



3-9 Octobre 2016

SEMAINE DE L'ÉGALITÉ
PROFESSIONNELLE
FEMMES-HOMMES

RECUEIL DE PROJETS

cofinancés par le Fonds social européen

dans le cadre du PON « Emploi et Inclusion en Métropole » 2014-2020

(Volet central ou Directions régionales des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi)



Les projets présentés dans ce recueil sont cofinancés par le Fonds social européen dans le cadre du PON « Emploi et Inclusion en Métropole » 2014-2020.



RENCONTRES INTERSYNDICALES EN ÎLE-DE-FRANCE POUR FAIRE AVANCER L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Porteur de projet : ÉMERGENCES

Localisation : Île-de-France

Description

Calendrier du projet : 01/01/2014 au 31/12/2015

Objectifs :

Les « Rencontres intersyndicales en Île-de-France pour faire avancer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes » sont des temps d'échanges de connaissances et de bonnes pratiques entre élus syndicaux et représentants de personnel de PME et instances institutionnelles (DIRECCTE, UT DIRECCTE, DRDFE) afin d'agir pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Les entreprises de plus de 50 salariés sont en effet soumises à des obligations légales notamment la négociation et cette action. Cette action vise à leur permettre d'acquérir les connaissances et compétences nécessaires à cet exercice.

Éléments financiers

Total dépenses éligibles : 311 000 €

Cofinancement FSE : 155 000 €

Actions

- Groupes de travail intersyndicaux pour l'égalité professionnelle :
 - Réunions des groupes de travail intersyndicaux pour l'égalité professionnelle constitués dans le cadre de l'opération : le « Groupe de travail intersyndical des Hauts-de-Seine », le « Groupe de travail intersyndical des Yvelines » et le « Groupe de travail intersyndical de la Seine-Saint-Denis ».
 - Elaboration d'outils d'information et de sensibilisation, et réalisation d'une campagne de sensibilisation à l'échelle des trois territoires
- Rencontres-débat intersyndicales :
 - Une rencontre-débat sur le thème « Agir pour la mixité des emplois, un levier pour l'égalité professionnelle » pour une cinquantaine d'élus-e-s, mandaté-e-s et syndiqué-e-s des Hauts-de-Seine ainsi que des temps d'information et d'échange au sein des UD de ce territoire.
 - Une journée d'étude intersyndicale de partage de réflexions pour agir en faveur de l'égalité professionnelle, pour une vingtaine de représentant-e-s du personnel issues de PME du territoire "Seine Aval", dans les Yvelines.



DÉVELOPPER L'ÉGALITÉ ET LA MIXITÉ PROFESSIONNELLES ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Porteur de projet : Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports (AFT)

Localisation : Île-de-France

Description

Calendrier du projet : 15/06/2015 au 15/12/2017

Objectifs :

Ce projet vise à mettre en place des initiatives qui favorisent la mixité des métiers et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la branche du transport, un secteur d'activité peu féminisé.

Éléments financiers

Total dépenses éligibles : 312 000 €

Cofinancement FSE : 156 000 €

Actions

Il est prévu de travailler auprès des entreprises franciliennes sur les thèmes suivants :

- Faire évoluer les comportements des employeurs franciliens au niveau des embauches, de la formation professionnelle et de l'accès à la qualification
- Attirer un public féminin sur des postes à forte concentration d'hommes
- Inciter les entreprises franciliennes à recruter des femmes pour des postes sur lesquels la mixité est à développer
- Valoriser en entreprise le recrutement féminin en développant des parcours professionnels adaptés
- Décliner et créer des outils régionaux de valorisation des candidatures féminines
- Travailler sur l'acceptation de la féminité sur des emplois dits "masculins"
- Créer un outil régional d'aide à la perception de l'égalité professionnelle et de la mixité des emplois, à la valorisation de parcours professionnels sur des métiers dits "masculins" afin de susciter davantage de candidatures féminines spécifique.



DÉVELOPPEMENT ET ACCOMPAGNEMENT DES STRUCTURES SUR UNE DÉMARCHE D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES/HOMMES

Porteur de projet : AGEFOS PME Ile-de-France

Localisation : Île-de-France

Description

Calendrier du projet : 01/01/2014 au 31/12/2015

Objectifs : La finalité principale de ce projet est de conduire les entreprises franciliennes à monter des accords en faveur de l'égalité professionnelle et de la mixité. Pour cela, AGEFOS PME s'attache à :

- Développer l'offre de services aux entreprises en adaptant la proposition de formation et accompagnement. Permettre aux entreprises de se doter de repères et d'une méthodologie afin d'avancer sur ces questions ;
- Prendre en compte l'ensemble des acteurs et notamment les instances représentatives du personnel (IRP) du système pour mieux prendre en compte les inégalités systémiques hommes/femmes dans l'emploi et le travail ;
- Travailler sur la mixité des métiers avec une branche spécifique.

Éléments financiers

Total dépenses éligibles : 155 000 €

Cofinancement FSE : 77 000 €

Actions

Le projet se compose de trois phases :

- Réaliser un état des lieux et construire une enquête de recueil de besoins via un questionnaire numérique afin de recueillir des informations sur l'égalité pro dans les entreprises adhérentes mais également de recueillir les besoins en accompagnement ;
- Accompagnement individuel et collectif des entreprises (les dirigeants ou les DRH) et IRP sur la mise en place d'accords en faveur de l'égalité professionnelle et de la mixité (toute taille d'entreprise) ;
- Création d'un groupe de travail d'entreprises et accompagnement des entreprises autour de la mixité.



FAVORISER LES INITIATIVES EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES DANS LES TPE/PME

Porteur de projet : Confédération générale du patronat des petites et moyennes entreprises (CGPME) Ile-de-France

Localisation : Île-de-France

Description

Calendrier du projet : 01/01/2014 au 31/12/2014

Objectifs : Le projet vise à favoriser les initiatives en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Il s'adresse aux dirigeants de TPE/PME adhérents de la CGPME. Les principaux objectifs sont :

- Informer les entreprises d'Ile-de-France sur les enjeux et les obligations en matière d'égalité professionnelle ;
- Inciter et sensibiliser les entreprises à développer une gestion de ressources humaines tenant compte de l'égalité professionnelle, non discriminante.

Éléments financiers

Total dépenses éligibles : 102 000 €

Cofinancement FSE : 51 000 €

Actions

- Formation des TPE/PME franciliennes afin de favoriser l'émergence d'actions nouvelles en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. 20 entreprises sont formées et 10 entreprises sont accompagnées dans un diagnostic et plan d'action.
- Poursuite des actions de communication en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Plus de 20 000 entreprises sont informées sur le sujet par newsletter, sites internet, articles de presse et un guide des bonnes pratiques spécifiques.
- Réalisation d'une enquête auprès des TPE/PME franciliennes en matière d'égalité professionnelle Femme/Homme au sein de leur entreprise et capitalisation des résultats. Une première enquête a été réalisée par la CGPME en 2013. Cette nouvelle enquête permet d'avoir des informations plus précises et d'évaluer les pratiques existantes pour adapter le projet.



ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE EN PAYS DE LA LOIRE

Porteur de projet : AGEFOS PME Pays de la Loire / Poitou-Charentes

Localisation : Pays de la Loire

Description

Calendrier du projet : 01/06/2016 au 32/12/2017

Objectifs :

Ce projet vise à replacer l'égalité entre les femmes et les hommes au cœur des priorités des acteurs de l'entreprise en mettant au centre de la démarche des thèmes de travail essentiels : le temps de travail, les conditions de travail, les stéréotypes, l'égalité salariale, etc. Il s'attache à faire de la thématique égalité femme / homme une opportunité au service de la performance globale de l'entreprise en :

- proposant un dispositif expérimental d'Appui Conseil, sur la négociation sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, à destination des responsables et acteurs des entreprises de TPE-PME ;
- mettant en place des modules d'accompagnement afin de professionnaliser les structures à la prise en compte des problématiques d'égalité professionnelle ;
- construisant des outils appropriés pour les entreprises au regard de la réalité du territoire et des besoins identifiés.

Éléments financiers

Coût total : 228 000 €

Cofinancement FSE : 114 000 €

Actions

- AUDIT DES BESOINS : Questionner les entreprises pour recenser et analyser leurs besoins.
- PROMOTION DU PROJET : Amener les entreprises à participer au dispositif Appui Conseil.
- APPUI CONSEIL : Réaliser les accompagnements individualisés par des consultants et les conseillers en formation AGEFOS PME des entreprises. Permettre aux TPE/PME de déployer un dialogue social, une politique RH, une gestion des compétences qui intègre la dimension égalité professionnelle Femme/Homme.
- CRÉATION D'UN GUIDE METHODOLOGIQUE



L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE EN ACTION

Porteur de projet : Association IMS-Entreprendre pour la Cité

Localisation : Grand Est

Description

Calendrier du projet : 01/06/2015 au 31/12/2017

Objectifs :

Ce projet vise à :

- Accompagner les entreprises, leur faire comprendre l'intérêt et les enjeux de l'égalité professionnelle ;
- Former les acteurs de la négociation collective ;
- Sensibiliser les salariés.

Éléments financiers

Total dépenses éligibles : 222 000 €

Cofinancement FSE : 111 000 €

Actions

Le projet est composé de trois phases permettant de former les négociateurs en entreprise à l'égalité professionnelle :

- Accompagnement :

Prospective téléphonique et entretiens pour identifier des bonnes pratiques en matière d'égalité professionnelle / Outillage et accompagnements d'entreprises pour la réalisation de Rapports de Situation Comparée, de plans d'actions et accords / Alimentation du site Diversité en matière d'égalité professionnelle / Création du prix spécial « Egalité professionnelle » lors de la remise des prix de la Charte de la Diversité.

- Formation :

Rencontres avec les acteurs de la négociation collective / Conception et réalisation d'une formation à l'égalité professionnelle pour les branches et fédérations, syndicats de salariés et institutions représentatives du personnel.

- Sensibilisation :

Création d'un kit à destination des entreprises (kakémonos, quizz, documents de communication), d'une opération communicationnelle « un jour, un mail » utilisable dans le cadre d'une « Semaine de l'égalité » et d'un challenge inter-entreprises.



PROMOUVOIR ET FAVORISER L'ÉGALITÉ ET LA MIXITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Porteur de projet : AGEFOS PME Alsace

Localisation : Grand Est

Description

Calendrier du projet : 01/07/2015 au 30/06/2018

Objectifs :

- Promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes et la mixité des métiers grâce à l'information faite en entreprise auprès des services RH
- Mettre à disposition les outils à destination des conseillers Agefos PME pour sensibiliser les acteurs et réaliser des mini diagnostics (prolongation possible des diagnostics par des cabinets extérieurs)

Éléments financiers

Total dépenses éligibles : 168 000 €

Cofinancement FSE : 84 000 €

Actions

- Information par les conseillers formation de toutes les entreprises adhérentes AGEFOS annuellement sur le sujet de l'égalité professionnelle.
- Elaboration du diagnostic égalité professionnelle des entreprises avec l'aide des conseillers.
- Information relative au cadre réglementaire en matière d'égalité professionnelle, en particulier pour les entreprises de + de 50 salariés l'obligation de produire un rapport de situation comparée, le plan d'actions ou l'accord d'entreprise (parcours de sensibilisation à distance (FOAD).
- Utilisation des supports de communication développés (outil "Diagnostic Egalité Professionnelle", "parcours de sensibilisation en FOAD", application gratuite : « Leadership pour Elles », dépliant et boîte à outils égalité professionnelle, emails, plaquettes, site internet, kit égalité professionnelle).



L'ÉGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES DÈS LE PREMIER EMPLOI

Porteur de projet : Centre d'information sur les droits des femmes et des familles (CIDFF) du Bas-Rhin

Localisation : Grand Est

Description

Calendrier du projet : 01/05/2015 au 31/12/2017

Objectifs : L'action « Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dès le premier emploi » est une action expérimentale de sensibilisation des entreprises à l'égalité salariale en faveur des jeunes femmes diplômées de l'enseignement supérieur. Le CIDFF Bas-Rhin souhaite sensibiliser et mobiliser les acteurs de l'entreprise (dirigeants et représentants du personnel) aux enjeux de l'égalité professionnelle.

Partenaires : INSA de Strasbourg, faculté de sciences économiques et de gestion de Strasbourg, réseaux d'entreprise, syndicats et OPCA...)

Éléments financiers

Total dépenses éligibles : 144 400 €

Cofinancement FSE : 70 500 €

Actions

- Réalisation d'une enquête sur le premier emploi des jeunes diplômé-e-s
Collecte et analyse des données fournies par les partenaires relatives au suivi des anciens-nes étudiants-es en emploi dans les entreprises / Mise en place d'un panel d'entreprises / Entretiens qualitatifs (vidéos).
- Exploitation des résultats de l'enquête
Présentation des résultats de l'enquête au comité scientifique pour dégager les axes de travail et de sensibilisation.
- Campagne de sensibilisation d'un panel d'entreprises en faveur de l'égalité
Diffusion des résultats de l'enquête / Ateliers collectifs au sein des entreprises / Campagne de communication / Organisation d'un événement régional

Site internet : www.cidff67.fr



ACCOMPAGNER LES ACTEURS DE L'ENTREPRISE DANS LEUR DÉMARCHE ÉGALITÉ

Porteur de projet : CORIF

Localisation : Haut-de-France

Description

Calendrier du projet : 01/04/2015 au 31/03/2016

Objectifs :

Le projet a pour objectif d'accompagner la dynamique régionale avec les entreprises, les partenaires sociaux, les réseaux professionnels et de diffuser les bonnes pratiques autour de l'égalité professionnelle :

- Impulser des rencontres entre acteurs/actrices économiques pour créer une synergie porteuse de dynamisme et favorisant la diffusion des bonnes pratiques.
- Accompagner des entreprises (services RH, membres commission égalité, CE, CHSCT, délégué-es syndicaux/ales, ...) pour leur permettre d'initier ou d'améliorer une démarche égalité réelle entre les femmes et les hommes, cohérente et pertinente et remplir ainsi leurs obligations légales.
- Créer un outil RH permettant d'intégrer la dimension du genre dans les autres négociations RH.

Éléments financiers

Total dépenses éligibles : 50 000 €

Cofinancement FSE : 29 000 €

Actions

- Réalisation d'un appui-conseil pour au moins 10 entreprises de la région Nord Pas-de-Calais, en priorité des PME (de 50 à 299 salarié-es) qui souhaitent engager ou poursuivre une démarche de mixité et /ou d'égalité professionnelle, en privilégiant les secteurs où les problèmes de mixité et d'égalité sont les plus prégnants.
- Mise en place d'un groupe de travail réunissant les consultantes « égalité » du CORIF et trois ou quatre responsables RH d'entreprise, volontaires, pour que les outils créés tiennent compte des contraintes des entreprises. Ce groupe se réunira 3 fois pendant la durée du projet.



HORIZONS PLURIELS : MIXITÉ DES MÉTIERS DANS LE DUNKERQUOIS

Porteur de projet : Entreprendre Ensemble
Localisation : Hauts-de-France

Description

Calendrier du projet : 01/07/2015 au 31/12/2016

Objectifs :

Développer une ingénierie adaptée aux publics en difficulté permettant de travailler sur l'égalité et la mixité professionnelle entre hommes et femmes en s'appuyant sur différents leviers :

- l'ouverture des horizons professionnels
- la valorisation des personnes, de leurs atouts et potentiels
- leur accès à la formation lorsque cela est nécessaire
- la connexion avec les entreprises

3 domaines sont plus particulièrement visés : l'industrie dont la maintenance, le transport logistique, les Services à la personne et à la collectivité.

Éléments financiers

Coût total : 230 000 €

Cofinancement FSE : 138 000 €

Actions

- Formalisation d'un sas « orientation professionnelle » alternant des temps collectifs en renfort de temps individuels d'accompagnement et permettant de travailler l'accessibilité des métiers, les représentations sexuées des métiers, la gestion des temps de vie (personnel, professionnel...).
- Ré-interrogation des pratiques des professionnels : réseau des conseillers PLIE qui accompagnent le public en difficulté ou personnels d'Entreprendre Ensemble au contact des entreprises.
- Mise en place une offre de services d'orientation spécifique pour les femmes au regard des freins particuliers qu'elles rencontrent.



L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE EN PRATIQUES DANS LES ENTREPRISES DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Porteur de projet : GALILEE
Localisation : Hauts-de-France

Description

Calendrier du projet : 01/01/2015 au 31/12/2016

Objectifs :

Le projet vise globalement à améliorer les pratiques d'égalité professionnelle chez les employeurs de l'Economie Sociale et Solidaire du Nord Pas de Calais.

Éléments financiers

Coût total : 78 500 €

Cofinancement FSE : 46 000 €

Actions

- Organisation d'un comité de pilotage de l'action associant les différents réseaux de l'Economie Solidaire, des opérateurs de l'accompagnement, ainsi que les services de la Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité
- Observation des pratiques d'égalité professionnelle dans les entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire du Nord Pas de Calais.
- Analyse des usages au regard des valeurs de l'ESS et des objectifs de l'égalité professionnelle. Repérage des pratiques les plus novatrices.
- Organisation d'un échange entre employeurs de l'ESS : Présentation des observations relatives aux pratiques d'égalité professionnelle, réalisation d'un diagnostic partagé et repérage des axes de progrès, mise en exergue des expériences exemplaires et évaluation des valeurs ajoutées produites (à diffuser au sein des réseaux).
- Réalisation d'un guide pédagogique à destination des employeurs et des organismes qui accompagnent ou appuient la création d'entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire.
- Organisation d'actions de sensibilisation à destination des opérateurs de l'ESS en vue de l'organisation de modules courts d'accompagnement destinés aux dirigeants et responsables des ressources humaines.



DÉCOUVERTE DES MÉTIERS ET PROMOTION DE LEUR MIXITÉ EN ENTREPRISE

Porteur de projet : HAUTS-DE-GARONNE DÉVELOPPEMENT

Localisation : Nouvelle Aquitaine

Description

Calendrier du projet : 02/01/2015 au 31/12/2015

Objectifs :

Ce projet est mené dans la continuité du travail de l'année 2013/2014, la réalisation de l'action de « *Promotion de la mixité dans les métiers à prédominance masculine* ». Il s'agit de proposer un soutien aux structures (entreprises et acteurs de l'insertion professionnelle) dans le but de promouvoir les métiers et leur mixité en entreprise. Ces actions doivent permettre mobiliser des entreprises volontaires pour accueillir des visites, puis des stagiaires tout en les sensibilisant à la diversité et à la mixité en entreprise.

Éléments financiers

Total dépenses éligibles : 53 000 €

Cofinancement FSE : 25 000 €

Actions

- Prospection/détection d'entreprises volontaires
- Interventions « information / sensibilisation » auprès de chefs d'entreprises lors de rencontres de Clubs d'entreprises
- Mise en place de séances « information/formations » pour les chefs d'entreprises signataires
- Organisation de visites en entreprises « découverte des métiers », organisation de visites d'organismes de formation
- Accueil d'exposition thématique d'Aquitaine Cap Métier sur un secteur d'activité lié à une visite d'entreprise de ce même secteur d'activité
- Elaboration d'une banque de stages en faveur de la mixité en entreprise



APPUI AU DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Porteur de projet : ARACT Aquitaine

Localisation : Nouvelle Aquitaine

Description

Calendrier du projet : 01/01/2015 au 31/12/2015

Objectifs :

L'ARACT promeut une approche par le travail ouvrant sur plusieurs thématiques. Il s'agit d'introduire la prise en compte des écarts dans le travail concernant l'égalité professionnelle et d'en intégrer les modalités de diagnostic pour veiller au principe d'égalité des chances et de non-discrimination pour toute la population au travail. Ces actions ciblent plus particulièrement les acteurs du recrutement comme les RH et les intervenants en entreprises (consultants, OPCA, partenaires sociaux,..).

- Action 1 : favoriser la cohérence régionale auprès des opérateurs ;
- Action 2 : expérimenter et capitaliser sur l'approche par le travail.

Éléments financiers

Total dépenses éligibles : 118 000 €

Cofinancement FSE : 59 000 €

Actions

Les actions consistent à :

- Sensibiliser, informer et surtout donner des clés d'entrée opérationnelles pour traiter de l'égalité professionnelle à différents niveaux.
- Mettre en cohérence les structures opérationnelles et expérimenter avec les entreprises et les filières permettront de capitaliser sur des pratiques existantes et innovantes à promouvoir.
- Favoriser la cohérence du traitement de l'égalité professionnelle entre les partenaires.
- Accompagner les initiatives des branches professionnelles, des territoires et des entreprises.
- Rendre visibles les ressources, dispositifs, pratiques innovantes.



PROMOUVOIR LA MIXITÉ DES MÉTIERS AUPRÈS DES ENTREPRISES, DES CENTRES DE FORMATION QUALIFIANTE ET DES ORGANISMES D'INSERTION PROFESSIONNELLE

Porteur de projet : Centre d'information sur les droits des femmes et des familles (CIDFF) de la Gironde

Localisation : Nouvelle Aquitaine

Description

Calendrier du projet : 01/01/2015 au 31/12/2015

Objectifs :

Il s'agit d'une action de soutien aux acteurs de l'insertion professionnelle et aux entreprises pour promouvoir la mixité dans les métiers à prédominance masculine, sur le territoire de Bordeaux et la Métropole rive gauche. Elle concerne les conseiller-es insertion, les entreprises et les centres de formation. Elle vise à :

- Accompagner les actions en faveur de l'élargissement des choix professionnels.
- Favoriser la politique de féminisation des effectifs et développer le sourcing des entreprises.
- Intégrer l'articulation des temps de vie comme élément déterminant pour l'égalité professionnelle.
- Mobiliser, sensibiliser les femmes à la découverte des métiers dits masculins.

Éléments financiers

Total dépenses éligibles : 57 500 €

Cofinancement FSE : 28 700 €

Actions

- Constitution d'un réseau de référents sur l'égalité professionnelle.
- Ateliers pour les entreprises : sensibilisation à la question de l'égalité et les atouts de la mixité / réflexion sur le rôle social et sociétal de chaque entreprise avec un focus spécifique sur l'ouverture des postes aux femmes.
- Organisation de visites d'entreprises.
- Organisation de tables rondes : « *Les femmes et les métiers traditionnellement masculins : Pourquoi ? Comment ?* ».



BOUTIQUE DE GESTION (BGE) FINISTÈRE

Porteur de projet : Club des créatrices d'entreprises

Localisation : Finistère, Bretagne

Description

Calendrier du projet : 01/01/2015 au 31/12/2015

Objectifs : L'objectif principal de l'action "Club des créatrices d'entreprises" est d'apporter un diagnostic et de proposer un accompagnement dans le processus de création d'entreprise et ce, sur 4 sites du Finistère : Brest, Quimper, Morlaix et Carhaix. Les spécificités de notre action sont une alternance de conseils individuels et de travaux en séquences collectives ainsi que des échanges de bonnes pratiques entre les femmes durant les parcours, notamment dans les séquences collectives où s'opèrent un véritable partage d'expériences et d'informations techniques.

Éléments financiers

Coût total : 50 000 €

Cofinancement FSE : 25 000 €

Actions

- Séquences individuelles :
 - Formalisation des idées, construction de projet, écriture, recherches documentaire
 - Apports thématiques (méthodologie, étude de marché, construire son prévisionnel)
- Séquences collectives :
 - Interventions thématiques
 - Interventions partenariales
 - Echanges avec les participantes sur l'avancée de leurs projets

Les accompagnements individuels ont lieu avec le conseiller référent de l'action sur les sites de Brest, Quimper, Morlaix et Carhaix.

Les séquences collectives ont lieu sur les sites de Brest et de Quimper tous les quinze jours et sont animées par le conseiller référent de l'action.

Un calendrier prévisionnel de 40 séquences collectives a été établi.



ACTION POUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES FEMMES EN CÔTES D'ARMOR

Porteur de projet : Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (CIDFF) des Côtes d'Armor

Localisation : Côtes d'Armor, Bretagne

Description

Calendrier du projet : 02/01/2015 au 31/12/2015

Objectifs : Cette opération a pour objectif d'informer et d'accompagner 233 femmes en situation de vulnérabilité vers une insertion professionnelle et sociale afin qu'elles acquièrent leur pleine autonomie. L'opération se décline en 3 actions invitant les femmes à formaliser un projet professionnel sur la base du recensement de leurs savoirs et compétences, de la découverte du monde de l'entreprise et de l'élargissement de leurs perspectives de métiers.

Éléments financiers

Coût total : 100 000 €

Cofinancement FSE : 65 000 €

Actions

L'opération comporte 3 actions :

- le Bureau d'Accompagnement Individualisé vers l'Emploi, permet de construire le projet professionnel ;
- le Module Découverte des Métiers, est un outil qui permet de valider un projet professionnel ;
- l'Atelier de Recherche d'Emploi, incite à rentrer dans une dynamique de recherche d'emploi lorsque le projet est construit.

Les femmes peuvent saisir une ou plusieurs de ces actions en fonction de leur situation.



ENTREPRENDRE AU FÉMININ, ACCOMPAGNER LA CRÉATION/REPRISE D'ENTREPRISE PAR LES FEMMES

Porteur de projet : Entreprendre Au Féminin Bretagne

Localisation : Bretagne

Description

Calendrier du projet : 02/01/2015 au 31/12/2015

Objectifs : Par la mise en place de formation et d'accompagnement spécifique en phase d'émergence de projet, l'objectif du projet est d'augmenter la création / reprise d'entreprise par les femmes demandeuses d'emploi et en inactivité sur le territoire breton. Pour cela il est nécessaire de :

- Lever les freins à l'entrepreneuriat en donnant des modèles de femmes chefs d'entreprise ;
- Favoriser la mise en réseau des femmes en projet et des femmes chefs d'entreprise ;
- Développer l'accompagnement post-crédation en animant des rencontres réseau et en favorisant les échanges de pratiques entre femmes chefs d'entreprises.

Éléments financiers

Coût total : 313 000 €

Cofinancement FSE : 156 000 €

Actions

- Accueillir les femmes demandeuses d'emploi ou en inactivité en entretien de positionnement (entretiens réalisés sur les 4 départements bretons tout au long de l'année).
- Mettre en place 8 sessions de formation d'une durée de 10 journées étalées sur 10 semaines avec pour objectif d'aider à l'émergence de projet et de lever les freins à l'entrepreneuriat.
- En post-crédation, organiser des événements réseau (conférences, rencontre créatives, petits déjeuners ou déjeuners business) pour doter l'entrepreneure en compétences. Ces rencontres sont animées par des bénévoles sur différentes thématiques : conciliation des temps de vies, travailler sa communication, l'utilisation des réseaux sociaux, etc...
- Animer des "cafés off" (temps de rencontre informels entre des femmes chefs d'entreprise et des femmes en projet). Il s'agit ici de faciliter l'accès au programme à des personnes éloignées des milieux économiques.



MOBILISATION DES FEMMES VERS L'EMPLOI

Porteur de projet : Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (CIDFF) du Finistère

Localisation : Finistère, Bretagne

Description

Calendrier du projet : 01/01/2016 au 31/12/2016

Objectifs :

Les finalités de l'action est d'accompagner les femmes vers l'emploi ou et la formation professionnelle voire la création d'entreprise. Le CIDFF a en effet pour objectif de lutter contre l'isolement, la précarité, et de favoriser l'égalité des chances - l'égalité professionnelle. Un des axes de travail est de permettre une réflexion sur l'élargissement des choix professionnels. L'objectif et la finalité principale est donc de favoriser l'autonomie des femmes que ce soit au niveau professionnel, personnel ou plus globalement social.

Éléments financiers

Coût total : 116 000 €

Cofinancement FSE : 73 000 €

Actions

- Un accompagnement individualisé "Bureau d'accompagnement individualisé vers l'emploi" (BAIE) composé de deux temps :
 - un temps d'information des femmes lors d'entretiens de positionnement.
 - des entretiens de suivi afin de les appuyer dans leurs démarches, de les conforter et surtout de lever avec elles les difficultés qu'elles peuvent rencontrer.
- Des ateliers de recherche d'emploi : collectifs, composés maximum de personnes avec une fréquence de 1 fois tous les 15 jours (durée 2 h prévisionnelles).
- Les modules découverte des métiers (MDM) sont des actions qui visent à finaliser le projet professionnel en le validant par un stage en entreprise.



ACCOMPAGNEMENT DE FEMMES PORTEURES DE PROJET DE CRÉATION D'ACTIVITÉ ET D'ENTREPRISE

Porteur de projet : ÉLAN CRÉATEUR
Localisation : Bretagne

Description

Calendrier du projet : 01/01/2015 au 31/12/2015

Objectifs : Le projet doit permettre à des femmes résidant en Ille-et-Vilaine et souhaitant créer leur activité, à terme leur emploi et/ou leur entreprise de bénéficier d'un accompagnement favorable et aidant.

Le projet doit créer les conditions pour que les contraintes et les freins que les femmes rencontrent dans leur démarche de création soient levés. Il a également comme finalité d'offrir un espace de test pour évaluer si le projet de création correspond aux attentes réelles des femmes accueillies dans la Coopérative d'Activité et d'Emploi. Le projet peut aussi être l'occasion de réorienter leurs démarches professionnelles tout en ayant gagné en compétences.

Éléments financiers

Coût total : 65 000 €

Cofinancement FSE : 32 000 €

Actions

Le projet se déroule de manière continue puisque l'entrée des femmes porteuses de projet dans la Coopérative se déroule tout au long de l'année au cours de journées d'accueil.

Le temps d'accompagnement dans la Coopérative est adapté à chaque femme entrepreneure et peut avoir un rythme différent :

Accueil et diagnostic / Accompagnement personnalisé / Accompagnement collectif pour coopérer et gagner en compétences / Partenariats avec d'autres structures

Cependant chaque année la Coopérative évalue le parcours des femmes accompagnées et dresse un bilan qui permet une photographie tous les 12 mois de l'évolution des projets de création.



OBSERVATOIRE FEMMES ET MÉDIAS EN LANGUEDOC ROUSSILLON

Porteur de projet : Club de la presse Languedoc Roussillon
Localisation : Occitanie

Description

Calendrier du projet : 01/11/2014 au 30/06/2016

Objectifs :

La « *Commission Femmes et Médias* » du Club de la Presse Languedoc Roussillon a été créée par des journalistes en 2014 à Montpellier. Son objectif est d'améliorer au travers d'actions ciblées, la mixité professionnelle au sein des TPE et des PME "Médias" en région Languedoc Roussillon, et ainsi, par voie de conséquence, l'image de la femme dans les médias de la région. Les objectifs principaux du projet sont :

- Une prise de conscience objectivée par les chiffres concernant la place faite aux femmes au sein des différents médias régionaux (papier, radios, Tv et web).
- Un état des lieux de la façon dont les entreprises de la branche "médias" traitent l'image de la femme dans leur cœur de métier : l'information.

Éléments financiers

Coût total : 180 000 €

Cofinancement FSE : 107 000 €

Actions

- Analyse de la situation :
 - Création d'une base de données et d'un annuaire des femmes journalistes notamment à des postes à responsabilité.
 - Étude au sein des 10 médias les plus représentatifs de la région concernant la parité et les fonctions hiérarchiques.
 - Entretiens semi-directifs à destination des femmes journalistes cadres.
 - Étude « La place faite aux femmes dans le contenu des médias de la région ».
- Mise en œuvre d'un comité de pilotage en lien avec la Direccte pour accompagner les TPE-PME sur les accords – cadres et la prise en compte de la mixité.
- Diffusion des résultats de l'année de travail de la Commission Femmes et médias en Languedoc-Roussillon (événement, mise en ligne de la vidéo de l'événement, relais médias...).



RÉSEAU EN SCÈNE LANGUEDOC-ROUSSILLON

(ASSOCIATION RÉGIONALE DE COORDINATION ET DE DIFFUSION DES ARTS DU SPECTACLE EN LANGUEDOC-ROUSSILLON)

Porteur de projet : Projet Madeleine H/F

Localisation : Occitanie

Description

Calendrier du projet : 01/07/2015 au 30/06/2017

Objectifs :

Il s'agit de placer l'égalité entre les femmes et les hommes dans la branche des métiers de la culture au cœur des agendas politiques et techniques.

La démarche du réseau Magdalena Project consiste à mettre en avant la création théâtrale féminine, à travers la diffusion de gestes artistiques (lectures, projections, performances). La finalité première de ce projet est ainsi de mettre un véritable coup de projecteur sur les gestes de création portés par des femmes en région.

La transformation des pratiques, le déplacement des mentalités et la meilleure prise en compte des expressions féminines passent aussi par ce préalable qui consiste à donner une juste place aux femmes, dans les métiers artistiques.

Éléments financiers

Coût total : 219 000 €

Cofinancement FSE : 131 000 €

Actions

- Analyser et suivre les évolutions du contexte régional en matière d'égalité entre les femmes et les hommes : l'étude.
- Former des personnes relais et prototyper des formations à destination des entreprises et des salarié-es de la région : la formation.
- Inscrire dans les agendas professionnels des temps de travail réguliers sur tout le territoire régional concernant l'égalité entre les femmes et les hommes : les rencontres professionnelles.
- Engager les structures professionnelles sur des objectifs concrets de transformation des pratiques artistiques : la Saison Égalité.
- Créer un événement et mettre en avant la création féminine : l'accueil du réseau international Magdalena Project.



LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL VECTEUR D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Porteur de projet : Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ARACT) en Languedoc-Roussillon

Localisation : Occitanie

Description

Calendrier du projet : 01/01/2015 au 31/12/2016

Objectifs :

- Promouvoir l'égalité professionnelle femme-homme au sein des PME régionales par une approche systémique prenant en compte différents facteurs de discrimination, avec un regard spécifique sur les conditions de travail et l'articulation des temps dans le cadre du dialogue social et d'une démarche associant les différents acteurs de l'entreprise.
- Outiller les acteurs du travail et notamment les acteurs de la négociation sociale sur le champ de l'égalité professionnelle.

Éléments financiers

Coût total : 94 000 €

Cofinancement FSE : 56 000 €

Actions

- Égalité professionnelle ? Quels enjeux ? Quelles actions ?
 - Réalisation d'un livre blanc sur les pratiques des entreprises du réseau Légalie
 - Réalisation d'un outil méthodologique sur la conciliation des temps
- Renforcer la négociation en matière d'égalité professionnelle
 - 8 actions de sensibilisation / formation
 - Suivi expérimentation dans 6 entreprises
 - Ingénierie d'une action collective
 - Travaux de capitalisation et de valorisation
- Qualité de Service / Qualité de Vie au Travail dans les EHPAD
 - Ingénierie et coordination des actions conduites auprès des établissements.
 - Évaluation / capitalisation / transfert.
 - Réalisation d'un outil / guide sur les enjeux d'égalité professionnelle dans les secteurs à prédominance féminine.