 des personnes en emploi à l'entrée dans l'opération sont toujours en emploi

Si **38% des participants chômeurs ou inactifs sont en emploi** 6 mois après leur sortie de l'opération, ce taux d'insertion est de **63% pour les participants qui étaient déjà en emploi.**

Le taux de personnes chômeurs ou inactives à l'entrée dans l'opération et poursuivant une formation ou étant en reprise d'études est de 6%, contre 4% pour les personnes en emploi à l'entrée dans l'opération.

Près de 46% des participants chômeurs ou inactifs sont en recherche d'emploi 6 mois après leur sortie de l'opération, contre 26% pour les personnes en emploi à l'entrée dans l'opération.

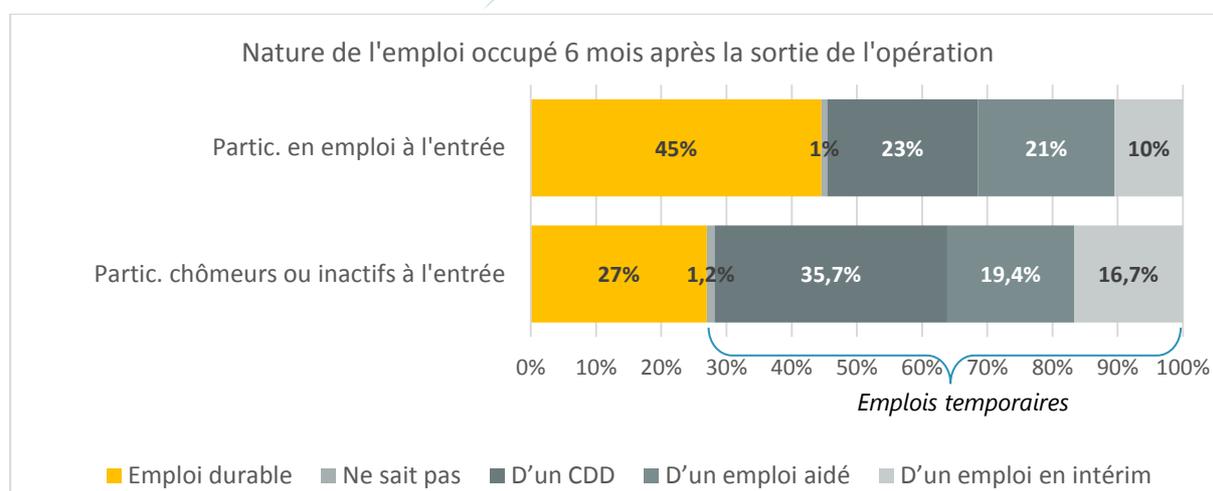


Base échantillon : 2 807 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 et 09 et 2 443 participants en emploi pour le CR07

Nature de l'emploi occupé 6 mois après la sortie : plus de la moitié des emplois occupés sont des emplois temporaires

Parmi les personnes en emploi 6 mois après la sortie de l'opération, 27% des participants chômeurs ou inactifs à l'entrée **exercent un emploi durable** (CDI majoritairement), et 45% pour les participants qui étaient en emploi à l'entrée dans l'opération.

Parmi les personnes exerçant un emploi temporaire 6 mois après la sortie de l'opération, soit 72% des participants chômeurs et inactifs : **36% ont un CDD** (dont 59% des CDD de plus de 6 mois), environ 19% exercent un emploi aidé¹⁹ et 17% un emploi en intérim.



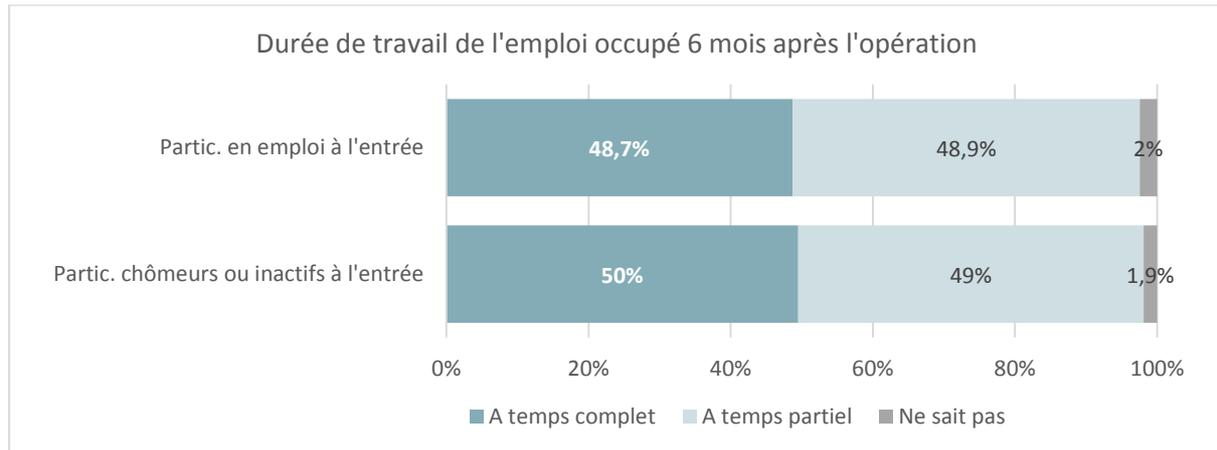
Base échantillon : 2 807 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 et 09 et 2 443 participants en emploi pour le CR07

¹⁹ (contrat apprentissage, professionnalisation, emploi avenir, contrat unique d'insertion, chantier insertion, Insertion par l'Activité)

Nature du contrat (partiel ou temps complet) : une répartition équitable entre temps complet et temps partiel

Parmi les participants chômeurs ou inactifs à l'entrée exerçant un emploi 6 mois après la sortie de l'opération, **50% indiquent qu'il s'agit d'un emploi à temps complet**, contre 49% emploi à temps partiel (1% ne sait pas).

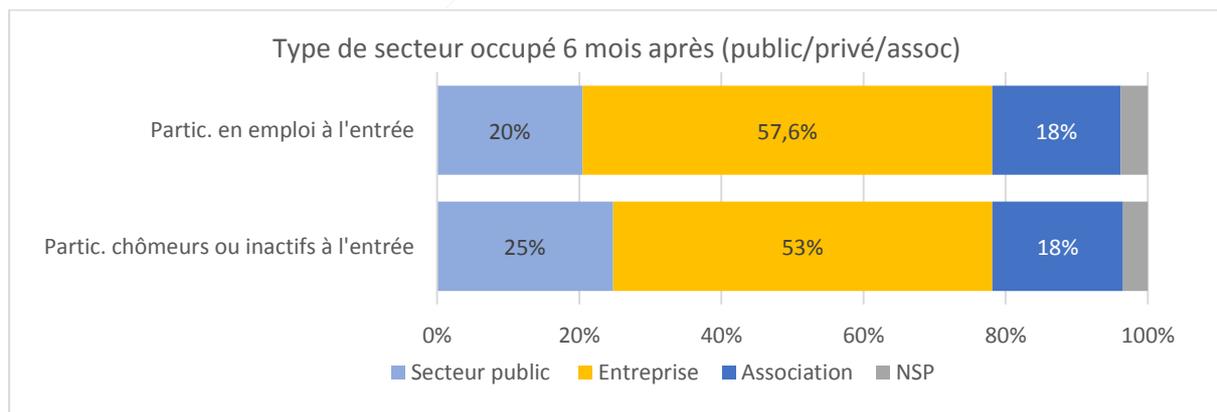
Parmi les participants en emploi à l'entrée et exerçant un emploi 6 mois après la sortie de l'opération, la proportion de temps complet est sensiblement identique avec un taux de 49%.



Base échantillon : 2 807 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 et 09 et 2 443 participants en emploi pour le CR07

Nature du secteur occupé (privé/public): une part relativement importante d'emploi dans le secteur public

Parmi les participants chômeurs ou inactifs à l'entrée exerçant un emploi 6 mois après la sortie, **53% occupent un poste dans une entreprise**, contre 58% des participants qui étaient en emploi à l'entrée, **1/4 dans le secteur public et 18% dans une association. La part d'insertion dans le secteur public est plus importante sur cette PI (9% pour les PI 8.5 et 8.3 ; près de 20% pour les PI 8.1 et 10.1).**



Base échantillon : 2 807 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 et 09 et 2 443 participants en emploi pour le CR07

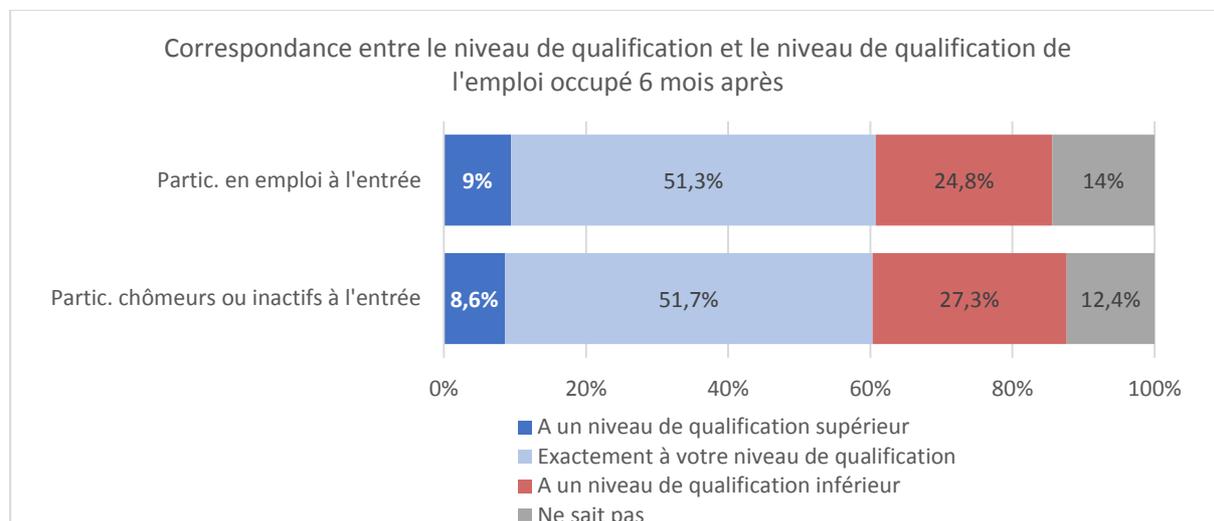
Corrélation avec la formation et les compétences : un emploi à niveau de formation globalement supérieur ou égal aux compétences des participants

Parmi les participants chômeurs ou inactifs à l'entrée exerçant un emploi 6 mois après la sortie de l'opération, **52% indiquent qu'il s'agit d'un emploi correspondant exactement à leur niveau de qualification**, contre 51% des participants qui étaient en emploi à l'entrée ;

27% des participants chômeurs ou inactifs à l'entrée mentionnent un niveau de formation inférieur, contre 25% des participants qui étaient en emploi à l'entrée ;

8,5% estiment avoir un niveau de qualification supérieur, contre 9% des participants qui étaient en emploi à l'entrée ;

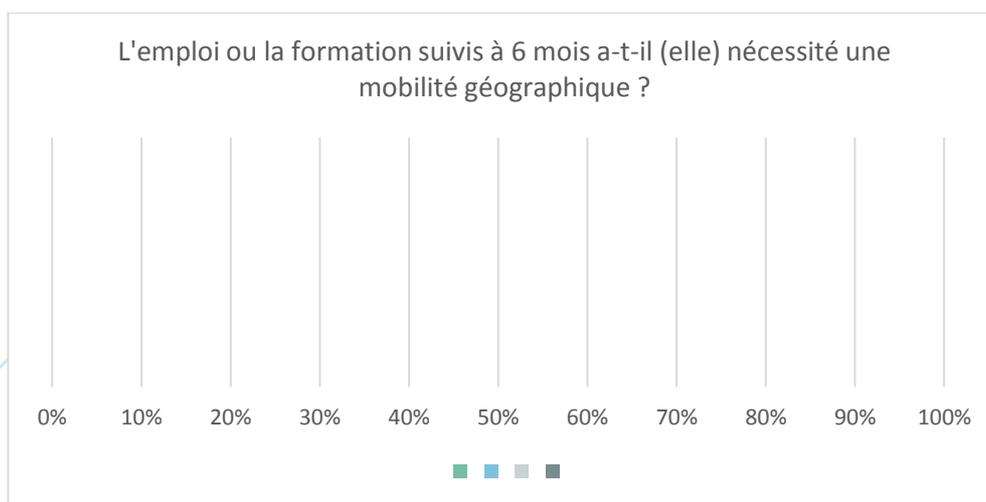
12% ne sait pas qualifier ce niveau de correspondance, contre 14% des participants qui étaient en emploi à l'entrée.



Base échantillon : 2 807 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 et 09 et 2 443 participants en emploi pour le CR07

Mobilité géographique induite par la formation suivie ou l'emploi :

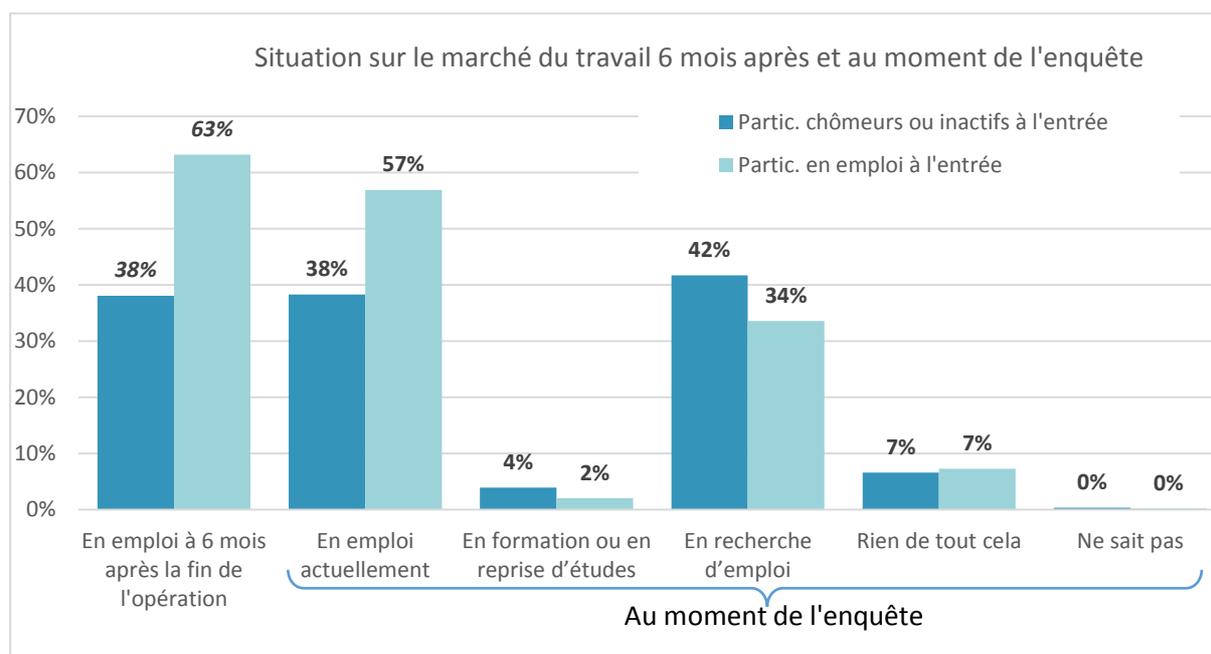
Pour les personnes en emploi ou en formation à 6 mois (et qui étaient au chômage à l'entrée), 15% d'entre elles ont été confrontées à une mobilité géographique – *i.e l'emploi occupé ou la formation suivie à 6 mois ont poussé les personnes à déménager (dans la même région ou dans une autre région)*. Ce taux s'élève à 16% à l'échelle du PON.



Au moment de l'enquête : un taux d'emploi stable pour les participants chômeurs ou inactifs mais un taux d'emploi en recul pour les participants actifs

Parmi les participants chômeurs ou inactifs à l'entrée exerçant un emploi 6 mois après la sortie de l'opération, **38% occupent un emploi au moment de l'enquête**, contre 38% 6 mois après la sortie de l'opération. Ce taux reste stable.

57% des participants qui étaient en emploi à l'entrée **occupent un emploi au moment de l'enquête**, contre 63% 6 mois après la sortie de l'opération. Le taux d'emploi perd donc 6 points à plus long terme.



Base échantillon : 2 807 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 et 09 et 2 443 participants en emploi pour le CR07

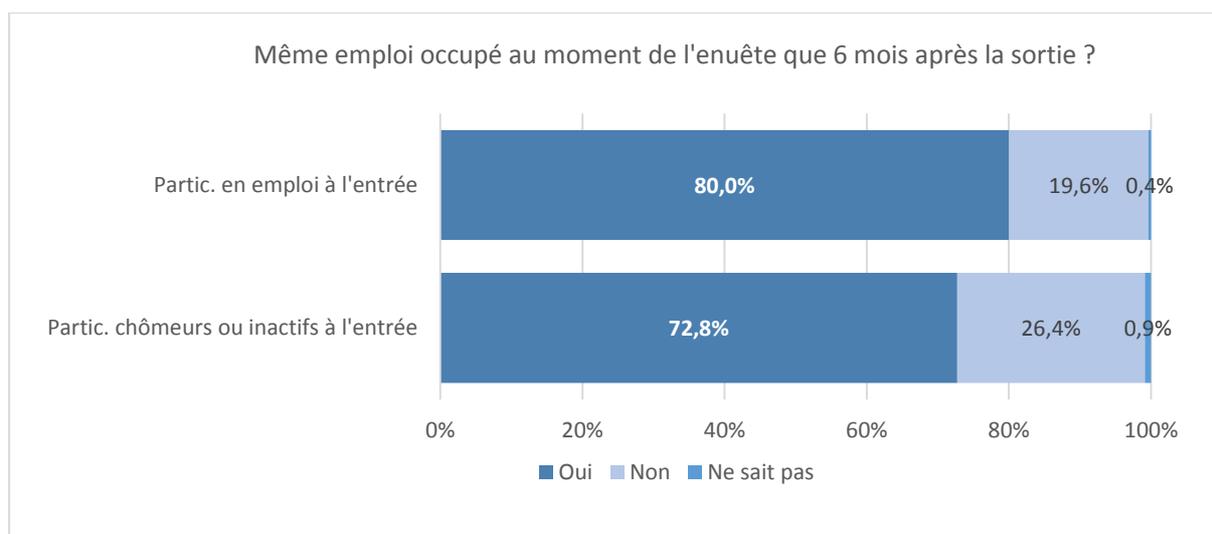
Parmi les participants chômeurs ou inactifs à l'entrée exerçant un emploi 6 mois après la sortie de l'opération, mais **sans emploi au moment de l'enquête, près de 4%** indiquent être en formation ou en reprise d'études fin 2017 (contre 6%, 6 mois après la sortie de l'opération), **42%** être en recherche d'emploi.

Parmi les actifs à l'entrée exerçant un emploi 6 mois après la sortie, mais **sans emploi au moment de l'enquête, près de 2%** indiquent être en formation ou en reprise d'études fin 2017 (contre 4%, 6 mois après la sortie); **34%** être en recherche d'emploi.

Évolution de l'emploi fin 2017: une pérennité des emplois occupés 6 mois après la sortie

Parmi les participants chômeurs ou inactifs à l'entrée **et en emploi au moment de l'enquête, 73%** indiquent occuper le même poste que 6 mois après leur sortie de l'opération.

Parmi les actifs à l'entrée exerçant un emploi 6 mois après la sortie **de l'opération et en emploi au moment de l'enquête, ce taux atteint 80%**.

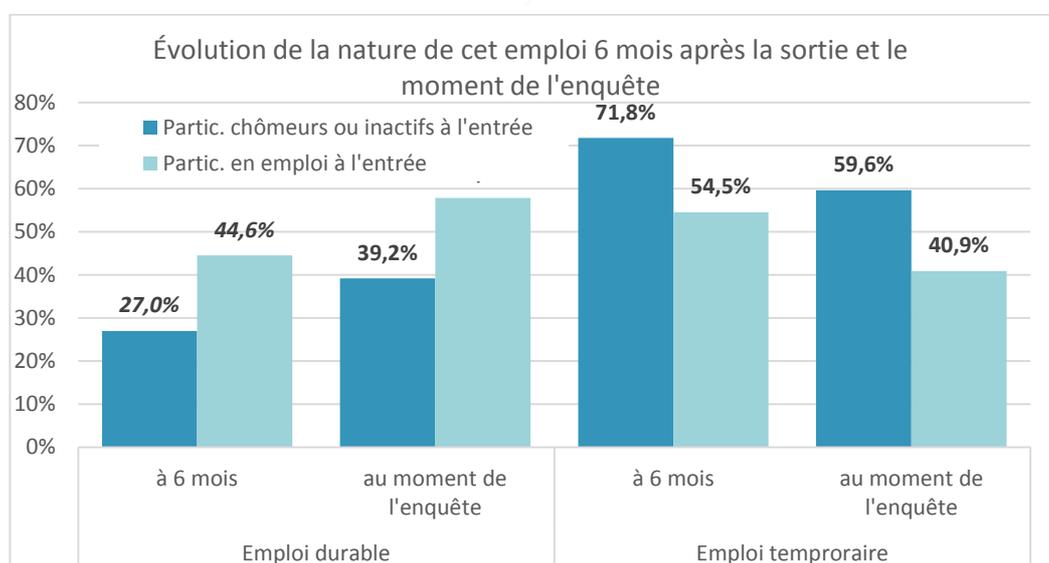


Base échantillon : 2 807 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 et 09 et 2 443 participants en emploi pour le CR07

Évolution de la nature de cet emploi : une progression de la part d'emplois durables

Parmi les participants chômeurs ou inactifs à l'entrée de l'opération **et** en emploi au moment de l'enquête, nous observons une évolution favorable des emplois occupés au moment où ils ont été interrogés (fin 2017), puisque près de **39% d'entre eux indiquent qu'il s'agit d'un emploi durable** (contre 27% 6 mois après la sortie), dont 32% en CDI (contre 22% 6 mois après la sortie de l'opération).

Parmi les actifs à l'entrée exerçant un emploi 6 mois après la sortie **l'opération et** en emploi au moment de l'enquête, le taux d'emploi durable atteint 58% (contre 45% 6 mois après la sortie), dont 33% en CDI (contre 22% 6 mois après la sortie de l'opération).



Base échantillon : 2 807 répondants chômeurs et inactifs pour les CR06 et 09 et 2 443 participants en emploi pour le CR07

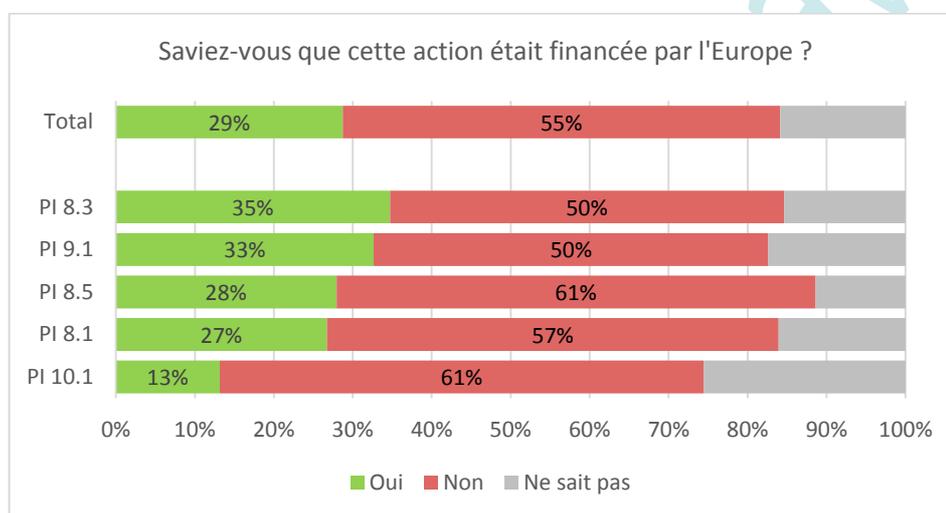
5. Notoriété du FSE et perception de ses effets par les participants – Toutes PI

5.1 Connaissance par les participants du financement de l'action par le FSE

Nous observons globalement qu'**une majorité des participants** (55%), quelle que soit la priorité d'investissement, **ignore que l'action dont ils ont bénéficié a été financée par le FSE.**

Ce constat est particulièrement notable pour la PI 10.1 (*réduction et prévention du décrochage scolaire, ...*) dont 87% des participants déclarent ignorer qu'il s'agit de financements FSE (61% de réponses négatives et 28% de « ne sait pas »). Cela peut s'expliquer par le jeune âge de cette population.

Cela interroge en revanche pour la PI 8.5 (*Adaptation au changement des travailleurs, des entreprises et des entrepreneurs*). En effet, en taux de réponses négatives est relativement élevé de 61%, alors que le public ciblé est plus divers et compte une part plus importante de personnes formées.

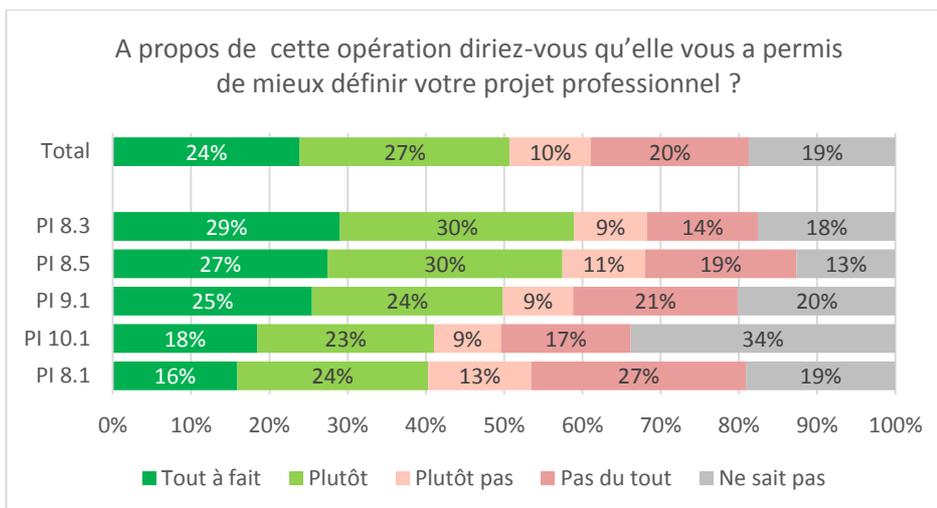


5.2 Pertinence de l'action pour mieux définir le projet professionnel des participants

Pour une majorité de participants l'opération a été pertinente dans la mesure où **elle a permis de mieux définir leur projet professionnel.**

Avec un taux avoisinant les 60%, cela est particulièrement vrai pour les PI 8.3 (*Emploi indépendant, entrepreneuriat et création d'entreprises, ...*) et 8.5 (*Adaptation au changement des travailleurs, des entreprises et des entrepreneurs*).

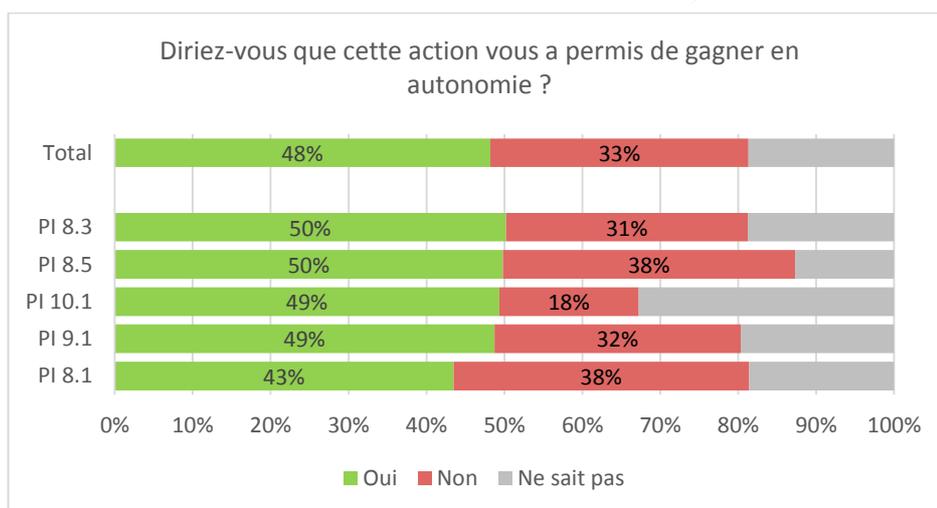
Ce taux de réponses positives est plus faible pour la PI 8.1 (*Accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, notamment les chômeurs de longue durée et les personnes qui se trouvent les plus éloignées du marché du travail*) et la PI 10.1 qui s'adresse aux plus jeunes.



5.3 Intérêt de l'action pour accroître le niveau d'autonomie des participants

Globalement, **la moitié des participants** considère que **l'opération les a aidés à gagner en autonomie**.

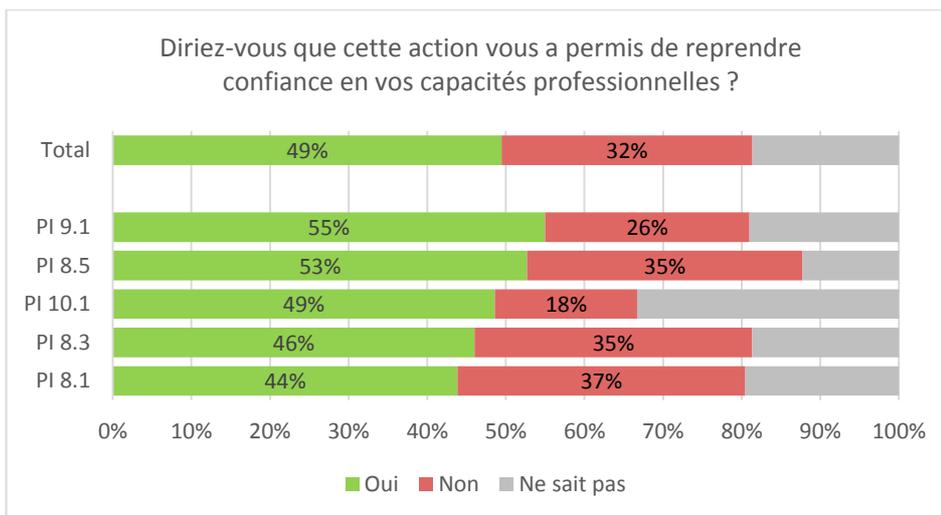
Nous notons néanmoins un taux de réponses négatives plus significatif (38%) pour les 2 PI 8.1 et 8.5.



5.4 Intérêt de l'action pour faire reprendre confiance aux participants dans leurs capacités professionnelles

Une majorité de participants (49%) relève, là-encore, **l'intérêt de l'opération pour leur faire reprendre confiance dans leurs capacités professionnelles**, notamment pour les PI 9.1 (*Inclusion active*) et 8.5 (*Adaptation au changement des travailleurs, des entreprises et des entrepreneurs*).

La PI qui suscite le plus de défiance sur ce point est la PI 8.1 (38% de non et 19% de « ne sait pas »).

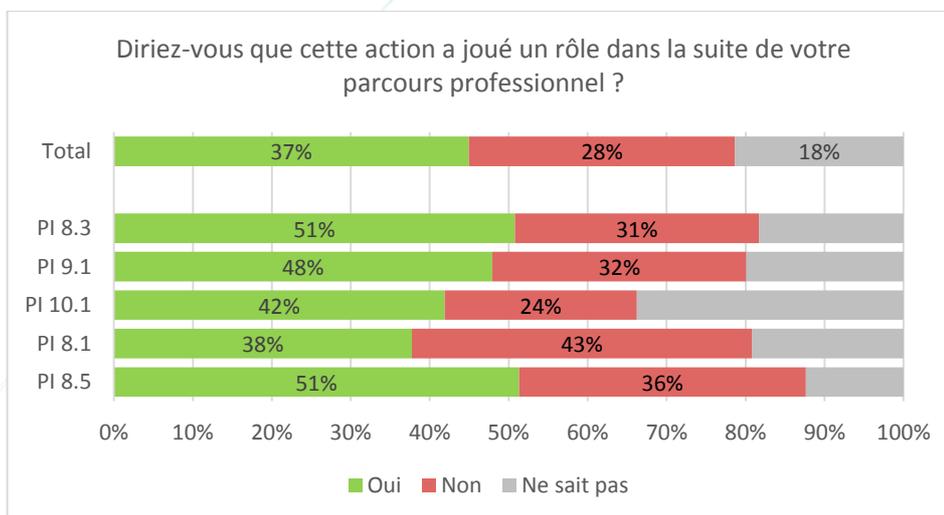


5.5 Rôle de l'action dans la suite du parcours professionnel des participants

Un peu plus d'un tiers seulement des participants (37%) en moyenne considèrent que l'opération dont ils ont bénéficié a joué un rôle dans la suite de leur parcours professionnel (depuis la sortie de l'opération).

Toutefois, ce taux est plus élevé (supérieur à 50%) pour les PI 8.3 (*Emploi indépendant, entrepreneuriat et création d'entreprises, ...*) et 8.5 (*Adaptation au changement des travailleurs, des entreprises et des entrepreneurs*).

Le taux le plus faible concerne la PI 8.1 (*Accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, notamment les chômeurs de longue durée et les personnes qui se trouvent les plus éloignées du marché du travail*). 43% des participants considèrent même que l'action n'a eu aucun impact dans leur parcours professionnel.



6. Annexes

6.1 Annexe 1 : Plans de stratification

Priorité d'investissement	Cible	Strate	Population globale		Population défavorisée		Mail		Téléphone		Base de sondage	Simulation Échantillon	
			Effectif global après nettoyage de la base	Poids	Effectif	taux	Nb Mail	% Mail	NB Téléphone	%Téléphone	Effectif	Indicateur	Taille d'échantillon
10.1	Chômeur-inactif	FEM_Categorie1	2471	20%	1253	51%	530	21%	2440	99%	2003	CR06	2010
		FEM_Categorie2	1853	15%	694	37%	419	23%	1849	100%	1502	Complément CR08	690
		HOM_Categorie1	4441	36%	2393	54%	946	21%	4414	99%	3601	Total	2700
		HOM_Categorie2	3571	29%	1344	38%	864	24%	3564	100%	2894		
		Total	12336	100%	5684	46%	2759	22%	12267	99%	10000		

Priorité d'investissement	Cible	Strate	Population globale		Population défavorisée		Mail		Téléphone		Base de sondage	Simulation Échantillon	
			Effectif global après nettoyage de la base	Poids	Effectif	taux	Nb Mail	% Mail	NB Téléphone	%Téléphone	Effectif	Indicateur	Taille d'échantillon
8.1	Chômeur-inactif	FEM_Categorie1	38711	39%	21295	55%	10267	27%	37800	98%	3889	CR06	2345
		FEM_Categorie2	11583	12%	5553	48%	5757	50%	11535	100%	1163	Complément CR08	1075
		HOM_Categorie1	37334	37%	19690	53%	9167	25%	36360	97%	3750	Total	3420
		HOM_Categorie2	11934	12%	5429	45%	5763	48%	11851	99%	1198		
		Total	99562	100%	51967	52%	30954	31%	97546	98%	10000		

Priorité d'investissement	Cible	Strate	Population globale		Population défavorisée		Mail		Téléphone		Base de sondage	Simulation Échantillon	
			Effectif global après nettoyage de la base	Poids	Effectif	taux	Nb Mail	% Mail	NB Téléphone	%Téléphone	Effectif	Indicateur	Taille d'échantillon
8.1	En emploi	FEM_Categorie1	1892	40%	Non concerné	772	41%	1877	99%	1892	CR07	1594	
		FEM_Categorie2	926	20%		424	46%	925	100%	926	Total	1594	
		HOM_Categorie1	1274	27%		534	42%	1259	99%	1274			
		HOM_Categorie2	636	13%		328	52%	635	100%	636			
		Total	4728	100%		2058	44%	4696	99%	4728			

Priorité d'investissement	Cible	Strate	Population globale		Population défavorisée		Mail		Téléphone		Base de sondage	Simulation Échantillon	
			Effectif global après nettoyage de la base	Poids	Effectif	taux	Nb Mail	% Mail	NB Téléphone	%Téléphone	Effectif	Indicateur	Taille d'échantillon
8.3	Chômeur-inactif	FEM_Categorie1	6747	34%	2957	44%	4100	61%	6638	98%	3353	CR06	2146
		FEM_Categorie2	3848	19%	1884	49%	2358	61%	3760	98%	1912	Complément CR08	1006
		HOM_Categorie1	6252	31%	2899	46%	4199	67%	6113	98%	3107	Total	3152
		HOM_Categorie2	3277	16%	1524	47%	2644	81%	3171	97%	1628		
		Total	20124	100%	9264	46%	13301	66%	19682	98%	10000		

Population globale	Population défavorisée	Mail	Téléphone	Base de sondage	Simulation Échantillon
--------------------	------------------------	------	-----------	-----------------	------------------------

Priorité d'investissement	Cible	Strate	Effectif global après nettoyage de la base		Poids	Non concerné	Nb Mail	% Mail	NB Téléphone	%Téléphone	Effectif	Indicateur	Taille d'échantillon
			Effectif	Poids									
8.3	En emploi	FEM_Categorie1	2200	30%	Non concerné	1180	54%	2145	98%	2200	CR07	1804	
		FEM_Categorie2	911	13%		655	72%	870	95%	911	Total	1804	
		HOM_Categorie1	2985	41%		1564	52%	2915	98%	2985			
		HOM_Categorie2	1151	16%		1004	87%	1073	93%	1151			
		Total	7247	100%		4403	61%	7003	97%	7247			

Priorité d'investissement	Cible	Strate	Population globale		Population défavorisée		Mail		Téléphone		Base de sondage		Simulation Échantillon	
			Effectif	Poids	Effectif	taux	Nb Mail	% Mail	NB Téléphone	%Téléphone	Effectif	Indicateur	Taille d'échantillon	
8.5	Chômeur-inactif	FEM_Categorie1	24910	30%	9077	36%	21709	87%	23792	96%	2978	CR06	2334	
		FEM_Categorie2	8650	10%	2886	33%	7035	81%	8210	95%	1034	Complément CR08	1392	
		FEM_Categorie3	6	0%	4	67%	6	100%	6	100%	1	Total	3726	
		HOM_Categorie1	34495	41%	12135	35%	27448	80%	32578	94%	4125			
		HOM_Categorie2	15577	19%	5003	32%	11514	74%	14527	93%	1862			
		HOM_Categorie3	3	0%	3	0%	3	100%	3	100%	0			
		Total	83641	100%	29105	35%	67715	81%	79116	95%	10000			

Population globale	Population défavorisée	Mail	Téléphone	Base de sondage	Simulation Échantillon
--------------------	------------------------	------	-----------	-----------------	------------------------

Priorité d'investissement	Cible	Strate	Effectif global après nettoyage de la base		Effectif	taux	Nb Mail	% Mail	NB Téléphone	%Téléphone	Effectif	Indicateur	Taille d'échantillon
			Poids										
8.5	En-Emploi	FEM_Categorie1	8656	28%	3979	46%	5810	67%	8090	93%	2765	CR07	2231
		FEM_Categorie2	6837	22%	1910	28%	5267	77%	6318	92%	2183		
		FEM_Categorie3											
		HOM_Categorie1	7894	25%	3391	43%	4264	54%	7020	89%	2520		
		HOM_Categorie2	7923	25%	1938	24%	4431	56%	6940	88%	2531		
		HOM_Categorie3	4	0%	1	25%	4	100%	4	100%	1		
		Total	31314	100%	11219	36%	19776	63%	28372	91%	10000	Total	2231

Priorité d'investissement	Cible	Strate	Population globale		Population défavorisée		Mail		Téléphone		Base de sondage	Simulation Échantillon	
			Effectif global après nettoyage de la base	Poids	Effectif	taux	Nb Mail	% Mail	NB Téléphone	%Téléphone		Indicateur	Taille d'échantillon
9.1	Chômeur-inactif	FEM_Categorie1	194564	34%	181553	93%	122253	63%	194564	100%	3382	CR06	2391
		FEM_Categorie2	92185	16%	83791	91%	49551	54%	92185	100%	1601	Complément CR08	191
		FEM_Categorie3	9	0%	8	89%	6	67%	9	100%	0	Total	2582
		HOM_Categorie1	189893	33%	176160	93%	112914	59%	189893	100%	3300		
		HOM_Categorie2	98792	17%	88293	89%	49885	50%	98792	100%	1717		
		HOM_Categorie3	8	0%	7	88%	4	50%	8	100%	0		
		Total	575451	100%	529812	92%	334613	58%	575451	100%	10000		

Population globale	Population défavorisée	Mail	Téléphone	Base de sondage	Simulation Échantillon
--------------------	------------------------	------	-----------	-----------------	------------------------

Priorité d'investissement	Cible	Strate	Effectif globale après nettoyage base		Poids	Non concerné	Nb Mail	% Mail	NB Téléphone	%Téléphone	Effectif	Indicateur	Taille d'échantillon
9.1	En-Emploi	FEM_Categorie1	35903	30%			24390	68%	35903	100%	3039	CR07	2354
		FEM_Categorie2	20701	18%			12336	60%	20701	100%	1751		
		FEM_Categorie3								100%			
		HOM_Categorie1	37129	31%			25016	67%	37129	100%	3143		
		HOM_Categorie2	24431	21%			14145	58%	24431	100%	2067		
		HOM_Categorie3								100%			
		Total	118164	100%			75887	64%	118164	100%	10000		
												Total	2354

Nb total d'entretiens à réaliser	23563
---	--------------

6.2 Annexe 2 : Tableaux détaillés des données relatives au calcul des indicateurs à 6 mois (échantillon, population globale, marges d'erreur)

6.2.1 PI 8.1

	Chômage/ inactifs à l'entrée		En emploi à l'entrée		Total
	Effectifs	%	Effectifs	%	
Population globale	99562	95%	4728	5%	104290
Base échantillon	3866	71%	1547	29%	5413
Indicateurs à 6 mois	Participants dont la situation sur le marché du travail s'est améliorée, 6 mois après leur sortie (CR07)	Participants défavorisés en emploi, 6 mois après leur sortie (CR09)	Participants seniors (+ de 54 ans) en emploi, 6 mois après leur sortie (CR08)	Participants en emploi 6 mois après leur sortie (CR06)	
Taux après redressement	33,7%	53,7%	36,2%	58,0%	
<i>Marge d'erreur</i>	1,9%	1,9%	9,9%	1,5%	
IC-	31,7%	51,8%	26,2%	56,5%	
IC+	35,6%	55,6%	46,1%	59,6%	
Effectif Brut	521	1405	30	2223	
Eff Global après redressement	1592	27898	576	57790	
<i>Commentaire</i>			Cible faible : 2% de la population globale		
Base	<i>Base Population globale : en emploi à l'entrée</i>	<i>Base Population globale : chômage/inactif et situation défavorisée à l'entrée</i>	<i>Base Population globale : chômage/ inactif à l'entrée, de plus de 54 ans</i>	<i>Base Population globale : chômage/ inactif à l'entrée</i>	

6.2.2 PI 8.3

	Chômage/ inactifs à l'entrée		En emploi à l'entrée		Total
	Effectifs	%	Effectifs	%	
Population globale	20124	74%	7247	26%	27371
Base échantillon	3154	64%	1786	36%	4940
Indicateurs à 6 mois	Participants dont la situation sur le marché du travail s'est améliorée, 6 mois après leur sortie (CR07)	Participants défavorisés en emploi, 6 mois après leur sortie (CR09)	Participants seniors (+ de 54 ans) en emploi, 6 mois après leur sortie (CR08)	Participants en emploi 6 mois après leur sortie (CR06)	
Taux après redressement	31,76%	50,81%	36,50%	53,74%	
Marge d'erreur	1,87%	2,00%	4,95%	1,60%	
IC-	29,88%	48,82%	31,55%	52,14%	
IC+	33,63%	52,81%	41,44%	55,34%	
Effectif Brut	571	966	108	1653	
Eff Global après redressement	571	4 707	549	10 815	
Commentaire	Le CR08 concerne une cible qui représente moins de 10% de la population globale, la marge d'erreur de 4,95% est tout à fait acceptable				

10.1

	Chômage/ inactifs à l'entrée		En emploi à l'entrée	
	Effectifs	%		
Population globale	12336		NC	
Base échantillon	2240		NC	
Indicateurs à 6 mois	Participants dont la situation sur le marché du travail s'est améliorée, 6 mois après leur sortie (CR07)	Participants défavorisés en emploi, 6 mois après leur sortie (CR09)	Participants seniors (+ de 54 ans) en emploi, 6 mois après leur sortie (CR08)	Participants en emploi 6 mois après leur sortie (CR06)
Taux après redressement	NC	15,9%	NC	18,0%

Marge d'erreur	NC	1,8%	NC	1,4%
IC-	NC	14,1%	NC	16,5%
IC+	NC	17,8%	NC	19,4%
Effectif Brut	NC	190	NC	396
Eff Global après redressement	NC	905	NC	2 218

6.2.3 PI 8.5

	Chômage/ inactifs à l'entrée		En emploi à l'entrée		Total
	Effectifs	%	Effectifs	%	
Population globale	83641	73%	31314	27%	114955
Base échantillon	3997	64%	2235	36%	6232
Indicateurs à 6 mois	Participants dont la situation sur le marché du travail s'est améliorée, 6 mois après leur sortie (CR07)	Participants défavorisés en emploi, 6 mois après leur sortie (CR09)	Participants seniors (+ de 54 ans) en emploi, 6 mois après leur sortie (CR08)	Participants en emploi 6 mois après leur sortie (CR06)	
Taux après redressement	31,3%	44,9%	29,7%	50,6%	
Marge d'erreur	1,8%	1,8%	3,4%	1,5%	
IC-	29,5%	43,1%	26,3%	49,1%	
IC+	33,1%	46,7%	33,1%	52,1%	
Effectif Brut	695	1058	175	1901	
Eff Global après redressement	9 798	13 066	3 257	42 313	
Commentaire					

6.2.4 PI 9.1

	Chômage/ inactifs à l'entrée		En emploi à l'entrée		Total
	Effectifs	%	Effectifs	%	
Population globale	575451	83%	118164	17%	693615
Base échantillon	2807	53%	2443	47%	5250
Indicateurs à 6 mois	Participants dont la situation sur le marché du travail s'est améliorée, 6 mois après leur sortie (CR07)	Participants défavorisés en emploi, 6 mois après leur sortie (CR09)	Participants seniors (+ de 54 ans) en emploi, 6 mois après leur sortie (CR08)	Participants en emploi 6 mois après leur sortie (CR06)	
Taux après redressement	25,1%	36,4%	27,0%	38,1%	
<i>Marge d'erreur</i>	1,7%	1,9%	5,2%	1,8%	
<i>IC-</i>	23,4%	34,5%	21,8%	36,3%	
<i>IC+</i>	26,8%	38,2%	32,2%	39,9%	
Effectif Brut	611	941	76	1066	
Eff Global après redressement	29 633	192 683	13 534	219 235	

6.3 Annexe 3 : Questionnaire support de l'entretien téléphonique

Enquête DGEFP
Indicateurs CR06, CR07, CR08, CR09

Informations issues du fichier « participants » (extraction de Ma Démarche FSE)

Nom du participant	
Prénom du participant	
Téléphone fixe du participant	
Téléphone portable du participant	
Courriel du participant	
Durée du chômage	
Sexe du participant	Variable de Stratification
Région du participant	Variable Stratification
Date de naissance du participant (âge)	Variable d'équilibrage
Niveau d'éducation	Variable d'équilibrage
Situation du ménage	Variable d'équilibrage
Statut sur le marché du travail à l'entrée dans l'action	Variable équilibrage
Numéro du dossier	
Intitulé de l'opération	
N° SIRET du porteur	
Raison sociale du porteur	
Numéro du participant	
Date d'entrée dans l'action	
Date de sortie	Sortie entre le 1^{er} janvier 2014 et le 31 mars 2017
Situation sur le marché du travail à la sortie	
Type d'enquête (FSE)	

Questions nécessaires au calcul des indicateurs (surlignées en jaune dans les questionnaires).

CR06	CR07	CR08	CR09	R83
1	1,8,9,10,11,12	1	1	2

Prise de contact

Bonjour, je suis XXX de la société LVDC, j'appelle de la part du Ministère du Travail. Pourrais-je parler à [Nom de l'interlocuteur] ?

Au bon interlocuteur :

Bonjour, je suis XXX de la société LVDC.

Vous avez bénéficié de [... intitulé de l'action ...] mis en œuvre par [... bénéficiaire ...] entre [date d'entrée] et [date de sortie]. Afin de vérifier la qualité de cette action, nous souhaiterions vous poser quelques questions sur votre situation actuelle.

Auriez-vous quelques minutes à m'accorder ?

Si nécessaire :

Les données sont uniquement destinées aux services du ministère du travail (la DGEFP) et exploitées à des fins statistiques.

Si non : A quel moment puis-je vous rappeler sans vous déranger ? => prendre RDV

Si refus : noter précisément le motif de refus

Motifs de hors cible :

N'a pas suivi l'opération mentionnée	1
Autre (précisez)	2

Questionnaire CR06 – Personnes chômeurs/inactifs à l'entrée de l'opération

Pour commencer, nous allons parler de votre situation en [Mois de sortie + 6 mois Année], c'est-à-dire 6 mois après la fin de l'action [... intitulé de l'action ...].

1. Occupiez-vous un emploi en [Mois de sortie + 6 mois Année] ?

(Enquêteur ne pas citer, une seule réponse possible)

Oui	1
Non => Q8	2
Ne sait plus (ne pas citer) => STOP INTER	3

2. Si Q1 = « oui » : S'agissait-il...

(Enquêteur : citer, une seule réponse possible)

D'un CDI	1
D'un CDD	2
D'un emploi à la suite de la réussite à un concours de la fonction publique	3
D'un emploi en intérim	4
D'un emploi aidé (contrat apprentissage, professionnalisation, emploi avenir, contrat unique d'insertion, chantier insertion, IAE...)	5
D'un travail en tant qu'indépendant, profession libérale, gérant d'entreprise, agriculteur Si nécessaire : par exemple création ou reprise d'une entreprise, installation	6
NSP (ne pas citer)	7

3. Si Q2 = CDD : S'agissait-il d'un CDD de...

(Enquêteur : rotation aléatoire des 2 premiers items, citer, une seule réponse possible)

6 mois ou plus	1
Moins de 6 mois	2
Ne sait pas (ne pas citer)	3

4. Si Q1 = oui : Etait-ce un emploi ...

(Enquêteur : citer, une seule réponse possible)

A temps complet	1
A temps partiel	2
Ne sait pas (ne pas citer)	3

5. Si Q4 = « A temps partiel » : Ce temps partiel était-il...

(Enquêteur : citer, une seule réponse possible)

Volontaire, un choix de votre part	1
Subi, vous auriez souhaité travailler davantage	2
Ne sait pas (ne pas citer)	3

6. Si Q1 = oui : Etait-ce un empl...

(Enquêteur : citer, une seule réponse possible)

Dans une entreprise	1
Dans le secteur public (établissement scolaire, administration publique, collectivité territoriale, ...)	2
Dans une Association	3
Ne sait pas (ne pas citer)	4

7. Si Q6 = 1 : Quelle était la taille de cette entreprise...
(Enquêteur : citer, une seule réponse possible)

Moins de 10 salariés	1
Entre 10 et 249 salariés	2
Entre 250 et 4999 salariés	3
Plus de 5000 salariés	4

8. Si Q1 = « Non » : Etiez-vous ?
(Enquêteur : rotation aléatoire des 3 premiers items, citer, une seule réponse possible)

En recherche d'emploi, sans être en formation ni en stage	1
En formation ou en reprise d'études incluant un stage	2
En formation ou en reprise d'études n'incluant pas un stage	3
Rien de tout cela (ne pas citer)	4
Ne sait pas (ne pas citer)	5

9. Si Q8 = « Rien de tout cela » : Pour quelle raison n'étiez-vous ni en emploi, ni en formation, ni en recherche d'emploi ?
(Enquêteur : ne pas citer, cocher ou noter en clair, plusieurs réponses possibles)

Difficultés de Santé ou maladie ou maternité	1
Contraintes de garde d'enfants (y compris congé parental à temps complet)	2
Difficultés de transports [absence de permis de conduire, absence de moyen de transport]	3
Autres (précisez) : _____	4
Ne souhaite pas répondre (ne pas citer)	5

10. Si Q1 = « Oui » ou Q8 = « 2 ou 3 » : Cet emploi/ cette formation a-t-il (elle) nécessité une mobilité géographique ?

Oui avec changement de région	1
Oui sans changement de région	2
Non	3
Ne sait pas (ne pas citer)	4

11. Si Q1=Oui : Par rapport à votre qualification et à vos compétences, cet emploi correspondait-il...
(Enquêteur : citer, rotation aléatoire des 3 premiers items, une seule réponse possible)

Exactement à votre niveau de qualification	1
A un niveau de qualification supérieur	2
A un niveau de qualification inférieur	3
Ne sait pas (ne pas citer)	4

12. Si Q8=2 ou 3 « en formation ou en reprise d'études » : S'agissait-il...
(Enquêteur : citer, une seule réponse possible)

D'une formation qualifiante Si nécessaire : c'est-à-dire une formation débouchant sur un diplôme ou un titre d'Etat ou ouvrant droit à un certificat de qualification professionnelle (CQP)	1
Ou d'une formation non qualifiante	2
Ne sait pas (ne pas citer)	3

13. Si Q12=2 « une formation non qualifiante»: Etait-ce ...
(Enquêteur : citer, rotation aléatoire des 3 premiers items, une seule réponse possible)

une formation pré-qualifiante, c'est-à-dire...	1
une formation aux savoirs de base, c'est-à-dire...	2
une formation de développement des compétences, c'est-à-dire...	3
Ne sait pas (ne pas citer)	4

14. Si Q8=2 « en stage »: Quelle était la durée prévue de ce stage (en mois) ?
(Enquêteur : ne pas citer et cocher, une seule réponse possible)

Moins de 2 mois	1
De 2 mois à moins de 4 mois	2
De 4 mois à moins de 6 mois	3
6 mois et plus	4
NSP (ne pas citer)	5

15. Si Q2 = 6 : S'agissait-il ... (Spécial R83)
(Enquêteur : citer, une seule réponse possible. Si plusieurs activités, recentrer sur la 1^{ère} activité créée ou reprise)

D'une reprise d'activité	1
D'une création d'activité	2
NSP (ne pas citer)	3

16. Si Q2= 6 : Vous avez [repris/créé] cette activité... ... (Spécial R83)
(Enquêteur : citer, une seule réponse possible)

Avant la sortie de l'action	1
Dans les 6 mois qui ont suivi la sortie de l'action	2
Entre 7 mois et 1 an après la sortie de l'action	3
Plus d'un an après la sortie de l'action	4
NSP (ne pas citer)	5

17. Aujourd'hui, occupez-vous un emploi ?
(Enquêteur : ne pas citer, une réponse possible)

Oui	1
Non	2
Ne sait pas (ne pas citer)	3

18. Si Q17= « non » : Quelle est votre situation ?
(Enquêteur : Citer, une réponse possible)

En recherche d'emploi, sans être en formation ni en stage	1
En formation ou en reprise d'études incluant un stage	2
En formation ou en reprise d'études n'incluant pas un stage	3
Rien de tout cela (ne pas citer)	4
Ne sait pas (ne pas citer)	5

19. Si Q17= « Oui » et Q1 = « Oui »: s'agit-il du même emploi occupé en [Mois de sortie + 6 mois Année] ?
(Enquêteur : Citer, une réponse possible)

Oui	1
Non	2
Ne sait pas (ne pas citer)	3

20. Si Q19= « Non » combien d'emplois avez-vous occupés depuis [Mois de sortie + 6 mois Année] ?
(Enquêteur : Citer, une réponse possible)

Nombre :

21. Si Q17 = « oui » : S'agit-il...
(Enquêteur : citer, une seule réponse possible)

D'un CDI	1
D'un CDD	2
D'un emploi à la suite de la réussite à un concours de la fonction publique	3
D'un emploi en intérim	4
D'un emploi aidé (contrat apprentissage, professionnalisation, emploi avenir, contrat unique d'insertion, chantier insertion, IAE...)	5
D'un travail en tant qu'indépendant, profession libérale, gérant d'entreprise, agriculteur, Si nécessaire : par exemple création ou reprise d'une entreprise, installation	6
NSP (ne pas citer)	7

Nous allons maintenant vous poser quelques questions sur l'opération [... intitulé de l'action...] mise en œuvre par [... bénéficiaire ...] à laquelle vous avez participé entre le [date d'entrée] et le [date de sortie].

22. Saviez-vous que cette action était financée par l'Europe?
(Enquêteur ne pas citer, une réponse possible)

Oui	1
Non	2

23. A propos de cette opération [... intitulé de l'action ...] mise en œuvre par [... bénéficiaire...], diriez-vous qu'elle vous a permis de mieux définir votre projet professionnel ?
(Enquêteur : citer, une réponse possible)

Tout à fait	1
Plutôt	2
Plutôt pas	3
Pas du tout	4
Ne sait pas (ne pas citer)	5

24. Diriez-vous que cette action vous a permis de gagner en autonomie ?
(Enquêteur : ne pas citer, une réponse possible)

Oui	1
Non	2

25. Diriez-vous que cette action vous a permis de reprendre confiance en vos capacités professionnelles ?
(Enquêteur : ne pas citer, une réponse possible)

Oui	1
Non	2

26. Diriez-vous que cette action a joué un rôle dans la suite de votre parcours professionnel depuis [date de sortie] ?
(Enquêteur : ne pas citer, une réponse possible)

Oui	1
Non	2

Ce questionnaire est maintenant terminé. Nous vous remercions de votre participation et vous souhaitons une bonne journée

Questionnaire CR07 – En emploi à l'entrée de l'opération

Pour commencer, nous allons parler de votre situation en [Mois de sortie + 6 mois Année], c'est-à-dire 6 mois après la fin de l'action [... intitulé de l'action ...].

1. Occupiez-vous un emploi en [Mois de sortie + 6 mois Année] ?

(Enquêteur ne pas citer, une seule réponse possible)

Oui	1
Non => Q8	2
Ne sait plus (ne pas citer) => STOP INTER	3

2. Si Q1 = « oui » : S'agissait-il...

(Enquêteur : citer, une seule réponse possible)

D'un CDI	1
D'un CDD	2
D'un emploi à la suite de la réussite à un concours de la fonction publique	3
D'un emploi en intérim	4
D'un emploi aidé (contrat apprentissage, professionnalisation, emploi avenir, contrat unique d'insertion, chantier insertion, IAE...)	5
D'un travail en tant qu'indépendant, profession libérale, gérant d'entreprise, agriculteur par exemple création ou reprise d'une entreprise, installation	6
NSP (ne pas citer)	7

3. Si Q2 = CDD : S'agissait-il d'un CDD de...

(Enquêteur : rotation aléatoire des 2 premiers items, citer, une seule réponse possible)

6 mois ou plus	1
Moins de 6 mois	2
Ne sait pas (ne pas citer)	3

4. Si Q1 = oui : Etait-ce un emploi ...

(Enquêteur : citer, une seule réponse possible)

A temps complet	1
A temps partiel	2
Ne sait pas (ne pas citer)	3

5. Si Q4 = « A temps partiel » : Ce temps partiel était-il...

(Enquêteur : citer, une seule réponse possible)

Volontaire, un choix de votre part	1
Subi, vous auriez souhaité travailler davantage	2
Ne sait pas (ne pas citer)	3

6. Si Q1 = oui : Etait-ce un emploi ...

(Enquêteur : citer, une seule réponse possible)

Dans une entreprise	1
Dans le secteur public (établissement scolaire, administration publique, collectivité territoriale, ...)	2
Dans une Association	3
Ne sait pas (ne pas citer)	4

7. Si Q6 = « 1 » : Quelle été la taille de cette entreprise ?
(Enquêteur : citer, une seule réponse possible)

Moins de 10 salariés	1
Entre 10 et 249 salariés	2
Entre 250 et 4999 salariés	3
Plus de 5000 salariés	4

8. Si Q1 = « Non » : Etiez-vous ?
(Enquêteur : rotation aléatoire des 3 premiers items, citer, une seule réponse possible)

En recherche d'emploi, sans être en formation	1
En formation ou en reprise d'études incluant un stage	2
En formation ou en reprise d'études n'incluant pas un stage	3
Rien de tout cela (ne pas citer)	4
Ne sait pas (ne pas citer)	5

9. Si Q8 = « Rien de tout cela » : Pour quelle raison n'étiez-vous ni en emploi, ni en formation, ni en recherche d'emploi ?
(Enquêteur : ne pas citer, cocher ou noter en clair, plusieurs réponses possibles)

Difficultés de Santé ou maladie ou maternité	1
Contraintes de garde d'enfants (y compris congé parental à temps complet)	2
Difficultés de transports [absence de permis de conduire, absence de moyen de transport]	3
Autres (précisez) : _____	4
Ne souhaite pas répondre (ne pas citer)	5

- Si Q1 = « oui » Entre l'emploi occupé en [date d'entrée], à l'entrée de l'opération et cet emploi occupé en [Mois de sortie + 6 mois Année] dont nous venons de parler, avez-vous connu une des évolutions suivantes ?
(Enquêteur : citer, rotation aléatoire des items, plusieurs réponses possibles)

	Oui	Non	Ne sait pas (ne pas citer)
10. Vous êtes passé d'un temps partiel à un temps complet			
11. Vous êtes passé d'un emploi temporaire (intérim, CDD) à un emploi permanent (CDI, fonctionnaire)			
12. Vous êtes passé à un emploi ou poste plus qualifié et/ou exigeant davantage de compétences			
13. Vous êtes passé à un emploi ou poste exigeant davantage de responsabilités			
14. Vous avez connu une promotion			
15. Pour les statuts indépendants : Estimez-vous que votre situation sur le marché du travail s'est améliorée ?			

16. Si Q1=Oui : Par rapport à votre qualification et à vos compétences, cet emploi correspondait-il...
(Enquêteur : citer, rotation aléatoire des 3 premiers items, une seule réponse possible)

Exactement à votre niveau de qualification	1
A un niveau de qualification supérieur	2
A un niveau de qualification inférieur	3
Ne sait pas (ne pas citer)	4

17. Si Q8=2 ou 3 « en formation ou en reprise d'études » : S'agissait-il...
(Enquêteur : citer, une seule réponse possible)

D'une formation qualifiante <u>Si nécessaire</u> : c'est-à-dire une formation débouchant sur un diplôme ou un titre d'Etat ou ouvrant droit à un certificat de qualification professionnelle (CQP)	1
Ou d'une formation non qualifiante	2
Ne sait pas (ne pas citer)	3

18. Si Q17=2 « en formation non qualifiante»: Etait-ce ...
(Enquêteur : citer, rotation aléatoire des 3 premiers items, une seule réponse possible)

Une formation pré-qualifiante, c'est-à-dire...	1
Une formation aux savoirs de base, c'est-à-dire...	2
Une formation de développement des compétences, c'est-à-dire...	3
Ne sait pas (ne pas citer)	4

19. Si Q8=2 « en stage »: Quelle était la durée prévue de ce stage (en mois) ?
(Enquêteur : ne pas citer et cocher, une seule réponse possible)

Moins de 2 mois	1
De 2 mois à moins de 4 mois	2
De 4 mois à moins de 6 mois	3
6 mois et plus	4
NSP (ne pas citer)	5

20. Si Q1 = « Oui » ou Q8 = « 2 ou 3 » : Cet emploi/ cette formation a-t-il (elle) nécessité une mobilité géographique ? (Enquêteur : ne pas citer et cocher, une seule réponse possible)

Oui avec changement de région	1
Oui sans changement de région	2
Non	3
Ne sait pas (ne pas citer)	4

21. Si Q2 = 6 : S'agissait-il ... (Spécial R83)
(Enquêteur : citer, une seule réponse possible. Si plusieurs activités, recentrer sur la 1^{ère} activité créée ou reprise)

D'une reprise d'activité	1
D'une création d'activité	2
NSP (ne pas citer)	3

22. Si Q2 = 6 : Vous avez [repris/créé] cette activité... ... (Spécial R83)
(Enquêteur : citer, une seule réponse possible)

Avant la sortie de l'action	1
Dans les 6 mois qui ont suivi la sortie de l'action	2
Entre 7 mois et 1 an après la sortie de l'action	3
Plus d'un an après la sortie de l'action	4
NSP (ne pas citer)	5

23. Aujourd'hui, occupez-vous un emploi ?
(Enquêteur : ne pas citer, une réponse possible)

Oui	1
Non	2
Ne sait pas (ne pas citer)	3

24. Si Q23= « non » : Quelle est votre situation ?
(Enquêteur : Citer, une réponse possible)

En recherche d'emploi, sans être en formation ni en stage	1
En formation ou en reprise d'études incluant un stage	2
En formation ou en reprise d'études n'incluant pas un stage	3
Rien de tout cela (ne pas citer)	4
Ne sait pas (ne pas citer)	5

25. Si Q23 = « oui » : S'agit-il...
(Enquêteur : citer, une seule réponse possible)

D'un CDI	1
D'un CDD	2
D'un emploi à la suite de la réussite à un concours de la fonction publique	3
D'un emploi en intérim	4
D'un emploi aidé (contrat apprentissage, professionnalisation, emploi avenir, contrat unique d'insertion, chantier insertion, IAE...)	5
D'un travail en tant qu'indépendant, profession libérale, gérant d'entreprise, agriculteur par exemple création ou reprise d'une entreprise, installation	6
NSP (ne pas citer)	7

26. Si Q23= « Oui » et Q1 = « Oui » : s'agit-il du même emploi occupé en [Mois de sortie + 6 mois Année] ?
(Enquêteur : Citer, une réponse possible)

Oui	1
Non	2

27. Si Q21= « Non » combien d'emplois avez-vous occupés depuis [Mois de sortie + 6 mois Année] ?

Nombre : ...

Nous allons maintenant vous poser quelques questions sur l'opération [... intitulé de l'action...] mise en œuvre par [... bénéficiaire ...] à laquelle vous avez participé entre le [date d'entrée] et le [date de sortie].

28. Saviez-vous que cette action était financée par l'Europe ?

(Enquêteur ne pas citer, une réponse possible)

Oui	1
Non	2

29. A propos de cette opération [... intitulé de l'action ...] mise en œuvre par [... bénéficiaire...], diriez-vous qu'elle vous a permis de mieux définir votre projet professionnel ?

(Enquêteur : citer, une réponse possible)

Tout à fait	1
Plutôt	2
Plutôt pas	3
Pas du tout	4
Ne sait pas (ne pas citer)	5

30. Diriez-vous que cette action vous a permis de gagner en autonomie ?

(Enquêteur : ne pas citer, une réponse possible)

Oui	1
Non	2

31. Diriez-vous que cette action vous a permis de reprendre confiance en vos capacités professionnelles ?

(Enquêteur : ne pas citer, une réponse possible)

Oui	1
Non	2

32. Diriez-vous que cette action a joué un rôle dans la suite de votre parcours professionnel depuis [date de sortie] ?

(Enquêteur : ne pas citer, une réponse possible)

Oui	1
Non	2

Ce questionnaire est maintenant terminé. Nous vous remercions de votre participation et vous souhaitons une bonne journée

e